



UNISS

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI SASSARI

Bilancio Unico di Ateneo Anno 2022

Relazione sulla gestione

Ufficio Bilancio e gestione finanziaria – Area Bilancio e Fiscalità

Relazione sulla gestione

Gli Organi di Governo dell'esercizio 2022	3
I finanziamenti dell'Ateneo: il Fondo di Finanziamento Ordinario	5
L'andamento economico dell'esercizio 2022	17
Le politiche dell'Ateneo e Relazione ai sensi dell'art. 3 quater della Legge n. 1/2009 concernente i risultati delle attività di ricerca, di formazione e di trasferimento tecnologico nonché finanziamenti pubblici e privati	23
Adempimenti in merito alla parificazione dei conti giudiziali - Decreto Legislativo n. 174 del 26 agosto 2016.....	61
L'Ateneo in cifre.....	63
Indicazioni del rispetto dei valori previsti ex D.Lgs. n. 49/2012	65
Conclusioni del Rettore	66

Gli Organi di Governo dell'esercizio 2022

Rettore

prof. Gavino Mariotti

Prorettore

prof. Andrea Fausto Piana

Direttore Generale

Dott.ssa Elisabetta Neroni dal 01 giugno 2022

SENATO ACCADEMICO

Rappresentanti dei Direttori di Dipartimento

prof. Pier Paolo Roggero

prof. Emilio Turco

prof. Michele Maria Comenale Pinto

prof.ssa Maria Antonietta Zoroddu

prof.ssa Lucia Giovanelli

prof. Alberto Porcu

prof. Enrico Pietro Luigi De Santis

prof. Pier Luigi Fiori

prof. Massimo Onofri

prof.ssa Valeria Panizza

Rappresentanti dei Professori Ordinari/Associati/Ricercatori

prof.ssa Lucia Cardone

prof. Luciano Gutierrez

prof.ssa Fiammetta Berlinguer

prof.ssa Margherita Solci

dott.ssa Franca Maria Mele

dott.ssa Sandra Piras

Rappresentanti del Personale Tecnico Amministrativo

dott.ssa Alessandra Marzano dal 01 novembre 2022

dott. Pier Luigi Sechi

Rappresentanti degli Studenti

dott.ssa Giovanna Deiana (Rappresentante specializzandi e dottorandi di ricerca) dal 01 giugno 2022

sig. Giuseppe Norcia, Presidente del Consiglio degli Studenti, dal 28 giugno 2022

sig.na Gabriella Piga dal 01 giugno 2022

sig. Francesco Fumu dal 01 giugno 2022

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Membri esterni ai ruoli dell'Ateneo

prof.ssa Speranza Falciano

arch. Francesco Nieddu

avv.ssa Valentina Pinna

Docenti di ruolo dell'Ateneo

prof.ssa Carla Bassu
prof. Corrado di Mauro
prof. Pietro Pirina

Componente del personale tecnico-amministrativo

dott.ssa Reginella Ceccarelli

Rappresentanti degli Studenti

sig. Marco Frau
sig.na Marta Masala dal 01 giugno 2022

COLLEGIO DEI REVISORI

dott.ssa Ilaria Annamaria Chesta (Presidente)
dott. Marcello Scarabosio (Componente effettivo del MIUR)
dott.ssa Maria Cordella (Componente effettivo del MEF) dal 22 dicembre 2022
dott. Paolo Piantedosi (componente supplente del MIUR) dal 5 ottobre 2022
dott. ssa Giovanna Pasqualina Sechi (componente supplente del MEF) dal 5 ottobre 2022

NUCLEO DI VALUTAZIONE

prof. Giorgio Antonio Mario Pintore, Presidente, per il triennio 2022-2025
prof. Federico Rotondo, componente di ruolo dell'Ateneo, per il triennio 2022-2025
prof. Gilberto Ambotta, componente esterno ai ruoli dell'Ateneo, per il triennio 2022-2025
prof.ssa Matilde Bini, componente esterno ai ruoli dell'Ateneo, fino al 1° ottobre 2023
dott. Marco Coccimiglio, componente esterno ai ruoli dell'Ateneo, per il triennio 2022-2025
sig. Pietro Mongiu, rappresentante degli Studenti per il biennio 2022-2024 (D.R. rep. n. 2810, del 10 agosto 2022).

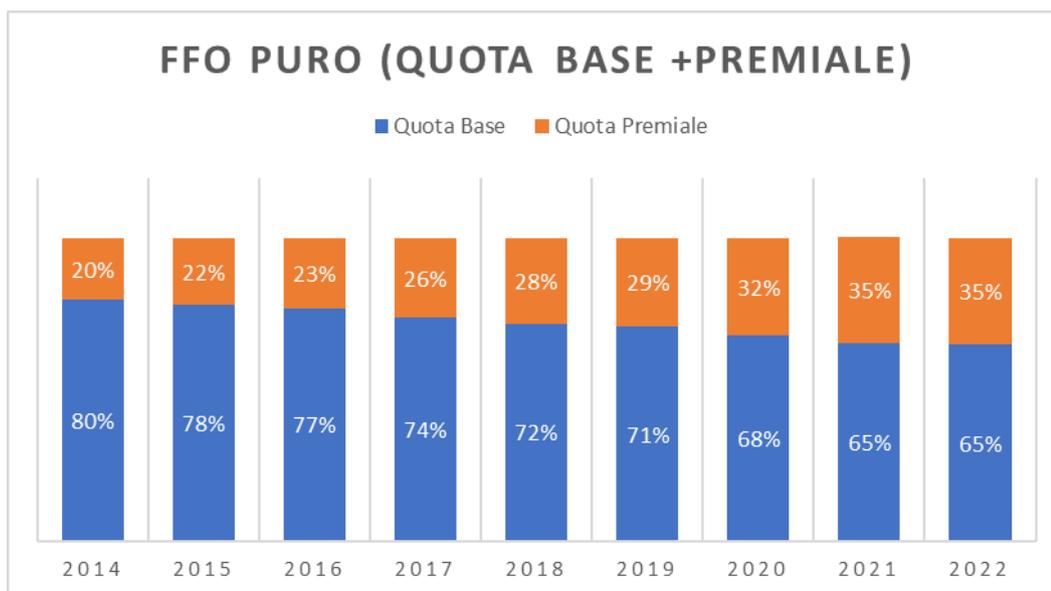
I finanziamenti dell'Ateneo: il Fondo di Finanziamento Ordinario

Per l'esercizio 2022, il Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) risulta a livello di sistema in leggero aumento rispetto all'anno precedente, da 8,3 miliardi a 8,6 previsti nei decreti FFO rispettivamente del 2021 e 2022¹. Dall'esercizio 2014, il FFO costituisce un fondo unico che accoglie tutte le diversificate fonti di finanziamento ministeriale (quota base, quota premiale, borse di dottorato di ricerca, assegni di ricerca, Fondo Sostegno Giovani, ecc.).

Con l'introduzione del costo standard di formazione per studente in corso, la quota storica del finanziamento si è sempre più ridotta negli anni lasciando sempre maggior spazio alle altre componenti. Sulla base dell'art. 60 della Legge 9 agosto 2013 n. 98, a regime, la quota premiale, riferita alla qualità della didattica, all'internazionalizzazione, alla ricerca e alla qualità del reclutamento in ambito accademico, rappresenterà il 30% dell'ammontare complessivo dell'FFO al netto dei fondi a destinazione vincolata, quali ad esempio quelli per i dottorati di ricerca, mentre il restante 70% sarà determinato dal costo standard ed il criterio storico verrà abbandonato definitivamente.

A livello nazionale, per il 2022 la quota premiale costituisce il 35% dell'ammontare complessivo dell'FFO, al netto dei fondi a destinazione vincolata, mentre la quota base costituisce il 65%.

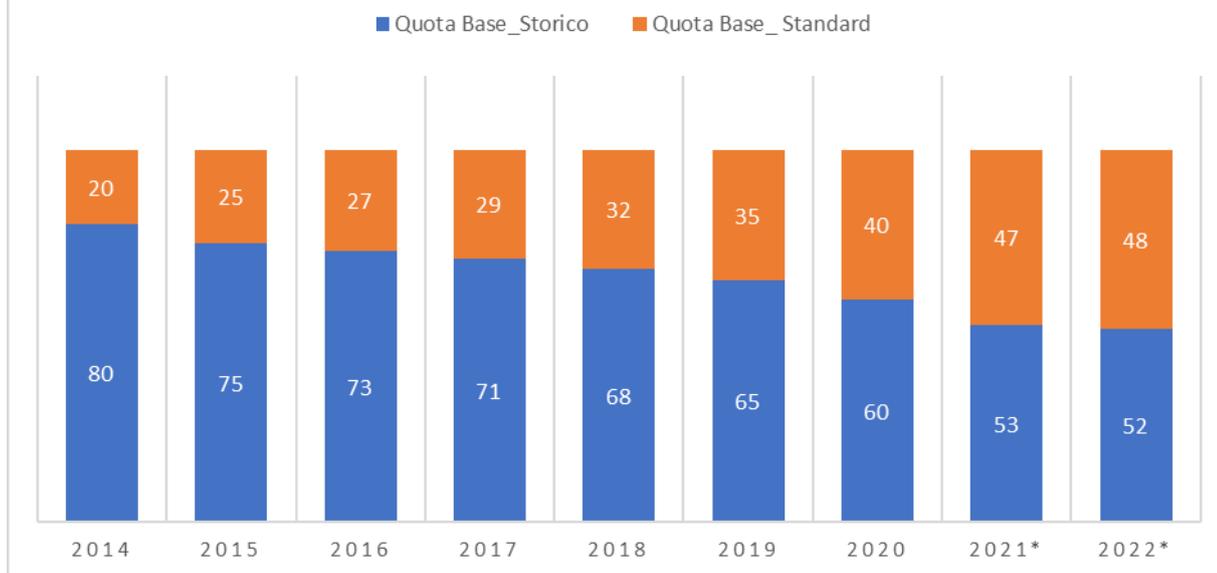
Dal grafico che segue si può osservare il peso di tali componenti del FFO negli anni 2014-2022.



