



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



uniss
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SASSARI

Area Pianificazione Integrata, Controllo Strategico e Organizzazione

Dirigente Dott. Paolo Mario Pellizzaro

Ufficio Reclutamento, Gestione, Sviluppo e Benessere Organizzativo del PTAB

Responsabile Ufficio: Dott.ssa Franca Sanna Telefono 079 229937 – mail: fsanna@uniss.it

Dati desumibili dalla registrazione a protocollo:

Numero Repertorio, Numero Protocollo, Titolo

Classe Fascicolo Allegati.

PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI TECNOLOGO A TEMPO PIENO E DETERMINATO - AREA DEI FUNZIONARI, SETTORE SCIENTIFICO – TECNOLOGICO, (EX CATEG. D, POSIZIONE ECONOMICA D3) AI SENSI DELL'ART. 24 - BIS DELLA LEGGE 240/2010, NELL'AMBITO DEL PROGETTO PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA, NELL'AMBITO DEL PROGETTO PNRR eINS _Ecosystem off Innovation for Next Generation Sardinia ECS00000038 (CUP: J83C21000320007) – SPOKE 02 TURISMO.

CODICE DI SELEZIONE: TEC_PNRR_ECS_eINS_02TUR_2024

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE 10 SETTEMBRE 2024 ore 23:59

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, recante “Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato”, nonché le relative norme di esecuzione;
- VISTA** la Legge 9 maggio 1989, n. 168 istitutiva del Ministero dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica;
- VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii., recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- VISTA** la Legge 5 febbraio 1992, n. 104, recante “Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate”;
- VISTO** il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 “Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche”;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, recante “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- VISTA** la Legge 15 maggio 1997, n. 127 “Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo” e ss.mm. ii;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

- VISTO** il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell'amministrazione digitale” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.P.C.M. 6 maggio 2009, n. 38524 recante “Disposizioni in materia di rilascio e di uso di casella di posta elettronica e certificata rilasciata ai cittadini” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 recante norme sul trattamento dei dati personali ed i relativi regolamenti vigenti di Ateneo e sue successive modifiche e integrazioni, nonché il Regolamento UE n. 679/2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati);
- VISTO** il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198: “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”, così come modificato con la Legge 05 novembre 2021, n. 162;
- VISTA** la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 “Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”, e successive modifiche e integrazioni, e in particolare l'art. 24-bis “Tecnologi a tempo determinato”;
- VISTA** la Legge 6 settembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” ed il relativo Piano triennale di Prevenzione della Corruzione 2022-2024;
- VISTO** il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii., recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”;
- VISTA** la Legge 6 agosto 2013, n. 97 recante “Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione europea - Legge europea 2013”, ed in particolare l'art.7 che ha modificato la disciplina in materia di accesso degli stranieri ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni;
- VISTO** il Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009, recante l'equiparazione tra i diplomi di lauree vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex D.M. 509/99 e lauree magistrali (LM) ex D.M. 270/04 ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.P.R. 30 luglio 2009, n. 189 “Regolamento concernente il riconoscimento dei titoli di studio accademici, a norma dell'articolo 5 della legge 11 luglio 2002, n. 148”;
- VISTO** il D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, in materia di “Codice dell'ordinamento militare e, in particolare, gli artt. 1014, commi 3 e 4, e 678 comma 9, relativi alla riserva obbligatoria a favore dei militari di truppa delle forze armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte anche al termine o durante le rafferme, nonché degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;
- VISTA** la Legge 30 ottobre 2013 n. 125 di conversione del D.L. 101/2013 recante “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”;
- VISTA** la Legge 19 giugno 2019 n. 56 “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo” e, in particolare, l'art.3;
- VISTO** il Decreto legge del 19 maggio 2020 n. 34, convertito in Legge 17 luglio 2020 n.77, recante «Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché

di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19» e in particolare gli articoli 247-249;

VISTO il Decreto Legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito in Legge 28 maggio 2021, n.76, recante “Misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici”

VISTO il Decreto Legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito in Legge 29 luglio 2021, n. 108, recante “Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”, e in particolare l'art. 47 (Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC);

VISTO il Decreto Legge 30 aprile 2022 n. 36, convertito in Legge 29 giugno 2022, n. 79, recante “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di Ripresa e Resilienza”;

VISTO il Decreto Interministeriale 12 novembre 2021 “Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento”;

VISTO il Regolamento per il reclutamento e la disciplina dei Tecnologi a tempo determinato, dell'Università degli Studi di Sassari, emanato con D.R. rep. n. 3937, prot. n. 143195 del 16 dicembre 2019, ai sensi dell'art. 24 bis della legge n. 240/2010;

VISTO il Regolamento di Ateneo disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale tecnico amministrativo;

RICHIAMATO lo Statuto dell'Università degli Studi di Sassari, emanato con Decreto Rettorale n. 2845 del 7 dicembre 2011, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 298 del 23 dicembre 2011 Supplemento Ordinario n. 275, modificato con Decreto Rettorale n. 324 del 10 febbraio 2014 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 44 del 22 febbraio 2014, con Decreto Rettorale n. 2434 del 22 settembre 2015 pubblicato nella G. U. (Serie Generale) n. 299 del 2 ottobre 2015, con Decreto Rettorale n. 153 del 1° febbraio 2016 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 35 del 12 febbraio 2016, con Decreto Rettorale n. 3466 del 20 novembre 2019 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 287 del 7 dicembre 2019;

VISTO il Codice Etico e di Comportamento dell'Università degli Studi di Sassari;

VISTO il vigente contratto collettivo di lavoro del personale tecnico-amministrativo del Comparto Istruzione e Ricerca;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza (regolamento RRF) con l'obiettivo specifico di fornire agli Stati membri il sostegno finanziario al fine di conseguire le tappe intermedie e gli obiettivi delle riforme e degli investimenti stabiliti nei loro piani di ripresa e resilienza;

