UNISS
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SASSARI

AMMINISTRAZIONE CENTRALE

Area Pianificazione Integrata, Controllo Strategico e Organizzazione
Ufficio Reclutamento, Carriere e Gestione del Personale Docente
gestionedocenti@uniss.it

Responsabile: Giovanni Gaspa ggaspa@uniss.it tel. 079 229960

Dati desumibili dalla registrazione a protocollo:
Numero Repertorio, Numero Protocollo, Titolo
Classe Fascicolo Allegati.

Scadenza bando: 5 dicembre 2024 ore 13:00

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA INTERNA PER TITOLI, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "CARDIOLOGIA CLINICA ED INTERVENTISTICA".

AVVISO SULLA GAZZETTA UFFICIALE - IV SERIE SPECIALE - CONCORSI ED ESAMI N. 88 DEL 5 NOVEMBRE 2024.

IL RETTORE

VISTO il Decreto Legislativo del 30/12/1992, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria";

VISTO il D.P.R. del 10/12/1997 n. 484 relativo all'emanazione del Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale;

VISTO il Decreto Legislativo del 21/12/1999, n. 517 "Disciplina dei rapporti tra Servizio Sanitario Nazionale ed Università", a norma dell'art. 6 della Legge 30 novembre 1998, n. 419;

VISTA la Legge 30/12/2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";

VISTO il D.M. n. 639 del 2 maggio 2024 recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240;

VISTO il Decreto Legge del 13/09/2012, n. 158;

VISTO il Decreto Legislativo del 27/10/2009, n. 150 "Attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni";

VISTA la Delibera della Giunta Regionale n. 24/44 del 27 giugno 2013 ed in particolare, il disposto dell'art. 13 che prevede – nell'ambito della promozione della regolamentazione delle procedure di attribuzione degli incarichi a direzione universitaria nelle Aziende Ospedaliere – che: "le Aziende e gli Atenei interessati

possano individuare congiuntamente, con apposite regolamentazioni, i percorsi procedurali più idonei preordinati all'individuazione del responsabile da nominare";

VISTO il Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 11 agosto 2017 dalla Regione Autonoma della Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e Sassari;

CONSIDERATO che in data 23.06.2023 con deliberazione n. 678 è stata effettuata la presa d'atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 21/17 del 22.06.2023 "Atto aziendale dell'Azienda Ospedaliero universitaria (AOU) di Sassari. Proposta di modifica. Verifica di conformità ai sensi dell'art. 19, comma 4, della legge regionale 11.09.2020, n. 24";

PRESO ATTO che al fine di dare operatività al nuovo atto aziendale si è proceduto all'approvazione dei seguenti documenti:

- Regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali - Area contrattuale della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa - Deliberazione del Direttore Generale n. 690 del 28.06.2023;

- Regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali - Area contrattuale della Dirigenza Sanitaria - Deliberazione del Direttore Generale n. 691 del 28.06.2023, modificato con Deliberazione del Direttore Generale n. 752 del 06.07.2023;

- Regolamento Aziendale del Consiglio delle Professioni Sanitarie - Deliberazione del Direttore Generale n. 692 del 28.06.2023;

- Regolamento Aziendale per la predisposizione e formalizzazione degli atti e provvedimenti amministrativi - Deliberazione del Direttore Generale n. 693 del 28.06.2023;

- Regolamento Aziendale per l'organizzazione e funzionamento dei Dipartimenti - Deliberazione del Direttore Generale n. 694 del 28.06.2023;

- Regolamento Attuativo dell'Atto Aziendale - Deliberazione del Direttore Generale n. 695 del 28.06.2023;

- Funzionigramma dell'Atto Aziendale - Deliberazione del Direttore Generale n. 696 del 28.06.2023, modificato con Deliberazione del Direttore Generale n. 737 del 4.07.2023

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale dell' A.O.U. di Sassari n. 783 del 13/07/2023, avente ad oggetto: Attuazione dell'Atto Aziendale dell'Azienda Ospedaliero universitaria di Sassari - Modalità di conferimento degli incarichi ed approvazione del sistema di pesatura degli incarichi dirigenziali delle strutture del Dipartimento Tecnico-amministrativo e dell'Area di Staff della Direzione e dei DAI, Area Funzioni della Direzione Sanitaria di Presidio e del Dipartimento delle Professioni Sanitarie.

ACCERTATA l'insussistenza della previsione dell'art 3 comma 2 della Deliberazione del Direttore Generale dell' A.O.U. di Sassari n. 783 del 13/07/2023, che prevede, in caso di presenza nella SC di riferimento un unico professore ordinario (con o senza altri

docenti), che il Rettore, sentita la Struttura dì Raccordo e i Dipartimenti Universitari interessati, lo indichi al Direttore Generale per la nomina

RILEVATO alla luce di quanto indicato nell'art. 3 del Regolamento e negli altri atti aziendali sopra richiamati, che in una prima fase la partecipazione va ristretta esclusivamente ai docenti di I e II fascia;

RILEVATO sempre alla luce di quanto indicato nell'art. 3 del Regolamento e negli altri atti aziendali sopra richiamati, che l'appartenenza alla I fascia è da considerarsi prioritaria, e che solo qualora non vi siano partecipanti con tale titolo potranno essere valutate le domande dei docenti di II fascia;

DATO ATTO che l'incarico avrà durata quinquiennale, con facoltà di rinnovo, previa verifica positiva al termine dell'incarico;

VISTA la necessità di procedere alla nomina dei responsabili delle Strutture Complesse a direzione universitaria così come individuate dal Direttore Generale dell'A.O.U di Sassari con delibera n. 783 del 13/07/2023;

emana il seguente avviso di selezione

Art. 1 – Indizione procedura per direzione Struttura Complessa

È indetta una procedura selettiva interna, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Cardiologia clinica ed interventistica".

