



Ufficio supporto organi collegiali e procedure elettorali

VERBALE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 23 novembre 2023

IL PRESENTE DOCUMENTO NON SOSTITUISCE IL PROCESSO VERBALE, MA È REDATTO AL SOLO SCOPO DI INFORMARE QUANTI, ALL'INTERNO DELLA COMUNITÀ ACCADEMICA O AL DI FUORI DI ESSA, VOLESSERO APPRENDERE LE DECISIONI ASSUNTE DAGLI ORGANI COLLEGIALI DI GOVERNO.

Argomenti all'ordine del giorno

1. Comunicazioni

01.01 Presentazione Relazione annuale del Nucleo di Valutazione - anno 2023

2. Approvazione verbali

02.01 Approvazione processo verbale 20 settembre 2023

3. Didattica

- 03.01 Ratifica Decreto Rettorale di modifica del Regolamento didattico di Ateneo n° 3477 del 30 ottobre 2023
- 03.02 Corsi di orientamento attivo nella transizione Scuola - Università - a.a. 2023-2024. PNRR – MISSIONE 4 “Istruzione e ricerca” COMPONENTE 1 “Potenziamento dell’offerta dei servizi all’istruzione: dagli asili nido all’Università”
- 03.03 Borse di studio “Progetto PA110 e lode”
- 03.04 Ratifica del Decreto Rettorale n. 3300 del 20 ottobre 2023 relativo al bando di concorso per l’ammissione al XXXIX ciclo dei Corsi di Dottorato di ricerca e dei Decreti Rettorali n. 3607 del 31/10/2023 e n. 3758 del 10/11/2023 di integrazione del bando di concorso
- 03.05 Ratifica Decreti rettorali n. 3722 del 09/11/2023, recante la costituzione Centro di Ricerca per la Formazione Docenti (CRFD) e la nomina del relativo Coordinatore e n. 3755 del 10/11/2023 recante la proposta di accreditamento dei Percorsi universitari di formazione iniziale degli insegnanti delle scuole secondarie di primo e secondo grado ai sensi del D.lgs. 13 aprile 2017 n. 59 e ss.mm.ii. e del DPCM 4 agosto 2023, la designazione dei Direttori dei Percorsi e della Giunta del Centro di Ricerca per la Formazione Docenti (CRFD)

4. Personale

- 04.01 Avvio iter concorsuale reclutamento RTD A PNRR eINS
- 04.02 Avvio procedura valutativa passaggio da RTDB a professore associato, ai sensi dell’art. 24, comma 5 della Legge 240/2010 – Dott. Petrillo Marco
- 04.03 Richiesta nulla osta di distacco presso l’Accademia dei Lincei di Roma per il triennio accademico 2023/2026 - Prof.ssa Valentina Prospero

- 04.04 Chiamata di Professori di seconda fascia ai sensi dell'art. 18 co. 1 e 3, della Legge 240/2010: Prof. Matteo Sacchi
- 04.05 Proroga biennale contratti ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a) della Legge 240 del 2010 –Dott. Gianfranco Ennas
- 04.06 Presa di servizio ricercatore a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 co. 3, lett. b) della Legge 240/2010: Dott.ssa Maria Lidia Mascia
- 04.07 Presa di servizio ricercatore a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 co. 3, lett. a) della Legge 240/2010, convenzione ditta ABBVIE srl: Dott.ssa Rita Serra
- 04.08 Presa di servizio ricercatore a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 co. 3, lett. a) della Legge 240/2010, PNRR eINS: Dott.Thomas Leonard-Roy
- 04.09 Variazione della ripartizione interna delle risorse destinate alle misure nell'ambito del Piano Welfare
- 04.10 Rettifica per errore materiale della retribuzione di risultato del Direttore Generale per l'anno 2021- prof. Marco Breschi
- 04.11 Rettifica per errore materiale della retribuzione di risultato della Direttrice Generale per l'anno 2022- dott.ssa Elisabetta Neroni

5. Statuto e Regolamenti

- 05.01 Modifica art. 2 e art. 13 Regolamento Centro Studi sul Fondo Autografi Autori Sardi Moderni e Contemporanei (CENSAS)

6. Attività negoziale e rapporti con Enti

- 06.01 Proposta approvazione convenzione UNISS e ERSU Sassari, per l'erogazione del servizio abitativo agli studenti internazionali che trascorrono un periodo di mobilità presso l'Università degli Studi di Sassari, nell'ambito del Programma Erasmus+, per gli AA.AA. 2023/24, 2024/25 e 2025/26
- 06.02 Integrazione Convenzione per l'attività autogestita del personale nei settori della cultura, degli scambi culturali, dello sport e del tempo libero (rep. n. 1389/2022 prot. n. 84269 del 22 luglio 2022)
- 06.03 Collaborazione con Fondazione Accademia per: i) progetto accreditamento Istituto di specializzazione e ricerca; ii) stipula convenzione per attivazione Corso di Alta Formazione in "Comunicazione efficace"; iii) autorizzazione alla stipula di contratto di consulenza

