



RSU Università degli Studi di Sassari

Al Direttore Generale
E, p.c., Al Magnifico Rettore
Al Personale PTAB
Sede

Oggetto: Osservazioni su ripartizione Fondo risorse decentrate 2024

Gentile Direttore,

facendo seguito all'incontro di contrattazione del 21 novembre u.s. e in riferimento alla proposta di utilizzo dei fondi "Delle Aree operatori, collaboratori e funzionari" e "Retribuzione di posizione e risultato per l'area EP – anno 2024, si illustrano le seguenti richieste:

1. Per una migliore comprensione dei criteri di riparto e, per consentire una più agevole applicazione dei criteri di riparto nell'eventualità sia necessario utilizzarli anche negli anni futuri, si chiede siano **esplicitate le percentuali di riparto** per le risorse fisse e variabili.
2. Si chiede che sia esplicitata la quantificazione monte ore – anno 2024 relativa al **lavoro straordinario** e relative somme, come sono state determinate e eventualmente assegnate quelle godute. A questo proposito si chiede che per il futuro venga reso noto in data utile l'ammontare del fondo e, in ottemperanza al CCNL, si determinino in contrattazione i criteri di ripartizione tra i diversi uffici e di assegnazione ai colleghi.

3. Si ricorda che l'art. 81 del CCNL comma 3 lettera g stabilisce che sono oggetto di contrattazione integrativa i criteri per l'attribuzione delle indennità correlate all'effettivo svolgimento di attività comportanti l'assunzione di specifiche responsabilità.

Pertanto si esprime disaccordo per aver individuato in modo autonomo le **indennità di responsabilità**, ancora di più perché siamo stati chiamati a contrattare a fine anno, pertanto ci domandiamo se siano stati emanati tutti i decreti relativi alle indennità proposte.

Si chiede che al più presto siano avviati i lavori per la definizione dei criteri di individuazione delle figure professionali che, per autonomia e responsabilità, hanno diritto all'indennità di responsabilità **in tutto l'Ateneo**, oltre alle fattispecie previste per legge.

Dato che non sono stati definiti i criteri di cui al punto precedente si chiede per il futuro che le indennità spettanti ai manager didattici siano in un'unica fascia perché si ritiene prematura una distinzione in base a criteri non esplicitati e non condivisi.

4. Si chiede di destinare il residuo disponibile delle risorse fisse ad **IMA** (parte fissa).
5. Con riferimento al riparto delle risorse fisse destinate alle **PEA** tra le varie Aree (operatori, collaboratori e funzionari) si propone la seguente tabella che tiene conto della numerosità nelle varie aree secondo i dati evidenziati negli elenchi forniti per le simulazioni e del differenziale per Area.

Una divisione matematica porterebbe (posto che il differenziale è dato e invariabile), ad un leggero sfioramento delle risorse a disposizione per le PEA. Si ritiene pertanto di proporre la divisione con il correttivo illustrato nelle due ultime colonne, utilizzando il derivante risparmio per l'IMA.

Risorse PEA 2024 € 60.350								
Quote PEA	riparto percentuale per Area	differenziale per Area	potenziali vincitori ponderati per Area e differenziale	budget esatto per Area	Arrotondamento potenziali vincitori	Arrotondamento budget	Correttivo persone	Correttivo budget
operatori	6,00%	1.200 €	3,018	3.621,00 €	3	3.600 €	2	2.400 €
collaboratori	55,00%	1.350 €	24,587	33.192,50 €	25	33.750 €	25	33.750 €
funzionari	39,00%	1.550 €	15,185	23.536,50 €	15	23.250 €	15	23.250 €
	100,00%		42,789	60.350,00 €	43	60.600 €	42	59.400 €

6. Date le criticità osservate nell'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione delle performance, ad esempio in merito al mancato svolgimento dei colloqui per l'assegnazione degli obiettivi, si chiede che, ai sensi dell'art. 120 c. 3 del CCNL 2019-21, sia destinato alla **performance** il minimo delle risorse variabili disponibili (il 50% + 1€) pari a € 134.801,2 e la restante parte all'IMA (parte variabile).
7. Con riferimento all'ipotesi di assegnazione di una **seconda posizione organizzativa (interim)**, si chiede l'innalzamento della percentuale della somma spettante per quest'ultima, ora fissata al 7% della posizione organizzativa principale, al 15%.
8. Con riferimenti all'ipotesi di assegnazione di **un'indennità di responsabilità in aggiunta ad una PO**, si chiede che non sia fissata una percentuale variabile rispetto alla categoria di appartenenza, ma che si determini un quantum (ad esempio € 500).
9. Il CCNL 2019-2021 all'art 88 prevede, infine, che a tutto il personale dell'Area delle Elevate Professionalità sia attribuito un incarico e che tutti gli EP, nelle more di una valutazione positiva, abbiano diritto all'indennità di risultato. La quantificazione della **retribuzione di risultato** varia dal 10 al 30% di quella di responsabilità. Si chiede che i 3 EP senza PO dell'Area Tecnica, iscritti ad Albo professionale, percepiscano l'indennità di risultato nella misura del 10%.

Si allega tabella esplicativa per il Fondo operatori, collaboratori e funzionari

2024	
Fondo operatori, collaboratori e funzionari	
Fisse disponibili	352.887,76 €
PO	105.300,00 €
indennità	24.678,00 €
PEA	60.350,00 €
Totale residuo Risorse fisse	162.559,76 €
Variabili disponibili	269.602,37 €
performance organizzativa	134.801,20 €
Totale residuo Risorse variabili	134.801,17 €

Ad ogni buon conto, dato il breve lasso di tempo con il quale abbiamo ricevuto la documentazione e siamo stati convocati per la firma, chiediamo sia posticipata di un giorno la data della firma dell'accordo, anche per consentire l'espletamento delle attività collegiali delle RSU.

Cordiali saluti

F.to

La Segreteria FLC-CGIL

Le RSU dell'Università degli studi di Sassari