



RSU Università degli Studi di Sassari

Al Direttore Generale

E, p.c., Al Magnifico Rettore

Al Personale PTAB

Sede

Oggetto: Richiesta attuazione misure a favore della componente PTAB.

Gentile Direttore,

come preannunciato nella nota precedente, è doveroso da parte nostra illustrare la situazione di grave disagio nella quale si trova la componente del Personale tecnico, amministrativo e bibliotecario.

Come saprà, le criticità in cui versa la nostra componente derivano dalla mancata certificazione del Fondo salario accessorio relativo a tutte le categorie del personale PTAB dal 2018 al 2022; ne è conseguita la mancata erogazione dell'IMA, delle indennità di posizione organizzativa, funzioni di responsabilità e specializzazione; si è interrotto, inoltre, lo svolgimento delle progressioni economiche orizzontali e ci è stata preclusa la possibilità di beneficiare di alcune misure di incentivi previste dal Governo nei mesi passati, non per ultimo, gli importi relativi al Fondo salario accessorio certificati nel 2023 sono di entità limitata.

La situazione sopraesposta ha portato ad una dolorosa riorganizzazione guidata dalla necessità di effettuare un ridimensionamento degli uffici.

Contestualmente è stato adottato un Piano di rientro della durata di quindici anni a partire dal 2021, tarato su una percentuale di decurtazione massima che prevede un totale di risorse precluse al FSA pari a € 2.124.083 per le categorie B, C e D e € 342.924 per la categoria EP.

Pare quasi superfluo osservare quanto il mancato fisiologico incremento del nostro salario sia ancora più grave alla luce dell'inflazione e ad un rinnovo tardivo del Contratto collettivo nazionale.

In questo quadro sconfortante confidiamo nella sua sensibilità per dare priorità all'accoglimento delle proposte e all'attuazione delle misure che seguono:

1. Chiediamo cortesemente di essere informati sullo stato di avanzamento delle procedure di acquisizione di nuove attrezzature informatiche da destinare alla componente concordate con la precedente Direttrice, in particolare rinnoviamo la proposta dei criteri di assegnazione inviata con nota prot. 68873 del 4 luglio u.s.
2. Richiamiamo l'attenzione sul fatto che è necessario avviare entro la fine dell'anno le progressioni verticali coerentemente con i fabbisogni individuati nel Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-25.
3. Ricordiamo anche che il Piano di rientro sopracitato comprende le somme conseguenti all'ipotesi di soccombenza da parte dell'Ateneo dei ricorsi presentati dai nostri colleghi per l'ottenimento delle cifre spettanti da contratto, pertanto qualora l'esito giudiziale sia invece favorevole all'Ateneo, si rende necessario una revisione al ribasso dei fondi da ricostituire.
4. In tema di destinazione delle risorse aggiuntive per la valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali, è noto che il decreto legge PA bis, modificando il comma 297 – lettera b – della Legge di Bilancio 2022,

stabilisce che il 50% potrà essere assegnato al personale stesso ad integrazione del trattamento fondamentale e il restante del 50 per cento potrà essere assegnato al personale che parteciperà a progetti degli atenei e destinati a innalzare gli obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, pertanto sarà necessario stabilire come il nostro Ateneo intenderà operare.

5. Considerato il meccanismo relativo alla ripartizione delle risorse nell'ambito delle attività sul c/terzi si ritiene fondamentale una revisione del Regolamento per la gestione delle attività di autofinanziamento che preveda criteri di accantonamento automatici e oggettivi e non derivanti da un processo di negoziazione come attualmente previsto.

6. Auspichiamo, infine, che con le nuove assunzioni si possa realizzare il potenziamento degli uffici che operano in condizioni di sottorganico, in particolare ci sentiamo di citare l'Ufficio Gestione e sviluppo del Personale Tecnico, amministrativo e bibliotecario; in modo anche da poter individuare il Referente per le OO.SS. e le R.S.U in quanto, come segnalato più volte in passato, si ripristinerebbe una prassi molto utile nella gestione delle attività relative.

Con l'auspicio di avviare un dialogo sulle problematiche sopraesposte, si porgono cordiali saluti.

F.to Le Segreterie

FLC-CGIL

Federazione CISL Università

Federazione UIL-RUA

FGU-Gilda

SNALS-CONFSAL

Le RSU dell'Università degli studi di Sassari