Art. 2 – Aventi titolo a partecipare alla procedura

Alla procedura valutativa possono partecipare i professori universitari **di I e II fascia** a tempo indeterminato che siano:

a) in servizio ed afferenti ad uno dei Dipartimenti di Area medica dell'Università degli studi di Sassari ed abbiano superato positivamente la valutazione al termine dei cinque anni di servizio da parte del relativo Collegio tecnico;

b) appartenenti ai Gruppi Scientifico Disciplinari di riferimento di riferimento della Struttura dipartimentale a direzione universitaria di appartenenza;

c) in possesso di adeguato curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/97, in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6 dello stesso D.P.R. n. 484/97.

La Commissione procederà alla valutazione dei docenti afferenti alla I fascia. Le domande presentate da docenti appartenenti alla II fascia verranno valutata dalla Commissione esclusivamente qualora non sia pervenuta alcuna domanda da parte di docenti di I fascia in possesso dei requisiti indicati nelle lettere a), b) e c) del presente articolo.

REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE:
a) Cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni previste, ovvero cittadinanza di un Paese dell'Unione Europea;
b) godimento dei diritti civili e politici;

c) idoneità fisica specifica alle mansioni. Il relativo accertamento sarà effettuato a cura della AOU di Sassari, prima dell'immissione in servizio in sede di visita preventiva ex art. 41 D.Lgs. n.81/2008;
d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati da una Pubblica Amministrazione, per persistente, inefficiente rendimento, ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
e) ai sensi dell'art. 3, comma 6, della legge 5.5.1997 n.127, la partecipazione all'avviso non è soggetta a limiti di età. L'assegnazione dell'incarico non modifica le modalità di cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite massimo di età. In tal caso la durata dell'incarico viene correlata al raggiungimento del predetto limite, ai sensi dell'art. 29, comma 3, del CCNL 8.06.2000 per l'area della dirigenza medica e veterinaria.

REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE:
a) diploma di laurea in Medicina e Chirurgia e abilitazione all'esercizio della professione;
b) iscrizione all'Ordine dei Medici di uno dei Paesi dell'Unione Europea, fermo restando l'obbligo della iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
c) anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina relativa alla selezione o disciplina equipollente, e specializzazione nella stessa disciplina o in una disciplina equipollente (D.M.S. 30.1.1998 e s.m.i.), ovvero anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina. L'anzianità deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali, ai sensi di quanto previsto dal D.P.R. n. 484/1997;
d) curriculum formativo e professionale (datato e firmato, redatto in formato europeo e reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva, ai sensi degli artt. 6 e 8 del D.P.R. n. 487/1997, privo di dati sensibili ai fini dell'eventuale pubblicazione) relativo alle attività professionali, di studio, direzionali-organizzative svolte, attinenti all'incarico da conferire;
e) attestato di formazione manageriale. Fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico sarà attribuito senza l'attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo entro un anno dall'inizio dell'incarico. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso. Tutti i requisiti generali e specifici (escluso il punto e) devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione. Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla procedura.

Art. 3 – Competenze professionali

L'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari, rappresenta nel piano di riordino ospedaliero recentemente approvato dal Consiglio Regionale (legge n° 24 dell'11/09/2020), l'unico DEA di II Livello insistente sul territorio del centro nord dell'isola, conferendo il ruolo di centro HUB per le patologie ad elevata complessità clinica e assistenziale, secondo il modello organizzativo dipartimentale, per la presa in carico del paziente in un'ottica di percorso diagnostico-terapeutico ed in particolare per le patologie cardiovascolari.
L'Azienda, oltre alle attività di base, assicura prestazioni di diagnosi e cura delle patologie di maggiore complessità a tutto il territorio e rappresenta centro di riferimento per la rete delle Emergenze Cardiovascolari.
La struttura complessa di Cardiologia Clinica e Interventistica dell'AOU di Sassari è inserita nel Dipartimento Cardio-Vascolare e opera in stretta collaborazione con le UU.OO. del Dipartimento stesso e con quelle afferenti agli altri Dipartimenti

Il collocamento della S.C. Cardiologia Clinica e Interventistica: nell'ambito assistenziale, di ricerca e didattica impone capacità gestionale e competenze scientifiche condivise in un ambito multidisciplinare.
L'attività clinico – assistenziale e diagnostico - terapeutica fornita dalla S.C. comprende prestazioni in regime di ricovero, attività ambulatoriali di livello avanzato e di consulenza alle UU.OO. aziendali ed al territorio per fornire assistenza e prestazioni diagnostiche a tutti i pazienti
Il Centro è dotato delle più moderne tecnologie in ambito diagnostico e terapeutico ed in particolare nell'ambito della cardiologia interventistica coronarica e strutturale nonché della elettrostimolazione ed elettrofisiologia. Assicura attività di emodinamica H24 7/7
La Struttura, anche in ragione del suo inserimento nell'ambito di una AOU, è altresì impegnata in attività di ricerca e svolge altresì attività di didattica, tutoraggio ai medici in formazione e stesura di tesi sperimentali.