VISTO il Regolamento delegato (UE) 2021/2105 della Commissione del 28 settembre 2021 che integra il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;

VISTO il Regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021 che integra il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;

- VISTO** il Piano Nazionale di Ripresa E Resilienza (PNRR) – Missione 4 Componente 2, “Dalla ricerca all’impresa” investimento 1.5, “Creazione e rafforzamento di Ecosistemi dell’innovazione” costruzione di “leader Territoriali di R&S”, presentato alla Commissione Europea in data 30 aprile 2021 ai sensi dell’art. 18 del Regolamento (UE) n. 2021/241 è stato valutato positivamente con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all’Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;
- VISTO** l’articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, “Do no significant harm”), e la relativa Comunicazione della Commissione Europea C (2021) 1054 final del 12 febbraio 2021, recante “Orientamenti tecnici sull’applicazione del principio “non arrecare un danno significativo” a norma del Regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza”;
- DATO ATTO** che il Ministero dell’Università e della Ricerca con Decreto Direttoriale n. 3277 del 30 dicembre 2021 ha approvato e finanziato a valere sul fondo NextGenerationEU della Commissione Europea - “Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per la creazione e il rafforzamento di “ecosistemi dell’innovazione”, costruzione di “leader territoriali di R&S” – Ecosistemi dell’Innovazione – nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 Istruzione e ricerca – Componente 2 Dalla ricerca all’impresa – Investimento 1.5;
- DATO ATTO** che in data 24 febbraio 2022 l’Università degli Studi di Sassari in qualità di soggetto proponente ha presentato la Manifestazione di Interesse per la costituzione dell’Ecosistema dell’Innovazione eINS Ecosystem Of Innovation For Next Generation Sardinia, a cui hanno aderito formalmente l’Università degli Studi di Cagliari, l’Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sardegna, Cybertech S.r.l., So.G.Aer S.p.A., Camera di Commercio di Sassari;
- DATO ATTO** che con Decreto direttoriale n. 1056 del 23 giugno 2022, registrato dalla Corte dei Conti il 26 luglio 2022 è stato ammesso a finanziamento l’Ecosistema dell’Innovazione eINS Ecosystem Of Innovation For Next Generation Sardinia domanda di agevolazione contrassegnata dal codice identificativo ECS000000038; le risorse destinate all’ecosistema ammontano a € 119.000.000,00;
- DATO ATTO** che in data 15 giugno 2022, ai sensi degli artt. 2615 ter e 2462 e segg. del Codice Civile, è stata costituita la Società Consortile a responsabilità limitata avente la denominazione e.INS Ecosystem of Innovation For Next Generation Sardinia, che vede la partecipazione dell’Università degli Studi di Sassari in qualità di socio fondatore;
- ATTESO** che il sistema universitario nazionale è investito da profondi mutamenti legati al suo crescente ruolo nei processi di sviluppo economico e sociale del territorio;
- ATTESO** che tali profondi mutamenti sono riconducibili anche ad una pluralità di fattori introdotti dai ministeri attuatori del PNRR (e nello specifico da MEF e MUR) e che pertanto l’Ateneo deve rispondere alle sfide derivanti dalla gestione dei progetti a valere su tale fondo con un significativo rafforzamento dell’azione amministrativa in termini di efficienza ed efficacia;
- VISTA** la nota prot. n. 3247 del 16 gennaio 2023 indirizzata al Dipartimento della Funzione Pubblica con la quale questo Ateneo, ai sensi dell’art. 34 comma 6 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001 ha comunicato l’intenzione di attivare una procedura selettiva per i profili di cui al presente bando;

CONSIDERATO che il Dipartimento della Funzione Pubblica, nei termini di legge, non ha comunicato alcun nominativo di personale in disponibilità;

VISTE le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, delle adunanze del 30 dicembre 2022, relative alla programmazione del reclutamento nell'ambito del bando PNRR eINS, modificata successivamente con decreto d'urgenza rep. n. 76, prot. n. 3137 del 16 gennaio 2023, ratificato dal Senato Accademico nella seduta del 25 gennaio 2023;

PRESO ATTO che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 25 gennaio 2023, ha anch'esso ratificato il decreto sopra richiamato ma ha apportato un'ulteriore modifica al fine di rendere la programmazione dei posti da tecnologo più coerente con le risorse disponibili, per cui si è ritenuto di eliminare il posto di tecnologo previsto per il Dipartimento di Giurisprudenza sullo Spoke 04-Credito;

ACQUISITO il parere favorevole del Senato Accademico nella successiva seduta del 31 gennaio 2023 alla modifica proposta dal Consiglio di Amministrazione nell'adunanza summenzionata;

VISTE le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, nelle rispettive adunanze del 22 febbraio 2022, con le quali si è espresso parere favorevole e approvata l'ulteriore modifica del piano di reclutamento per l'Ecosistema eINS nella sola parte relativa all'indizione delle procedure per tecnologi;

ATTESO che l'Avviso suddetto intende dare attuazione al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa", Linea di investimento 1.5, finanziato dall'Unione Europea - NextGenerationEU;

VISTA la circolare n. 1/2022, dfp-0052963-p del 1° luglio 2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica recante "Chiarimenti in materia di "Piattaforma unica di reclutamento" (www.InPA.gov.it). Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79";

VISTA la nota prot. n. 136460 del 16 dicembre 2022 relativa all'accreditamento dell'Università degli Studi di Sassari sulla piattaforma inPA;

