

Procedura selettiva interna per titoli, indetta con D.R. n. 2403, prot. 92473 del 01/08/2019, per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa a direzione universitaria di Clinica Medica dell'A.O.U. di Sassari - Settore Concorsuale 06/B1 "Medicina Interna".

Verbale n. 1
(Insediamento e criteri di valutazione)

La Commissione giudicatrice della procedura selettiva indicata in epigrafe, nominata con D.R. n. 2169, prot. n. 66586 del 23/06/2022, composta da:

Dott. CUGIA Luigi (Presidente)
Direttore Sanitario della Azienda Ospedaliera Universitaria di Sassari;

Prof. SESTI Giorgio (Componente)
Professore ordinario dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza";

Prof. PIETRANGELO Antonello (Componente)
Professore ordinario dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia;

si insedia al completo mediante collegamento telematico (Zoom) il giorno 28/11/2022 alle ore 09:30 per la definizione dei criteri di valutazione dei candidati della procedura selettiva citata in epigrafe.

Tutti i componenti risultano collegati telematicamente, pertanto la seduta è valida.

I componenti della Commissione prendono atto che nessuna istanza di ricusazione dei commissari nominati è pervenuta agli uffici amministrativi dell'Università degli Studi di Sassari e che, pertanto, la Commissione stessa è pienamente legittimata ad operare secondo le norme del bando.

La Commissione, preliminarmente, dichiara di non avere relazioni di parentela, affinità, entro il 4° grado incluso tra i commissari nominati e che non sussistono le cause di astensione di cui agli artt. 51 e 52 c.p.c.

La Commissione procede preliminarmente alla nomina nelle funzioni di segretario verbalizzante del prof. Antonello Pietrangelo.

La Commissione giudicatrice, ai sensi degli artt.3, 4 e 6 del bando e all'art. 4 del regolamento di riferimento per il conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa, di struttura semplice dipartimentale e di struttura semplice (articolazione di SC) a direzione universitaria dell'A.O.U. di Sassari, procederà alla determinazione dei criteri di valutazione dei candidati, al fine dell'attribuzione di giudizi e dei punteggi da assegnare ai titoli, al curriculum vitae e all'attività scientifica dei candidati.

I criteri saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Università degli Studi di Sassari.

A norma del bando, la selezione verrà effettuata mediante una verifica preliminare dei requisiti di partecipazione dei candidati ai sensi dell'art. 2 del bando, seguirà una valutazione comparativa, con motivato giudizio e punteggio sui titoli, sul curriculum vitae e sulla attività scientifica dei candidati ammessi.

La Commissione, ai sensi dei citati artt. 3, 4 e 6 del bando, definisce i criteri di valutazione e dispone di complessivi 100 punti, come di seguito specificato:

a) Curriculum vitae: max. punti 40, così ripartiti:

- **Consolidata e specifica competenza professionale e tecnico scientifica delle patologie d'interesse internistico e nella gestione della casistica nei diversi gradi di complessità (fino ad un max di pt. 3);**

- **Possesso di buone capacità organizzative e gestionali dell'attività specialistica ambulatoriale, diagnostica e di degenza ospedaliera, con particolare riguardo alla capacità di programmazione e di valutazione dell'appropriatezza dell'attività clinica (fino ad un max di pt. 3);**

- **Conoscenza degli aspetti gestionali con particolare riferimento alla gestione delle risorse economiche ed umane (fino ad un max di pt. 3);**

- Conoscenza dei processi di programmazione e controllo ai fini di una gestione strategica delle risorse assegnate (fino ad un max di pt. 3);
- Capacità di formare i propri collaboratori organizzando le loro attività, sia individuali che di equipe, e curando le attività di aggiornamento continuo, attraverso programmi di formazione rivolta sia al personale interno che al personale esterno (per es. incontri strutturati con i MMG) (fino ad un max di pt. 2);
- Capacità di creazione e di coinvolgimento con team multidisciplinari (fino ad un max di pt. 2);
- Esperienza e capacità di predisporre linee guida professionali e protocolli nonché possedere capacità nell'uso costante di strumenti per il corretto ed appropriato utilizzo di farmaci e dei dispositivi medici, secondo le metodologie di budget (fino ad un max di pt. 3);
- Capacità di favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali, mantenendo rapporti costruttivi con le direzioni di dipartimento, di presidio e aziendale, partecipando e promuovendo la partecipazione dei collaboratori agli incontri di coordinamento trasversale nei diversi ambiti, reti e programmi aziendali (fino ad un max di pt. 3);
- Comprovata esperienza, con ruoli di responsabilità, nella gestione di strutture in ambito organizzativo, in aziende di media ed alta complessità (fino ad un max di pt. 3).
- Sviluppo di indicatori nei processi di miglioramento nella qualità clinico-assistenziale, con capacità di realizzare e gestire percorsi diagnostico-terapeutici in collaborazione con le altre strutture ospedaliere e territoriali (fino ad un max di pt. 3);
- Conoscenza e/o utilizzo diretto dei principali strumenti di risk management, in maniera integrata con le altre componenti dipartimentali e aziendali (fino ad un max di pt. 3);
- Documentata esperienza professionale per gestire, organizzare e dirigere una struttura articolata in molteplici e complesse attività diagnostico-terapeutiche, formative e di ricerca (fino ad un max di pt. 3);
- Documentata attività scientifica e di ricerca negli ambiti della disciplina (fino ad un max di pt. 3);
- Comprovato aggiornamento e competenza professionale evidenziato dalla produzione scientifica e dalla partecipazione attiva con relazioni ad eventi culturali, nazionali ed internazionali sui molteplici temi propri della Medicina Interna (fino ad un max di pt. 3).

b) Attività scientifica: max. punti 60 così ripartiti:

- produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina messa a concorso, rilevanza editoriale della stessa su riviste italiane o straniere e impatto sulla comunità scientifica (fino ad un max di pt. 30);
- originalità e innovatività della produzione scientifica (fino ad un max di pt. 10);
- consistenza complessiva della produzione scientifica, intensità e continuità temporale della stessa (fino ad un max di pt. 20).

Successivamente la Commissione individuerà il vincitore della selezione da sottoporre all'attenzione del Magnifico Rettore per l'approvazione degli atti con successivo decreto e formulerà una graduatoria di merito composta da non più di tre nominativi.

La Commissione si aggiorna **alle ore 09:30 del giorno 12/02/2022** per la verifica dei requisiti di ammissione dei candidati, la valutazione preliminare del curriculum e della attività scientifica dei candidati, per la definizione dell'eventuale colloquio, ovvero, per il definitivo giudizio dei medesimi con l'indicazione della graduatoria di merito della procedura selettiva indicata in epigrafe. Il presente verbale viene redatto, letto e firmato dal segretario verbalizzante e integrato con la formale dichiarazione di concordanza del suo contenuto effettuata dai tre componenti che hanno partecipato in modalità telematica.

La seduta si conclude alle ore 10:00.

Firma del segretario