- **Profilo Oggettivo Cardiologia clinica e Interventistica**

La Unità Operativa Complessa di Cardiologia Clinica e Interventistica è una struttura composta da un centro di attività (CDA) di degenza con posti letto per acuti (U.T.I.C.), post-acuti (unità sub-intensiva e degenza ordinaria), un centro di attività (CDA) di cardiologia interventistica e un centro di attività (CDA) ambulatoriale per esterni e consulenza specialistica per interni. L'attività è rivolta alla funzione diagnostico-terapeutica di patologie cardiologiche acute e croniche ad elevate complessità.

Le funzioni del settore degenza comprendono:

- La gestione dell'emergenza-urgenza cardiologica
- L'assistenza in degenza intensiva, subintensiva ed ordinaria
- Attività diagnostica e terapeutica cardiologica per degenti del reparto ed, in urgenza emergenza, per tutto il presidio ospedaliero.

Le funzioni del settore interventistico comprendono:

- Attività diagnostica di laboratorio di Emodinamica: valuta pazienti portatori di cardiopatia ischemica e/o di valvulopatie che necessitino di procedure terapeutiche invasive o cardiochirurgiche
- Attività di emodinamica interventistica: coronarografia, angioplastica percutanea, cateterismo cardiaco sinistro e destro, FFR, IVUS, OCT, CoroFlow, Aterotomia rotazionale, shock wave, sostituzione percutanea valvola aortica, riparazione percutanea valvola mitralica e tricuspide, chiusura percutanea auricola sinistra e Forame Ovale Pervio, recupero corpi estranei endovascolari
- Attività di stimolazione elettrica permanente (pace maker), studi elettrofisiologi ed impianti di defibrillatori. Attività di ablazione di aritmie cardiache endo ed epicardiche, estrazione di cateteri endocavitari

Le funzioni del settore ambulatoriale comprendono:

- Gestione a lungo termine del cardiopatico ad alto rischio
- Attività di consulenza e diagnostico terapeutica per pazienti esterni o ricoverati in altri reparti ospedalieri con sospetta o attuale patologia cardiovascolare.

Funzione	Descrizione
Ricovero in regime di	

degenza ordinaria	Ricovera in regime di emergenza/urgenza e in elezione pazienti affetti da cardiopatie acute e croniche: -Sindromi coronariche acute: STEMI-NSTEMI-UA nell'ambito della Rete Regionale dell'infarto miocardico -Sindromi Coronariche Croniche -Malattie del Pericardio acute e croniche -Miocarditi ed Endocarditi -Scompenso Cardiaco acuto e Cronico -Valvulopatie e Cardiopatie strutturali -Embolia polmonare con coinvolgimento emodinamico (shock) -Aritmie ipercinetica e bradiaritmie -Sincopi Cardiogene
Ricovero in Regime di Day Hospital	Ricovera pazienti con scompenso cardiaco cronico che necessitino di trattamenti farmacologici periodici al fine di ridurre le riospedalizzazioni e migliorare la prognosi del paziente ottimizzando le risorse umane e logistiche Ricovera pazienti che necessitano di procedure diagnostico-terapeutiche anche interventistiche a minore complessità assistenziale: coronarografie diagnostiche, cateterismo cardiaco destro, sostituzione generatore pace-maker, impianto sottocutaneo di loop recorder, cardioversioni elettriche
Attività di consulenza	Prestazioni cardiologiche ambulatoriali vengono erogate, previa richiesta mediante la piattaforma Galileo, per il Pronto Soccorso e per tutte Strutture aziendali. Attività di consulenza di II° e III° livello è inoltre erogata a Reparti e Ambulatori specialistici Cardiologici del territorio Regionale
Visite ambulatoriali ed esami strumentali di II° e III° livello	Le attività ambulatoriali comprendono: - Ambulatorio di Follow-up della Cardiopatia Ischemica Cronica - Ambulatorio delle Dislipidemie - Ambulatorio delle Valvulopatie e Cardiopatie strutturali - Ambulatorio dello compenso cardiaco cronico avanzato e delle Cardiomiopatie - Day Hospital Scompenso Cardiaco - Ambulatorio della Ipertensione arteriosa Polmonare - Ambulatorio Pace-Maker-Holter e Home monitoring - Ambulatorio Aritmologico - Ambulatorio delle Canalopatie e Prevenzione Morte Improvvisa - Ambulatorio di Ergometria e Ergospirometria - Ambulatorio di Riabilitazione Cardiovascolare - Ambulatorio di Ecocardiografia di I e II livello (Ecocardiografia Transtoracica, Ecocardiografia TransEsofagea, Ecostress farmacologico e da sforzo, Ecocontrasto) - Ambulatorio per Valutazione Cardiologica Pre-Operatoria in regime di pre-Ospedalizzazione e preRicovero -Ambulatorio di Cardio-Oncologia

Attività didattica per studenti e specializzandi per il Dipartimento di Medicina, Chirurgia e Farmacia dell'Università degli Studi di Sassari.	La struttura è inserita nella rete formativa delle Scuole di Specializzazione in Malattie dell'Apparato Cardiovascolare, Medicina interna, Medicina D'emergenza e Urgenza, Geriatria e Malattie dell'Apparato Respiratorio I Dirigenti medici e i CPSI, in relazione alle proprie competenze, svolgono attività di tutor per: - Specializzandi in Malattie dell'Apparato Cardiovascolare, Medicina interna, Medicina D'emergenza e Urgenza, Geriatria e Malattie dell'Apparato Respiratorio - Studenti che effettuano il tirocinio pratico valutativo - Medici che effettuano il corso triennale per la Medicina generale. - Allievi infermieri e OSS.