Come si evince dal successivo grafico, la parte storica della quota base continua a diminuire e nel 2022 costituisce il 52% dell'intera quota base, mentre la parte da costo standard sale al 48% e aumenterà ancora per effetto della legge 3 agosto 2017, n. 123 che dispone che la quota base da "costo standard" dovrà essere incrementata tra il 2% e il 5% all'anno "in modo da sostituire gradualmente la quota di finanziamento determinata sulla base del trasferimento storico e fino ad un massimo del 70 per cento del FFO non vincolato".

¹ Fonte: decreti FFO 2021 n. 1059/2021 e decreto FFO 2022 n. 581/2022.

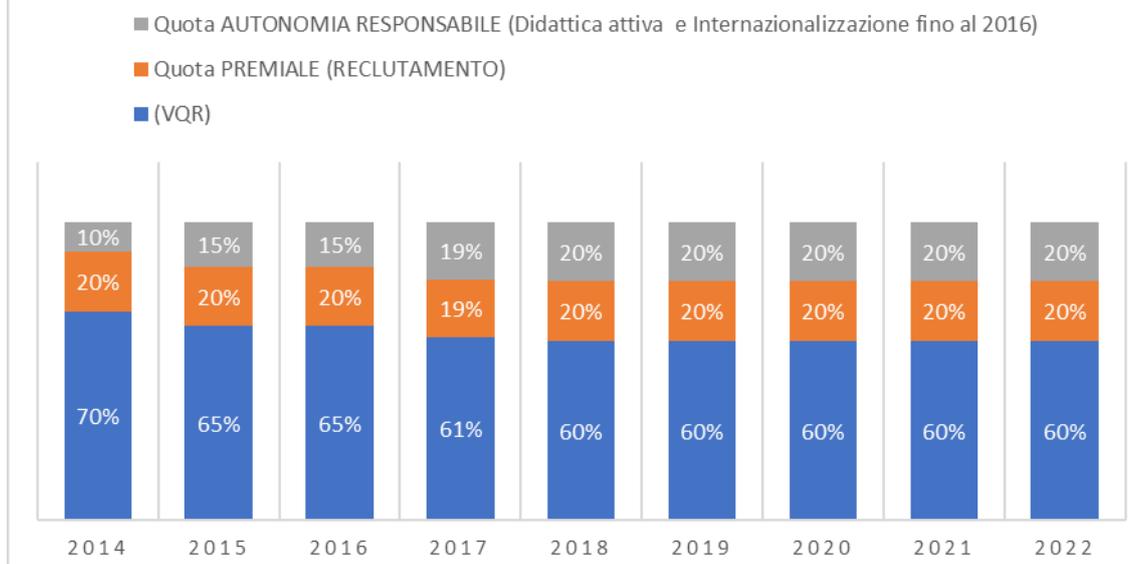
QUOTA BASE (STORICO-STANDARD)



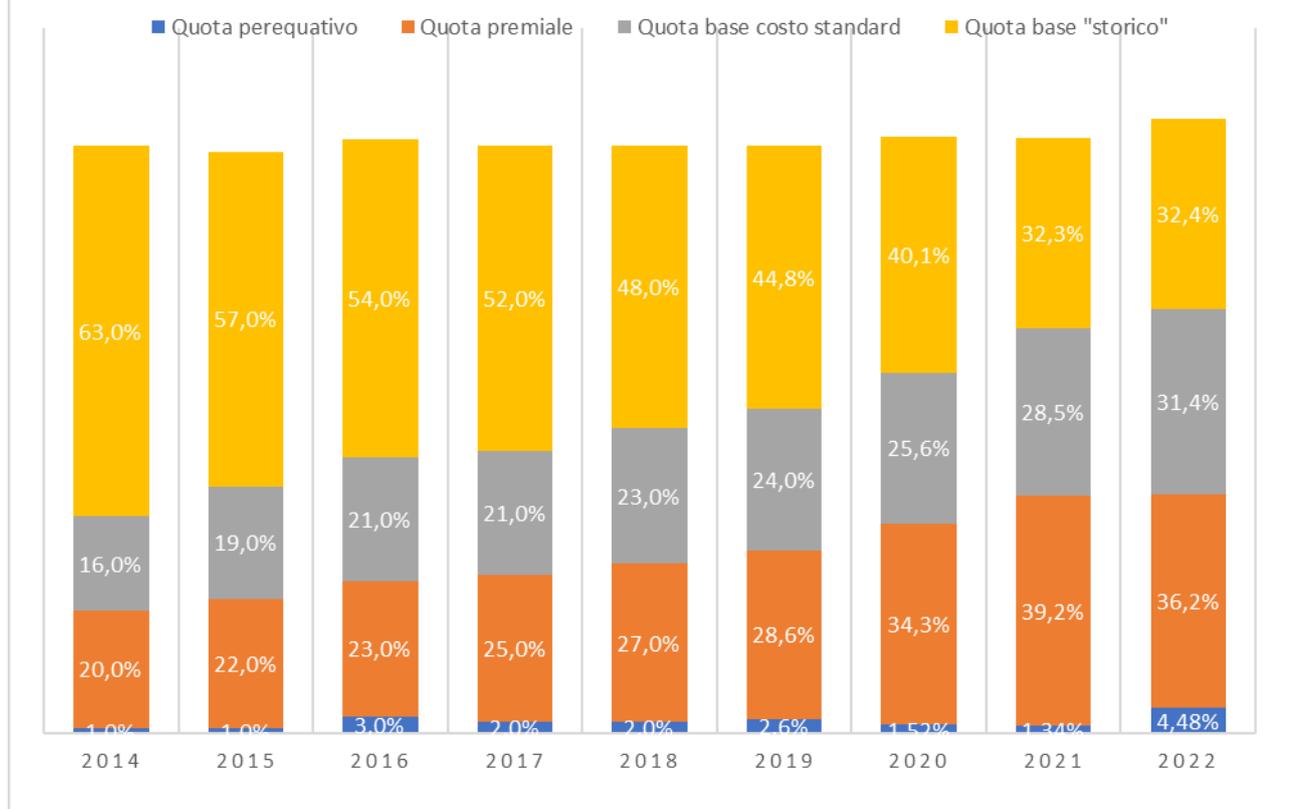
*(escluse le quote di promozione ricerca e consolidamento piano straordinario).

Con riferimento alla quota premiale, la legge 9 agosto 2013 n. 98 stabilisce che almeno i tre quinti della stessa debbano essere ripartiti sulla base della VQR e un quinto sulla base del reclutamento. Il restante 1/5 è destinato ai risultati della Autonomia Responsabile degli Atenei che per il triennio 2021-2023 è disciplinata da DM n. 289/2021 sulla Programmazione triennale. Nello specifico la Quota Premiale è stata ripartita per l'80% in relazione ai risultati di ricerca e reclutamento (VQR 2015-2019) e per il restante 20%, così come per l'anno 2021, sulla base dei risultati perseguiti dagli Atenei nell'esercizio di programmazione triennale.

QUOTA PREMIALE (VQR, RECLUTAMENTO E AUTONOMIA RESPONSABILE)



FFO NON VINCOLATO NAZIONALE (BASE+PREMIALE+PEREQUATIVO)



I finanziamenti FFO 2022 a livello nazionale

Il FFO, quota base, premiale e perequativo, per l'anno 2022 a livello nazionale ammonta 6,8 miliardi di euro (rif. DM 581/2022). A queste risorse si aggiungono:

- 568 milioni di euro per Piani straordinari di reclutamento docenti e ricercatori (A+B);
- 136 milioni di euro per la programmazione triennale 2021-2023
- 105 milioni di euro per la "NO TAX AREA" (A+B), a cui si sono aggiunti 165 milioni di euro (ai sensi della legge 30 dicembre 2020 n. 178 (legge di bilancio 2021) e del D.M. n. 1014 del 3 agosto 2021 a compensazione dell'ulteriore minore gettito da contribuzione studentesca;
- 186 milioni di euro per le Borse post lauream, di cui non più del 10% per assegni di ricerca;
- 65 milioni di euro per il Fondo sostegno dei giovani per favorire la mobilità internazionale degli studenti, Piano Lauree Scientifiche e Piano Orientamento e Tutorato e per sostegno didattico e tutorato (art. 7 del DM n. 289/2021);
- 271 milioni per i Dipartimenti di eccellenza.

