



Area pianificazione integrata, controllo strategico e organizzazione

Dirigente Dott. Paolo Mario Pellizzaro

Ufficio Reclutamento, gestione, sviluppo e benessere organizzativo del PTAB

Responsabile Dott.ssa Franca Sanna fsanna@uniss.it tel. 079 229937

Dati desumibili dalla registrazione a protocollo:

Numero Repertorio, Numero Protocollo, Titolo

Classe Fascicolo Allegati

Oggetto: Nomina Commissione Giudicatrice procedura selettiva mediante valutazione comparativa ai fini delle progressioni verticali, per titoli e colloquio, riservata al personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Sassari per la copertura di n. 12 posti di categoria D, posizione economica D1 – area amministrativa gestionale riservata al personale di ruolo dell'Ateneo di categoria C, area amministrativa, in applicazione dell'articolo 52, comma 1 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, "Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato" e ss. mm. ii.;
- VISTO il D.P.R. 3 maggio 1957, n. 686, "Norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato";
- VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i., recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- VISTA la Legge 5 febbraio 1992, n. 104, recante "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";
- VISTA la Legge 8 ottobre 2010 n. 170 e ss.mm.ii., nuove norme in materia di disturbi specifici dell'apprendimento (DSA);
- VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- VISTA la Legge 15 maggio 1997, n. 127 "Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo" e s.m.i;
- VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", che, tra l'altro, all'articolo 52 comma 1 bis prevede che una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili sia destinata all'accesso dall'esterno;
- VISTI il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii. ed il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 del "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)";

- VISTO il D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68 “Regolamento recante disposizioni per l'utilizzo della posta elettronica certificata” a norma dell'art. 27 della Legge 16.1.2003, n. 3;
- VISTO il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell'amministrazione digitale” e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198: “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”, così come modificato con la Legge 5 novembre 2021, n. 162;
- VISTO il Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009 di equiparazione tra i diplomi di lauree vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex D.M. 509/99 e lauree magistrali (LM) ex D.M. 270/04 ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi;
- VISTO il D.P.R. 30 luglio 2009, n. 189 “Regolamento concernente il riconoscimento dei titoli di studio accademici, a norma dell'articolo 5 della Legge 11 luglio 2002, n. 148”;
- VISTO il D.P.C.M. 6 maggio 2009, n. 38524 recante “Disposizioni in materia di rilascio e di uso di casella di posta elettronica e certificata rilasciata ai cittadini” e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- VISTA la Legge 30 dicembre 2010 n. 240 recante “Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento”;
- VISTA la Legge 6 settembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” ed il relativo Piano triennale di Prevenzione della Corruzione 2022-2024;
- VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”;
- VISTO il D.P.R. 16 Aprile 2013, n. 62, recante “Regolamento recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D.L. 30 Marzo 2001, n. 165”;
- VISTA la Legge 6 Agosto 2013 n. 97 recante “Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione Europea - Legge europea 2013” e in particolare l'art. 7 che modifica la disciplina in materia di accesso ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni;
- VISTA la Legge 30 ottobre 2013 n. 125 di conversione del D.L. 101/2013 recante “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”;
- VISTO il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Università per il quadriennio normativo 2006 – 2009 e il biennio economico 2006 - 2007, del 16 ottobre 2008, nonché il CCNL del personale tecnico-amministrativo del Comparto Istruzione e Ricerca il C.C.N.L. del personale tecnico e amministrativo del comparto Istruzione e ricerca sottoscritto in data 19 aprile 2018, triennio 2016-2018, nonché per il triennio 2019-2021;

- VISTA** la Legge 5 marzo 2020, n. 12 istitutiva del Ministero dell'università e della ricerca;
- VISTO** il D.P.C.M 24 aprile 2020 recante "Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM)", pubblicato in GU Serie Generale n. 225 del 10 settembre 2020;
- VISTO** il Decreto Interministeriale 12 novembre 2021 "Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento";
- RICHIAMATO** lo Statuto dell'Università degli Studi di Sassari, emanato con Decreto Rettorale n. 2845 del 7 dicembre 2011, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 298 del 23 dicembre 2011 Supplemento Ordinario n. 275, modificato con Decreto Rettorale n. 324 del 10 febbraio 2014 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 44 del 22 febbraio 2014, con Decreto Rettorale n. 2434 del 22 settembre 2015 pubblicato nella G. U. (Serie Generale) n. 299 del 2 ottobre 2015, con Decreto Rettorale n. 153 del 1° febbraio 2016 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 35 del 12 febbraio 2016, con Decreto Rettorale n. 3466 del 20 novembre 2019 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 287 del 7 dicembre 2019;
- RICHIAMATO** il D.R. Rep. n. 2454/2023, prot. n. 89845 del 4 agosto 2023 con il quale, a far data dal 1° settembre 2023, per il triennio 2023/2026 e rinnovabile, è affidata la titolarità dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Sassari al Dott. Giovanni Maria Soro;
- VISTO** il vigente Codice Etico e di Comportamento dell'Università degli Studi di Sassari;
- VISTO** il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 16 marzo 2023 comprensivo del Piano triennale dei fabbisogni 2023-2025 che include, tra l'altro, la programmazione del reclutamento riservato al personale in servizio presso l'Ateneo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nella categoria immediatamente inferiore, per la copertura di 12 unità di categoria D, Area amministrativa-gestionale, posizione economica D1;
- RITENUTO** in attuazione di quanto previsto dall'art. 3, comma 8, della legge 56/2019, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego e della necessità di garantire la copertura dei posti resisi vacanti a seguito delle intervenute cessazioni, di procedere alle assunzioni senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del Decreto legislativo n. 165 del 2001" e destinando 12 delle 25 posizioni oggetto di programmazione riportate all'interno del PIAO 2023-2025;
- RICHIAMATO** il D.D.G Rep. n. 4635 prot. n. 132564 del 5 dicembre 2022, con il quale è stato definito, con decorrenza 1° gennaio 2023, il nuovo assetto organizzativo dell'Università degli Studi di Sassari, nonché i successivi D.D.G Rep. n. 4699 prot. n. 134851 e D.D.G Rep. n. 4717 prot. n. 134979 del 14 dicembre 2022 recanti modifiche e integrazioni all'atto sopra citato;
- VISTO** il D.L. n. 36 del 30 aprile 2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" ed in particolare l'art. 3 "Riforma delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni";