Ricerca clinica	Viene effettuata in collaborazione con altri Centri nazionali o internazionali nei seguenti ambiti: cardiopatia ischemica, dislipidemie, scompenso cardiaco, aritmologia, morte improvvisa associata a canalopatie, ecocardiografia, interventistica cardiologica nell'ambito delle procedure di sostituzione percutanea valvolare aortica, riparazione valvolare mitralica percutanea, chiusura auricola sinistra e Forame Ovale Pervio

- **Struttura e Organizzazione**

La S.C. di Cardiologia clinica e interventistica si articola in 4 Strutture Semplici:

1) UTIC- terapia intensiva cardiologica
2) Emodinamica
3) Elettrofisiologia ed Elettrostimolazione
4) Cardiologia clinica e Sperimentale

S.S. UTIC- terapia intensiva cardiologica

Funzione	Descrizione
Ricovero in regime di emergenza/urgenza	Ricovera in regime di emergenza/urgenza pazienti affetti da cardiopatie acute: Sindromi coronariche acute; Edema polmonare acuto, Scompenso cardiaco avanzato, Embolia polmonare, Shock cardiogeno, Storm aritmico Gestisce autonomamente sistemi di monitoraggio non-invasivo ed invasivo, sistemi di assistenza meccanica al circolo (contropulsatore

	aortico, Pompe coassiali) impianti di pacemaker temporanei, Terapia Renale Sostitutiva (CRRT), Sistemi di ventilazione non invasiva

S.S. Emodinamica

Funzione	Descrizione
Attività diagnosistica e terapeutica interventistica	coronarografia, angioplastica percutanea, cateterismo cardiaco sinistro e destro, FFR, IVUS, OCT, CoroFlow, Aterotomia rotazionale, shock wave, sostituzione percutanea valvola aortica, riparazione percutanea valvola mitralica e tricuspide, chiusura percutanea auricola sinistra e Forame Ovale Pervio, recupero corpi estranei endovascolari
Attività ambulatoriale	Ambulatorio di Follow-up della Cardiopatia Ischemica Cronica: presa in carico del follow-up dei pazienti dimessi dopo sindrome coronarica acuta. Programmazione dei controlli clinici, laboratoristici e strumentali ai fini della programmazione degli interventi tesi a ridurre il rischio residuo

S.S Elettrofisiologia ed Elettrostimolazione

Funzione	Descrizione
Attività diagnosistica e terapeutica interventistica	Diagnosi e trattamento delle aritmie cardiache: fibrillazione atriale, flutter atriale, tachicardie sopraventricolari, sindrome di Wolff-Parkinson-White, aritmie ventricolari, malattia del nodo del seno, disturbi della conduzione atrio-ventricolare Impianto di pace maker, defibrillatori, terapia di resincronizzazione (ICD, ICDs, CRT), studi elettrofisiologici, ablazioni endo ed epicardiche Estrazione di cateteri endocavitari
Attività ambulatoriale	Ambulatorio di Follow-up per pazienti portatori di dispositivi intracardiaci e Home monitoring Ambulatorio aritmologico Ambulatorio Holter Ambulatorio delle Canalopatie

S.S Cardiologia clinica e sperimentale

Funzione	Descrizione
Attività di ricerca e	Programmazione e gestione di studi clinici e trial collaborativi.

didattica per studenti e specializzandi	Costruzione di data-base per le principali patologie trattate nella struttura complessa di cardiologia clinica e interventistica al fine di ottenere report statistici Programmazione e realizzazione di progetti di didattica per studenti e specializzandi anche con sistemi di telemedicina, realtà virtuale e simulazione avanzata

- **Profilo Oggettivo Direttore S.C. Cardiologia Clinica e Interventistica**

Il Direttore della S.C di Cardiologia Clinica e Interventistica deve migliorare e potenziare:

- la risposta alle situazioni di emergenza ed urgenza in ambito ospedaliero nonché la gestione delle prestazioni di urgenza.
- Favorire i percorsi assistenziali ospedalieri.
- Garantire una pronta risposta alle richieste di prestazione afferenti dai reparti di degenza per ridurre i tempi di permanenza di ricovero dei pazienti.
- Rispondere ai bisogni degli utenti nel minor tempo possibile dall'ingresso presso la struttura.
- Sapere valutare ed eventualmente integrare correttamente con altre prestazioni diagnostiche di pazienti in condizioni critiche.
- Garantire una attività ambulatoriale con rispetto dei tempi di azione e delle procedure di risposta coerenti con gli standard regionali richiesti.

