

## **Nucleo di Valutazione**

### **LINEE GUIDA E CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLA CONGRUITÀ DEL CURRICULUM SCIENTIFICO O PROFESSIONALE PER L'ATTRIBUZIONE DI INCARICHI DI INSEGNAMENTO AI SENSI DEGLI ARTT. 2, C. 1 LETT. r) E 23, C. 1 DELLA L. 240/2010**

**Approvato nella seduta del 27/02/2023**

## **FINALITÀ**

Il presente documento ha lo scopo di definire e rendere noti i criteri di riferimento e le modalità adottati dal Nucleo di Valutazione per formulare il parere di congruità del curriculum scientifico o professionale per l'attribuzione diretta di incarichi di insegnamento ai sensi dell'art. 23, c.1 L.240/2010, al fine di assicurare efficienza, efficacia e trasparenza al processo.

## **NORMATIVA DI RIFERIMENTO**

**Legge 30 dicembre 2010, n. 240**

[Art. 2 \(Organi e articolazione interna delle università\)](#)

c.1 – [omissis]

*r) attribuzione al nucleo di valutazione della funzione di verifica della qualità e dell'efficacia dell'offerta didattica, anche sulla base degli indicatori individuati dalle commissioni paritetiche docenti-studenti, di cui al comma 2, lettera g), del presente articolo, nonché della funzione di verifica dell'attività di ricerca svolta dai dipartimenti e della congruità del curriculum scientifico o professionale dei titolari dei contratti di insegnamento di cui all'articolo 23, comma 1, e attribuzione, in raccordo con l'attività dell'ANVUR, delle funzioni di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, relative alle procedure di valutazione delle strutture e del personale, al fine di promuovere nelle università, in piena autonomia e con modalità organizzative proprie, il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale; [...]*

[Art. 23., C.1: \(Contratti per attività di insegnamento\)](#)

*“1. Le università, anche sulla base di specifiche convenzioni con gli enti pubblici e le istituzioni di ricerca di cui all'articolo 8 del regolamento di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 30 dicembre 1993, n. 593, possono stipulare contratti della durata di un anno accademico e rinnovabili annualmente per un periodo massimo di cinque anni, a titolo gratuito o oneroso di importo non inferiore a quello fissato con il decreto di cui al comma 2, per attività di insegnamento di alta qualificazione al fine di avvalersi della collaborazione di esperti di alta qualificazione in possesso di un significativo curriculum scientifico o professionale. I predetti contratti sono stipulati dal rettore, su proposta dei competenti organi accademici. I contratti a titolo gratuito, ad eccezione di quelli stipulati nell'ambito di convenzioni con enti pubblici, non possono superare, nell'anno accademico, il 5 per cento dell'organico dei professori e ricercatori di ruolo in servizio presso l'ateneo.”*

## Regolamento UNISS sul conferimento degli incarichi didattici

### **Art. 6 Conferimento diretto ad esperti in possesso di elevata qualificazione (docenti a contratto - art. 23, comma 1, L. n. 240/2010)**

1. Le strutture didattiche possono, ai sensi dell'art. 23, comma 1, Legge 30 dicembre 2010, n. 240, proporre il conferimento di attività per insegnamenti di alta qualificazione, a titolo gratuito o oneroso, ad esperti di elevata qualificazione, attestata dal possesso di un significativo curriculum scientifico o professionale.
2. Le strutture didattiche possono altresì, ai sensi dell'art. 23, comma 1, Legge 30 dicembre 2010, n. 240, proporre il conferimento degli incarichi didattici di cui al presente articolo anche sulla base di specifiche convenzioni con gli enti pubblici e le istituzioni di ricerca di cui all'articolo 8 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 30 dicembre 1993, n. 593, con esperti di alta qualificazione in possesso di un significativo curriculum scientifico o professionale.
3. L'attribuzione degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 deve essere adeguatamente e specificamente motivata dal Dipartimento o Struttura richiedente con riferimento alla necessità di fare fronte ad oggettive e specifiche esigenze didattiche che richiedano il ricorso ad esperti di alta qualificazione.
4. Nei casi degli incarichi di cui ai commi 1 e 2, la verifica della congruità del curriculum scientifico o professionale rispetto all'incarico da affidare è effettuata dal nucleo di valutazione, che può individuare specifiche categorie professionali per le quali la congruità può ritenersi già verificata in relazione alla peculiarità dell'attività da svolgere.
5. I titolari di contratti a titolo gratuito, ad eccezione di quelli stipulati nell'ambito dei protocolli di intesa e delle convenzioni di cui al successivo comma 6, non possono superare, nell'anno accademico, il 5 per cento dell'organico dei professori e ricercatori di ruolo in servizio presso l'Ateneo alla data del 31 dicembre dell'anno precedente.
6. I dipendenti di enti pubblici, in particolare il personale dell'area sanitaria di cui al d.lgs. n. 502/1992 e i dipendenti delle istituzioni di ricerca di cui all'art. 8 del D.P.C.M. n. 593/1993, svolgono attività didattica a titolo gratuito o oneroso secondo quanto stabilito nei protocolli d'intesa e nelle convenzioni che disciplinano i rapporti fra l'Ateneo e le istituzioni stesse; alle strutture didattiche che propongono l'incarico compete la verifica della sussistenza della convenzione che costituisce il presupposto dell'incarico, e che lo stesso sia sottoscritto in attuazione del protocollo di intesa.
7. I contratti previsti dal presente articolo possono essere rinnovati di anno in anno, alle medesime condizioni, per un periodo massimo di cinque anni, previa valutazione positiva dell'attività svolta nell'anno accademico precedente espressa dalla struttura di riferimento.

