



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SASSARI

Rappresentanze sindacali unitarie dell'Università degli Studi di Sassari verbale n. 9 del 14 dicembre 2022

Il giorno 14 dicembre 2022 alle ore 9:30, regolarmente convocate dalla coordinatrice, si sono riunite tramite piattaforma Teams le Rappresentanze sindacali unitarie dell'Università degli Studi di Sassari.

Componente	Presente	Assente giustificato	Assente
Argenziano Anna	X		
Biddau Gavino	X		
Chessa Loredana	X		
Cossu Barbara		X	
Delogu Domenico		X	
Floris Antonello	X		
Mura Mauro	X		
Piredda Agostino	X		
Puggioni Rita	X		

Riscontrata la presenza del numero legale, la coordinatrice incarica quale segretario verbalizzante, il collega Antonello Floris e si dà inizio alla seduta alle ore 12:00 per l'esame dei punti all'ordine del giorno:

- 1 - Analisi della situazione alla luce del DDG relativo alla riorganizzazione;**
- 2 - incontro di confronto sulle modifiche al Regolamento per l'erogazione degli incentivi legali allo svolgimento di funzioni tecniche;**
- 3 - varie ed eventuali.**

Si procede con la discussione del primo punto all'ordine del giorno:

- 1 - Analisi della situazione alla luce del DDG relativo alla riorganizzazione;**

Si osservano le criticità legate alle scelte operate nell'ambito della riorganizzazione, si osserva che al di là dell'inevitabile ridimensionamento legato alle condizioni di contesto sono state operate delle scelte basate su un criterio di tipo meramente economico che vanno a discapito della componente, in primis la scelta di sopprimere l'Ufficio Formazione discostandosi dagli intenti contenuti nel Piano Formazione 2022-24. La formazione è una leva motivazionale non

economica per la componente e si teme che la concentrazione di procedure in capo ad un singolo ufficio possa avere ripercussioni negative sulle attività di proposta, di analisi dei bisogni formativi e di programmazione e, più in generale sull'efficienza delle procedure inerenti le attività formative.

Si esprime preoccupazione per la scelta di lasciare invariata la formula organizzativa relativa alla composizione dell'Ufficio Procedimenti disciplinari.

Si rileva inoltre che Desta inoltre preoccupazione la scelta di lasciare invariata la formula organizzativa relativa alla composizione dell'Ufficio procedimenti disciplinari dedicato esclusivamente all'istruzione dei procedimenti disciplinari.

Ci si chiede se il numero di procedimenti disciplinari attivati in passato e prevedibili in futuro sia tale da rendere necessaria una composizione permanente dell'ufficio preposto che implica l'utilizzo di una posizione organizzativa.

Inoltre, con riferimento alle fasi successive all'istruttoria - avvio, contestazione e conclusione dei procedimenti - rimesse sino a oggi alla cognizione dello stesso UPD, si riscontrano evidenti profili di criticità legati alla composizione "duale" dell'organo collegiale in questione.

Si nota inoltre che la denominazione dell'Area nella quale sono incardinati gli uffici preposti alla gestione delle Risorse Umane, non sia denominata "Area Risorse Umane" e, dato che le attività enunciate nell'Area in questione non sarebbero possibili senza l'apporto delle Risorse Umane si ritiene sarebbe stato corretto denominare l'area come "Area Risorse Umane, pianificazione integrata e controllo strategico".

Analogamente desta perplessità la denominazione relativa all'Ufficio che si occupa della gestione della componente PTAB in quanto non si include il termine "carriera", così come invece previsto nella denominazione dell'ufficio che si occupa della gestione della componente docente.

Si osserva una carente descrizione delle attività svolte all'interno delle Strutture Dipartimentali, non si enunciano le attività legate alla Didattica che pure sono la mission primaria del nostro ente.

Si decide all'unanimità di condividere tali perplessità con le OO.SS, e si ritiene necessario chiedere un incontro urgente dedicato a tale provvedimento.

2 - incontro di confronto sulle modifiche al Regolamento per l'erogazione degli incentivi legali allo svolgimento di funzioni tecniche;

Dall'analisi della bozza del regolamento in questione emerge la necessità di proporre delle integrazioni soprattutto per quanto attiene:

- la definizione della figura del collaboratore ovvero *"E' collaboratore tecnico-amministrativo colui il quale partecipa nell'ambito di un gruppo di lavoro alle diverse attività di cui all'articolo precedente, anche in relazione ad esigenze sopravvenute; il collaboratore produce un contributo intellettuale e/o materiale qualificato, realizzando opera tecnica o amministrativa integrata direttamente riconducibile al procedimento con funzioni di ausilio del responsabile unico del procedimento o del titolare delle funzioni tecniche."* E la conseguente proposta di integrazione delle tabelle dedicate alle attività con l'inserimento della figura dell'assistente amm.vo.
- Si è verificata la fondatezza della decisione di procedere alla modifica dell'articolo dedicato alla destinazione dell'eventuale eccedenza dell'incentivo rispetto al limite normativo relativo all'erogazione al singolo dipendente.

all'incentivo totale (I_t) rispettivamente il coefficiente di incremento tempo e il coefficiente di incremento costo": $I_r = I_t - (I_t * C_{\text{deltat}}) - (I_t * C_{\text{deltac}}$

Dove C_{deltat} pari al rapporto tra il ritardo colpevole (r) e il termine di durata contrattuale (t) r/t e C_{deltac} pari al rapporto tra differenza di costo in aumento al netto del ribasso ($\text{delta } K$) e il costo dell'opera al netto del ribasso ($\text{delta } K/K$)." Inoltre si ritiene necessario chiedere chiarimenti su come opererebbe la formula nel caso in cui il ritardo nella realizzazione dell'opera superasse la durata totale inizialmente prevista.

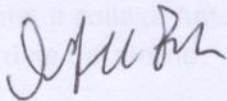
- Si ritiene opportuno domandare l'inserimento della previsione nell'ambito della fase di liquidazione degli incentivi che al singolo Dipendente sia illustrato il dettaglio relativo all'importo liquidato.
- Si osserva che sarebbe molto utile inserire un paragrafo relativo ai presupposti per l'attribuzione degli incentivi per forniture e servizi in modo da poter offrire informazioni comprensibili anche ai "non addetti ai lavori" in modo da evitare di generare aspettative su fattispecie non comprese nel meccanismo degli incentivi.

3 - varie ed eventuali.

In merito alla formulazione dell'ultimo articolo relativo al "Regolamento per la gestione delle attività sull'autofinanziamento" recentemente approvato si osserva quanto sia aleatorio un sistema di accantonamento di risorse dipendenti dalla volontà dei soggetti attori, si esprime delusione perché, considerata la sostanziale paralisi presente e futura di erogazione delle risorse fisse relative al Fondo Salario accessorio, si riteneva di meritare una maggior tutela e valorizzazione mediante un sistema di accantonamento basato su criteri oggettivi

Null'altro essendoci da discutere la seduta è tolta alle ore 10:50.

Il Segretario verbalizzante
(Dott. Antonello Floris)



La Coordinatrice
(Dott.ssa Anna Argenziano)

