

**Rappresentanze sindacali unitarie
dell'Università degli Studi di Sassari**

rsu@uniss.it
www.uniss.it/rsu

Alla Direttrice Generale

6 luglio 2023

Oggetto: Richiesta delucidazioni su politiche assunzionali relative alla componente del Personale tecnico, amministrativo e bibliotecario.

Gentile Direttrice,

scriviamo in accordo con i colleghi del Consiglio del Personale tecnico, amministrativo e bibliotecario in riferimento ai bandi di reclutamento di recente emanazione, in particolare al bando relativo a 13 posti di categoria D Area Amministrativa.

Ricordiamo il contenuto della nota *"Piano triennale dei fabbisogni di personale PTAB – 2023/2025 e ripartizione punti organico. Informativa sindacale di cui all'art. 6, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i."* nella quale ci è stato comunicato che *"La consistenza della dotazione organica è stata predisposta alla luce dei fabbisogni programmati sulla base delle scelte delle professionalità e delle relative competenze, che sono effettivamente funzionali all'esigenze dell'Amministrazione"*.

Nel piano sopracitato la dimensione del fabbisogno per la categoria D amministrativi è stata individuata in 25 posti con corrispondente individuazione di 7,5 punti organico (PO) e conseguente previsione di stanziamento di risorse economiche a sostegno di nuove assunzioni.

In coerenza con quanto espresso nel suddetto documento approvato dagli organi di governo, attendevamo l'emanazione di un bando che disponesse il reclutamento di risorse pari al contingente programmato e ai relativi punti organico.

Si sarebbe potuto individuare il numero massimo dei posti in rispetto, sia dell'esigenza individuata, sia dell'opportunità di riservare sino al 50% del fabbisogno alle progressioni economiche verticali; in altre parole sarebbe stato possibile bandire per 23 posti con 6,9 PO e contestuali 12 posti PEV che comportano un costo complessivo di 0,6 PO, ai sensi di quanto previsto dall'art. 52 del D. Lgs 165/2001.

Prendiamo atto, invece, che i tredici posti di cat. D previsti nel bando comporteranno l'utilizzo di soli 3.9 PO, al netto di eventuali risparmi di PO in caso di vincitori dipendenti dell'Ateneo. Facciamo presente che allo stato attuale la quantificazione di 12 PEV non corrisponde al dettato normativo in quanto i 13 posti previsti dall'esterno consentirebbero di bandire non più di 6 posti PEV ai sensi dell'articolo sopracitato, benché nel bando di concorso in questione si specifica che con atto distinto sarà attivata la procedura per le progressioni economiche verticali per 12 posti.

A tale proposito domandiamo cortesemente quali siano le esigenze sopravvenute che hanno orientato tali scelte e ricordiamo che il numero dei punti organico FFO assegnati alla componente è stato determinato in conseguenza della decisione di *non* assegnare alla stessa PO derivanti dal Piano straordinario di assunzioni nazionale che pure era rivolto sia alla componente docente sia alla componente PTAB.

Inoltre vorremo comprendere in dettaglio l'esigenza alla base dell'aumento dei 2 posti destinati alla categoria C amministrativi.

Ad ogni buon conto chiediamo sin da ora che ci si impegni a scorrere la futura graduatoria massimizzando la possibilità di fare le progressioni verticali fino a consumare tutti i PO disponibili e che, in ogni caso, gli eventuali futuri residui dei punti organico (differenziali derivanti dagli scorrimenti interni della graduatoria del bando di cui sopra e dalle future PEV) siano accantonati a favore della componente, con contestuale accantonamento delle risorse economiche necessarie per l'utilizzo degli stessi.

Si domanda, altresì, che nella redistribuzione di eventuali residui PO si tenga conto della loro originaria destinazione, in questo modo si potrà realizzare un potenziamento reale delle risorse impegnate in una data struttura/ufficio.

Segnaliamo, infine, l'esigenza di comprendere nel fabbisogno dell'anno prossimo almeno un posto da destinare alla categoria B in quanto ci risulta attualmente solo una risorsa sia destinata anche ad attività di "autista".

Cordiali saluti.

Per le RSU
(La Coordinatrice)

