

**Rappresentanze sindacali unitarie
dell'Università degli Studi di Sassari**

rsu@uniss.it

www.uniss.it/rsu

Alla Direttrice Generale

17 gennaio 2023

Oggetto: Osservazioni sulla bozza del Piano Formazione 2023 e proposte relative all'aggiornamento del POLA.

Gentile Direttrice,

di seguito alcune proposte relative alla bozza del Piano Formazione ricevuta in data 27 dicembre ai sensi del Regolamento per l'organizzazione delle attività di Formazione del Personale Tecnico Amministrativo e Bibliotecario dell'Università degli Studi di Sassari.

- Si propone sia inserita una condizione di flessibilità in cui si preveda la possibilità di realizzare ulteriori attività formative in caso di modifiche significative nell'ambito della normativa di riferimento, soprattutto per quanto riguarda la prossima innovazione relativa al nuovo CCNL.
- Non si evincono dati economici in merito alle risorse che saranno destinate alle attività formative, in particolare ci si attende un potenziamento delle risorse economiche dedicate alla formazione del personale che, nel rispetto delle finalità legate alle attività lavorative svolte, è un'importante leva motivazionale di tipo non economico.

Quanto sopra anche in considerazione della previsione nell'art. 4 del Regolamento sopracitato relativa all'investimento di *"Risorse provenienti da attività conto terzi nel rispetto dei relativi regolamenti; e quota parte degli introiti derivanti da partecipanti esterni alle attività formative organizzate dall'Ateneo."*

Più in generale anche alla luce delle numerose iniziative di formazione facoltative effettuate nel 2022, si rinnovano le perplessità legate alle recenti modifiche organizzative esposte nella nota unitaria prot.135657 del 15 dicembre scorso avente ad oggetto "Nuovo assetto organizzativo dell'Università degli Studi di Sassari – segnalazioni e proposte migliorative".

Inoltre si coglie l'occasione, anche in vista della scadenza relativa all'aggiornamento del PIAO e relativo POLA, per rinnovare le proposte presentate con nota prot. 121984 del 2 novembre scorso avete ad oggetto "Proposta modifiche al POLA allegato al PIAO 2022-24", tra le quali:

- la necessità di prevedere un periodo di consultazione dei dipendenti interessati, in modo da individuare la platea dei colleghi interessati e innalzare la percentuale di colleghi che possono essere collocati in lavoro agile;
- l'eliminazione del limite massimo di durata della concessione del lavoro agile (attualmente tre mesi più tre) che non risulta sia previsto da specifiche disposizioni normative,
- la previsione della possibilità di effettuare servizio esterno previa valutazione e preventiva autorizzazione da parte del Responsabile/Dirigente di riferimento

- che siano divulgate chiare istruzioni sulla corretta individuazione, per ciascuna attività, di uno o più indicatori quantitativi e qualitativi per il monitoraggio delle attività.

Non per ultimo si segnala che attualmente il modulo con il quale presentare istanza di lavoro agile non risulta accessibile nella pagina relativa agli allegati al PIAO:

<https://www.uniss.it/ateneo/documenti-di-ateneo/piano-integrato-di-attivita-e-organizzazione-piao>

in ogni caso si ritiene necessario che il modulo sia reso disponibile nelle pagine dedicate alla modulistica al personale:

<https://www.uniss.it/ateneo/documenti-di-ateneo/modulistica-il-personale>

in quanto non è scontato che tutti i colleghi siano edotti in tema di documenti di programmazione.

Inoltre riteniamo urgente si prevista la priorità nella gestione delle istanze di lavoro agile presentate dai colleghi che hanno i requisiti di "lavoratore fragile".

Si chiede infine che siano comunicati aggiornamenti sull'individuazione **del Referente per i rapporti con le OO.SS. e le RSU**, affinché si possa ripristinare una prassi molto utile per la gestione delle attività relative, anche in relazione al conteggio del residuo monte ore disponibile per i permessi sindacali.

Distinti saluti.

Per le RSU
(La Coordinatrice)

Anna Orlandini