

**Rappresentanze sindacali unitarie
dell'Università degli Studi di Sassari**

rsu@uniss.it

www.uniss.it/rsu

Alla Direttrice Generale

25 ottobre 2022

**Oggetto: Incontro di confronto del 26 ottobre p.v. - Proposte relative alla bozza del
"Regolamento per la graduazione degli incarichi" e richiesta calendarizzazione
incontro sul lavoro agile**

Gentile Direttrice,

in vista dell'incontro relativo al confronto in oggetto, in un'ottica di proficua collaborazione, secondo quanto deliberato nella seduta delle RSU di ieri, desideriamo sottoporre alla Sua attenzione le seguenti ulteriori proposte:

- L'art. 3, punto 8 barrato considera l'ipotesi in cui il Direttore generale decida di avvalersi dell'ausilio di una Commissione che propone, senza potere vincolante, uno o più nominativi. A tale proposito, nel caso in cui la Commissione in questione sia attivata e il Direttore decida di discostarsi dalla suddetta proposta, si propone di inserire la previsione dell'adozione di un atto espresso e motivato.
- L'art. 5 punto 10 prevede l'ipotesi di "assegnazione alla categoria EP di un incarico di posizione organizzativa di III livello *non richiedente* particolari responsabilità gestionali o, comunque un'alta qualificazione professionale o specializzazione, l'iscrizione in albi professionali o particolari responsabilità gestionali".
A nostro avviso tale ipotesi, che costituisce un'eccezione a quanto previsto nell'art. 3, punto 4 lettera a del regolamento in oggetto, è in contrasto con quanto previsto negli artt. 71 e 75 del CCNL secondo i quali il personale inquadrato nella categoria EP *"costituisce una risorsa fondamentale per il perseguimento degli obiettivi... a questi sono conferiti incarichi comportanti particolari responsabilità gestionali di posizioni organizzative complesse, nonché qualificati incarichi di responsabilità amministrative"*.
Considerato il contesto in cui si prospetta un imminente ridimensionamento organizzativo dell'Ateneo, si chiede cortesemente ci si adoperi a trovare soluzioni organizzative che evitino ipotesi di "sottoutilizzo" della categoria in questione.
- Appare da chiarire la dimensione della composizione minima delle unità organizzative di III livello in quanto al punto n. 6, nelle Linee guida per la riorganizzazione, è previsto che *"alle unità organizzative di livello inferiore a 1 debba essere formalmente assegnato alle stesse un numero minimo di unità di personale, non inferiore a tre in caso di unità di III livello, con professionalità"*

coerenti rispetto alle attività presidiate, risorse, tecnologie e spazi sufficienti"; e nell'art. 3 punto 4 della bozza del regolamento è previsto che "La posizione organizzativa richiede il coordinamento, di norma, di almeno tre unità di personale tecnico-amministrativo".

- Si propone, infine, di integrare quanto previsto nell'art. 3 punto 16 con il riferimento al Piano Triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza.

Infine, per aiutarci a dare un contributo più consapevole, sarebbe utile ricevere quanto prima un quadro delle dimensioni della tecnostuttura di prossima adozione.

Con riferimento invece alla bozza di Regolamento del Sistema bibliotecario di Ateneo ci preme chiedere se la scomparsa del Centro di costo dal suddetto regolamento sta a significare che il Sistema Bibliotecario di Ateneo non sarà più un Centro autonomo di spesa.

Riguardo infine il lavoro agile, allo stato attuale siamo stati informati della costituzione della Commissione preposta al vaglio delle domande e del fatto che si sta procedendo all'adeguamento della modulistica; pertanto riteniamo necessario sia inviata una circolare che chiarisca:

- le istruzioni per la compilazione delle domande di cui sopra, in modo da evitare rigetti per situazioni di inammissibilità;
- i criteri in base ai quali opererà la rotazione tra i colleghi che hanno diritto prioritariamente alla concessione del lavoro agile e i colleghi che non presentano condizioni di priorità.

In un approccio propositivo siamo disponibili alla calendarizzazione di un incontro perché si realizzi l'avvio del lavoro agile.

La Coordinatrice delle RSU
(Anna Argenziano)

