



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SASSARI

### *Rappresentanze sindacali unitarie dell'Università degli Studi di Sassari* verbale n. 3 del 24 aprile 2024

Il giorno 24 aprile 2024 alle ore 11:00, regolarmente convocate dalla coordinatrice, si sono riunite tramite piattaforma Teams le Rappresentanze sindacali unitarie dell'Università degli Studi di Sassari.

Componente	Presente	Assente giustificato	Assente ingiustificato
Argenziano Anna	X		
Biddau Gavino	X		
Chessa Loredana	X		
Cossu Barbara	X		
Delogu Domenico		X	
Floris Antonello	X		
Mura Mauro		X	
Piredda Agostino	X		
Puggioni Rita	X		

Riscontrata la presenza del numero legale, la coordinatrice incarica quale segretaria verbalizzante, la collega e dà inizio alla seduta alle ore 11:00 per l'esame dei punti all'ordine del giorno:

- 1 - Convocazione del 30 aprile p.v.;**
- 2 - Varie ed eventuali.**

Si procede con la discussione del primo punto all'ordine del giorno:

#### **1 - Convocazione del 30 aprile p.v.**

La coordinatrice ricorda che non è stato dato riscontro alla nota RSU del 15 aprile nella quale si precisava che, considerati gli argomenti all'ordine del giorno della convocazione per il 18 aprile:

- Nuovo CCNL 2019-21 e
- Modifica assetto organizzativo dell'Università degli studi di Sassari,

le RSU non avrebbero preso parte all'incontro in questione a meno di non ricevere per tempo la relativa documentazione secondo quanto previsto dall'art. 5 del CCNL 2019-21: "*L'informazione è il presupposto per il corretto esercizio delle relazioni sindacali e dev'essere resa preventivamente e in forma scritta*", purtroppo non è stato ricevuto alcun documento e, per questo motivo si è ritenuto di non presenziare all'incontro del 18 aprile.

Allo stato attuale si è ancora in attesa del resoconto relativo all'incontro del 27 marzo u.s. nel quale sono stati esposti i contenuti del Piano dei fabbisogni del personale, contenuti ricevuti un paio di ore prima dell'incontro (!?!).

Abbiamo appreso con grande delusione che nessun punto organico a valere sul **Piano straordinario** delle assunzioni è stato assegnato al Personale PTAB categorie B, C, D ed EP.

Abbiamo inoltre preso visione del **Piano triennale dei fabbisogni**, si tratta di un documento incompleto in quanto non esplicita il fabbisogno alla base delle determinazioni sulla distribuzione dei punti organico e contiene una previsione biennale. Nel documento in questione sono messe in evidenza le assunzioni che (si spera!) saranno effettuate entro l'anno, ma mediante l'utilizzo dei punti organico 2023 e non a valere sul Piano straordinario delle assunzioni.

**Si tratta di un aspetto molto grave perché le assunzioni a valere sul Piano straordinario avrebbero potuto incrementare gli importi del Fondo salario accessorio delle varie categorie.**

Per quanto sopra esposto si concorda nel ritenere fondamentale il rispetto delle modalità di svolgimento delle relazioni sindacali con particolare riferimento all'istituto dell'informazione e del confronto, è molto importante ricevere la documentazione completa con il giusto preavviso, anche alla luce del fatto che gli argomenti sono molteplici e richiedono molto studio.

Nell'incontro di cui sopra è stato anche precisato che la componente sta sopportando un costo ingente per effetto del Piano di rientro, conseguenza di scelte certo non ascrivibili alla componente stessa.

I colleghi stanno cercando di operare al meglio date le difficoltà di molte strutture sotto-organico, molti colleghi sono andati in pensione o in mobilità, da molto tempo si attendono nuove assunzioni e si cerca di sopperire alle lacune create dalla riorganizzazione del 2023. Alla luce di quanto sopra esposto non si comprendono i recenti tentativi di delegittimazione della qualità del lavoro svolto dalla componente stessa.