I finanziamenti FFO 2022 di Uniss

Per il 2022 al nostro Ateneo è stato assegnato un FFO di € **74.067.071**, di cui quota base, premiale e perequativa per € 65.964.232 come di seguito evidenziato:

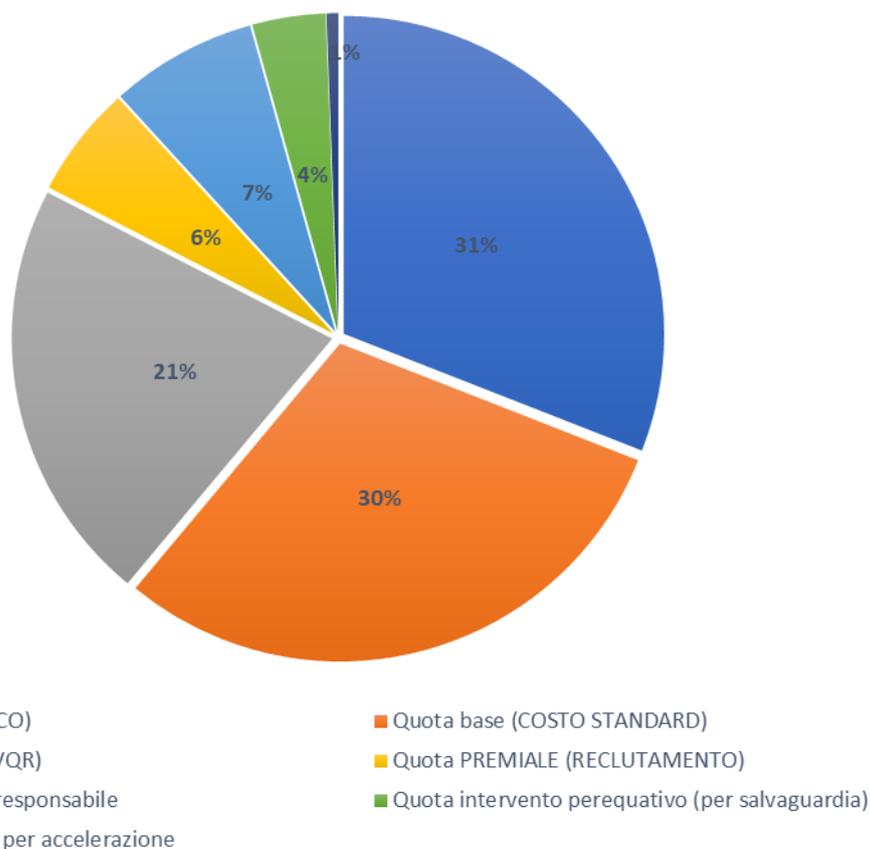
- **40.795.953** di quota base (storico + costo standard + integrazione quota base art. 238 del DL 34/2020 e art. 10, lett. q.a del DM 581/2022) senza considerare euro 13.137 in aumento quale una tantum da Università di Cassino ed in diminuzione euro 110.402 da recuperare a seguito del monitoraggio finale utilizzo risorse proroghe dottorato art 8, lett. b) e c) del dm 1059/20212;
- **22.444.709** di quota premiale;
- **2.723.570** di perequativo (al netto della quota una tantum di euro 53.000 di perequativo).

Sono inoltre stati assegnati (si elencano alcune voci):

- **5.861.079** di piano straordinario docenti;
- **1.662.104** di no tax area, a cui si sono aggiunti euro **644.314** in base all'art. 9, lettera e) DM 581/2022;
- **235.779** Fondo Giovani Mobilità internazionale Università Statali;
- **200.740** Tutorato e attività didattiche integrative;
- **28.837** Classi di laurea di area scientifico-tecnologica;
- **1.514.538** dottorato e post laurea (escluse risorse per proroga borse);
- **1.664.303** passaggio a regime scatti biennali;
- **531.320** valorizzazione personale TA (DM 581/2022 art. 10, lett. s).

Nel grafico a torta si evidenzia la composizione percentuale del finanziamento non vincolato per Uniss, laddove si evince che la quota principale di finanziamento continua ad essere quella della quota base storica, seguita dalla quota base costo standard e dalla premiale VQR.

UNISS_2022



*(Nel grafico sono escluse le quote di promozione ricerca e consolidamento piano straordinario).

Approfondimenti sul meccanismo di salvaguardia

Con il DM FFO del 2020 stata introdotta una quota di salvaguardia finalizzata a ricondurre l'entità del FFO 2020, composta da quota base, quota premiale e intervento perequativo, di ogni università entro l'intervallo (0%; +4%) rispetto all'FFO dell'anno precedente.

Questo meccanismo ha consentito al nostro Ateneo di avere a titolo di quota di salvaguardia per il 2022 una assegnazione di € 2.392.641.

La componente perequativa prevede anche una quota aggiuntiva a quella di salvaguardia, denominata "quota di accelerazione" perché è destinata a favorire quegli atenei che hanno un peso sulla quota premiale maggiore di quello della quota base. A tale titolo al nostro Ateneo è stata assegnata la somma di € 383.929, pari al 0,97% di € 39.442.365.

Analisi dei finanziamenti della Quota Base

La quota base complessiva assegnata al nostro Ateneo nel 2022 è pari a 40,84 milioni di euro, con un lieve aumento rispetto alla quota base complessiva assegnata nel 2021 pari a 40,57 milioni di euro.

La quota base da costo storico (euro 20.049.357) è aumentata dello 0,20% (+39.821 euro), mentre la quota base da costo standard (euro 19.442.835) è aumentata di 1,821 milioni di euro rispetto al 2021.

Tale incremento è dovuto all'aumento della quota base nazionale (dal 47% al 48%), mentre il peso di Uniss passa da 0,98% allo 0,97%, anche se il numero degli studenti iscritti (regolari + 1° fuori corso), in valore assoluto, passa da 10.048 a 10.302.

Alla quota base sono state attribuite ulteriori assegnazioni per effetto dell'art. 238 del DL 34/2020 e dell'art. 10, lett. q.a) del DM 581/2022 per l'importo di € 1.303.761.

Analisi dei finanziamenti della Quota Premiale

La quota premiale assegnata al nostro Ateneo per l'anno 2022 è pari ad € 22.444.709 e risulta in decremento di € 1.830.728 rispetto al 2021. E' composta da:

- quota premiale VQR euro 13.961.499 (-1.567.608 rispetto al 2021);
- quota premiale RECLUTAMENTO euro 3.675.089 (-649.323 rispetto al 2021);
- quota per Qualità del sistema universitario e riduzione dei divari (ex Autonomia responsabile) euro 4.808.121 (+386.203 rispetto al 2021).

La diminuzione della quota premiata VQR assegnata al nostro Ateneo è dovuto al peggioramento del peso dell'indicatore VQR-Qualità della ricerca, che passa da 1,18% a 1,01%

La diminuzione della quota premiale da Reclutamento è ascrivibile ai risultati dell'ultima VQR ed alla riduzione del peso Uniss che passa da 0,99% a 0,80%.

L'aumento del finanziamento della quota premiale Qualità del sistema universitario e riduzione dei divari è legato all'aumento del peso Uniss rispetto allo scorso anno (1,01 vs 1,05).

Il peso è dato dalla media degli indicatori in riferimento alle 5 dimensioni della Didattica, Ricerca, Servizi agli studenti, Internazionalizzazione e Reclutamento.

I risultati migliori sono stati registrati nell'indicatore E b "Proporzione di ricercatori di cui all'art. 24, c. 3, lett. a) e lett. b) sul totale dei docenti di ruolo" e nell'indicatore Indicatore E a "Proporzione dei Professori di I e II fascia assunti dall'esterno nel triennio precedente, sul totale dei professori reclutati", come di seguito di evidenziato:

INDICATORI	2020/2021	2021/2022	VARIAZIONE
Indicatore A_a - Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente	40,40%	32,55%	-7,85%
Indicatore A_b - Proporzione dei docenti di ruolo indicati come docenti di riferimento che appartengono a settori scientifico-disciplinari (SSD) di base e caratterizzanti nei corsi di studio (L, LM, LMCU) attivati	90,70%	91,20%	0,50%
Indicatore B_a - Rapporto fra gli iscritti al primo anno dei corsi di dottorato con borsa di studio rispetto al totale dei docenti di ruolo.	13,50%	6,70%	-6,80%
Indicatore B_b - Proporzione dei proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi sul totale dei proventi	9,60%	10,50%	0,90%
Indicatore C_a - Proporzione dei laureandi complessivamente soddisfatti del Corso di Studio	90%	89,7%	-0,30%
Indicatore C_b - Rapporto studenti regolari/docenti di ruolo e riduzione di tale rapporto	16,51%	12,75%	-3,76%

INDICATORI	2020/2021	2021/2022	VARIAZIONE
Indicatore D_a - Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti, ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale"	3,60%	3,80%	0,20%
Indicatore D_b - Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero	54,50%	28,30%	-26,20%
Indicatore E_a - Proporzione dei Professori di I e II fascia assunti dall'esterno nel triennio precedente, sul totale dei professori reclutati	5,20%	8,47%	3,27%
Indicatore E_b - Proporzione di ricercatori di cui all'art. 24, c. 3, lett. a) e lett. b) sul totale dei docenti di ruolo	17,30%	24,92%	7,62%

Finanziamento per la "No tax Area"

Al nostro Ateneo sono stati assegnati euro 2.306.418 sulla base del Decreto legislativo n. 68/2012, della legge 232/2016, del D.M. n. 1014/2021 e del DM n. 581/2022.

