

**UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SASSARI
RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE
R.S.U.**

**Al Rettore
Al Direttore Generale
Alla Dirigente - Area Risorse Umane**

E, p.c.

**Alla Referente per le OO.SS. e RSU
OO.SS. di Ateneo
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SASSARI**

Oggetto: Proposta delle RSU per progetti di welfare per l'Ateneo.

Gent.m*,

Preso atto della comunicazione del Direttore Generale, nota prot. n. 134693 del 3 dicembre 2019, si resta in attesa di risoluzioni legate al Fondo Salario accessorio ma nel contempo, anche in considerazione dell'interesse manifestato dal Magnifico Rettore e dal Direttore in precedenti incontri, le RSU auspicano che l'Amministrazione prenda in considerazione e valuti positivamente il documento che alleghiamo alla presente nota con la proposta di welfare integrativo, previsto dall'art. 67 del CCNL 2016-2019.

Le RSU auspicano che l'Amministrazione proceda entro la fine dell'anno 2019 all'accantonamento delle somme necessarie nel Bilancio di Previsione.

Confidando in un positivo riscontro porgiamo
cordiali saluti

Per le RSU

(Il coordinatore)

Davide Giovanni Deiana



Piano per il WELFARE

Università degli Studi di Sassari

Proposte per una vita lavorativa più soddisfacente e motivante

A cura delle R.S.U. dell'Università degli Studi di Sassari

Le R.S.U. propongono le seguenti misure al fine di migliorare il benessere lavorativo del personale TAB

Dopo aver valutato alcuni Piani per il Welfare di diversi atenei italiani, le R.S.U. propongono che vengano agevolate:

- ▶ *Misure efficaci per la conciliazione tempi lavoro/famiglia*
- ▶ *Sussidi al personale*
- ▶ *Benefits*
- ▶ *Polizza salute*
- ▶ *Fondi pensione*
- ▶ *Convenzioni*
- ▶ *Tempo libero*

Conciliazione tempo famiglia lavoro

- ▶ *Partendo dalle proposte di progetto previste dal PAP 2018-2020 presentate dal CUG e approvate in CdA e Senato, si suggerisce di applicare il regolamento di Telelavoro, adeguato alla normativa vigente, per agevolare i dipendenti nella conciliazione delle responsabilità lavorative e familiari e migliorare la qualità delle prestazioni dell'Amministrazione universitaria.*
- ▶ *Prevedere un progetto di smart working.*
- ▶ *Applicazione della norma dei congedi parentali ad ore (d.lgs. 80/2015) per far sì che sia uno strumento di utilizzo agevole e consenta al dipendente di organizzare meglio le sue attività lavorative in conciliazione con gli impegni familiari.*
- ▶ *Attivazione convenzioni con asili nido, centri sportivi per cura quotidiana dei/le bambini/e organizzazione campi estivi e **cooperative sociali per la cura di anziani.***

Sussidi al personale

- ▶ *Le R.S.U. suggeriscono di incrementare il budget dedicato ai sussidi a favore del personale ad €. 100.000,00 e la revisione del "Regolamento sui sussidi al personale" affinché la graduatoria di beneficiari sia basata sull'ISEE. Si evidenzia infatti che la somma fino ad oggi stanziata (€.25.000,00) risulta insufficiente a soddisfare tutte le richieste di aiuto dei dipendenti.*

Benefits

- ▶ Sulla scia di progetti attuati da altre Università suggeriamo di rendere disponibile un «wallet» per ogni dipendente, corrispondente a un portafoglio di €.250,00 ciascuno da utilizzare a rimborso di spese quali: libri scolastici, rette centri estivi, spese scolastiche, assistenza anziani e per altre eventuali spese che non rientrano nel reddito e non possono essere oggetto di rimborso IRPEF.

La spesa ammonterebbe a €. 132.500,00 per 530 dipendenti (tempo indeterminato e determinato)

Polizza salute

- ▶ Potrebbe essere utile offrire al personale una «polizza salute» che preveda la stipula di un contratto di assicurazione a favore del singolo dipendente.

Fondi pensione

- ▶ *Le R.S.U., vista la situazione di emergenza del sistema pensionistico italiano, propongono che venga mensilmente assegnato un contributo ad ogni dipendente al fine di agevolare la stipula di contratti di previdenza complementare (fondi pensione integrativa).*

Convenzioni

- ▶ *Asili nido*
- ▶ *Cooperative sociali per la cura di anziani*
- ▶ *Hotel*
- ▶ *Agenzie di viaggi*

Tempo libero

- ▶ Agevolazioni per abbonamenti su cinema, teatro, mostre, concerti
- ▶ Agevolazioni per abbonamenti per mezzi pubblici
- ▶ Agevolazioni per iscrizione in palestre
- ▶ Agevolazioni per cure in centri benessere

Piano per il welfare di Ateneo: Proposta R.S.U.

- ▶ Considerato che i vertici dell'Ateneo hanno manifestato in diverse occasioni la disponibilità ad investire le somme risparmiate nei precedenti esercizi finanziari in progetti utili a migliorare il welfare dei dipendenti, le R.S.U. chiedono che sia previsto un accantonamento di €.800.000,00 nel bilancio di previsione 2020 per la realizzazione delle su descritte misure e suggeriscono che tale proposta sia valutata nel prossimo C.D.A. previsto per il mese di dicembre 2019, in sede di approvazione BDP/2020.

Anno 2019

Impiegati dell'Università di Sassari prima dell'attuazione del Piano per il Welfare



Anno 2020

Impiegati dell'Università di Sassari dopo l'attuazione del Piano per il Welfare