- **Profilo soggettivo**

Al Direttore della struttura complessa di Cardiologia Clinica ed Interventistica sono richieste le seguenti competenze professionali e manageriali:

Ambito delle competenze tecnico professionali:

- comprovata esperienza clinico assistenziale nei vari settori della Cardiologia Clinica ed interventistica per quanto riguarda la valutazione clinico-diagnostica e il trattamento delle principali patologie cardiovascolari sia in elezione che in emergenza
- comprovata esperienza clinica in emodinamica diagnostica e interventistica in elezione ed in urgenza acquisita attraverso la gestione di casistica in centri di riferimento
- comprovata esperienza nel trattamento interventistico delle cardiopatie strutturali (LAAo, PFO, DIA, TAVI, Riparazione percutanea Valvola Mitralica e Tricuspidalica)
- comprovata competenza ed esperienza nella diagnostica e nel trattamento delle patologie del circolo polmonare
- comprovata e documentata esperienza clinica nella gestione delle aritmie, delle patologie correlata alla morte cardiaca improvvisa, nella elettrostimolazione e nella elettrofisiologia
- comprovata competenza nel sostenere ed implementare le attività di studio, didattica e ricerca.
- produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale negli ultimi dieci anni.
- visibilità consolidata nei gruppi di lavoro e nelle società scientifiche nazionali ed internazionali
- comprovata attitudine alla collaborazione multidisciplinare intra ospedaliera ed extraospedaliera (118 e rete territoriale) per la gestione delle cardiopatie acute o delle complicanze cardiologiche delle patologie extra cardiache
- capacità di costruire proficue relazioni professionali con altre strutture specialistiche per la realizzazione di rapporti collaborativi finalizzati allo sviluppo delle migliori pratiche

assistenziali attraverso la partecipazione a lavori di gruppo multidisciplinari in aderenza alle linee guida internazionali
- dimostrata attenzione alla innovazione diagnostico-terapeutica e alla appropriatezza delle terapie farmacologiche e delle metodiche innovative sviluppate anche attraverso esperienze di ricerca clinica in collaborazione con Enti e Società scientifiche
- comprovata capacità nell'utilizzo e nella ottimizzazione degli strumenti di informazione per utenti e pazienti nell'ambito dei percorsi diagnostici – assistenziali in ambito cardiologico

Ambito delle competenze manageriali:
- documentata esperienza di gestione di cicli di programmazione e budget con definizione di obiettivi (in termini di volumi, innovazione, qualità e costi), monitoraggio finalizzato al raggiungimento dei risultati attesi e gestione dei fattori produttivi impiagati nella attività clinico-assistenziale
- documentata esperienza nella gestione delle risorse umane, in particolari nella valutazione, incentivazione e promozione di percorsi professionali e delle equipe professionali con particolare riferimento ai processi di integrazione e comunicazione con uno stile di leadership orientato alla valorizzazione delle competenze dei collaboratori e del clima all'interno dell'equipe
- documentato competenza gestionale in posizioni di responsabilità di articolazioni di grandi dimensioni
- esperienza nella gestione di processi di cambiamento ed innovazione organizzativa con particolare riferimento alle reti cliniche, PDTA, percorsi cardiologici, insieme allo sviluppo di collaborazioni intra ed extra aziendali nell'ottica di rete
- conoscenza e competenza nell'utilizzo di strumenti di governo clinico e nei percorsi di promozione dell'appropriatezza delle scelte diagnostiche e terapeutiche nell'ottica della EBM, la gestione della qualità e del rischio clinico con utilizzo di strumenti di internal e clinical audit, al fine di favorire un costante miglioramento delle performance, della sicurezza e della qualità complessiva delle attività
- conoscenza dei principali modelli di funzionamento dei sistemi sanitari e degli strumenti gestionali finalizzati al miglioramento dell'efficienza operativa delle risorse e dei processi di diagnosi e cura
- capacità organizzativa dimostrata nella partecipazione e conduzione di gruppi di progetto nazionali ed internazionali.

Art. 4 – Modalità e termini di presentazione delle domande di ammissione

Le domande dei candidati per l'attribuzione dell'incarico di cui al presente avviso di selezione, dovranno pervenire entro e non oltre il **trentesimo** giorno a decorrere dalla data di pubblicazione del presente avviso di selezione sul sito istituzionale dell'Università degli Studi di Sassari e dell'Azienda Ospedaliera Universitaria di Sassari.
La domanda di partecipazione deve essere presentata esclusivamente secondo la seguente modalità:
- invio della domanda di ammissione ed i relativi allegati, ivi compreso l'elenco delle pubblicazioni, tramite la propria PEC (Posta Elettronica Certificata) personale, indirizzata unicamente al seguente indirizzo istituzionale: protocollo@pec.uniss.it, con indicazione del seguente oggetto: Affidamento dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa "Cardiologia Clinica ed Interventistica".

I termini di scadenza per la presentazione delle domande sono comprovati esclusivamente dall'orario di ricezione della PEC. Nel caso in cui la scadenza del bando ricada in un giorno festivo, questa si intende prorogata al primo giorno lavorativo successivo non festivo.
I documenti allegati alla trasmissione, devono essere inviati utilizzando formati statici e non direttamente modificabili, privi di macroistruzioni o codici eseguibili e devono essere inviati preferibilmente in formato pdf o tiff, evitando i formati proprietari quali doc, xls ed altri.
Non saranno considerate prodotte in tempo utile le domande che pervengano dopo il termine sopraindicato, qualunque sia la causa del ritardato arrivo.
Nella domanda di partecipazione come da fac-simile allegato A), i candidati devono indicare sotto la propria responsabilità, ai sensi e per effetto del D.P.R. 445/2000, a pena di esclusione dalla procedura, le indicazioni seguenti:
1) cognome e nome;

2) codice fiscale

3) luogo e data di nascita;

4) luogo di residenza;

5) cittadinanza posseduta;

6) di essere in possesso dei requisiti di ammissione previsti dall'articolo 2 del presente bando;

7) di non aver riportato condanne penali o le eventuali condanne penali riportate o gli eventuali procedimenti penali pendenti a proprio carico;

8) di non essere stato destituito o dispensato, né di essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego presso una Pubblica Amministrazione;

9) Le candidate e i candidati con disabilità devono specificare nella domanda l'ausilio necessario in relazione al proprio status, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento del colloquio ove previsto, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Nella domanda è possibile eleggere un domicilio speciale ai fini delle comunicazioni da parte dell'Amministrazione Universitaria. È obbligatorio altresì indicare i recapiti telefonici, l'indirizzo e-mail e l'indirizzo PEC.