VISTO il D.D.G. rep. n. 660, prot. n. 24864 del 3 marzo 2023, il cui avviso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV serie speciale, Concorsi ed esami n. 17 del 3 marzo 2023 relativo alla procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 2 posti di Tecnologo Categoria D, posizione economica D3 a tempo pieno e tempo determinato, nell'ambito del progetto PNRR eINS _Ecosystem off Innovation for Next Generation Sardinia ECS00000038 (CUP: J83C21000320007) – SPOKE 02 TURISMO codice di selezione: TEC_PNRR_ECS_eINS_02TUR, per il profilo TUR_D3_001;

VISTO il D.D.G. rep. n. 2162/2023 prot. n. 76650 del 13 luglio 2023 relativo al Decreto di non idoneità e conclusione procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 2 posti di Tecnologo Categoria D, posizione economica D3 a tempo pieno e tempo determinato, nell'ambito del progetto PNRR eINS _Ecosystem off Innovation for Next Generation Sardinia ECS00000038 (CUP: J83C21000320007) – SPOKE 02 TURISMO codice di selezione: TEC_PNRR_ECS_eINS_02TUR, per il profilo TUR_D3_001, di cui al D.D.G. rep. n. 660, prot. n. 24864 del 3 marzo 2023, il cui avviso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV serie speciale, Concorsi ed esami n. 17 del 3 marzo 2023



- VISTO** il D.P.R. del 16 giugno 2023 n. 82 recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.
- PRESO ATTO** che a seguito di tale circolare, le amministrazioni hanno pertanto l'obbligo a decorrere dall'anno 2023 di pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;
- RICHIAMATO** il D.R. rep. n. 2454, prot. n. 89845 del 4 agosto 2023 con il quale, a far data dal 01 settembre 2023, per il triennio 2023/2026 e rinnovabile, è affidata la titolarità dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Sassari al Dott. Giovanni Maria Soro;
- VISTO** il D.R. Rep. n. 644, Prot. n. 26267 del 06 marzo 2024 con il quale il Prof. Luca Pulina è nominato Coordinatore dello SPOKE 02 - Innovation and sustainability for the competitiveness of the tourism and cultural heritage SMEs in marginal markets;
- VISTO** il prot. n. 37238 del 09 aprile 2024 da parte del Prof. Luca PULINA, con il quale chiede di ribandire le due posizioni vacanti, di cui al D.D.G. rep. n. 660, prot. n. 24864 del 3 marzo 2023, il cui avviso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV serie speciale, Concorsi ed esami n. 17 del 3 marzo 2023 e successivo D.D.G. rep. n. 2162/2023 prot. n. 76650 del 13 luglio 2023 relativo al Decreto di non idoneità e conclusione procedura selettiva pubblica, con la rimodulazione del settore della scheda profilo;
- CONSIDERATO** che l'assunzione dei tecnologi a tempo determinato di cui al presente bando avverrà a valere su risorse nell'ambito del progetto PNRR eINS – ECS-00000038- CUP: J83C21000320007;
- VISTA** la nota dell'Ufficio Sviluppo e Gestione Progetti Strategici di cui al Prot. n. 89196 del 31 luglio 2024, con la quale per la copertura dei mesi oltre rendicontazione PNRR, ha previsto una riserva vincolata sul patrimonio netto;
- VISTE** le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, delle adunanze del 06 agosto 2024, relative alla riprogrammazione del reclutamento di n. 2 posti di Tecnologo per l'area dei Funzionari S.S.T. (ex Cat. D, posizione economica D3) a tempo pieno e tempo determinato nell'ambito del progetto PNRR eINS _Ecosystem off Innovation for Next Generation Sardinia ECS00000038 (CUP: J83C21000320007) – SPOKE 02 TURISMO codice di selezione: TEC_PNRR_ECS_eINS_02TUR, per il profilo TUR_D3_001 resisi vacanti dal succitato decreto di non idoneità;
- RITENUTO** di dover provvedere alla nuova indizione delle sottoelencate procedure selettive pubbliche, per titoli ed esami, tenuto conto delle attuali esigenze connesse all'attuazione dell'intervento;

DECRETA

Art.1

Oggetto della procedura

È indetta, ai sensi dell'art. 24 bis della Legge n. 240/2010 e ss.mm.ii., una selezione pubblica, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 2 posti di Tecnologo a tempo pieno e determinato - Area dei



Funzionari, settore scientifico – tecnologico, (ex Cat. D, posizione economica D3), della durata di 18 mesi, attualmente fissata al 28 febbraio 2026. Per la copertura dei mesi oltre rendicontazione PNRR, è stata prevista una riserva vincolata sul patrimonio netto;

Nell'**Allegato 1 al presente bando**, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, sono meglio descritti i profili richiesti e indicati i requisiti speciali di ammissione, indicati all'articolo 2 comma 1 lettere a).

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

CODICE DI SELEZIONE	TEC_PNRR_ECS_eINS_02TUR	
SPOKE 02 TURISMO		
Posizioni	Categoria	Codice profilo
2	D3	TUR_D3_001

Art. 2 Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla selezione pubblica è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) titolo di studio ed esperienze professionali, per ciascun posto, così come specificati nell'Allegato 1.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, il/la candidato/a può partecipare alla selezione allegando alla domanda copia della dichiarazione di equipollenza del titolo di studio con il titolo richiesto dal bando ai sensi della vigente normativa in materia, ovvero della dichiarazione di equivalenza di cui all'art. 38, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001. In mancanza delle suddette dichiarazioni, può partecipare con riserva alla selezione avviando, entro la data di scadenza del bando, la procedura di equivalenza, allegando alla domanda, a pena di esclusione, copia della richiesta.

La determina di equivalenza deve essere obbligatoriamente presentata al momento dell'assunzione, pena la mancata stipula del contratto.

Il modulo per la richiesta di equivalenza del titolo di studio estero è reperibile all'indirizzo:

<http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>.

