

**Rappresentanze sindacali unitarie
dell'Università degli Studi di Sassari**

rsu@uniss.it

www.uniss.it/rsu

Alla Direttrice Generale

13 aprile 2023

Oggetto: Richiesta delucidazioni attività formative e osservazioni sul *“Regolamento sulle procedure disciplinari per il personale universitario tecnico-amministrativo e bibliotecario”*

Gentile Direttrice,

abbiamo colleghi in attesa di autorizzazione per la partecipazione a corsi di formazione il cui termine di iscrizione è divenuto imminente.

A tale proposito richiamiamo la nota unitaria prot. 135657 del 15/12/2022 nella quale, a seguito della soppressione dell'Ufficio Formazione, si esprimeva preoccupazione sulla possibilità che la concentrazione di procedure in capo ad un singolo ufficio potesse avere ricadute negative sulle attività di proposta, di analisi dei bisogni formativi e di programmazione e, più in generale, sull'efficienza delle procedure inerenti le attività formative; a nostro avviso si tratta di una situazione critica anche alla luce dell'importanza strategica riconosciuta nel PIAO 2023-2025 alle attività formative previste per la componente PTAB.

Inoltre in data 3 aprile è stato trasmesso alle OO.SS., ma non alle RSU, il nuovo *“Regolamento sulle procedure disciplinari per il personale universitario tecnico-amministrativo e bibliotecario”*, al di là della svista nella trasmissione, chiediamo che nel regolamento in questione si proceda ad inserire la previsione espressa della facoltà per il dipendente sottoposto a procedimento disciplinare di potersi avvalere della tutela di un legale, in quanto riteniamo che il regolamento debba assolvere anche una funzione informativa e non è detto che tutti i colleghi siano esperti nella normativa in questione.

Osserviamo, inoltre, che il regolamento di cui sopra supera i profili di criticità segnalati nella nota sopracitata: coerentemente con quanto assicurato in sede di contrattazione, pur rinnovando la stima per le colleghe che operano nell'Ufficio Procedimenti disciplinari, ci sembra incomprensibile la scelta di mantenere tale struttura nell'organigramma e, a parità di dimensione organizzativa, si propone di considerare la ricostituzione dell'Ufficio Formazione che, a nostro avviso, porterebbe al superamento dei problemi sopra esposti.

Dato che la problematica sulle attività formative impatta anche sull'utilizzo delle risorse stanziate chiediamo sin da ora che a fine anno eventuali residui siano destinati a finanziare iniziative a favore della componente, compatibilmente con quanto previsto dal CCNL.

A nome dei colleghi interessati chiediamo di avere aggiornamenti sui procedimenti di erogazione dei sussidi ai sensi del regolamento vigente secondo anche quanto anticipato in sede di contrattazione integrativa.

Sappiamo inoltre che i colleghi dell'area interessata sono impegnati nel processo di migrazione dei dati relativi alle presenze nel nuovo software, a proposito del quale si esprimono difficoltà nella lettura dei dati e l'impossibilità di consultare i riepiloghi mensili.

Si chiede, infine, che siano comunicati aggiornamenti sull'individuazione **del Referente per i rapporti con le OO.SS. e le RSU**, e si comunichi il monte ore dei permessi sindacali disponibile e residuo.

Distinti saluti.

Per le RSU
(La Coordinatrice)