Ogni variazione riguardante i recapiti indicati nella domanda deve essere tempestivamente comunicata al Rettore a mezzo PEC all'indirizzo protocollo@pec.uniss.it, oppure inviata all'indirizzo di posta elettronica ufficioprotocollo@uniss.it mediante dichiarazione debitamente firmata e datata con allegata copia di documento di riconoscimento in corso di validità.

L'Amministrazione Universitaria non si assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità o per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte della candidata o del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, o imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La mancata sottoscrizione della domanda costituisce motivo di esclusione dalla procedura.

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata oppure tardiva

comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali non imputabili a colpa dell'amministrazione stessa.

Art. 5 – Documentazione da allegare alla domanda

Alla domanda devono essere allegati:

-Un curriculum formativo e professionale, in carta semplice, datato e firmato, che dovrà essere documentato con riferimento:
a) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
b) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
c) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato (le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico e devono essere certificate dal direttore sanitario sulla base della attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa della unità sanitaria locale o dell'azienda ospedaliera);
d) all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento;
e) alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondi i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. n. 484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali.
- copia di un documento di identità in corso di validità (in caso di documentazione non firmata digitalmente).

Nella valutazione del curriculum è presa in considerazione, inoltre, la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.
I contenuti del curriculum, esclusi quelli di cui alla lettera c) e le pubblicazioni, devono essere autocertificati dal candidato ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e smi e dei relativi regolamenti di attuazione. A tal proposito si rammenta che chiunque rilasci dichiarazioni mendaci, formi atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.
Le pubblicazioni devono essere edite a stampa. Le pubblicazioni saranno valutate soltanto se presentate in originale, in copia autenticata ovvero in copia dichiarata conforme all'originale (con le modalità di cui agli artt. 19 e 47 DPR n. 445/2000);
I titoli possono essere prodotti in originale o copia legale o autenticata ai sensi di legge, ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente.
Le copie dei documenti e delle pubblicazioni devono essere accompagnate da dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, nella quale l'interessato attesti la conformità all'originale. Le dichiarazioni sono sottoscritte dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritte ed inviate unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità, tra quelli previsti dal D.P.R. n. 445/2000. La dichiarazione sostitutiva può essere apposta in calce alla copia stessa. Le dichiarazioni sostitutive di certificazione devono contenere tutte le informazioni e gli elementi previsti dalla certificazione cui si riferiscono. La

mancanza anche parziale di tali elementi preclude la possibilità di procedere alla relativa valutazione.
Relativamente al servizio prestato la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà deve contenere l'esatta denominazione e tipologia dell'Ente presso il quale il servizio è stato svolto, la posizione funzionale, la disciplina, il tipo di rapporto di lavoro, il periodo di servizio effettuato, nonché le eventuali interruzioni, la dichiarazione se ricorrano o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 D.P.R. n. 761/1979, e quant'altro necessario ai fini della valutazione del servizio stesso.
Non saranno valutati i titoli presentati oltre il termine di scadenza del presente bando.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, l'Amministrazione procederà ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive eventualmente rese. Fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000, qualora emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Art. 6 – Commissione di valutazione

Scaduti i termini previsti nel pubblico avviso per la presentazione delle domande, l'Azienda provvede al sorteggio ed alla costituzione e nomina della Commissione di valutazione di cui al D.Lgs. n. 502/1992, art. 15, comma 7-bis, lett. a), così come novellato dall'art. 20 della L. n.118/2022.

La Commissione è costituita dal Direttore Sanitario dell'AOU di Sassari (componente di diritto) e da tre Direttori di Struttura Complessa nella disciplina oggetto del concorso – dei quali almeno due responsabili di strutture complesse in regioni diverse dalla Sardegna - individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei Direttori di Struttura Complessa appartenenti ai ruoli regionali del SSN. La Commissione eleggerà un Presidente tra i tre componenti sorteggiati. Per ogni componente titolare va sorteggiato un componente supplente, fatta eccezione per il Direttore Sanitario. Qualora vengano sorteggiati tre nominativi della Regione Sardegna, si prosegue nel sorteggio fino ad individuare almeno due componenti della commissione proveniente da Regione diversa. La stessa modalità si applica anche per il sorteggio dei componenti supplenti. Se, all'esito dei sorteggi, la metà dei direttori componenti della Commissione non sarà di genere diverso, si proseguirà nel sorteggio fino ad assicurare, ove possibile, l'effettiva parità di genere nella composizione della Commissione stessa, fermo restando il criterio territoriale.

Il Direttore generale individua tra i dirigenti amministrativi, e/o collaboratori amministrativi professionali esperti, e/o collaboratori amministrativi professionali, in servizio presso l'Azienda, il segretario della Commissione di valutazione.