Informazioni in merito ad equipollenza ed equivalenza sono disponibili alla seguente pagina web:

<http://www.cimea.it/it/servizi/procedure-di-riconoscimento-dei-titoli/riconoscimento-nonaccademico.aspx>

- b) Cittadinanza italiana ovvero la cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione europea. Sono ammessi alla selezione anche i familiari di cittadini/e degli Stati membri dell'Unione europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

- c) Godimento dei diritti politici;

- d) Non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale e non aver in corso procedimenti penali per i medesimi reati.

- e) Essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva per i nati fino al 1985;



- f) Idoneità fisica all'impiego;
- g) Non essere stati/e esclusi/e dall'elettorato politico attivo, né essere stati/e destituiti/e, dispensati/e o licenziati/e dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né essere stati/e dichiarati/e decaduti/e da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. 10.1.1957, n. 3 e né essere stati/e licenziati/e per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.
- h) Non avere rapporti di parentela e affinità, fino al 4° grado compreso, con il Rettore, il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, in applicazione di quanto previsto dall'art. 18, c.1, lett. b e c, della Legge 240/2010 e ss.mm.ii.

I cittadini stranieri devono possedere, inoltre, i seguenti requisiti:

- 1) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- 2) essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana;
- 3) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione.

L'Amministrazione può disporre in qualunque momento, con provvedimento del Direttore Generale, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti, per irregolarità insanabili nella documentazione, per mancato rispetto delle modalità di invio della domanda di partecipazione o per invio oltre il termine previsto.

Art. 3

Domande e termini di presentazione

La domanda di ammissione al concorso deve essere presentata, a pena di esclusione, attraverso l'applicazione informatica PICA – Piattaforma Integrata Concorsi Atenei – disponibile all'indirizzo:

<https://pica.cineca.it/uniss/tec-pnrr-ecs-eins-02tur-2024>

entro e non oltre il termine perentorio delle ore 23:59 (ora italiana) del 10 settembre 2024.

È escluso ogni altro mezzo di presentazione dell'istanza di partecipazione.

Alla piattaforma PICA si accede tramite SPID o account PICA.

Selezionando l'Università degli Studi di Sassari tra gli enti, il candidato potrà registrarsi e accedere utilizzando credenziali rilasciate direttamente dalla piattaforma o autenticarsi con il proprio account LOGINMIUR, REPRIS o REFEREES, qualora in possesso. L'applicazione informatica richiederà necessariamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica per poter effettuare la registrazione al sistema. Nel caso di utilizzo di credenziali LOGINMIUR, prima di effettuare l'accesso si raccomanda di verificare che le stesse siano attive.

Il candidato dovrà inserire tutti i dati richiesti per la produzione della domanda ed allegare i documenti in formato elettronico PDF. La domanda di partecipazione deve essere compilata in tutte le sue parti, secondo quanto indicato nella procedura telematica.

Ultimata correttamente la procedura di compilazione e invio della candidatura, il sistema informatico invia automaticamente all'indirizzo e-mail del candidato una ricevuta attestante data e ora di presentazione della domanda.

Spetta al candidato che non riceva tale e-mail di notifica contattare il supporto tramite il link presente in fondo alla pagina <https://pica.cineca.it/uniss>. Allo stesso link è possibile richiedere assistenza per problemi tecnici



relativi alla presentazione della domanda. A ogni domanda verrà attribuito un numero identificativo che, unitamente al codice concorso indicato nell'applicazione informatica, dovrà essere specificato per qualsiasi comunicazione successiva. Il numero identificativo dovrà essere conservato anche ai fini delle comunicazioni da parte dell'Ateneo che richiedano, per il rispetto della privacy, di omettere il nominativo del destinatario della comunicazione stessa.

Entro il termine di presentazione della domanda, il sistema consente il salvataggio in modalità bozza. La domanda dovrà essere perfezionata e inviata entro e non oltre il termine perentorio di scadenza, pena l'esclusione dalla procedura.

Alla scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande il sistema informatico inibisce l'accesso alla domanda e il suo invio. Saranno dichiarate inammissibili le domande prive di sottoscrizione da parte del candidato, salvo per le domande presentate con modalità di accesso tramite SPID. In caso di accesso tramite SPID, infatti, non sarà richiesta alcuna firma in fase di presentazione della domanda. In tutti gli altri casi, la presentazione della candidatura dovrà essere perfezionata e conclusa secondo una delle seguenti modalità:

- mediante server ConFirma: per firmare digitalmente il documento è necessario avere una dotazione hardware (ad esempio smart card o dispositivo USB con certificato digitale di sottoscrizione rilasciato da un Certificatore accreditato) compatibile con il servizio ConFirma. Dopo la firma sarà possibile scaricare il PDF firmato.
- mediante firma digitale: per firmare digitalmente il documento è necessario avere una dotazione hardware (ad esempio smart card o dispositivo USB con certificato digitale di sottoscrizione rilasciato da un Certificatore accreditato) e software di firma digitale con cui generare, a partire dal file PDF del documento scaricato da questo sito, il file firmato in formato *pdf.p7m* da ricaricare sul sito stesso.
- mediante sottoscrizione manuale: per firmare manualmente il documento è necessario scaricare il PDF del documento sul proprio computer, stamparlo, firmarlo manualmente, effettuarne la scansione in un unico file PDF e caricare quest'ultimo sul sito.

In tal caso, non è richiesta l'autenticazione della firma, ai sensi dell'art. 39 D.P.R. 445/2000. Saranno, pertanto, dichiarate inammissibili le domande prive di sottoscrizione da parte del candidato.

Dopo che la candidatura è stata inviata, non sarà più possibile effettuare sulla stessa alcun intervento e/o modifica.

Alla domanda è necessario allegare copia di un documento di identità in corso di validità.