7. Ricerca Trasferimento tecnologico Terza Missione

- 07.01 Secondo Bando di selezione Programma Mobilità Giovani Ricercatori (MGR) per la presentazione di proposte per il sostegno alla mobilità internazionale di giovani ricercatori in servizio presso l'Università degli Studi di Sassari

8. Strutture d'Ateneo ed esterne

- 08.01 Ratifica il Decreto Rettorale rep. n. 3502/2023 prot. n. 120303 del 31 ottobre 2023 di adozione del Bilancio di genere 2022

Resoconto

1. Comunicazioni

Il Rettore ha rivolto ai Consiglieri i suoi auguri per il nuovo Anno.

Il Rettore ha comunicato che è in corso di definizione il documento per l'attribuzione delle risorse di personale che verrà strutturato sulla base di quello già definito lo scorso anno.

A questo proposito, il Rettore ha specificato di aver raccomandato ai Direttori di Dipartimento che, nel presentare le richieste per l'attribuzione di risorse di personale docente, la priorità venga data ai settori scientifico disciplinari in sofferenza, già inseriti in fabbisogno.

L'Ateneo presterà particolare riguardo nell'attribuzione di personale, sia docente che tecnico - amministrativo, verso i Dipartimenti in via di costituzione, uno con sede a Sassari e l'altro, interdipartimentale, con sede ad Olbia, dove sarà attivato anche il corso di laurea in Scienze infermieristiche che ha ottenuto €1.750.000,00 di finanziamento.

Il Rettore ha dato la parola al Direttore Generale che ha informato rispetto ad alcune rilevanti novità:

- grazie al lavoro cominciato lo scorso anno dalla ex Direttrice Generale, dott.ssa Elisabetta Neroni, e proseguito con grande impegno negli ultimi mesi, il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato i criteri di riparto dei fondi ex artt. 63 e 65, ai sensi dell'art. 40 comma 3 *sexies* D.Lgs 165/01, inseriti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico finanziaria, relativa all'accordo integrativo di Ateneo. Tale certificazione ha permesso di:
 - sbloccare il pagamento per questo specifico elemento della retribuzione;
 - pubblicare il bando relativo alle progressioni economiche orizzontali (cat. B, C, D ed EP);
- è stata pubblicata la richiesta di manifestazione d'interesse per il conferimento degli incarichi per gli uffici di II e III livello, nelle more di una necessaria revisione della tecnostruttura che avverrà quando saranno disponibili nuove risorse di personale tecnico - amministrativo;
- sta proseguendo il lavoro per la definizione del Regolamento di autofinanziamento che riteniamo possa essere presentato all'attenzione degli organi nelle sedute di dicembre 2023;

Punto OdG: 01/01
Oggetto: Presentazione Relazione annuale del Nucleo di Valutazione - anno 2023
Ufficio/i istruzione: Ufficio pianificazione strategica integrata, misurazione, valutazione e controllo

Il Rettore ha comunicato che ai sensi dell'art. 9 del Regolamento di Ateneo per il funzionamento del Nucleo di valutazione, il Nucleo, successivamente all'invio della propria

Relazione annuale all'ANVUR, deve presentare la stessa alla prima adunanza utile del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione.

La Relazione annuale 2023, è stata approvata dal Nucleo ed inviata all'ANVUR entro la scadenza del 30 ottobre.

Il Presidente del Nucleo ha illustrato il contenuto della Relazione e dei relativi allegati inseriti nel presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale e a cui si rimanda per i dovuti approfondimenti.

La Relazione annuale del Nucleo di Valutazione, prevista dal D. Lgs. 19/2012, è stata redatta in base alle Linee guida 2023 emanate dall'Anvur. È riferita ai processi di AQ e di gestione del ciclo della performance ed è articolata in tre sezioni, più gli allegati: 1. Valutazione della Qualità; 2. Valutazione della performance; 3. Raccomandazioni e suggerimenti. La Relazione è stata approvata dal Nucleo nella seduta del 30/10/2023 e inserita all'interno della procedura del Cineca "Nuclei 2023", nonché diffusa agli organi accademici e pubblicata nel sito web di Ateneo.

La Relazione mette in luce diversi spunti che portano a delle riflessioni circa la valutazione dell'Ateneo.

