



uniss
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SASSARI

Amministrazione Centrale

piazza Università 21 07100 SASSARI (Italy)
tel. +39 079 228211
p.iva e c.f. 00196350904
protocollo@pec.uniss.it
www.uniss.it

Area pianificazione integrata, controllo strategico e organizzazione

Ufficio Pianificazione strategica integrata, misurazione, valutazione e controllo

Rep. _____ Prot. _____ del _____ Allegati _____

Anno 2023 Titolo _____ II _____ Classe 10 Fascicolo _____

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale del 30 gennaio 2023

Il giorno 30 gennaio 2023, regolarmente convocato, si è riunito tramite collegamento telematico il Nucleo di valutazione dell'Università degli Studi di Sassari. La riunione ha inizio alle ore 9,30.

Si rilevano le presenze come di seguito elencato:

Componenti	Presenti	Partecipanti in collegamento Teams	Assenti giustificati	Assenti
Giorgio Pintore (Presidente)		X		
Gilberto Ambotta		X		
Matilde Bini		X		
Marco Coccimiglio		X		
Pietro Mongiu		X		
Federico Rotondo		X		

Sono inoltre collegate Rina Sedda, Cristina Ara, Laura Desole, Daniela Marogna, Cristina Oggianu, dell'Ufficio Pianificazione strategica integrata, misurazione, valutazione e controllo. Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione del seguente ordine del giorno (odg):

1. Comunicazioni;
2. Approvazione verbale seduta del 12-15 dicembre 2022;
3. Aggiornamento Sistema di misurazione e valutazione della performance anno 2023;
4. Validazione Relazione sulla performance anno 2021;
5. Proposta di valutazione del Direttore Generale anno 2021;
6. Parere di congruità curricula docenti a contratto ai sensi dell'art. 23, c.1, L. 240/2010;
7. Programmazione attività del Nucleo anno 2023.

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante il Prof. Rotondo.



1. Comunicazioni

- **Relazione del Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza – anno 2022**

In data 11/01/2023, il Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza ha trasmesso al Nucleo/OIV una nota con la quale informa che in adempimento a quanto disposto dall'art. 1 comma 14 della Legge 190/2012, la propria relazione in merito ai risultati dell'attività di prevenzione della corruzione svolta nel corso dell'anno 2022, è pubblicata sul sito di Ateneo al link:

<https://www.uniss.it/ateneo/amministrazione-trasparente/altri-contenuti-corruzione>

Il Nucleo di Valutazione si riserva di esaminare la suddetta Relazione e di trasmettere eventuali osservazioni al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza.

- **Rinnovo CP-DS Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali – biennio 2023/24.**

In data 26/01/2023, il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali ha trasmesso la delibera del Consiglio di Dipartimento del 18/01/2023, relativa al rinnovo della composizione della Commissione Paritetica Docenti-Studenti (CP-DS) per il biennio 2023/24.

Il Nucleo ne prende atto.

- **Revisione documento recante “Criteri del Nucleo per la valutazione sulla congruità del curriculum vitae dei titolari dei contratti di insegnamento (legge 240/2010 art.23)”**

Il Presidente comunica che si rende necessario procedere ad una revisione del documento recante i criteri utilizzati dal Nucleo di Valutazione per la funzione di verifica della congruità del curriculum scientifico o professionale dei titolari dei contratti di insegnamento di cui all'articolo 23, comma 1, L.240/2010, essendo oramai datato e, inoltre, incompleto rispetto alle modalità operative da adottare.

- **Dismissione area riservata Nucleo di Valutazione piattaforma e-learning**

Il Presidente comunica che occorrerà definire delle nuove modalità di condivisione dei documenti, in quanto la vecchia piattaforma e-learning finora utilizzata dal Nucleo è in corso di dismissione e dal primo febbraio non sarà più attiva. Pertanto è allo studio una soluzione per garantire al Nucleo un repository dei documenti che sia funzionale alla gestione delle riunioni e in generale di tutte le attività.

2. Approvazione verbale seduta del 12-15 dicembre 2022

Il Nucleo approva all'unanimità il verbale della seduta del 12-15 dicembre 2022.



3. Aggiornamento Sistema di misurazione e valutazione della performance anno 2023

In data 17 gennaio 2023, la Responsabile dell'Ufficio Pianificazione strategica integrata, misurazione, valutazione e controllo ha trasmesso al Nucleo/OIV il documento *"Sistema di misurazione e valutazione della performance"* (SMVP) e relativi allegati, predisposto per il 2023, al fine dell'esame da parte dell'organo, il quale dovrà formulare parere vincolante ai sensi del D.lgs. 150/2009, come modificato dal D.lgs. 74/2017, prima della sua approvazione da parte del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione.