La partecipazione alla procedura selettiva comporta il versamento di un contributo NON RIMBORSABILE pari ad € 10,00 (DIECI/00) a copertura forfettaria delle spese concorsuali che dovrà avvenire tramite la piattaforma Pica integrata con PAGOPA (d.lgs. 217/2017).

Il pagamento dovrà essere effettuato entro e non oltre la scadenza del presente Avviso.

Nessun'altra forma di pagamento potrà essere accettata. I candidati che dovessero perfezionare la partecipazione con l'utilizzo di sistemi di pagamento diversi, saranno automaticamente esclusi dalla selezione.

All'atto della compilazione dell'applicativo online sopra menzionato, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- nome e cognome;
- luogo e data di nascita;
- codice fiscale (solo per i cittadini italiani);
- residenza;
- domicilio;
- indirizzo personale di posta elettronica certificata (PEC) (solo per i cittadini italiani);
- indirizzo e-mail;
- recapito telefonico;
- la cittadinanza posseduta se:
 - _italiana;
 - _di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di essere familiare di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea titolare di diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;



_di un Paese terzo non comunitario nonché il possesso di uno dei titoli di soggiorno previsti dalla normativa vigente sull'immigrazione che consenta la stipula di regolare contratto di lavoro subordinato (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria);

- se cittadino italiano di godere dei diritti civili e politici: il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della mancata iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- i cittadini stranieri devono dichiarare, altresì, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento, e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale e non aver in corso procedimenti penali per i medesimi reati
- l'attuale posizione nei riguardi degli obblighi militari per i nati fino al 1985;
- di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- di non essere stato destituito, dispensato o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d) del T.U. 10 gennaio 1957 n. 3;
- di non essere stati licenziati per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.
- di non avere vincoli di parentela e affinità, fino al 4° grado compreso, con il Rettore, il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di amministrazione dell'Ateneo (art. 18, c.1, lett. b e c, L. 240/2010).
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini stranieri);
- di essere in possesso del titolo di studio e della qualificazione professionale richiesta, per il profilo selezionato, con l'indicazione dell'anno in cui è stato conseguito e dell'Istituto scolastico che lo ha rilasciato;
- possesso di ulteriori titoli di cui alla scheda profilo allegata al presente bando;
- eventuale possesso dei titoli di preferenza a parità di merito posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione. In caso di omissione di tale dichiarazione, i candidati decadono dai benefici previsti.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- copia di un documento di identità (fronte e retro) in corso di validità;
- copia del codice fiscale (solo per i cittadini italiani).

Nel caso in cui si faccia riferimento a titoli redatti in lingua straniera (diversa dall'inglese, francese, tedesco e spagnolo) deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana ovvero da un traduttore ufficiale.

I candidati portatori di handicap e/o diversamente abili riconosciuti ai sensi della Legge 104/1992, e successive modificazioni e integrazioni, e della Legge 68/1999, nonché i soggetti con DSA (disturbi specifici dell'apprendimento) di cui al Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, con apposita indicazione riportata nella domanda di partecipazione alla selezione, dovranno chiedere i benefici di cui alle predette leggi, specificando l'ausilio necessario per lo svolgimento della prova di esame in relazione alla propria condizione, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. In tali ipotesi essi dovranno produrre idonea certificazione medico-sanitaria che specifichi gli elementi essenziali relativi alla propria condizione, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici richiesti. La mancata indicazione nella domanda degli ausili necessari esonera automaticamente l'Amministrazione da ogni incombenza in merito.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni, delle autocertificazioni e delle dichiarazioni sostitutive. In caso di falso sono applicabili le disposizioni previste dagli artt. 483, 485 e 486 del Codice penale.

In seguito alla compilazione della domanda, il candidato clicca prima sul pulsante **“Verifica”** per controllare la corretta valorizzazione di tutti i campi obbligatori; poi sul pulsante **“Pagamento”**.

Solo dopo aver avviato la transazione di pagamento del contributo cliccare il tasto **“Firma e presenta”** diventerà sensibile e sarà possibile completare l'invio della domanda.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda - curriculum vitae, né per eventuali disguidi postali, telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore. L'Amministrazione si riserva la facoltà, così come previsto dal D.P.R. n. 445/2000, di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Art. 4 **Commissione giudicatrice**

La Commissione giudicatrice è nominata con provvedimento del Direttore Generale a norma dell'art. 6 del Regolamento di Ateneo per il reclutamento e la disciplina dei tecnologi a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24-bis della legge 30 dicembre 2010, n. 240.

La Commissione potrà essere integrata con membri aggregati. Il decreto di nomina sarà pubblicato integralmente sul sito di Ateneo <https://www.uniss.it/it/bandi-pta> nella pagina dedicata. Le sedute della Commissione possono svolgersi anche in modalità telematica.

Art. 5 **Titoli valutabili**

I titoli dei quali il candidato richiede la valutazione, dovranno essere **attinenti alle attività così come riportate nella singola scheda profilo, di cui all'allegato 1 del presente bando.**

I suddetti titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del bando e dovranno essere autocertificati o prodotti entro il termine di scadenza previsto per la presentazione della domanda di ammissione al concorso, tramite la procedura di cui al precedente art. 3.

La Commissione non procederà alla valutazione dei titoli ove non siano indicati tutti gli elementi e i dati necessari alla loro valutazione.

Le pubblicazioni, se richieste, devono essere allegate alla domanda e devono essere conformi all'originale.

La valutazione dei titoli, con punteggio massimo attribuibile pari a 30 punti, è effettuata dopo la prova scritta e prima che si proceda alla correzione degli elaborati.

Tale votazione, sarà pubblicata sul sito di Ateneo nella pagina dedicata alla selezione, con la sola menzione del numero identificativo, unitamente al codice concorso indicato nell'applicazione informatica, rilasciato al momento della presentazione della domanda di partecipazione.