L'assegnazione per il nostro Ateneo ai sensi del Decreto legislativo n. 68/2012, della Legge 232/2016 e del DM n. 581/2022 è pari ad euro 1.662.104 (su 105 milioni a livello nazionale) e la tipologia di studenti esonerati per i quali è stata erogata riguarda i beneficiari o idonei Ersu, gli studenti con handicap e gli studenti con un ISEE inferiore ai 13 mila euro (se iscritti ad anni successivi al primo, anche in possesso di requisiti di merito).

Dell'ulteriore assegnazione prevista dal D.M. n. 1014/2021 il nostro Ateneo ha avuto a titolo di acconto un finanziamento di euro 644.314 così suddiviso:

- 382.986 per gli invii in ANS degli studenti totalmente esonerati (con ISEE non superiore a 22.000 euro);
- 261.328 per gli invii in ANS degli studenti parzialmente esonerati (con ISEE superiore a 22.000 euro e non superiore a 30.000).

Il decreto prevede che l'importo complessivo di 165 milioni di euro sia destinato per 70 milioni a ristorare le università in proporzione all'indicatore di perdita di gettito standard della contribuzione studentesca relativa agli studenti con ISEE compreso fra 13.000 mila e 22.000 euro, per 60 milioni in proporzione all'indicatore di perdita di gettito standard della contribuzione studentesca relativa agli studenti con ISEE compreso fra 22.000 mila e 30.000 euro e 35.000 da destinare agli atenei per ulteriori interventi di esonero autonomamente definiti.

Le Università provvedono a comunicare al MUR i dati degli studenti esonerati entro il mese di ottobre di ciascun anno per consentire l'erogazione di una prima quota di finanziamento degli stanziamenti suddetti. L'assegnazione definitiva e l'erogazione delle restanti risorse è effettuata ad aprile dell'anno successivo a seguito del monitoraggio finale degli esonerati.

L'Ateneo non ha disposto ulteriori interventi di esonero autonomamente definiti in relazione a condizione specifiche previste dal decreto in argomento e pertanto non ha ricevuto alcun finanziamento per tali tipologie di esonero.

A seguito del monitoraggio finale, il nostro Ateneo conoscerà l'assegnazione definitiva di spettanza per l'anno 2022. Qui di seguito il quadro dei finanziamenti corrisposti nel 2022 e il confronto con il 2021.

Riferimenti normativi	Assegnazione	Assegnazione	Assegnazione	Assegnazione	n. studenti esonerati
-----------------------	--------------	--------------	--------------	--------------	-----------------------

NO TAX AREA	provvisoria 2022	definitiva 2022	provvisoria 2021	definitiva 2021	totali
D.lgs 68/12 e L. 232/16) borsisti -Idonei ERSU, studenti con disabilità, studenti ISEE<13 mila euro	1.667.922	1.662.104	1.840.316	1.834.498	a.a.2021/2022: 4.664 (5276 nell'anno precedente)
dm 1014/2021 (studenti esonerati con ISEE compreso fra 13000 e 22.000 euro)	382.986	nd	365.449	554.478	a.a. 2022/2023: 1592 (1226 nell'anno precedente)
dm 1014/2021 (studenti esonerati con ISEE compreso fra 22000 e 30.000 euro)	261328	nd	272.181	353.251	a.a. 2022/2023: 742 (769 nell'anno precedente)
TOTALE	2.312.236		2.477.946	2.742.227	

I finanziamenti per la Programmazione triennale 2021-2023

Il Piano di Ateneo relativo alla Programmazione triennale è stato inviato al Ministero il 29 luglio 2021. La scelta degli obiettivi e delle linee di azione da intraprendere nell'ambito del Programma triennale 2021-2023 è stata frutto di un'analisi integrata e coordinata tra le priorità definite dal Ministero a livello di sistema nazionale e le strategie delineate dall'Ateneo. Si riportano di seguito gli obiettivi e gli indicatori contenuti nel Piano dell'Ateneo.

Obiettivo A: Ampliare l'accesso alla formazione universitaria	
Azione A1: Orientamento e tutorato in ingresso e in itinere ai fini della riduzione della dispersione studentesca e dell'equilibrio nella rappresentanza di genere	
Indicatore a: proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o LM a ciclo unico, avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati dell'anno precedente	
Livello iniziale	Target
2021	2023
40,46%	46%
Obiettivo A: Ampliare l'accesso alla formazione universitaria	
Azione A2: Potenziamento della docenza strutturata nei corsi di studio	
Indicatore b: proporzione dei docenti di ruolo come docenti di riferimento che appartengono a SSD di base e caratterizzanti nei corsi di studio attivati	
Dato di partenza	Target
2021	2023
90,70%	92,50%
Obiettivo E: Investire sul futuro dei giovani ricercatori e del personale delle università	
Azione E2: Incentivi alla mobilità dei ricercatori e dei professori	
Indicatore a: proporzione dei Professori di I e II fascia assunti dall'esterno nel triennio precedente, sul totale dei professori reclutati	
Dato di partenza	Target
2021	2023
5,22%	10%
Obiettivo E: Investire sul futuro dei giovani ricercatori e del personale delle	

Obiettivo A: Ampliare l'accesso alla formazione universitaria	
università	
Azione E1: Reclutamento di giovani ricercatori (RTD a e b), assegnisti e borse di dottorato	
Indicatore b: Proporzione dei ricercatori di cui all'art. 24, co. 3, lett. a) e b), sul totale dei docenti di ruolo	
Dato di partenza	Target
2021	2023
17,44%	20,00%

L'Ateneo in data 16 dicembre 2021 ha proceduto alla rimodulazione del Programma a seguito dei rilievi dell'ANVUR, confermando azioni, indicatori e target poiché ritenuti di rilevanza strategica, e proponendo soltanto una decurtazione del finanziamento. Il MUR ha infine approvato il Programma rimodulato assegnando complessivamente all'Ateneo euro 2.171.938 così suddivisi:

Obiettivi	
Obiettivo A	1.233.449
Obiettivo E	938.489
Tot.	2.171.938

Monitoraggio degli indicatori scelti nella Programmazione triennale di Ateneo

I risultati conseguiti dall'attuazione della Programmazione triennale di Ateneo sono oggetto di monitoraggio annuale e valutazione al termine del triennio. In caso di raggiungimento dei target prefissati viene disposta la conferma dell'assegnazione diversamente si provvede al recupero, a valere sul FFO, delle somme attribuite per ciascun obiettivo. Nella sottostante tabella si riporta il monitoraggio degli indicatori della programmazione triennale da cui si evince che il dato relativo al 2022 evidenzia uno scostamento rispetto al target di 3 su 4 indicatori.

Obiettivi	Indicatori	Dati storici	Livello iniziale	livello intermedio (monitoraggio sentinella)	Target
		2020	2021	2022	2023
Obiettivo A: Ampliare l'accesso alla formazione universitaria	Indicatore a: proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o LM a ciclo unico, avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati dell'anno precedente	45,09%	40,46%	32,33%	46%
	Indicatore b: proporzione dei docenti di ruolo come docenti di riferimento che appartengono a SSD di base e caratterizzanti nei corsi di studio attivati	90,79%	90,70%	91,11%	92,50%
Obiettivo E: Investire sul futuro dei giovani ricercatori e del personale delle università	Indicatore a: proporzione dei Professori di I e II fascia assunti dall'esterno nel triennio precedente, sul totale dei professori reclutati	5,66%	5,22%	8,47%	10,00%
	Indicatore b: Proporzione dei ricercatori di cui all'art. 24, co. 3, lett. a) e b), sul totale dei docenti di ruolo	13,40%	17,44%	25,00%	20,00%

Nella tabella che segue è visibile la composizione del FFO per il 2022 e le variazioni rispetto all'anno precedente in valore assoluto:

VOCI FFO	COMPOSIZIONE FFO UNISS 2022(valori assoluti)	COMPOSIZIONE FFO SIST.UNI. 2022(valori assoluti)-totale A+B	Incidenza valore UNISS su valori NAZIONALI-2022	variazione in valore assoluto FFO UNISS 2022vs 2021
Quota base (STORICO)	20.049.357	2.132.650.061	0,94%	39.821
Quota base (COSTO STANDARD)	19.442.835	2.000.000.000	0,97%	1.821.826
Quota Consolidamento Piani straordinari				-2.275.937
Integrazione Quota base art. 38 DL 34/2020-e art. 10, lett. q.a) del DM 581/2022 (70% di 200 ml di euro per promozione ricerca in base a costo std-DM Protre 289/2021)	1.303.761	136.449.106	0,96%	644.062
Totale Quota Base	40.795.953	4.269.099.167	0,96%	229.772
Quota PREMIALE (VQR)	13.961.499	1.377.360.000	1,01%	-1.567.608
Quota PREMIALE (RECLUTAMENTO)	3.675.089	459.120.000	0,80%	-649.323
Quota Autonomia responsabile (qualità del sistema universitario e riduzione dei divari)	4.808.121	459.120.000	1,05%	386.203
Totale Quota Premiale	22.444.709	2.295.600.000	0,98%	-1.830.728
FFO Puro (Base + Premiale)	63.240.662	6.564.699.167	0,96%	-1.600.956
Quota intervento perequativo per quota di salvaguardia	2.392.641	100.538.111	2,38%	1.860.996
Totale FFO PURO+PREMIALE + QUOTA PEREQUATIVO PER QUOTA SALVAGUARDIA)	65.633.303	6.665.237.278	0,98%	260.040
Quota perequativa per accelerazione	383.929	39.442.365	0,97%	86.486
Quota perequativa una tantum	-53.000			15.597
totale FFO PURO+PEREQUATIVO (prima assegnazione)	65.964.232	6.704.679.643	0,98%	346.526

Confronto dei Pesi FFO 2022 vs Pesi 2021

Nel grafico che segue per ciascuna voce di FFO è riportato il peso dei finanziamenti assegnati all'Ateneo (base + premiale) rispetto al totale nazionale per il 2022, confrontato con il peso 2021.

Il peso FFO puro (base + premiale) di Uniss è 0,96%, leggermente inferiore rispetto al peso dell'anno scorso. Nel dettaglio i pesi per le singole voci di FFO.

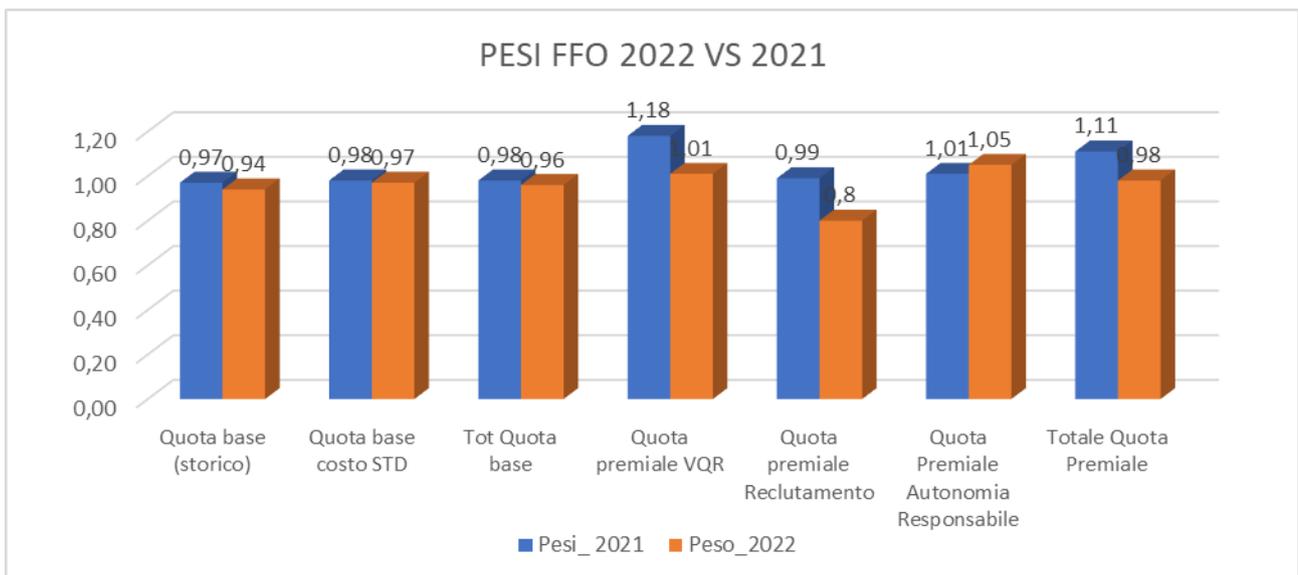
Il peso della quota base diminuisce, 0,96% rispetto a 0,98%, di cui:

- il peso quota base Storico diminuisce da 0,97% a 0,94%;
- il peso quota base costo STD diminuisce da 0,98% a 0,97%.

Il peso della quota premiale diminuisce da 1,11% a 0,98% di cui:

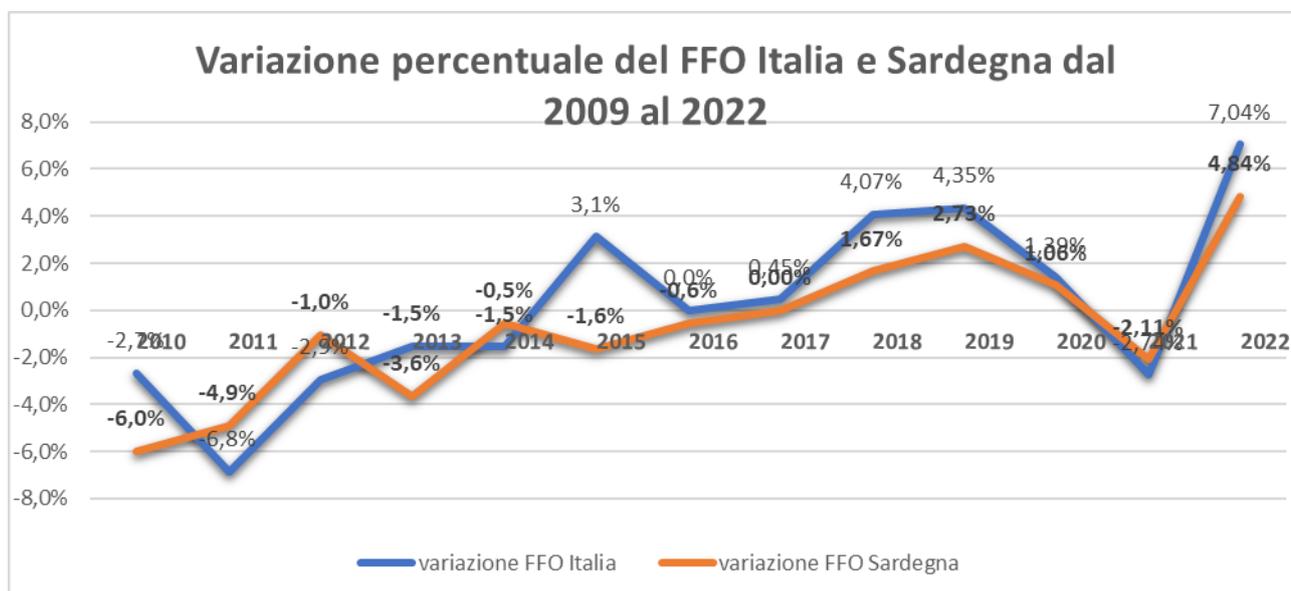
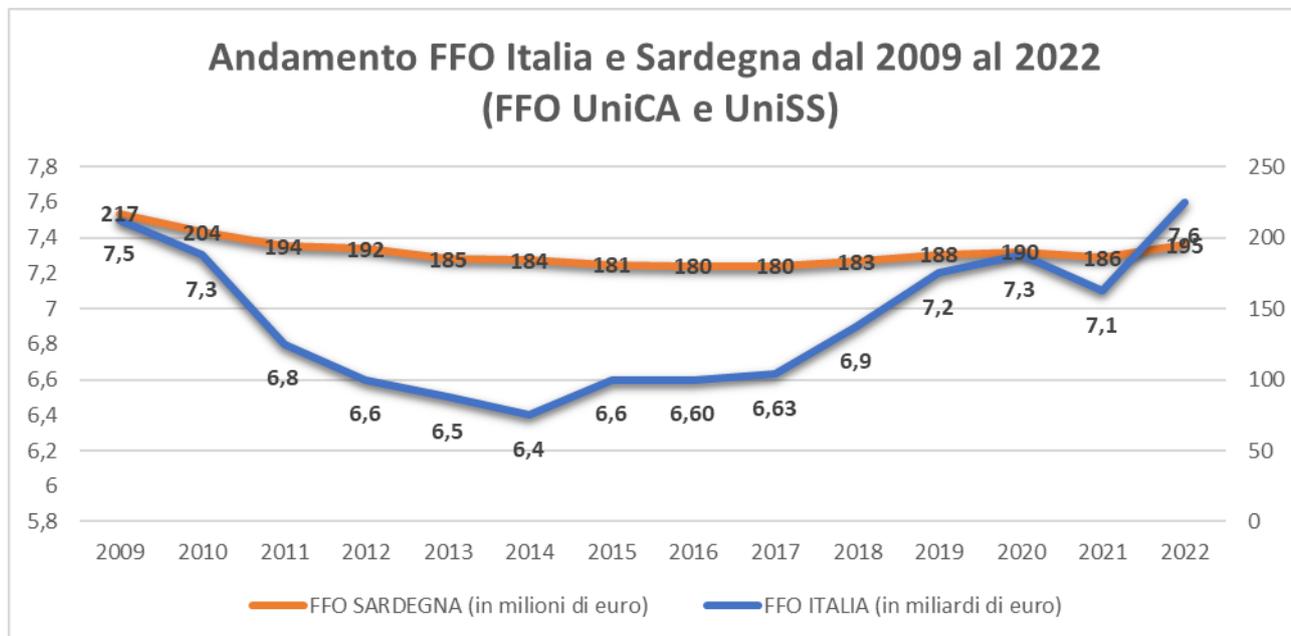
- il peso VQR diminuisce da 1,18% a 1,01%;
- il peso Reclutamento peggiora passando da 0,99% a 0,80%;
- Il peso Qualità del sistema universitario e riduzione dei divari (ex Autonomia responsabile) migliora passando da 1,01% a 1,05%.