Il Presidente invita ad intervenire la dott.ssa Sedda e la dott.ssa Desole, le quali illustrano le modifiche intervenute rispetto al SMVP degli anni precedenti. Dal 2019 ad oggi si è lavorato per migliorare di anno in anno il sistema, facendo tesoro dell'esperienza maturata nella sua concreta applicazione, con l'obiettivo di rafforzare la cultura della valutazione e migliorare la qualità dei servizi. Il SMVP predisposto per il 2023 presenta importanti novità:

- È stata introdotta una nuova metodologia per la misurazione della Customer satisfaction (CS), in modo da evidenziare la ricaduta dei risultati di CS sulle varie strutture organizzative;
- Introduzione di sei fasce di valutazione individuale per i Dirigenti e per il personale TA; la differenziazione dei premi è demandata invece alla contrattazione integrativa;
- Introduzione di un nuovo dizionario dei comportamenti attesi, che prevede per tutti la valutazione di 9 comportamenti attesi, i quali sono differenziati in base al ruolo/categoria;
- Definizione più puntuale della metrica utilizzata per la misurazione dei risultati di performance e maggiore chiarezza nel processo di valutazione del Direttore generale;
- Revisione delle tempistiche del processo, con l'obiettivo di accorciare i tempi per garantire il rispetto delle scadenze di legge e per consentire una programmazione che sia basata sui risultati di performance dell'anno precedente;
- Infine, l'introduzione di un glossario dei termini utilizzati.

Per la gestione del ciclo sarebbe fondamentale disporre di un software che consenta di gestire tutte le fasi in modo integrato e in tempi celeri.

Si apre la discussione, durante la quale emerge che le novità introdotte nel documento vanno nella direzione di migliorare il sistema, il quale deve essere recepito come sistema premiante e incentivante, non punitivo. Il Nucleo valuta molto positivamente la revisione delle tempistiche, e ritiene fondamentale che l'Ateneo si doti di un software apposito. Esprime apprezzamento per il lavoro che l'Ateneo sta svolgendo al fine di migliorare costantemente le attività di pianificazione, controllo e valutazione.

Il Nucleo, rilevato che il documento proposto è complessivamente coerente con le previsioni normative, e ritenuto che le variazioni formulate denotano un contributo al miglioramento del sistema, formula parere positivo sul SMVP per l'anno 2023.

4. Validazione Relazione sulla performance anno 2021

Il Nucleo nelle sue funzioni di OIV, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. C) del D.lgs. n. 150/2009 ha il compito di validare la Relazione annuale sulla performance, successivamente all'approvazione della stessa da parte del Consiglio di Amministrazione. Nella seduta del 15 dicembre 2022, il Nucleo aveva preso in esame, per



una valutazione preliminare, la bozza della Relazione sulla performance anno 2021 e i relativi allegati, pervenuti dall'Ufficio Programmazione e controllo di gestione in data 16 novembre 2022. L'analisi preliminare, illustrata dal dott. Ambotta, aveva evidenziato in generale il rispetto dei criteri di coerenza con il piano integrato, completezza, correttezza metodologica, chiarezza e sinteticità, integrazione con l'anticorruzione e trasparenza. Erano emersi inoltre una serie di aspetti, sui quali il Nucleo ha suggerito di prestare attenzione, in sede di predisposizione della futura Relazione.

La Relazione, nella sua versione finale, è stata approvata dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione, rispettivamente in data 20 e 22 dicembre 2022.

Pertanto, il Nucleo approva il documento di validazione della Relazione sulla Performance 2021, posto in allegato e che costituisce parte integrante del presente verbale.

5. Proposta di valutazione del Direttore Generale anno 2021

Ai sensi dell'art. 14 del d.lgs. 150/2009, il Nucleo, nelle sue funzioni di OIV, propone all'organo di indirizzo politico amministrativo la valutazione annuale dei dirigenti di vertice. Lo Statuto Uniss stabilisce che il Direttore Generale presenti annualmente al Consiglio di Amministrazione e al Senato Accademico una relazione sull'attività svolta e sui risultati di gestione raggiunti nel quadro dei programmi, dei progetti e degli obiettivi strategici definiti dagli organi di governo. Il Sistema di misurazione e valutazione delle performance (SMVP) Uniss prevede che il Consiglio di Amministrazione valuti la relazione del Direttore Generale (DG) su proposta del Rettore e del Nucleo di Valutazione. Stabilisce inoltre gli ambiti di valutazione del DG e i relativi pesi.