Il Nucleo ha valutato positivamente la revisione e l'ampliamento degli assi strategici delineati nell'ultima edizione del Piano Strategico. Soddisfacente anche il riallineamento delle tempistiche del P.I.A.O. ai dettami della normativa. Per completare il ciclo della performance in linea con il concetto di valore pubblico, il Nucleo ha raccomandato il tempestivo completamento delle attività già intraprese, orientate alla costruzione del primo bilancio di sostenibilità e del primo bilancio di genere dell'Ateneo.

L'offerta formativa dell'Università di Sassari, per l'a.a. 2022/23, ha subito qualche variazione rispetto all'anno precedente, sia sotto il profilo quantitativo (corsi totali aumentati di 3 unità) che qualitativo, mantenendo una sostanziale continuità, testimoniata anche dalla costanza dei corsi previsti per l'a.a. 2023/24.

Per quanto riguarda le politiche di reclutamento del personale, il Nucleo ha apprezzato molto il percorso virtuoso iniziato dall'Ateneo con un significativo e costante rafforzamento, in termini quantitativi, dell'organico del personale docente a sostegno dell'offerta formativa e della ricerca, che ha consentito di incrementare il numero medio di docenti per corso di studio, a favore di una maggiore qualità della didattica. Apprezzabile, sotto il profilo del

rinnovamento, il cospicuo aumento dei Ricercatori a tempo determinato, mentre si sottolinea il forte rallentamento della crescita dei Professori ordinari, che costituiscono, naturalmente, la categoria interessata dalle cessazioni di attività negli anni a venire. Positiva anche la diminuzione sia del carico didattico per singolo docente, che del rapporto tra ore di didattica effettive e ore di didattica potenziale, lievemente superiore all'unità. Al riguardo, si sono confermati elementi negativi quali le notevoli differenze tra i Dipartimenti, e tra le categorie del personale docente, specie in considerazione del fatto che sono i Ricercatori universitari a fare registrare l'indice più elevato di ore di carico didattico effettivo su potenziale. Il personale docente deve essere rafforzato tenendo conto che le figure maggiormente necessarie sono i ricercatori (oggi RTDB) che permettono in maniera concreta di diminuire i contratti esterni e poter dare maggiore sostenibilità all'offerta formativa odierna, e che rappresentano il vero rafforzamento della base relativamente alla futura sostenibilità dei corsi.

Il Nucleo ha raccomandato e invitato l'Ateneo, i Dipartimenti e la Struttura di Raccordo a prevedere per tempo gli impegni di spesa, i bandi e le assegnazioni degli incarichi in modo da fare sempre coincidere l'inizio delle lezioni con tutto l'organico docente a completa disposizione.

In merito al personale tecnico-amministrativo di supporto alla didattica, la cui consistenza è apparsa sostanzialmente immutata, il Nucleo ha valutato positivamente la prosecuzione del trend di crescita del personale di ruolo a scapito di quello a contratto, ma non può non sottolineare come esistano ancora differenze marcate tra i Dipartimenti, sia in relazione al numero di corsi di studio per unità di personale, che, soprattutto, per carico unitario di iscritti totali e regolari. In aggiunta, i Dipartimenti interessati dai più elevati carichi per unità di personale tecnico-amministrativo appaiono quelli caratterizzati dal maggior numero di studenti (alcuni dei quali, per giunta, hanno visto diminuire il numero totale di unità di personale rispetto all'anno precedente). Il Nucleo raccomanda di rafforzare ulteriormente la componente tecnico-amministrativa a supporto della didattica, specialmente nelle strutture che manifestano i più elevati volumi di attività.

Sulla base dei dati riportati nella Relazione sulla gestione allegata all'ultimo bilancio consuntivo, nel 2022 l'indicatore di sostenibilità economico finanziaria (ISEF) ha subito un calo, ma resta comunque abbondantemente al di sopra dell'unità. L'indicatore delle spese per il personale (IP) è aumentato, riportandosi al livello del 2019, ma resta comunque ben al di sotto della soglia critica, mentre l'indice di indebitamento ha subito un lieve aumento.

Il Nucleo ha valutato positivamente l'attività svolta dal PQA in questo anno, e ha incoraggiato azioni ancora più incisive da parte del PQA in merito al monitoraggio dei risultati ottenuti a seguito di tutti i regolamenti e linee guida emananti. Ciò permetterebbe di intervenire per tempo laddove ci siano delle inadempienze da parte delle strutture o dei singoli docenti (leggi compilazione Syllabus per es.). Il Nucleo ha voluto anche evidenziare la necessità di un sempre maggiore stretto rapporto tra PQA e Governance per tutti gli adempimenti per i quali essere maggiormente incisivi a seguito anche della presente Relazione annuale.