Come stabilito dall'articolo 20 della L. n. 118/2022 assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente con maggiore anzianità di servizio fra i tre componenti sorteggiati. Per anzianità di servizio va intesa quella maturata come direttore di struttura complessa.

Il Direttore sanitario dell'Azienda, così come previsto dal novellato art. 15, comma 7-bis, punto a), del D.Lgs. n. 502/1992, è membro effettivo della Commissione, partecipa al voto e, al suo interno, svolge la funzione di garanzia del rispetto degli indirizzi organizzativo professionali espressi dal Direttore generale con il supporto degli organismi aziendali competenti, vigilando affinché i criteri e

le scelte espressi dalla Commissione, ai fini delle operazioni di valutazione, siano coerenti con le predefinite esigenze aziendali.

Art. 7 - Modalità di sorteggio dei componenti

La Commissione incaricata del sorteggio, composta da tre dipendenti dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari, si riunirà per le operazioni di competenza il settimo giorno successivo alla data di scadenza del presente Avviso. Qualora la scadenza coincida con giorno festivo, si sorteggerà il giorno successivo feriale; se invece cade di sabato o di domenica l'estrazione sarà effettuata il lunedì immediatamente successivo. In caso di impossibilità della Commissione di sorteggio, il nuovo sorteggio sarà effettuato il settimo giorno successivo non festivo.

Le operazioni di sorteggio sono pubbliche e formalizzate nel relativo verbale.

A seguito delle operazioni di sorteggio, l'Azienda provvede all'accertamento dei requisiti nei confronti dei componenti della Commissione di valutazione e verifica la sussistenza di cause di incompatibilità o di altre situazioni nelle quali potrebbe essere compromessa l'imparzialità del giudizio, a tutela del buon andamento e della trasparenza della procedura selettiva, con particolare riferimento agli artt. 51 e 52 del c.p.c.

Si applica, in ogni caso, quanto previsto dall'art. 35-bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/2001.

Art. 8 - Criteri e modalità di valutazione dei candidati

La Commissione, acquisite le domande di partecipazione, procede alla valutazione dei candidati.
Gli ambiti di valutazione sono articolati in due macro aree:
a) curriculum;
b) colloquio.
All'interno dei predetti ambiti, la Commissione procede alla selezione attraverso l'analisi comparativa di:
1. titoli di studio, accademici e professionali posseduti;
2. comprovate competenze organizzative e gestionali;
3. volumi dell'attività svolta;
4. aderenza del profilo ricercato;
5. esiti del colloquio.

Si richiama quanto già espressamente disposto nell'art. 2 del presente bando in tema di priorità di valutazione delle domande presentate.

Ai candidati potranno essere attribuiti un massimo di 100 punti così suddivisi:

Macro area a) curriculum: max 40 punti;

Macro area b) colloquio; max 60 punti.

Per l'ammissione al colloquio i candidati dovranno ottenere un punteggio complessivo per il curriculum pari ad almeno 20 punti. Per essere considerati idonei al colloquio i candidati [illegible] e raggiungere un punteggio complessivo pari ad almeno 30 punti.

Paolo Mario
Pellizzaro
04.11.2024
15:35:53
GMT+01:00

Come da indicazione del dipartimento, il rapporto di lavoro "esclusivo" sarà requisito necessario ai fini dell'attribuzione dell'incarico di Direzione della Struttura.

a) Macro area Curriculum concerne le attività professionali, di studio e direzionali – organizzative:
Gli elementi del curriculum sono volti ad accertare:
1. la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività;
2. la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruolo di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il Dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
3. la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità;
4. i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione di tirocini obbligatori;
5. l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento;
6. la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente e relatore;
7. la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali;
8. la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso di precedenti incarichi.

Nell'ambito della valutazione del curriculum verranno attribuiti i seguenti punteggi (max. 40 punti):
a) fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:
 tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività;
b) fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:
 posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
c) fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:
 tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità;
d) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:
 soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
e) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:
 attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
f) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:

 partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore;

g) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a;

 produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;

h) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:

 continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

b) Macro area – colloquio fino ad un massimo di 60 punti:
Il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali dei candidati nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda. La commissione terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione e degli *stakeholders* della struttura stessa.

Nell'ambito della valutazione del colloquio verranno attribuiti i seguenti punteggi (max. 60 punti):
A) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:
- *Aspetti di natura tecnica:*
1) correttezza delle risposte relativamente a quesiti su aspetti tecnico-professionali - punti 10
2) uso del linguaggio scientifico appropriato relativamente a quesiti su aspetti tecnico-professionali - punti 5
3) attitudine all'innovazione tecnologica - punti 5
B) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:
- *Aspetti di natura organizzativa:*
1) collaborazione multidisciplinare - punti 5
2) efficacia ed economicità degli interventi - punti 5
3) visione e originalità di proposte organizzative - punti 10
C) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:
- *Aspetti di customer satisfaction:*
1) rapporti con l'utenza - punti 10
2) leadership - punti 5
3) capacità relazionali - punti 5

MODALITA'DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE:
I candidati che, a seguito della verifica effettuata dall'Ufficio competente, risultino in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione alla selezione, saranno avvisati del luogo e della data di effettuazione del colloquio almeno 15 gg antecedenti la data individuata, con comunicazione PEC all'indirizzo pec indicato dai candidati e/o con avviso sul sito internet aziendale. I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno considerati rinunciatari all'Avviso, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti. La Commissione potrà procedere alla valutazione del curriculum dei candidati, prima della data fissata per il colloquio, oppure nella stessa giornata

dell'espletamento del colloquio. Al termine della prova la Commissione forma la graduatoria dei candidati esaminati con l'indicazione del voto relativo alla macroarea del curriculum e alla macroarea del colloquio che sarà affisso all'esterno della sede di esame. Terminate le relative operazioni di valutazione dei candidati la Commissione redigerà apposito verbale e la relazione sintetica da pubblicare sul sito aziendale, trasmettendoli formalmente al Direttore Generale dell'AOU di Sassari, unitamente alla graduatoria dei candidati idonei.

