



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SASSARI**

***Rappresentanze sindacali unitarie  
dell'Università degli Studi di Sassari***  
verbale n. 5 del 31 marzo 2023

Il giorno 31 marzo 2023 alle ore 11:00, regolarmente convocate dalla coordinatrice, si sono riunite tramite piattaforma Teams le Rappresentanze sindacali unitarie dell'Università degli Studi di Sassari.

<b>Componente</b>	<b>Presente</b>	<b>Assente giustificato</b>	<b>Assente</b>
Argenziano Anna	X		
Biddau Gavino		X	
Chessa Loredana	X		
Cossu Barbara		X	
Delogu Domenico		X	
Floris Antonello	X		
Mura Mauro		X	
Piredda Agostino	X		
Puggioni Rita	X		

Riscontrata la presenza del numero legale, la coordinatrice incarica quale segretario verbalizzante, la collega Loredana Chessa e si dà inizio alla seduta alle ore 11:00 per l'esame dei punti all'ordine del giorno:

**1 - Convocazione da parte dell'amministrazione per la contrattazione decentrata annualità 2023 il 5 aprile;**

**2 - varie ed eventuali:**

Si procede con la discussione del primo punto all'ordine del giorno:

**1 - Convocazione da parte dell'amministrazione per la contrattazione decentrata annualità 2023 il 5 aprile;**

Allo stato attuale sono stati certificati i Fondi per le categorie B, C, D e per la categoria EP relativamente all'annualità del 2023. Rispetto alla situazione pregressa ci è stato comunicato che i Revisori dei conti hanno "preso atto" della ricostruzione/costituzione dei fondi 2020-2022 nonché di quanto disposto nel Piano di rientro, permangono dubbi sul perché non si sia proceduto in modo analogo per gli anni 2018 e 2019.

Considerato che la certificazione è il risultato di un'attività di controllo che riguarda tre diversi ambiti:

- attestare la corretta quantificazione del fondo;
- la completa copertura in bilancio dei costi derivanti dalla contrattazione integrativa;
- la conformità dei contenuti delle clausole contrattuali con le disposizioni del CCNL e con le disposizioni normative.

si osserva con perplessità che non è dato sapere quali di questi aspetti siano stati esplicitati nella presa d'atto di cui sopra.

A tale proposito ci sono molti aspetti tecnici da chiarire prima di procedere a siglare l'accordo, in generale è ipotizzabile l'opportunità accordarsi su uno stralcio dell'accordo, in modo che non si possa ascrivere alle OO.SS e alle RSU il consenso sulla ricostruzione dei fondi pregressi che presenta dei punti critici quali, ad esempio, la mancata destinazione al Fondo salario accessorio delle risorse variabili provenienti dal conto terzi.

Per tali motivi, e anche perché si ritiene cruciale comprendere quali risorse dell'esercizio 2022 la Governance voglia destinare alla parte variabile del FSA, si ritiene opportuno attendere la chiusura del bilancio d'esercizio 2022.

Si è consapevoli che in assenza di contrattazione vige quanto oggetto di accordo precedente perciò la scelta da parte della Governance di erogare il minimo delle indennità appare, appunto, una scelta e non un vincolo, per tutti gli elementi in questione si delibera all'unanimità dei presenti di non procedere con la sigla di quanto proposto.

Nell'ottica di acquisire consapevolezza sulle opportunità in termini di risorse disponibili si procederà ad approfondire i contenuti del "Regolamento per la gestione delle attività di autofinanziamento" e del "Regolamento per la disciplina del Fondo per la premialità ai sensi dell'art. 9 L. 240/2010", e, laddove possibile, a formulare delle proposte operative in un'ottica di atteggiamento collaborativo.

Analogamente si ritiene necessario approfondire la conoscenza dei meccanismi di erogazione risorse previste dal PNRR per comprendere in che misura il Personale Tecnico Amministrativo e Bibliotecario potrebbe o avrebbe potuto essere coinvolto in merito agli incentivi.

Si decide, infine, di chiedere informazioni di dettaglio sulle risorse destinate dal bilancio RAS al Piano welfare per la componente PTAB, risorse delle quali le OO.SS e le RSU non sono state ancora portate a conoscenza in via formale.

## **2 – Varie ed eventuali.**

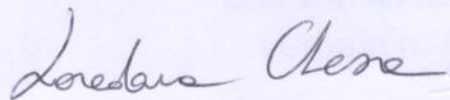
Ci si chiede quale sia lo stato dell'arte sull'iter relativo all'erogazione dei sussidi, per i colleghi che hanno presentato domanda con riferimento alle spese sostenute nel 2022 è utile capire se la procedura verrà portata a conclusione perché in caso negativo si potranno inserire le spese oggetto di domanda di sussidio tra gli oneri deducibili nella dichiarazione dei redditi.

Analogamente ci si chiede quale sia lo stato dell'iter di acquisizione delle apparecchiature informatiche previste per la componente, inoltre si osserva che, ad un anno dall'insediamento delle RSU, ancora non si è risolto il problema dell'individuazione del Referente per i rapporti con le OO.SS. e le RSU.

Risulta, infine, che le attività formative 2023 stiano procedendo con difficoltà e, nonostante si apprezzino gli sforzi per la soluzione dei gravi problemi pregressi e la buona volontà dei colleghi che operano nell'ambito della gestione delle Risorse Umane, si esprime preoccupazione per l'affanno che si osserva in tale ambito.

Null'altro essendoci da discutere la seduta è tolta alle ore 12:30

La Segretaria verbalizzante  
(Dott.ssa Loredana Chessa)



La Coordinatrice  
(Dott.ssa Anna Argenziano)