Art. 6 **Prove d'esame**

Le prove d'esame consistono in un'unica prova scritta e in una prova orale.

Le prove avranno come oggetto gli argomenti e le attività indicate nel profilo richiesto, per la posizione selezionata, di cui all'art.1.

Per lo svolgimento della prova scritta, i candidati non potranno portare con sé libri, periodici, giornali, quotidiani e pubblicazioni di alcun tipo, né potranno portare borse o simili, capaci di contenere il materiale di cui sopra, che dovranno in ogni caso essere consegnate, prima dell'inizio delle prove, al personale di vigilanza, il quale provvederà a restituirle al termine della stessa, senza peraltro assumere alcuna responsabilità circa il loro contenuto. Non sarà inoltre consentito l'utilizzo di cuffie auricolari né di apparecchiature elettroniche (computer, cellulari, smartphone, smartwatch o tablet), pena l'immediata esclusione dal concorso. Durante lo svolgimento della prova i candidati non potranno comunicare fra di loro o con l'esterno in alcun modo, pena l'immediata esclusione dal concorso. L'esito della prova scritta sarà reso pubblico tramite pubblicazione sul sito di Ateneo nella pagina riservata con la sola menzione del numero identificativo, unitamente al codice concorso indicato nell'applicazione informatica, rilasciato al momento della presentazione della domanda di partecipazione.



La prova orale verterà sulle medesime materie e argomenti della prova scritta. Durante il colloquio, inoltre, sarà accertata la conoscenza della lingua inglese nonché la capacità di utilizzo di strumenti e applicazioni informatiche, se non già effettuata durante la prova scritta se a contenuto teorico-pratico. La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione ovvero, previa autorizzazione, in modalità telematica. Il calendario delle prove, nonché eventuali variazioni del calendario delle prove d'esame saranno pubblicate mediante avviso pubblicato sul sito di Ateneo all'indirizzo <https://www.uniss.it/ateneo/bandi>, nella pagina dedicata alla selezione, con rispetto dei relativi termini di preavviso, ove e come previsti per Legge e dal Regolamento d'Ateneo per il reclutamento e la disciplina dei Tecnologi a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 bis della legge n. 240/2010.

La pubblicazione del suddetto calendario ha valore di notifica a tutti gli effetti e i candidati sono tenuti a presentarsi alle prove, senza ulteriore preavviso.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale sarà pubblicato sul sito di Ateneo all'indirizzo <https://www.uniss.it/ateneo/bandi>, nella pagina dedicata alla selezione. Tale comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione pari o superiore a 21/30. La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà riportato un punteggio pari o superiore a 21/30.

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame, i candidati dovranno essere muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento:

- a) carta d'identità;
- b) patente automobilistica;
- c) patente nautica;
- d) licenza di porto d'armi;
- e) passaporto;
- f) tessera di riconoscimento rilasciate da un'Amministrazione dello Stato, purché munite di fotografia e di timbro o altra segnatura equivalente.

La prova scritta e il colloquio potranno essere sostenuti anche in lingua inglese qualora i candidati siano di nazionalità non italiana.

Per i candidati stranieri le prove di esame saranno altresì volte ad accertare la conoscenza della lingua italiana. L'assenza del candidato sarà considerata come rinuncia alla selezione, qualunque ne sia la causa.

Le sedute della Commissione durante lo svolgimento del colloquio sono pubbliche.

La votazione finale sarà determinata sommando al punteggio riportato nella valutazione dei titoli, i voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.

Ultimate le prove di esame la Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo finale conseguito da ciascun candidato, costituito dalla somma dei voti riportati nelle prove (scritta e orale) e nella valutazione dei titoli.

Art. 7

Titoli preferenza a parità di merito

A parità di merito, saranno valutati i titoli di preferenza di cui all'art. 6, comma 4 del D.P.R. 09/05/1994 n. 487 e successive modificazioni, riguardanti le seguenti categorie:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;



- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 8) i feriti in combattimento;
 - 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
 - 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
 - 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
 - 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
 - 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
 - 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
 - 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
 - 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
 - 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
 - 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
 - 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
- A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:
- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 - b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
 - c) dalla minore età anagrafica del candidato.

I candidati dovranno dichiarare nella domanda l'eventuale possesso dei titoli di preferenza sopra citati.

I candidati in possesso di titoli di preferenza dovranno presentare apposita autocertificazione a comprova di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione.

Art. 8

Approvazione della graduatoria

Il Direttore Generale, accertata la regolarità della procedura, approva con proprio decreto gli atti concorsuali e la graduatoria di merito, nel rispetto dei titoli di preferenza di cui all'art. 7 del bando, in caso di parità di merito. Il Direttore Generale dichiara il vincitore della selezione, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

In applicazione della riserva ex artt. 1014 e 678 del D.lgs. 15.03.2010 n.66, verrà nominato vincitore il candidato idoneo avente titolo. Nel caso in cui non dovessero risultare fra gli idonei candidati riservatari, si terrà conto dell'ordine della graduatoria.

L'approvazione atti è pubblicata mediante avviso sul sito InPA <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale di Ateneo al seguente link: <https://www.uniss.it/ateneo/bandi>.

Dalla data della pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria di merito è immediatamente efficace.

La graduatoria di merito potrà essere utilizzata secondo le modalità previste dalla legge, subordinatamente alle esigenze di Ateneo e tenuto conto delle disponibilità finanziarie e assunzionali.

