

**Rappresentanze sindacali unitarie  
dell'Università degli Studi di Sassari**

[rsu@uniss.it](mailto:rsu@uniss.it)  
[www.uniss.it/rsu](http://www.uniss.it/rsu)

Al Direttore Generale

7 novembre 2024

**Oggetto: Proposta accordo PEA delle RSU.**

Gentile Direttore,

a tutt'oggi non ci risulta siano stati comunicati ulteriori nominativi oltre a quelli indicati dalle RSU in merito alla partecipazione al tavolo tecnico proposto.

Dato che abbiamo a cuore il fatto che la questione si risolva il prima possibile evitando inutili lungaggini, inviamo in allegato la nostra proposta relativa all'accordo PEA per l'anno 2024, inteso che attendiamo la convocazione per un incontro di contrattazione nel quale poter esaminare una proposta aggiornata dell'Amministrazione.

Chiediamo che, senza ulteriori indugi, sia avviato un tavolo tecnico per la redazione della bozza di un nuovo regolamento PEO i cui lavori si dovranno concludere entro il mese di marzo p.v.

Nell'accordo in oggetto evidenziamo i seguenti punti:

- Richiamo al principio di equità: a nostro avviso i criteri previsti nell'accordo devono tenere conto del fatto che la stragrande maggioranza dei colleghi non ha avuto l'opportunità di superare una progressione economica da più di 6 anni;
- Si propone di elevare a 4 i 3 anni previsti dall'art. 86 c. 2 lettera ovvero il periodo nel quale coloro i quali siano risultati beneficiari di PEO non possano partecipare, quanto sopra per garantire una "rotazione" più ampia possibile degli aventi diritto,
- Proponiamo di differenziare la percentuale di punteggio perequativo, compatibilmente con i vincoli previsti dall'art. 86 c. 2 lettera f: *"Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche nell'area professionale di riferimento da più di 12 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo complessivamente pari al 3%, da più di 10 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo complessivamente pari al 2%, da più di 8 anni attribuito un punteggio aggiuntivo complessivamente pari al 1% della somma dei punteggi ottenuti con l'applicazione dei criteri relativi all'esperienza professionale (punti 2.1, e 2.2) e al criterio relativo alla formazione (punto 3) della tabella di cui al comma 2"*
- Proponiamo l'inversione dei criteri operanti in caso di parità di punteggio: primariamente la minore anzianità anagrafica ed in seconda battuta la maggiore anzianità in Ateneo;
- Relativamente all'individuazione dei beneficiari si propone la ripartizione delle risorse finanziarie disponibili tra le aree degli operatori, collaboratori e funzionari in proporzione alla numerosità degli appartenenti a ciascuna area.

- Con riferimento al criterio della media delle valutazioni individuali proponiamo una ponderazione di 40/100, il minimo previsto dal CCNL.
- Con riferimento al criterio dell'**esperienza professionale**, dato che per le simulazioni non sono state rese disponibili le informazioni relative all'anzianità di categoria, proponiamo di inserire in criterio dell'anzianità di Ateneo con una ponderazione di 10 insieme al criterio del numero dei gg dall'ultima PEO con ponderazione di 30 per un totale pari a 40/100, il massimo previsto dal CCNL.

Quanto sopra solo ed esclusivamente perché ci è stato dichiarato che l'Amministrazione non sarebbe in grado di gestire delle procedure selettive la cui conclusione dei lavori avvenga entro l'anno, siamo coscienti di non voler sprecare risorse, una procedura conclusa nel 2025 non potrebbe avere decorrenza dal 1° gennaio 2024 e comporterebbe un danno economico per i beneficiari. Siamo tuttavia convinti che il criterio dell'esperienza professionale non possa essere descritto solo con l'anzianità di servizio e il nuovo regolamento dovrà tenere conto di altri fattori.

Riteniamo infine corretto inserire un criterio che richiami alla capacità professionale legata alla formazione, dato che siamo coscienti che la procedura sarà gestita "d'ufficio", proponiamo il seguente criterio "frequenza di almeno un corso di formazione a carattere obbligatorio" che porta all'assegnazione di 20/100.

Cordiali saluti.

Per le RSU  
(La Coordinatrice)