In merito all'espletamento dell'attività del Nucleo di valutazione, nella relazione dello scorso anno, il Nucleo aveva già segnalato la necessità di potenziamento dell'organico del personale di supporto, in quanto ormai già dal 2020 sottodimensionato di una unità, e l'ha ribadito in questa sede, auspicando il ripristino di un ufficio di supporto dedicato alle attività del Nucleo che, alla luce degli ultimi sviluppi normativi, stanno costantemente aumentando in numero e in complessità.

Le CPDS, con alcune eccezioni, hanno svolto la propria attività nel corso dell'intero anno, raccogliendo le istanze delle componenti studentesca e docente, esaminando indicatori e risultati della rilevazione delle opinioni degli studenti, formulando pareri e proponendo suggerimenti agli organi dipartimentali e di corso di studio. Il Nucleo ha sottolineato la necessità che tutte le commissioni svolgano l'attività nel corso dell'intero anno.

Per quanto riguarda il follow-up del Rapporto finale di Accredimento periodico, nel Rapporto di Accredimento rilasciato dall'Anvur nel 2021, sono presenti criticità relative alla Sede, il cui superamento dovrà essere verificato dal Nucleo entro maggio 2025, mentre il follow up per i corsi di studio si è concluso a maggio 2023. Per quest'ultimo, rispetto ai punti di attenzione segnalati dalla CEV, il Nucleo ha formulato le seguenti raccomandazioni.

Il Nucleo ha raccomandato l'aggiornamento del documento Politiche della Qualità di Ateneo, affinché si tenga conto delle novità introdotte con il nuovo sistema AVA3, in particolare per quanto riguarda la struttura di AQ per i dottorati di ricerca, e ha suggerito di specificare ruoli e compiti degli attori AQ laddove mancanti.

Ha raccomandato di individuare e formalizzare azioni mirate sia ad interventi di formazione della componente studentesca, volti ad accrescerne le competenze e la consapevolezza in relazione al proprio fondamentale ruolo all'interno del sistema di assicurazione della qualità, sia mediante efficaci meccanismi incentivanti. Nel pianificare tali azioni, ha raccomandato di evidenziare soggetti coinvolti, tempistiche e risultati attesi.

Il Nucleo ha ribadito quanto già rilevato gli anni scorsi in merito alla valenza strategica e funzionale della realizzazione di un vero e proprio sistema di Ateneo volto a veicolare in maniera efficiente, tempestiva e trasparente tutti gli elementi informativi, siano essi di natura qualitativa e quantitativa, che sono prodotti ed elaborati nei diversi nodi della rete di Ateneo. Da questo punto di vista sono state rilevate ancora delle criticità quali, ad esempio, difficoltà in alcuni casi a reperire dati o informazioni per le attività di monitoraggio e valutazione, oppure l'assenza di un gestionale a supporto del ciclo delle performance, che non permette di ricavare agevolmente e tempestivamente informazioni circa lo stato di attuazione degli obiettivi. Il Nucleo ha richiamato l'attenzione sulla necessità di una più stretta collaborazione tra organi di governo e Presidio della Qualità.

Il Nucleo ha valutato molto positivamente la numerosità e la varietà di azioni intraprese a favore degli studenti con disabilità e DSA. Ha ritenuto tuttavia che alcuni servizi, o perlomeno la capacità di comunicare l'esistenza ed il funzionamento di alcuni di essi, presentino notevoli margini di miglioramento. Prendendo spunto dalle indicazioni degli studenti affetti da disabilità o DSA che hanno preso parte all'indagine conoscitiva, si è rimarcata l'efficacia del servizio della 'Biblioteca Accessibile', ma anche il basso gradimento associato al servizio di tutorato e all'utilizzo di strumenti dispensativi/compensativi. Tali aspetti necessitano di maggiore attenzione, perché costituiscono criticità, già segnalate negli anni precedenti, per le quali, evidentemente, non sono ancora state trovate soluzioni efficaci. Significativo, al riguardo, il fatto che la soddisfazione complessiva media degli studenti affetti da disabilità e DSA circa i servizi offerti dall'Ateneo, non particolarmente elevata, sia rimasta sostanzialmente immutata. Sotto il profilo della comunicazione, si è suggerito invece di migliorare la completezza informativa del sito web di Ateneo riservato a tali studenti, in particolar modo in relazione alle facilitazioni ed esoneri ad essi riservati.

Per quanto riguarda la Valutazione del Sistema di Qualità dell'Ateneo e dei Corsi di studio (CdS), i parametri hanno messo in evidenza degli indicatori che, ad eccezione di quelli di internazionalizzazione, pongono l'Ateneo agli ultimi posti in qualsiasi classifica nazionale, a incominciare dai 40 CFU che gli studenti devono conseguire entro la fine del primo anno, alla dispersione studentesca tra il primo e il secondo anno, fino anche a determinare l'abbandono totale degli studi universitari.