- VISTO** il Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale tecnico – amministrativo e bibliotecario, di Cat. B, C, D ed EP, dell'Università degli Studi di Sassari, emanato con D.R. rep. n. 1850/2023 prot. n. 57635 del 14 giugno 2023 ed in particolare il Titolo III rubricato "Disposizioni specifiche per le progressioni verticali";
- CONSIDERATO** che ai sensi degli artt. 11, 12 e 13 del sopra richiamato Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale di cui al presente bando, così come disposto dall'art. 52 del predetto D.Lgs. n. 165/2001, sostituito dall'art. 3, comma 1, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, è garantita la possibilità di attivare progressioni tra le aree nel limite del 50 per cento delle posizioni disponibili, tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente (con anzianità minima di 36 mesi nella categoria immediatamente inferiore) negli ultimi tre anni in servizio, nonché al possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso dall'esterno alla posizione, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti;
- PRESO ATTO** che la copertura dei posti di cui trattasi comporta un impiego massimo reale di 0,6 P.O., dato dal differenziale tra lo 0,30 del D e lo 0,25 del C ricoperto al momento dall'eventuale vincitore, calcolato sul numero massimo di posti a concorso;
- ACCERTATA** la disponibilità di facoltà assunzionali (punti organico) e la relativa copertura finanziaria;
- CONSIDERATO** che la graduatoria degli idonei non dà luogo ad alcuna idoneità e non potrà essere ulteriormente utilizzata;
- VISTO** il D.D.G. rep. n. 3740, prot. 130821 del 9 novembre 2023 con il quale è stata indetta una procedura selettiva della procedura selettiva mediante valutazione comparativa ai fini delle progressioni verticali del personale tecnico amministrativo dell'Ateneo per la copertura di n. 12 posti di categoria D, posizione economica D1 – area amministrativa gestionale riservata al personale di ruolo dell'Università degli Studi di Sassari di categoria C, area amministrativa, in applicazione delle disposizioni contenute dell'articolo 52, comma 1 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e del Regolamento emanato con D.R. rep. n. 1850/2023, all'avvio per le esigenze dell'Amministrazione centrale e delle Strutture di questo Ateneo;
- CONSIDERATO** che nella data del 5 dicembre 2023 alle ore 23:59 sono scaduti i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura de quo;
- RITENUTO** necessario procedere alla nomina della Commissione giudicatrice della procedura selettiva summenzionata, ai sensi dell'art. 7 del D.R. rep. n. 1850/2023 prot. n. 57635 del 14 giugno 2023;
- DATO ATTO** che l'amministrazione universitaria, verificato che i componenti individuati risultano in possesso dei requisiti necessari alla nomina stessa in relazione alla specifica procedura selettiva, fatte salve le successive dichiarazioni di incompatibilità ed eventuali cause di astensione, costituisce la Commissione Giudicatrice di cui trattasi;
- VALUTATO** ogni altro opportuno elemento

DECRETA

ART.1

La Commissione giudicatrice della procedura selettiva mediante valutazione comparativa ai fini delle progressioni verticali, per titoli e colloquio, riservata al personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Sassari per la copertura di n. 12 posti di categoria D, posizione economica D1 – area amministrativa gestionale riservata al personale di ruolo con contratto di lavoro a tempo indeterminato appartenente alla categoria C, area amministrativa, in applicazione dell'articolo 52, comma 1 bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 è così composta:

Prof. Raimondo Motroni (Presidente)

Dipartimento di Giurisprudenza
Università degli Studi di Sassari

Dott. Francesco Meloni (Componente)

Responsabile della Divisione Qualità della didattica e servizi agli studenti
Università degli Studi di Sassari

Sig.ra Annalisa Pinna (Componente)

Responsabile Servizi amministrativi SBA
Università degli Studi di Sassari
Esperto della materia

ART. 2

Il Segretario verbalizzante verrà individuato all'unanimità in apertura di seduta preliminare, tra i componenti della Commissione giudicatrice.

ART. 3

L'incarico sarà retribuito secondo quanto stabilito dal D.P.C.M 24 aprile 2020 recante "Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM)", pubblicato in GU Serie Generale n. 225 del 10 settembre 2020.

ART. 4

Il presente decreto è notificato agli interessati e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ateneo, al link: <https://www.uniss.it/it/bandi/procedura-selettiva-mediante-valutazione-comparativa-ai-fini-delle-progressioni-verticali-titoli-e-colloquio-riservata-al-personale-tecnico>

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giovanni Maria Soro)

P.P,

F.S.