Nel grafico che segue il confronto dei pesi per gli anni 2021 e 2022



Il FFO degli Atenei di Cagliari e Sassari e il confronto con il FFO nazionale

Nel 2022 il FFO dei due Atenei sardi aumenta rispetto al 2021. Tuttavia la variazione annua 2022 vs 2021 è leggermente inferiore rispetto a quella registrata per lo stesso periodo a livello nazionale (4,84% contro - 7,04% a livello nazionale).



L'andamento economico dell'esercizio 2022

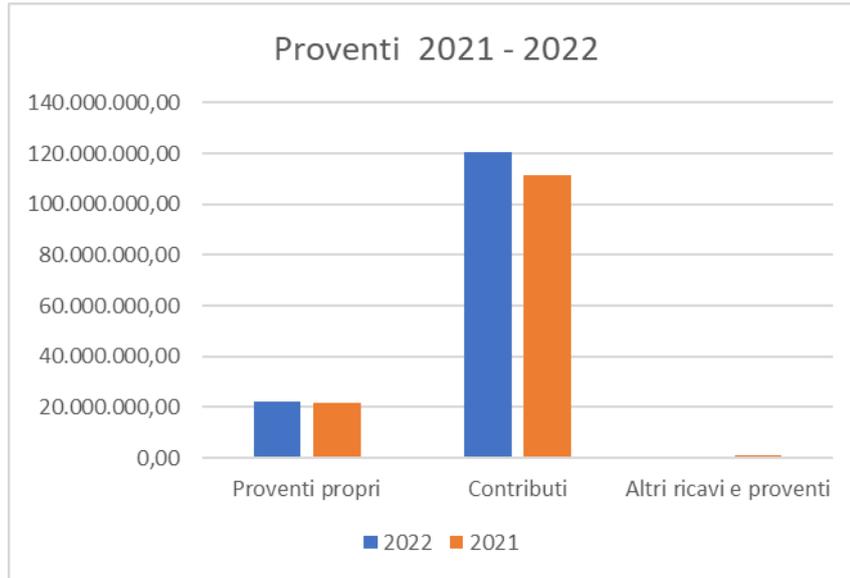
Conto Economico	Situazione al 31/12/2022	Situazione al 31/12/2021
Proventi Operativi	143.538.405,31	134.060.678,15
Proventi propri	22.433.171,99	21.539.095,96
Contributi	120.336.756,45	111.382.299,17
Altri proventi e ricavi di gestione	768.476,87	1.139.283,02
Costi Operativi	124.612.314,41	122.768.019,75
Costi del personale	70.373.506,78	69.784.741,92
Costi della gestione corrente	48.827.762,26	39.979.481,55
Ammortamenti e svalutazioni	4.633.155,03	11.872.982,14
Accantonamenti per rischi e oneri	0,00	482.634,24
Oneri diversi di gestione	777.890,34	648.179,90
Differenza tra proventi e costi operativi	18.926.090,90	11.292.658,40
Proventi e oneri finanziari	-108.009,19	-119.738,50
Rettifiche di valore attività finanziarie – svalutazioni	-1.799,00	0,00
Proventi e oneri straordinari	63.483,69	9.617.672,42
Risultato prima delle imposte	18.879.766,40	20.790.592,32
Imposte sul reddito d'esercizio	-4.461.784,51	-4.434.715,84
Utile/Perdita d'esercizio	14.417.981,89	16.355.876,48

Nell'anno 2022 l'Ateneo ha registrato sia un incremento dei proventi operativi rispetto all'anno 2021 pari al 7,07% (+ 9,4 ml di euro) sia un incremento dei costi operativi per 1,8 ml di euro in parte determinato dall'incremento dei costi per il personale e della gestione corrente. In termini percentuali l'incremento complessivo della categoria dei costi operativi rispetto all'esercizio 2021 è pari al 1,50%. Si rimanda ai successivi grafici ed alla Nota integrativa per i commenti di dettaglio.

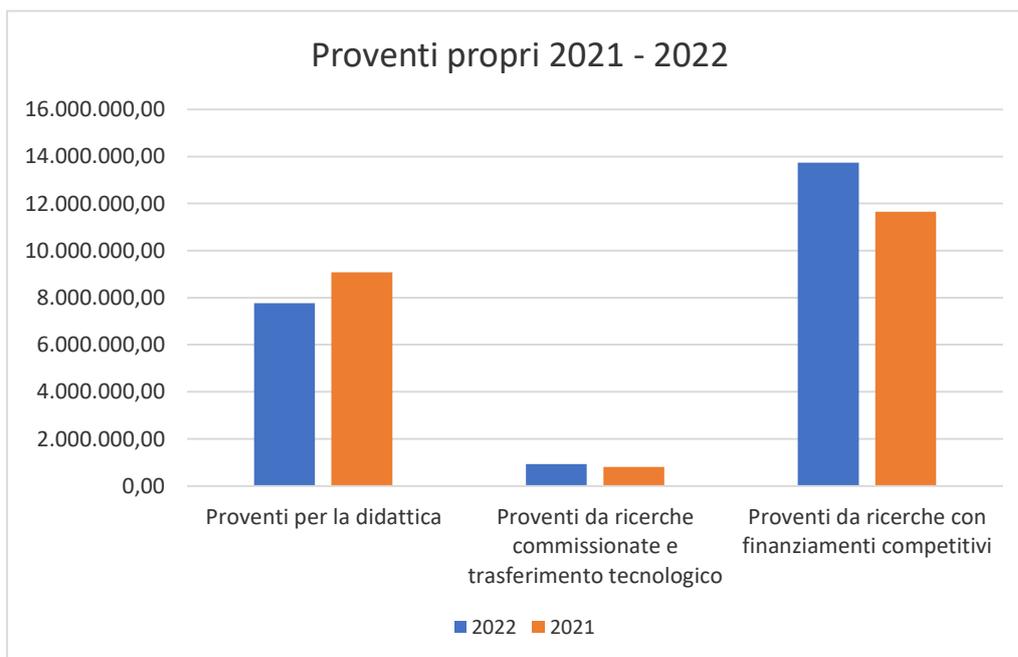
Il risultato d'esercizio presenta un utile di euro 14.417.981,89 che conferma il trend positivo degli ultimi anni ancorché in parte derivi da risorse vincolate per determinate finalità, come meglio evidenziato nell'apposita sezione della nota integrativa di proposta di destinazione dell'utile, e siano presenti obbligazioni assunte verso terzi, riepilogate nei conti d'ordine, non gravanti su risorse a destinazione vincolata, per le quali non si sono ancora realizzati costi di competenza per euro 3.903.403,12.