Le RSU deliberano all'unanimità dei presenti che è opportuno prendere parte all'incontro del 30 aprile p.v. per ascoltare le proposte dell'Amministrazione e fare presente la necessità di ricevere documentazione per iscritto, nonché far presente l'urgenza di molte questioni alle quali da troppo tempo si attende soluzione.

Da due anni si attende la revisione del **regolamento sull'autofinanziamento**, da ciò dipende la destinazione di risorse economiche al Fondo Salario Accessorio, anche in un'ottica sostenibilità finanziaria delle future politiche relative al Welfare.

Da due anni si attende la distribuzione delle nuove **attrezzature informatiche**.

In tema di **Welfare** siamo in attesa di capire quando sarà avviata la polizza assicurativa prevista: è trascorso ormai un anno e mezzo, ed è tardi per recuperare le somme non utilizzate nel 2023, perciò si ritiene necessario proporre la rimodulazione del Piano 2024 e la destinazione delle somme relative alla polizza ad altra tipologia di spesa.

Ci era stato promesso che avremmo avuto la **certificazione del Fondo Salario** nei primi mesi dell'anno in modo da non dover attendere ulteriormente l'inizio delle liquidazioni delle somme relative ai vari istituti contrattuali legati alla parte fissa (indennità, IMA), ci chiediamo cosa osti alla certificazione dei fondi almeno per quanto riguarda la parte fissa delle risorse.

Abbiamo inoltre saputo che si è proceduto alla liquidazione di indennità non ancora erogate relativamente all'anno 2022 a valere sul **Fondo salario accessorio 2022**, il fatto che si siano accertati residui per l'anno in questione è positivo, ma è sconcertante che non ce ne sia stata data alcuna comunicazione formale, chiediamo perciò di essere aggiornati sul residuo disponibile e che, senza ulteriori indugi, che l'importo in questione sia utilizzato per la liquidazione dell'IMA che il cui pagamento è stato interrotto dal 2019 al 2022!

Registriamo, inoltre, la grave riduzione del budget sulla **formazione**, molti colleghi lamentano riscontri negativi alle richieste di accesso ai corsi di formazione.

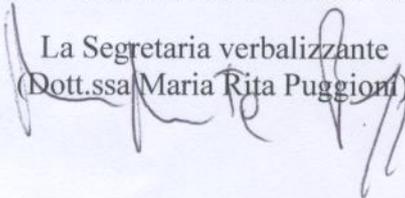
Inoltre dev'essere ribadita l'istanza dei colleghi **CEL** e in merito all'atteso stanziamento di risorse a favore dello stipendio integrativo, come già ricordato nell'incontro del 9 gennaio u.s. e nell'incontro del 27 marzo u.s.

Ricordiamo inoltre la necessità di procedere a revisione del **Regolamento PEO** quanto prima affinché si possano superare le storture generate dal regolamento in vigore e si possano adeguare i contenuti a quanto previsto dal CCNL 2019-21.

Non per ultimo si ricorderà che, in ottemperanza al Regolamento in materia di **video sorveglianza**, per il quale *"ogni qual volta venga predisposto un progetto di nuova installazione di impianti di videosorveglianza, vengano preliminarmente sottoposte alle OOSS e RSU le planimetrie con localizzazioni degli impianti di ripresa, le loro caratteristiche tecniche e le capacità di ripresa"*, con riferimento agli impianti già installati o in procinto di essere installati negli spazi del Dipartimento di Giurisprudenza o in qualsiasi altro spazio dell'Ateneo ricorderemo la necessità di un accordo preliminare con le OOSS e le RSU e di adeguata segnaletica e informativa in prossimità degli stessi.

Null'altro essendoci da deliberare la seduta è tolta alle 13:13.

La Segretaria verbalizzante  
(Dott.ssa Maria Rita Puggioni)



La Coordinatrice  
(Dott.ssa Anna Argenziano)