Il Nucleo, attraverso lo strumento delle Audizioni, ha svolto il monitoraggio di alcuni CdS, in particolare di quelli oggetto di accreditamento nel maggio 2023, e di alcuni altri che, a parere del Nucleo, presentavano alcune criticità scaturite soprattutto dalle opinioni degli studenti. Qualche criticità resta, come l'annoso problema legato alla compilazione del Syllabus, che

viene ancora ignorato da troppi docenti, i quali non si rendono conto di quale grave danno stanno facendo alla comunità universitaria intera mancando a questo appuntamento.

Il Nucleo ha ricordato inoltre l'importanza di attivare un serio e più diffuso percorso di Orientamento per implementare le iscrizioni, poiché, evidentemente, con le azioni intraprese finora non si vedono risultati concreti.

Il Nucleo ha raccomandato che i dipartimenti svolgano una buona azione di monitoraggio sui CdS, i quali sono chiamati, attraverso l'esercizio del riesame, ad intraprendere azioni volte al miglioramento delle criticità.

I corsi di dottorato necessitano di potenziare tutte le aree identificate dagli indicatori AVA3, in particolare la loro attrattività verso studenti provenienti da altri Atenei, sebbene questo aspetto rappresenti una criticità costante in Ateneo anche in altri contesti formativi. Le azioni da intraprendere possono risiedere in un maggior numero di convenzioni con imprese e Istituzioni pubbliche e Atenei stranieri, finalizzate a ospitare i dottorandi per un periodo di tre o sei mesi, oppure finalizzare a finanziare borse di dottorato. Infine, si è osservato che negli ultimi due cicli l'Ateneo ha ridotto drasticamente il suo contributo alle borse, avvalendosi di finanziamenti PNRR. Questo tipo di scelta non supporta la buona politica di un ateneo di formare autonomamente giovani alla ricerca o a ruoli imprenditoriali di elevato profilo.

Nel corso del 2022, è proseguita l'attività di Ricerca svolta nei Dipartimenti dell'Ateneo - caratterizzata per la partecipazione a bandi competitivi locali, nazionali ed europei - e l'attività per la Terza Missione, che si estrinseca lungo le tre direttrici del Trasferimento Tecnologico, del Placement e del Public Engagement. Con riguardo alle valutazioni che il Nucleo è chiamato a svolgere, in relazione alla programmazione, organizzazione e monitoraggio delle attività di Ricerca e terza Missione, si è registrato un miglioramento, rispetto all'anno precedente, nel grado di formalizzazione documentale delle attività prodotte dai Dipartimenti, utilizzando come fonte documentale di particolare rilievo i Piani strategici dei singoli Dipartimenti e il Piano strategico di Ateneo. Per consentire al Nucleo di formulare correttamente anche una valutazione dell'efficacia delle azioni intraprese - anche alla luce dei primi risultati della VQR 2015-19, ivi compresa la sezione riguardante i casi studio di terza missione, e il posizionamento dell'Università di Sassari, in trentesima posizione su 61 atenei valutati e, considerando il complesso delle Istituzioni valutate, in trentottesima posizione su 98 istituzioni, è stato valutato indispensabile proseguire nell'attività di supporto alle azioni dei Dipartimenti da parte dell'Ufficio e della Commissione di Ateneo per gli Studi e la Ricerca, nonché dell'implementazione del Database Terza Missione, strumento che è stato giudicato indispensabile per monitorare le attività

riconducibili alla Terza Missione al fine di valutarne l'impatto e programmare più efficacemente le azioni da porre in essere. Tenuto conto delle risorse finanziarie disponibili, nell'auspicio che siano sempre maggiori, ci si è augurato che le iniziative intraprese consentano di mettere a disposizione analisi comparative dello storico e di altre realtà nonché sempre maggiori informazioni in merito ai risultati conseguiti nell'attività di monitoraggio, al fine di consentire ai competenti Organi dell'Ateneo di effettuare le necessarie valutazioni in merito all'efficacia e all'efficienza delle risorse da impiegare e distribuire in favore della Ricerca e della Terza Missione.

La Relazione ha presentato dunque un andamento preoccupante che deve essere necessariamente corretto con azioni importanti e decise per riportare le valutazioni a valori consoni all'Ateneo.

A partire dalle linee d'azione dettate nel piano strategico, e dalle risultanze degli Stati generali della didattica che si sono tenuti a giugno 2023, l'Ateneo dovrà individuare, sia a livello centrale che periferico, azioni mirate che contribuiscano concretamente ad un'inversione di tendenza, attraverso un attento riesame ed un rafforzamento del sistema di AQ.

In conclusione, tutte le riflessioni, i suggerimenti e le raccomandazioni fatte in questa Relazione annuale, ha preso in considerazione l'imminente appuntamento di follow up dei requisiti di Sede, previsto per maggio 2025, e quindi l'inizio dal primo semestre 2026 della nuova visita ANVUR per l'Accreditamento periodico, con l'invio dei Commissari Esperti Valutatori (CEV).