La struttura dei ricavi

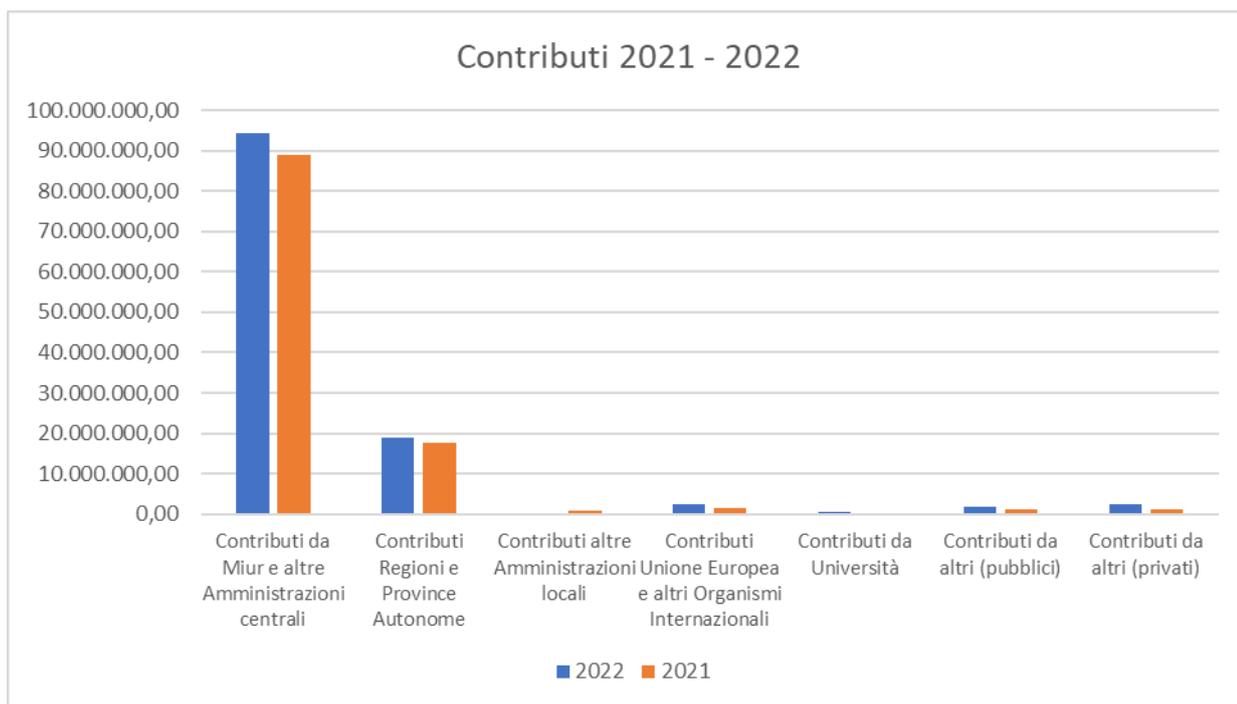
Il grafico seguente illustra la composizione dei proventi dell'Ateneo. I contributi risultano prevalenti rispetto alle altre fonti di finanziamento.



Di seguito vengono analizzate le principali componenti:



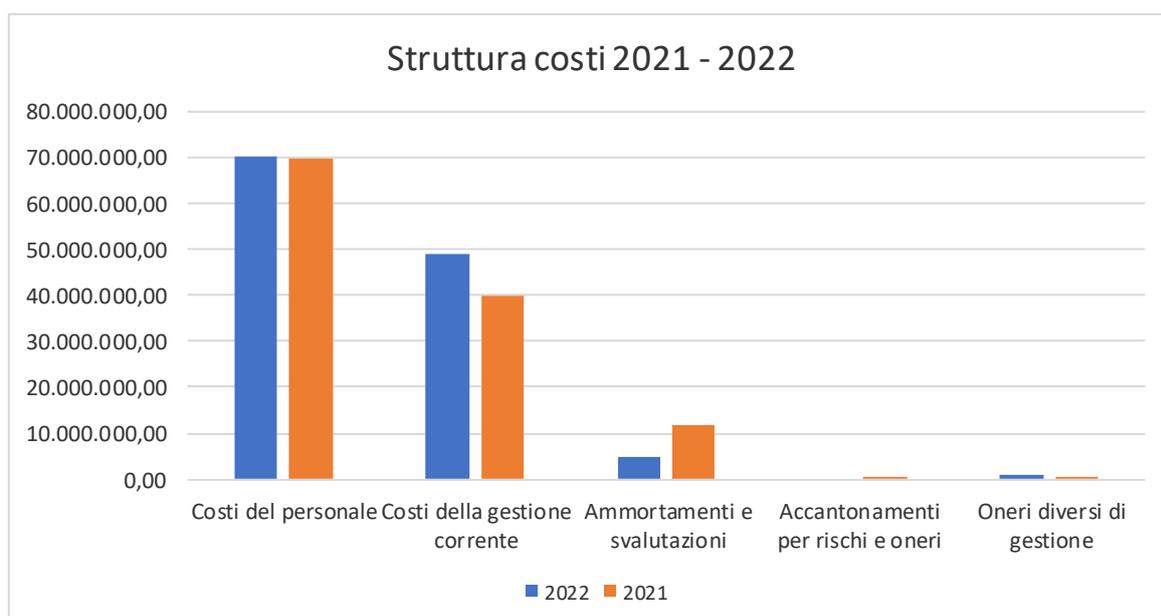
I proventi per la didattica risultano in decremento del 14,56% anche a seguito della flessione del numero degli immatricolati e degli iscritti rispetto all'anno precedente ed alla "No Tax area" ai sensi dell'art.236, comma 3, D.L. 34 del 19/05/2020, secondo i criteri del D.M. n. 234 del 26/06/2020, e dell'art. 1, comma 518, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 secondo i criteri del D.M. n. 1014 del 3/8/2021. I proventi da ricerche commissionate e trasferimento tecnologico rilevano un incremento del 16,77%. Presentano un incremento del 17,87% rispetto all'esercizio 2021 anche i proventi da ricerche con finanziamenti competitivi. Per l'analisi di dettaglio si rinvia alla specifica sezione della nota integrativa.



I contributi, ad eccezione dei “contributi da altre amministrazioni locali”, risultano in aumento rispetto all’esercizio 2021, tra cui i “Contributi da MIUR e altre Amministrazioni centrali” anche per effetto dell’incremento dei ricavi derivanti dal Fondo di Finanziamento Ordinario per la cui analisi di dettaglio si rimanda alla nota integrativa nella specifica sezione tra i “ricavi”.

La struttura dei costi

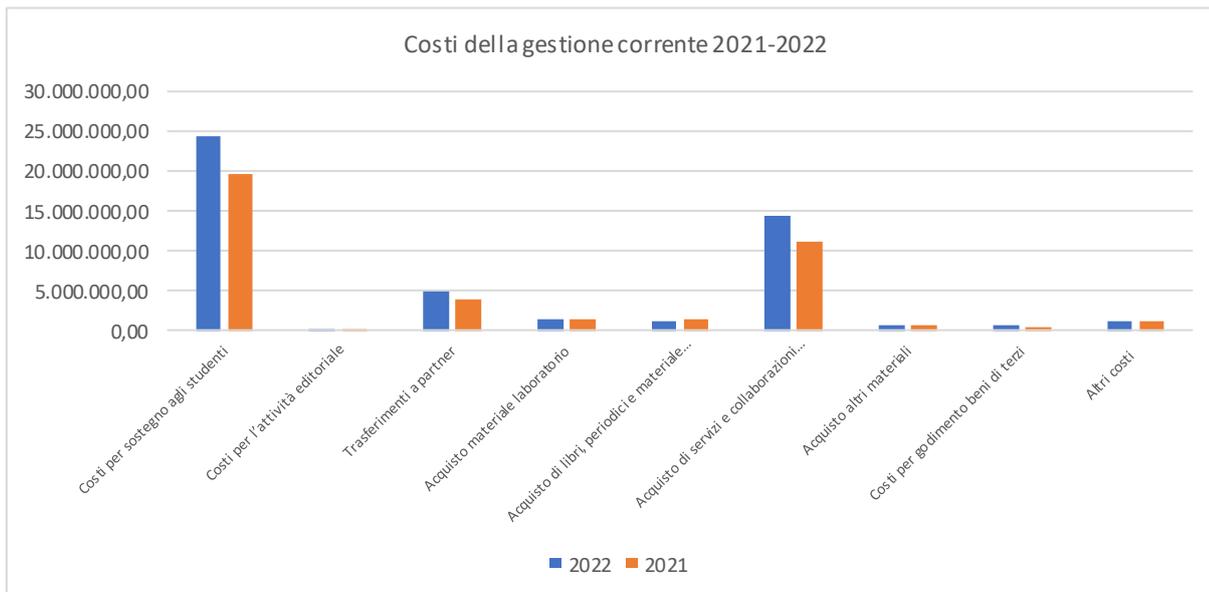
Il grafico seguente illustra la composizione dei costi dell’Ateneo che evidenzia una netta prevalenza dei costi del personale.



Hanno subito una contrazione rispetto all'esercizio 2021 gli Accantonamenti ai fondi rischi e oneri (-482.634,24), gli Ammortamenti e le svalutazioni (-7.239.827,11) questi ultimi per effetto dello stralcio dei crediti inesigibili e della rimodulazione degli accantonamenti effettuati nel Fondo svalutazione per i crediti di dubbia esigibilità, come rappresentato in nota integrativa nella specifica sezione dedicata ai crediti. Registrano un incremento i costi del personale (+588.764,86), i costi della gestione corrente (+8.848.280,71) e gli oneri diversi di gestione (+129.710,44).



Tutte le voci risultano in aumento rispetto all'esercizio 2021, ad eccezione delle collaborazioni scientifiche (-98.473,92) e dei costi relativi al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato (-1.582.756,22) anche per effetto della mobilità di un dirigente, la parziale liquidazione delle competenze accessorie al personale stante la mancata certificazione dei Fondi salario accessorio e la riduzione dei costi per ferie non godute ed ore in eccedenza, come rappresentato nella specifica sezione della nota integrativa. Le altre variazioni maggiormente consistenti riguardano i costi del personale docente e ricercatore con un incremento rispetto all'esercizio 2021 di euro 1.848.394,38 (+3,94%) e i docenti a contratto per euro 250.152,99 (+78,04%).