Art. 9

Costituzione rapporto di lavoro

A seguito dell'approvazione della graduatoria di merito il candidato vincitore sarà invitato a stipulare un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, della durata di 18 mesi, sino alla conclusione del progetto attualmente fissata al 28 febbraio 2026. Per la copertura dei mesi oltre rendicontazione PNR, è stata prevista una riserva vincolata sul patrimonio netto. L' inquadramento sarà come Tecnologo, con trattamento economico corrispondente all' area dei funzionari, settore scientifico – tecnologico, (ex categ. D, posizione economica D3), come previsto dagli artt. 8, 9, 10 e 11 del Regolamento di Ateneo per il reclutamento e la



disciplina dei tecnologici a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 bis della legge 240/2010, e sarà assunto in via provvisoria con riserva di accertamento dei requisiti prescritti.

Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale e dalle vigenti disposizioni in materia di lavoro subordinato, anche per quanto riguarda il trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale previsto per i redditi da lavoro dipendente. Per quanto riguarda i diritti e doveri del dipendente si fa riferimento ai principi stabiliti dal CCNL Comparto Università e alla normativa vigente in materia in pubblico impiego.

Il contratto non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli del personale accademico o tecnico amministrativo. Al momento dell'assunzione lo stesso non dovrà avere altri rapporti d'impiego pubblico o privato e non dovrà trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001 ovvero dovrà optare per il rapporto di impiego presso questo Ateneo.

Non si potrà procedere all'assunzione del vincitore che non risulti in possesso del provvedimento di equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero.

Il periodo di prova sarà proporzionato alla durata del contratto. Decorso tale periodo senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio.

I cittadini non appartenenti all'Unione Europea dovranno essere in possesso di uno dei titoli di soggiorno previsti dalla vigente normativa in materia di immigrazione al fine della stipulazione del contratto di lavoro subordinato.

Art. 10

Trattamento dei dati personali

L'Università degli Studi di Sassari è titolare del trattamento dei dati personali dei candidati alle selezioni, ai sensi del Regolamento UE 2016/679; l'informativa di dettaglio su finalità del trattamento, destinatari dei dati e esercizio dei diritti dell'interessato è disponibile sul sito istituzionale dell'Ateneo al seguente link: <https://www.uniss.it/privacy/informative-sul-trattamento-dei-dati-personali>.

Art. 11

Pubblicità e disposizioni finali

Il Responsabile del procedimento della presente selezione è individuato nel Dirigente dell'Area Pianificazione Integrata, Controllo Strategico e Organizzazione, il Dott. Paolo Mario Pellizzaro – mail: pellizzaro@uniss.it. L'avviso di pubblicazione del presente bando è visibile sul sito InPA del Dipartimento della Funzione Pubblica al link: <https://www.inpa.gov.it/> Lo stesso è visibile, inoltre, sul sito di Ateneo al link <https://www.uniss.it/ateneo/bandi> e del M.U.R. al link <https://bandi.mur.gov.it/tecno.php/public/cercaJobs> e dell'Unione Europea <http://ec.europa.eu/euraxess>

Eventuali modifiche e/o integrazioni al presente bando e a tutti gli atti del procedimento concorsuale saranno comunicati esclusivamente tramite pubblicazione sul sito di Ateneo all'indirizzo <https://www.uniss.it/ateneo/bandi>.

Sarà cura degli interessati verificare la presenza delle suddette modifiche e/o integrazioni sul link indicato.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si applicano le disposizioni legislative e regolamentari citate in premessa nonché le leggi vigenti in materia.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giovanni Maria Soro)

P.P.

ALLEGATO 1

N. posti	2 (due)
Tipologia del contratto	Tecnologo a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24bis della Legge 30 dicembre 2010, n. 240.
Struttura svolgimento attività	Dipartimento di Scienze Umanistiche e Sociali
Referente scientifico UNISS dello Spoke eINS n.02 - Turismo	Prof. Luca Pulina
Area scientifica	
Macrosettore	11/B - Geografia
Settore concorsuale	
Settore scientifico-disciplinare	
Titolo del progetto di ricerca in italiano	e.INS Ecosystem of Innovation for Next Generation Sardinia/Innovation and sustainability for the competitiveness of the tourism and cultural heritage SMEs in marginal markets
Titolo del progetto di ricerca in inglese	e.INS Ecosystem of Innovation for Next Generation Sardinia/Innovation and sustainability for the competitiveness of the tourism and cultural heritage SMEs in marginal markets
Regime di impegno	Tempo pieno
Trattamento economico	Tecnologo D3 – 43.756,67€ costo annuo lordo ateneo
Descrizione dell'attività in italiano	Il tecnologo sarà chiamato a svolgere attività di supporto alla ricerca applicata e di sviluppo in maniera trasversale a tutti i Work Packages (WP) dello spoke, ma principalmente nell'ambito dei seguenti: WP1: Attività di ricerca per il trasferimento tecnologico. Progettazione e implementazione di una piattaforma funzionale alle attività di monitoraggio in relazione al settore "Turismo e Beni culturali" ai fini del trasferimento tecnologico. Nello specifico, la figura del tecnologo sarà impiegata a supporto delle seguenti attività: ● Organizzazione dei contenuti della piattaforma. ● Gestione della piattaforma di Spoke. WP2: Attività di trasferimento dei risultati della ricerca utili a rafforzare e creare nuove competenze digitali internamente alle