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

ha preso atto della relazione illustrata dal Presidente del Nucleo di Valutazione.

Il punto 2. 1 "Approvazione processo verbale 20 settembre 2023" non è stato trattato.

3. Didattica

3.1 Ratifica DR di modifica del Regolamento didattico di Ateneo n°3477 del 30 ottobre 2023

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di esprimere parere favorevole alla ratifica del Decreto Rettorale di modifica del Regolamento didattico di Ateneo n.3477 del 30 ottobre 2023, allegato alla presente delibera per costituirne parte integrante e sostanziale.

3.2 Corsi di orientamento attivo nella transizione Scuola - Università - a.a. 2023-2024. PNRR – MISSIONE 4 “Istruzione e ricerca” COMPONENTE 1 “Potenziamento dell’offerta dei servizi all’istruzione: dagli asili nido all’Università”

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di approvare la proposta di Progetto di orientamento, ai sensi del D.M. 934/2022, le modalità di attuazione e le relative previsioni di spesa.

3.3 Borse di studio “Progetto PA110 e Iode”

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di approvare l’istituzione di 100 borse, di € 500 ciascuna (loro omnicomprensivo), per un totale di € 50.000, a favore degli studenti afferenti al “Progetto PA110 e Iode” che conseguiranno 40 cfu dal 01/09/2023 al 31/08/2024.

3.4 Ratifica del Decreto Rettorale n. 3300 del 20 ottobre 2023 relativo al bando di concorso per l’ammissione al XXXIX ciclo dei Corsi di Dottorato di ricerca e dei Decreti Rettorali n. 3607 del 31/10/2023 e n. 3758 del 10/11/2023 di integrazione del bando di concorso

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di ratificare il Decreto Rettorale n. 3300 del 20 ottobre 2023 relativo all’attivazione delle procedure concorsuali per l’ammissione al XXXIX ciclo dei Corsi di Dottorato di ricerca e i Decreti Rettorali n. 3607 del 31/10/2023 e n. 3758 del 10/11/2023 di integrazione del bando di concorso.

3.5 Ratifica Decreti rettorali n. 3722 del 09/11/2023, recante la costituzione Centro di Ricerca per la Formazione Docenti (CRFD) e la nomina del relativo Coordinatore e n. 3755 del 10/11/2023 recante la proposta di accreditamento dei Percorsi universitari di formazione iniziale degli insegnanti delle scuole secondarie di primo e secondo grado ai sensi del D.lgs. 13 aprile 2017 n. 59 e ss.mm.ii. e del DPCM 4 agosto 2023, la designazione dei Direttori dei Percorsi e della Giunta del Centro di Ricerca per la Formazione Docenti (CRFD)

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato:

- di ratificare il Decreto rettorale n. 3722 del 09/11/2023 recante la costituzione, presso il Dipartimento di Storia, Scienze dell'uomo e della formazione, del Centro di Ricerca per la Formazione Docenti (CRFD) e la designazione del prof. Giuseppe Filippo Dettori a Coordinatore del Centro di Ricerca per la Formazione Docenti (CRFD);
- di ratificare il Decreto rettorale n. 3755 del 10/11/2023 recante la proposta di accreditamento dei Percorsi universitari di formazione iniziale degli insegnanti delle scuole secondarie di primo e secondo grado, e la designazione del Direttore di ciascun Percorso, con la correzione dei nominativi indicati per le classi A028 - Matematica e scienze e A050 - Scienze naturali, chimiche e biologiche, la costituzione della Giunta del Centro di Ricerca per la Formazione Docenti (CRFD).

Il Rettore ha proposto al Consiglio di procedere con l'esame del punto 06.01 e 06.03 della voce Attività negoziale e rapporti con enti.

Il Consiglio di Amministrazione ha approvato.

6. Attività negoziale e rapporti con Enti

6.1 Proposta approvazione convenzione UNISS e ERSU Sassari, per l'erogazione del servizio abitativo agli studenti internazionali che trascorrono un periodo di mobilità presso l'Università degli Studi di Sassari, nell'ambito del Programma Erasmus+, per gli AA.AA. 2023/24, 2024/25 e 2025/26

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato:

- di approvare la stipula della Convenzione tra l'Università degli Studi di Sassari e l'Ente Regionale per il Diritto allo Studio (ERSU) di Sassari, allegata alla presente delibera per costituirne parte integrante e sostanziale;
- di dare mandato al Rettore di stipulare la convenzione in oggetto.