Art. 9 - Chiusura delle operazioni di valutazione

Il verbale e la relazione della Commissione sono trasmessi formalmente al Direttore generale, con specifica indicazione dell'elenco dei candidati idonei. Ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, punto d), i criteri di attribuzione del punteggio, la graduatoria dei candidati e la relazione della Commissione sono pubblicati nel sito internet dell'azienda almeno 15 giorni prima dell'adozione dell'atto di nomina.

Art. 10 - Conferimento dell'incarico

L'incarico sarà attribuito dal Direttore Generale dell'AOU di Sassari, al candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età. L'incarico avrà durata quinquiennale. Il Dirigente della Struttura Complessa è sottoposto, oltre che a verifica annuale, anche a verifica al termine dell'incarico con le procedure di verifica e valutazione dei dirigenti ai sensi del vigente CCNL Area Sanità. All'incaricato sarà attribuito il trattamento economico previsto dal vigente CCNL dell'Area Sanità del SSN. L'opzione per il rapporto di lavoro esclusivo non è modificabile per tutta la durate dello svolgimento dell'incarico, con specifica sottoscrizione della clausola.

Art. 11 – Costituzione del rapporto di lavoro

Il candidato chiamato a ricoprire l'incarico a tempo determinato sarà invitato a presentare, a pena di decadenza, nel termine che si provvederà ad assegnare, fatti salvi giustificati motivi, i documenti di rito prescritti ai fini della formale stipulazione del contratto individuale di lavoro.
Scaduto inutilmente il termine assegnato per la presentazione della documentazione, l'Azienda comunica di non dar luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.
L'assunzione in servizio avviene mediante la stipulazione del contratto individuale di lavoro ai sensi del contratto vigente e delle linee guida di cui alla D.G.R. n. 13/61 del 06.04.2023.

Art. 12 – Termini di conclusione della procedura

La procedura si intende conclusa con la pubblicazione sul sito internet aziendale dell'atto di attribuzione dell'incarico di Direzione di S.C. adottato dal Direttore Generale dell'AOU di Sassari.
Il tempo massimo di espletamento della presente procedura è individuato in mesi sei, decorrenti dalla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande indicato, salvo ricorrano ragioni oggettive che comportino l'esigenza di elevare il termine di conclusione della stessa.

Art. 13 - Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento è il responsabile dell'Ufficio Reclutamento, carriere e gestione del personale docente dell'Università degli Studi di Sassari, dott. Giovanni Gaspa.
Per informazioni relative alla selezione di cui trattasi ci si può rivolgere al numero di telefono: 079/228846, oppure inviare una e-mail all'indirizzo di posta elettronica: gestionedocenti@uniss.it.

Art. 14 – Pubblicità e trasparenza

Il presente bando verrà pubblicato sui siti web dell'Ateneo e della A.O.U. di Sassari:
www.uniss.it
www.aousassari.it
L'avviso di pubblicazione del presente bando sarà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale Concorsi ed Esami n. 88 del 5 novembre 2024.

Art. 15 - Trattamento dei dati personali

I dati che saranno acquisiti ai fini della selezione saranno trattati con procedure prevalentemente informatizzate e solo nell'ambito della selezione per la quale sono conferiti e dei procedimenti con essa connessi. I dati verranno conservati, nel rispetto della disciplina di cui al Regolamento U.E. 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, per il periodo strettamente necessario per l'utilizzo dei dati stessi nell'ambito del procedimento amministrativo correlato. Il conferimento e la raccolta dei dati sono obbligatori per l'istruzione della procedura selettiva e, qualora si tratti di dati sensibili, sono effettuati ai sensi della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone disabili", e della Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili".

I dati di contatto del titolare dei dati, il cui legale rappresentante è il Rettore, Prof. Gavino Mariotti, sono: Università degli Studi di Sassari, piazza Università, 21 - 07100 Sassari - rettore@uniss.it

In ogni momento potrà essere esercitato il diritto di accedere ai propri dati per conoscerli, verificarne l'utilizzo o, ricorrendone gli estremi, farli correggere, chiederne l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, la cancellazione od opporsi al loro trattamento, contattando l'Università degli Studi di Sassari, Piazza Università, 21, 07100 Sassari, ovvero al seguente indirizzo: protocollo@pec.uniss.it.

Art. 16 – Norma di rinvio

Avverso il presente bando è ammesso ricorso, entro 60 giorni dalla pubblicazione, al Tribunale Amministrativo della Regione Sardegna ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si applicano le disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia.

IL RETTORE

(Prof. Gavino Mariotti)

Gavino
Mariotti
05.11.2024
14:15:20
GMT+02:00

GG

Giovanni Gaspa
04.11.2024 13:03:26
GMT+02:00

PMP