

**Rappresentanze sindacali unitarie  
dell'Università degli Studi di Sassari**

[rsu@uniss.it](mailto:rsu@uniss.it)

[www.uniss.it/rsu](http://www.uniss.it/rsu)

Al Direttore Generale

5 giugno 2024

**Oggetto: Criticità relative alla concessione del lavoro agile.**

Gentile Direttore,

con riferimento alla procedura di presentazione istanza di lavoro agile, abbiamo appreso che i colleghi appartenenti agli Uffici dell'Area Appalti e Edilizia sono stati informati dal loro dirigente sulla decisione di non concedere loro il lavoro agile in toto.

In particolare sarebbe stata data motivazione inerente il fatto che tutte le attività svolte negli uffici in questione non sono considerate compatibili con il lavoro agile; la cosa ci fa davvero specie in quanto ci risulta che anche negli uffici dell'Area Appalti e Edilizia vengano svolte attività, ad esempio di tipo contabile, che in altri uffici sono effettuate anche in modalità agile.

Inoltre, con riferimento alle attività cosiddette tecniche, ci chiediamo perché non si possano organizzare delle turnazioni o comunque concentrare le attività da svolgere a distanza almeno in una mattinata alla settimana, come accade in altre aree in cui il lavoro agile è concesso, ad esempio nel Sistema Bibliotecario di Ateneo.

Considerare la complessità delle competenze e l'articolazione delle attività come un elemento ostativo al lavoro agile pare una vera e propria resistenza culturale che ci auguriamo possa essere superata.

A tale scopo chiediamo cortesemente che le istanze che sono state o che verranno presentate siano prese in considerazione e si facciano gli sforzi organizzativi per poter dare un riscontro positivo ai colleghi interessati.

A tale proposito ricordiamo lo spirito e la prospettiva del lavoro agile indicate nel paragrafo 3.2 del POLA 2024-26 che, ricordiamo, riguarda tutto l'Ateneo:

*“L'Università degli Studi di Sassari pianifica ed effettua attività di lavoro agile al fine di:*

*a) razionalizzare l'organizzazione del lavoro e realizzare economie di gestione attraverso l'impiego flessibile delle risorse umane;*

*b) sperimentare e introdurre nuove soluzioni organizzative che favoriscano lo sviluppo di una cultura orientata al lavoro per obiettivi e risultati;*

- c) *introdurre modalità innovative di gestione del personale e di organizzazione del lavoro mirate alla produzione e all'erogazione di servizi più efficaci ed efficienti;*  
d) *conciliare i tempi di vita e lavoro.*"

Ancora una volta ricordiamo che il lavoro agile è anche uno strumento per migliorare la produttività, se ci sono inefficienze o margini di miglioramento questi possono e devono essere affrontati indipendentemente dalla modalità di svolgimento del lavoro, agile o in presenza.

Confidando nella Sua sensibilità, porgiamo  
cordiali saluti.

Per le RSU  
(La Coordinatrice)