6.3 Collaborazione con Fondazione Accademia per: i) progetto accreditamento Istituto di specializzazione e ricerca; ii) stipula convenzione per attivazione Corso di Alta Formazione in “Comunicazione efficace”; iii) autorizzazione alla stipula di contratto di consulenza

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di:

- approvare il progetto di collaborazione con la Fondazione Accademia, inerente l'istituzione della “Accademia delle Scienze delle Religioni e Sviluppo Umano”, Istituto di specializzazione e ricerca autonomo e riconosciuto dal Ministero dell'Università e della Ricerca, e finalizzato al rilascio di titoli accademici ed in particolare in merito al supporto dell'Ateneo a tale progetto, da concretizzarsi mediante appositi provvedimenti ed accordi finalizzati al rilascio dei titoli;
- approvare la stipula della convenzione con la Fondazione Accademia “Casa di Popoli, Culture e Religioni”, allegata alla presente istruttoria, e conseguente attivazione del Corso di Alta Formazione in “Comunicazione efficace”;
- concedere l'autorizzazione al Direttore Generale per la stipula di un contratto con la Fondazione Accademia Casa di Popoli, Culture e Religioni per consulenza nell'ambito della progettazione di corsi di formazione e standardizzazione di processi di organizzazione, progettazione e gestione dei corsi, il cui responsabile scientifico è il dott. Francesco Meloni. L'attività di consulenza a distanza ed in presenza presso sedi del contraente, con decorrenza da gennaio 2024 e fino a dicembre 2024, prevede un corrispettivo pari ad € 18.000,00 (esclusa iva), ripartite secondo il budget illustrato in premessa.

Viene ripresa la trattazione degli argomenti come da Ordine del giorno.

4. Personale

4.1 Avvio iter concorsuale reclutamento RTD A PNRR eINS

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di autorizzare l'avvio dell'iter concorsuale finalizzato al reclutamento di un ricercatore a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lett. a), della Legge 240/2010, così come indicato nella tabella sottostante:

Spoke	Dipartimento	Posti	SSD
01-MEDICINA	Medicina, chirurgia e farmacia	1	MED/25 - Psichiatria

4.2 Avvio procedura valutativa passaggio da RTDB a professore associato, ai sensi dell'art. 24, comma 5 della Legge 240/2010 - Dott. Petrillo Marco

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di autorizzare l'attivazione della procedura di valutazione ai fini della chiamata nel ruolo di professore associato, ai sensi dell'art. 24, comma 5, della Legge 240 del 2010, del dott. Marco Petrillo, presso il Dipartimento di Medicina, Chirurgia e Farmacia.

4.3 Richiesta nulla osta di distacco presso l'Accademia dei Lincei di Roma per il triennio accademico 2023/2026 - Prof.ssa Valentina Prosperì

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di rinviare ogni decisione in merito al distacco della prof.ssa Valentina Prosperì presso il Centro Linceo Interdisciplinare "Beniamino Segre" a decorrere dal 1° dicembre 2023 e sino al 31 ottobre 2026, per la durata di 3 anni accademici, non rinnovabili.

4.4 Chiamata di Professori di seconda fascia ai sensi dell'art. 18 co. 1 e 3, della Legge 240/2010: Prof. Matteo Sacchi

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di autorizzare la presa di servizio del prof. Matteo Sacchi a decorrere dal 1° gennaio 2024, in qualità di Professore di ruolo di seconda fascia, presso il Dipartimento di Medicina, Chirurgia e Farmacia.

4.5 Proroga biennale contratti ricercatori a tempo determinato, ai sensi

dell'art. 24, comma 3, lett. a) della Legge 240 del 2010 - Dott. Gianfranco Ennas

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di autorizzare l'attivazione della procedura di proroga biennale del contratto del dott. Gianfranco Ennas, ricercatore a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lett. a), presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali, per il settore concorsuale 13/B3 "Organizzazione aziendale" e per il settore scientifico disciplinare SECS-P/10 "Organizzazione aziendale.

4.6 Presa di servizio ricercatore a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 co. 3, lett. b) della Legge 240/2010 - dott.ssa Maria Lidia Mascia

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di autorizzare la presa di servizio della Dott.ssa Maria Lidia Mascia, in qualità di ricercatore di tipo b), in regime di tempo pieno, ai sensi della Legge 240 del 2010, presso il Dipartimento di Storia, Scienze dell'Uomo e della Formazione.

4.7 Presa di servizio ricercatore a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 co. 3, lett. a) della Legge 240/2010, convenzione ditta ABBVIE srl - dott.ssa Rita Serra

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di autorizzare la presa di servizio, in qualità di ricercatore di tipo a), in regime di tempo definito, ai sensi della Legge 240 del 2010, della dott.ssa Rita Serra presso il Dipartimento di Medicina, Chirurgia e Farmacia.