Il Nucleo di Valutazione ha esaminato la relazione del Direttore Generale, Prof. Marco Breschi, allegata alla Relazione sulle Performance 2021, e il punto 5) di quest'ultima "La performance del Direttore Generale", che riporta la sintesi dei punteggi conseguiti in applicazione della metodologia prevista dal SMVP vigente per il 2021.

Dopo approfondito esame, il Nucleo rileva la correttezza metodologica nella determinazione dei punteggi relativi alla performance organizzativa di Ateneo, di struttura e individuale, così come riportati nella tabella del paragrafo 5.3, e prende atto della valutazione comportamentale effettuata dal Rettore. Pertanto il Nucleo concorda di confermare la valutazione di 88,08, risultante dalla Relazione sulle performance 2021, che rientra nella fascia di valutazione "molto positivo", e propone al Consiglio di Amministrazione di applicare la percentuale di retribuzione di risultato in misura proporzionale al punteggio conseguito, secondo la tabella definita nel SMVP.

6. Parere di congruità curricula docenti a contratto ai sensi dell'art. 23, c.1, L. 240/2010

In data 24 e 26 gennaio 2023, sono pervenute rispettivamente dall'Ufficio reclutamento, carriere e gestione del personale docente, le delibere del Consiglio di Dipartimento di Storia, Scienze dell'uomo e della formazione (DISUFF) del 21/09/2022 e del Consiglio di Dipartimento di Scienze economiche e aziendali (DISEA) del 18/01/2022, relative all'attribuzione dei sottoelencati contratti di insegnamento (art. 23, comma 1, L. 240/2010) per l'a.a. 2022/2023, per il parere di congruità del curriculum vitae dei docenti da parte del Nucleo:



DOCENTE	CDS	ATTIVITA' DIDATTICA	CFU/ORE	DATA DELIBERA CDD		
Prof.ssa Yvette Gagliano	Comunicazione pubblica e professioni dell'informazione (DISUFF)	Lingua francese - lezioni (L-LIN/04)	CFU 4 (30 ore di didattica frontale)	21/09/2022	Docente Uniss in quiescenza	Incarico a titolo gratuito
Dott. Giovanni Garruccio	Comunicazione pubblica e professioni dell'informazione (DISUFF)	Video comunicazione e giornalismo - Modulo di Laboratorio radio (SPS/08)	CFU 6 (30 ore di didattica frontale)	21/09/2022	Dipendente di altra PA in quiescenza	Incarico a titolo gratuito
Prof. Denicolai Stefano	Innovation management for sustainable tourism - erogato in lingua inglese presso la sede di Olbia (DISEA)	Innovation management and tourism service design (MOD2) SECS-P/08	(6 CFU) (30 ore di didattica frontale)	18/01/2023	Docente Università di Pavia	Incarico a titolo retribuito sui fondi RASOLBIA23

Il Nucleo, presa visione dei curricula e constatata l'elevata qualificazione professionale dei sopraelencati docenti, esprime parere positivo di congruità.

A margine della discussione, il Presidente, come anticipato nelle comunicazioni, propone di istituire una sottocommissione per la revisione del documento recante i criteri utilizzati dal Nucleo di Valutazione per la funzione di verifica della congruità del curriculum scientifico o professionale dei titolari dei contratti di insegnamento di cui all'articolo 23, comma 1, L.240/2010. Tale documento, che risale al 2012, necessita di un aggiornamento e di una integrazione per tenere conto di una serie di aspetti operativi emersi nell'espletamento di questa funzione, anche sulla base dell'esperienza maturata dal precedente Nucleo. Pertanto, viene attribuito il compito di revisionare il documento ai seguenti membri: Bini, Rotondo e Mongiu.

7. Programmazione attività del Nucleo anno 2023

Il Nucleo prende atto del prospetto predisposto dall'ufficio di supporto, contenente le attività e le relative scadenze previste per l'anno 2023, e concorda di fissare le riunioni secondo un calendario che sarà condiviso a breve, e che sarà reso noto a tutti gli interessati.

Inoltre, al fine di proseguire l'attività di verifica sul funzionamento del sistema di assicurazione della qualità, il Presidente propone di predisporre un piano di audizioni dei corsi di studio e dei Dipartimenti, che sarà discusso e approvato nella prossima seduta.

Esauriti i punti all'o.d.g., la riunione termina alle ore 10:55.

Il presente verbale viene approvato seduta stante.



uniss
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SASSARI

Amministrazione Centrale

piazza Università 21 07100 SASSARI (Italy)
tel. +39 079 228211
p.iva e c.f. 00196350904
protocollo@pec.uniss.it
www.uniss.it

Il Segretario verbalizzante
Federico Rotondo

Il Presidente
Giorgio Pintore