### **CRITERI**

Il Nucleo valuterà il curriculum scientifico o professionale tenendo in considerazione le **motivazioni** illustrate nella delibera del dipartimento, che dovranno dare evidenza delle caratteristiche di alta qualificazione dell'insegnamento in relazione alle competenze del soggetto.

Il Nucleo prenderà in esame i seguenti aspetti:

- Curriculum scientifico: pluriennale esperienza scientifica maturata come professore o ricercatore presso università, enti di ricerca, ovvero maturata presso organizzazioni o imprese pubbliche o private, in settori coerenti con il settore scientifico disciplinare dell'attività di insegnamento richiesta;
- Curriculum professionale: pluriennale esperienza maturata, in ambito pubblico o privato, in ruoli di alto profilo professionale; verifica della presenza di almeno uno dei seguenti titoli preferenziali:
  - dottore di ricerca;

- dirigente nel settore pubblico o privato;
- se professionista, iscrizione all'albo laddove prevista per la categoria;
- esperienze professionali, incarichi o riconoscimenti di rilievo.

In ogni caso il Nucleo si riserva di fare una valutazione complessiva del curriculum e dell'esperienza lavorativa del candidato.

Nel caso di docenti universitari in pensione, di norma la valutazione di congruità è automatica, salvo casi particolari. È comunque previsto l'invio al Nucleo per il parere. In questo caso si prendono in considerazione le opinioni degli studenti relative almeno agli ultimi 2 anni, laddove disponibili, in particolare gli aspetti relativi alla chiarezza espositiva, reperibilità per chiarimenti e spiegazioni, il rispetto degli orari, la chiarezza delle modalità di esame (punteggio pari almeno a 6).

## CURRICULUM

Il curriculum deve essere redatto in maniera chiara e completa, preferibilmente nel formato europeo, deve essere aggiornato, e deve contenere tutte le informazioni utili a valutare il profilo scientifico e/o professionale. Deve riportare il profilo scientifico e i titoli qualificanti con riferimento almeno agli ultimi 5 anni (pubblicazioni, abilitazioni scientifiche, conferenze e seminari, riconoscimenti, premi ecc.), ovvero se si tratta di curriculum professionale deve dare evidenza dei titoli posseduti, di eventuali iscrizioni ad albi professionali, degli incarichi ricoperti nel settore pubblico o nel settore privato, nonché di eventuali precedenti esperienze d'insegnamento a livello universitario o comunque di alto profilo professionale.

## TEMPISTICHE E DOCUMENTAZIONE

Ai sensi del Regolamento di Ateneo per il conferimento degli incarichi didattici (art. 6), il Nucleo valuta la congruità del curriculum in fase di primo conferimento. I rinnovi previsti dal c. 7 del sopra richiamato art. 6 sono sottoposti unicamente a valutazione positiva dell'attività svolta nell'anno accademico precedente da parte della struttura di riferimento, ossia da parte del dipartimento.

Si suggerisce che il dipartimento consideri le opinioni degli studenti, corrispondenti ad un punteggio medio pari almeno a 6, e relative almeno agli ultimi 2 anni, laddove disponibili, in particolare sugli aspetti relativi alla chiarezza espositiva, alla reperibilità per chiarimenti e spiegazioni, al rispetto degli orari, e alla chiarezza delle modalità di esame.

In ogni caso il Nucleo di Valutazione si rende disponibile ad un confronto sulla valutazione del candidato laddove il Dipartimento lo ritenga opportuno.

La richiesta di valutazione della congruità del curriculum dovrà pervenire al Nucleo almeno 60 giorni prima rispetto all'inizio dell'attività didattica prevista dal contratto.

Si invitano pertanto i dipartimenti a programmare per tempo l'attribuzione dei suddetti incarichi e a trasmettere le delibere e i relativi curricula, entro i tempi indicati, all'Ufficio *Reclutamento, carriere e gestione del personale docente*, il quale trasmetterà la documentazione al Nucleo di valutazione tramite posta elettronica ([nucleo@uniss.it](mailto:nucleo@uniss.it)) o tramite protocollo.

Il Nucleo non prenderà in esame le richieste pervenute oltre i termini indicati, salvo casi eccezionali debitamente motivati.

La delibera dovrà riportare tutte le informazioni relative all'insegnamento:

- corso di laurea;
- anno di corso;
- semestre;
- SSD;
- CFU;
- TAF
- ore didattica frontale;
- denominazione dell'insegnamento/modulo;
- data prevista di inizio delle lezioni;

e dovrà illustrare, in maniera chiara ed esaustiva, le **motivazioni** in base alle quali il Dipartimento propone il conferimento dell'incarico diretto di alta qualificazione ai sensi dell'art.23, c.1, L. 240/2010.