4.8 Presa di servizio ricercatore a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 co. 3, lett. a) della Legge 240/2010, PNRR eINS - Dott.Thomas Leonard-Roy

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di autorizzare la presa di servizio del dott. Thomas Leonard-Roy, in qualità di ricercatore di tipo a), in regime di tempo pieno, presso il Dipartimento di Scienze Umanistiche e Sociali.

Il Rettore ha proposto al Consiglio di procedere con l'esame del punto 08.01 della voce Strutture di Ateneo ed esterne.

Il Consiglio ha approvato.

8. Strutture d'Ateneo ed esterne

8.1 Ratifica il Decreto Rettorale rep. n. 3502/2023 prot. n. 120303 del 31 ottobre 2023 di adozione del Bilancio di genere 2022

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di approvare la ratifica del Decreto Rettorale relativo all'adozione del Bilancio di genere di Ateneo per l'anno 2022.

Esce la Consigliera Marta Masala.

Si riprende la trattazione come da Ordine del giorno

4.9 Variazione della ripartizione interna delle risorse destinate alle misure nell'ambito del Piano Welfare

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di approvare la rimodulazione della ripartizione interna delle risorse destinate alla copertura dei costi per l'attuazione degli obiettivi inseriti nel Piano Welfare.

I punti 4. 10 "Rettifica attribuzione della retribuzione di risultato Direttore Generale Prof. Breschi Marco – anno 2021" e 4. 11 "Rettifica attribuzione della retribuzione di risultato del Direttore Generale Dott.ssa Neroni Elisabetta – anno 2022" non vengono trattati.

5. Statuto e regolamenti

5.1 Modifica art. 2 e art. 13 Regolamento Centro Studi sul Fondo Ratifica

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di approvare le modifiche dell'art. 2 e dell'art 13 del Regolamento "Centro Studi Fondo Autografi Autori Sardi, Moderni e Contemporanei (CENSAS)" dell'Università degli Studi di Sassari.

6.2 Integrazione Convenzione per l'attività autogestita del personale nei settori della cultura, degli scambi culturali, dello sport e del tempo libero (rep. n. 1389/2022 prot. n. 84269 del 22 luglio 2022)

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di approvare l'integrazione della Convenzione tra Università degli Studi di Sassari e CRUS, prevedendo l'inserimento di un secondo comma all'articolo 11, formulato come di seguito:

“Le spese considerate ammissibili nel rendiconto suddetto sono le seguenti:

A) Spese generali e di gestione del Circolo:

- 1) Spese affiliazione all'Associazione Nazionale Circoli Universitari italiani (ANCIU);*
- 2) Spese per Tessere associative assicurative;*
- 3) Spese partecipazione componenti Direttivo alle Assemblee nazionali annuali dell'ANCIU;*
- 4) Spese per attrezzature, cancelleria e materiale informatico.*

B) Spese per attività sportive

1) Campionati nazionali per dipendenti universitari:

- 1.1. Iscrizione squadre ai campionati nazionali;*
- 1.2 Contributo spese atleti per partecipazione ai campionati nazionali;*
- 1.3 Spese per divise squadre;*

2) Altre attività sportive:

- 2.1 Organizzazione tornei (affitto campi, magliette, premiazione evento e spese di gestione dei tornei).*

C) Organizzazione eventi quali intrattenimento musicale/teatrale;

- 1) Festa di Natale/Estiva,*
- 2) Spettacoli,*
- 3) Rappresentazioni,*
- 4) Noleggio attrezzature;*
- 5) Rassegna cinematografica*
- 6) Catering.*

D) Attività culturali e ricreative

- 1) Contributo spese per i soci per abbonamenti o singole rappresentazioni cinematografiche, teatrali, di prosa, di danza e musicali;*
- 2) Contributo spese per gite sociali organizzate da terzi;*
- 3) Organizzazione di gite sociali (noleggio autobus);*
- 4) Contributo per noleggio attrezzature per centri estivi/invernali*
- 5) Contributo spese per i soci per corsi enogastronomici, corsi di vela, corsi di ceramica, corsi ludico-ricreativi, corsi di manualità etc.*
- 6) Spese di organizzazione corsi (compensi docenti e eventuale acquisto di materiale funzionale al corso).*
- 7) Spese partecipazione soci a iniziative promosse dell'ANCIU.*

7. Ricerca Trasferimento tecnologico Terza missione

7.1 Secondo Bando di selezione “Programma Mobilità Giovani Ricercatori” (MGR) per la presentazione di proposte per il sostegno alla mobilità internazionale di giovani ricercatori in servizio presso

I'Università degli Studi di Sassari

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di approvare il “Secondo Bando di selezione Programma Mobilità Giovani Ricercatori (MGR) e i relativi allegati che ne costituiscono parte integrante.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giovanni Maria Soro