	PMI. La figura del tecnologo sarà impiegata nelle seguenti attività: - Supporto alla raccolta dati, mappatura e clusterizzazione di tutte le imprese operanti nella regione Sardegna nel campo del Turismo e dei Beni culturali. - Supporto all'applicazione dei piani di formazione e trasferimento. WP3: Sviluppo di competenze, di startup e monitoraggio di azioni rilevanti per le PMI. Nello specifico, la figura del tecnologo sarà impiegata a supporto delle seguenti attività: • Supporto alla creazione del laboratorio per l'innovazione e la competenza competitiva attraverso atelier virtuali. • Supporto all'organizzazione di eventi di brokeraggio per far incontrare diversi soggetti coinvolti nei processi dell'innovazione/attività di benchmark e acquisizione di buone pratiche. WP4: Local empowerment. Nello specifico, la figura del tecnologo sarà impiegata a supporto delle seguenti attività: • Supporto all'organizzazione di eventi per la disseminazione dei risultati. • Attività di diffusione dei risultati attraverso strumenti digitali e social media.
Descrizione dell'attività in inglese	The technologist will be involved in the activities for applied research and development transversally to all the Work Packages (WP) of the spoke, but mainly in the context of the following: WP1: Research activities for technological transfer. Design and implementation of a platform able to monitor activities related to Tourism and Cultural Heritage with the aim of technological transfer. In particular, the graduated technician will be involved to support the following research activities: • Platform content management. • Support to the platform management. WP2: Transferring activity of research results that can be converted into new technological and digital capabilities in SMEs. The graduated technician will be involved to support the following research activities: - Support to data collection, mapping and clustering of all firms operating in Sardinia in the area related to tourism and cultural heritage.



	- Support in the application of training and transfer plans. WP3: Development of expertise, startup and monitoring of relevant action on SMEs. In particular, the technologist will be involved in the following activities: • Support to the creation of the workshop for innovation and competitive expertise through virtual ateliers • Support to the rganization of Brokerage events to bring together innovation seekers, innovation solvers and innovation users / benchmark activities and acquisition of good practice WP4: Local empowerment. In particular, the technologist will be involved in the following activities: • Event organization with the aim to show and spread the results. • Spreading activities of the results, using digital tools and social media.
Profilo richiesto in italiano	Diploma di laurea conseguito secondo le modalità previste prima dell'entrata in vigore del D.M. 509/1999 ovvero diploma di laurea triennale o specialistica conseguito secondo il D.M. 509/1999 ovvero diploma di laurea triennale o magistrale conseguito secondo il D.M. 207/2004.
Profilo richiesto in inglese	Bachelor's degree obtained according to the modalities provided before the application of D.M. 509/1999 or Bachelor's or Master's degree obtained according to D.M. 509/1999 or Bachelor's or Master's degree obtained according to D.M. 270/2004
Lingua straniera	Inglese
Durata del contratto	18 mesi
Risorse assunzionali	La procedura è finanziata nell'ambito dell'Ecosistema dell'Innovazione eINS Ecosystem Of Innovation For Next Generation Sardinia ammesso a finanziamento con Decreto direttoriale n. 1056 del 23 giugno 2022, registrato dalla Corte dei Conti il 26 luglio 2022; CUP J83C21000320007



Titoli valutabili	CATEGORIE PUNTEGGIO Ai titoli sarà attribuito un punteggio complessivo non superiore a 30 punti. Titoli di studio e formativi (massimo 20 punti): • Diploma di Laurea conseguito anteriormente al D.M. 509/1999 o diploma di Laurea Magistrale o laurea specialistica (LS) ex D.M. 509/99 (Max punti 4); • Dottorato di ricerca in tematiche affini (max punti 10) • Ulteriori titoli di studio post lauream, quali, master universitari, corsi di perfezionamento universitario in tematiche affini, se non richiesti dal bando come requisito per l'accesso e utilizzato a tal fine dal/la candidato/a (max 4 punti); • attestazioni di attività formative rilasciate a seguito di frequenza di corsi di formazione professionale attinenti all'oggetto del bando organizzati da soggetti pubblici o privati (max 2 punti).
Ulteriore esperienza lavorativa	Titoli professionali (massimo 10 punti): • esperienze professionali maturate nell'ambito di rapporti di lavoro subordinato presso Università, soggetti pubblici o privati o nello svolgimento di attività libero professionali/collaborazioni/attività imprenditoriali svolte in proprio, di pertinenza del posto messo a concorso (max 7 punti). Titoli di qualificazione tecnica o specialistica (max 3 punti): • pubblicazioni scientifiche: articoli di ricerca pubblicati su riviste scientifiche, comunicazioni pubblicate in atti di congressi, libri o contributi a libri, brevetti (massimo 2 punti); • partecipazione in qualità di relatore a convegni, corsi e seminari (max 1 punto).
Materie oggetto delle prove di selezione (una prova scritta + colloquio)	La prova scritta e il colloquio verteranno sull'accertamento delle competenze professionali richieste e, in particolare durante il colloquio sarà accertata la conoscenza della lingua inglese. Verranno in particolare valutate le conoscenze su: • Raccolta, elaborazione e analisi di dati riferiti al sistema turistico imprenditoriale; • gestione e organizzazione di contenuti e dati territoriali su piattaforme digitali; • organizzazione e gestione di attività formative, webinar, tutorials ed eventi di training e networking; • conoscenza e capacità di utilizzo dei principali strumenti di Office Automation, Internet e posta elettronica e dei principali social network;



	Al colloquio sarà attribuito un punteggio complessivo non superiore a 30 punti. Alla prova scritta sarà attribuito un punteggio totale pari a 30 punti.
Descrizione del programma di lavoro	Il programma di lavoro prevede lo svolgimento delle attività di supporto alla ricerca e allo sviluppo tecnico come riportate nella descrizione. Inoltre, si richiede la capacità di realizzare report di sintesi, in lingua inglese, di tutte le attività svolte nell'ambito del progetto.
Coerenza con le attività dell'ecosistema eINS	e.INS mira a sostenere i processi di innovazione e a promuoverne la diffusione, a facilitare il trasferimento delle tecnologie al sistema produttivo, coinvolgendo le comunità locali nelle sfide legate all'innovazione e alla sostenibilità. Per queste ragioni è stata prevista una figura dedicata al supporto nell'organizzazione e nello svolgimento delle singole attività necessarie a realizzare il progetto.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giovanni Maria Soro)