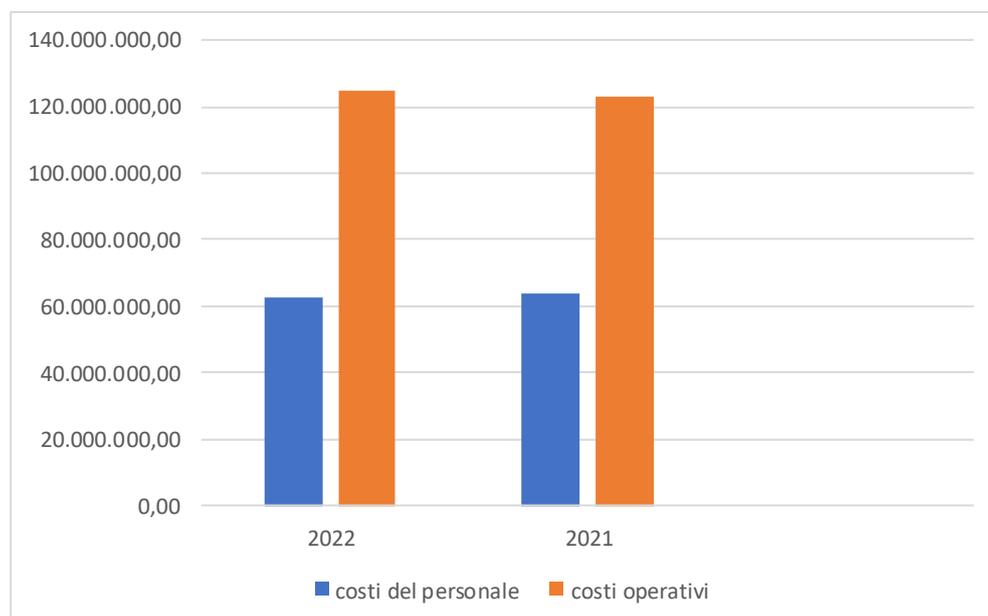


Rispetto all'esercizio 2021 risulta in aumento la tipologia di spesa relativa ai costi per il sostegno agli studenti (+24,18%), i costi per il godimento beni di terzi (+41,55%) e i trasferimenti a partner (29,88%). Si rileva una diminuzione dei costi per l'acquisto di libri, periodici e materiale bibliografico (-7,91%) per il materiale di laboratorio (- 4,28%), per l'attività editoriale (-12,68%) e per l'acquisto di altri materiali (-13,27%). I costi della gestione corrente nel loro complesso registrano un incremento di 8,85 mil di euro.

Alcuni indicatori di sintesi

Nell'analisi che segue si presentano alcuni rapporti che mirano a mettere in luce l'incidenza sul bilancio dei costi del personale che risultano essere la maggiore componente dei costi. Vengono considerati solo i costi "strutturali", intesi come i costi stipendiali del personale a tempo indeterminato docente, ricercatore, tecnico-amministrativo, dei collaboratori ed esperti linguistici e del Direttore Generale, comprensivi degli oneri fiscali, previdenziali e dell'IRAP a carico dell'Ateneo.

Rapporto costo del personale e costi operativi



Il rapporto percentuale tra retribuzioni, nelle entità sopra definite, e costi operativi, pari al 52% nel 2021 ed al 50,07% per il 2022, evidenzia e conferma la rigidità della struttura dei costi.

Il grafico seguente evidenzia il rapporto tra costo del personale di ruolo e il FFO "strutturale" composto da quota base storico, costo standard, quota premiale, intervento perequativo, no tax area, piano straordinario ordinari, associati e ricercatori e compensazione scatti docenti.



Il rapporto tra costo del personale di ruolo e FFO strutturale, come sopra definiti e determinati, pari a 82,38% per l'anno 2022 e 85,64% per l'anno 2021, conferma l'importanza di tenere monitorate le principali componenti dei ricavi (FFO) e dei costi del personale, al fine di garantire nel tempo l'equilibrio economico e finanziario della gestione. Ai fini della presente analisi sono stati considerati tutti i costi di competenza del personale strutturato a prescindere dalla fonte di finanziamento sul quale sono imputati, risorse proprie o finanziate da terzi. Nel paragrafo relativo al rispetto delle disposizioni del D.Lgs 49/2012 la spesa del personale è decurtata da specifici finanziamenti di terzi a copertura di tali oneri.

Le politiche dell'Ateneo e Relazione ai sensi dell'art. 3 quater della Legge n. 1/2009 concernente i risultati delle attività di ricerca, di formazione e di trasferimento tecnologico nonché finanziamenti pubblici e privati

Didattica e servizi agli studenti

L'Università di Sassari ha un'offerta formativa in linea con le disposizioni del DM 270/2004, e sue successive modificazioni, e offre, per l'anno accademico 2022/2023, 62 corsi di laurea, (36 corsi ad accesso libero e 26 corsi ad accesso programmato nazionale o locale), tra cui:

- 34 triennali, 22 magistrali;
- 6 corsi di laurea magistrale a ciclo unico;

Nell'ambito dei corsi di laurea istituiti, sono disponibili:

- 7 corsi internazionali, di cui 2 interamente in lingua inglese;
- 1 corso di nuova istituzione.

OFFERTA FORMATIVA CORSI DI LAUREA ANNO ACCADEMICO 2022/2023

Dipartimento	Tipo Corso	Corso	Accesso
Agraria	Laurea	Scienze Agro-Zootecniche	L
		Scienze e Tecnologie Agrarie	L
		Scienze Forestali e Ambientali	L
		Tecnologie Viticole, Enologiche, Alimentari	PL
	Laurea Magistrale	Qualità e Sicurezza Dei Prodotti Alimentari	PL
		Scienze delle Produzioni Zootecniche	L
		Sistemi Agrari	L
		Sistemi Forestali e Ambientali	L
Architettura, Design e Urbanistica	Laurea	Design	PL
		Scienze Dell'architettura e del Progetto	PN
		Urbanistica. Progetto Ambientale della Città e del Territorio	L
	Laurea Magistrale	Architettura	PL
		Pianificazione e Politiche per la Città, l'ambiente e il Paesaggio	PL
Giurisprudenza	Laurea	Scienze dei Servizi Giuridici	L
		Scienze Politiche	L
		Sicurezza e Cooperazione Internazionale	L
	Laurea Magistrale	Scienze Politiche e Giuridiche per l'Amministrazione	L
	Laurea Magistrale Ciclo Unico 5 Anni	Giurisprudenza	L
Medicina Veterinaria	Laurea Magistrale	Biotechnologie Sanitarie Mediche e Veterinarie	L
		Wildlife Management, Conservation, and Control	L
	Laurea Magistrale Ciclo Unico 5 Anni	Medicina Veterinaria	PN
Medicina,	Laurea	Fisioterapia (Abilitante alla Professione Sanitaria di	PN

Dipartimento	Tipo Corso	Corso	Accesso
Chirurgia e Farmacia		Fisioterapista)	
		Infermieristica (Abilitante alla Professione Sanitaria di Infermiere)	PN
		Logopedia (Abilitante alla Professione Sanitaria di Logopedista)	PN
		Ostetricia (Abilitante alla Professione Sanitaria di Ostetrica/o)	PN
		Tecniche di Laboratorio Biomedico (Abilitante alla Professione Sanitaria di Tecnico di Laboratorio Biomedico)	PN
		Tecniche di Radiologia Medica, per Immagini e Radioterapia (Abilitante alla Professione Sanitaria di Tecnico di Radiologia Medica)	PN
	Laurea Magistrale	Scienze dell'alimentazione, Salute e Benessere dell'uomo	L
		Scienze Infermieristiche e Ostetriche	PN
	Laurea Magistrale Ciclo Unico 5 Anni	Chimica e Tecnologia Farmaceutiche	PL
		Farmacia	PL
	Laurea Magistrale Ciclo Unico 6 Anni	Medicina e Chirurgia	PN
		Odontoiatria e Protesi Dentaria	PN
Scienze Biomediche	Laurea	Biotecnologie e Analisi Bioinformatiche	PL
		Ingegneria Industriale	PL
		Ingegneria Informatica	PL
		Scienze Biologiche	PL
		Scienze e Tecniche Psicologiche dei Processi Cognitivi	PL
		Scienze Motorie, Sportive e Benessere dell'uomo	PL
	Laurea Magistrale	Biologia	L
Scienze Chimiche, Fisiche, Matematiche e Naturali	Laurea	Chimica	L
		Scienze Naturali	L
	Laurea Magistrale	Gestione Dell'ambiente e del Territorio	L
		Scienze Chimiche	L
Scienze Economiche e Aziendali	Laurea	Economia e Management	L
		Economia e Management del Turismo	L
	Laurea Magistrale	Economia	L
		Economia Aziendale	L
Scienze Umanistiche e Sociali	Laurea	Lingue, Culture e Tecniche per il Turismo	L
		Mediazione Linguistica e Culturale	L
		Progettazione, Gestione e Promozione Turistica di Itinerari della Cultura e dell'ambiente	L
		Servizio Sociale	PL
	Laurea Magistrale	Lettere, Filologia Moderna e Industria Culturale	L
		Lingue e Letterature Straniere per la Mediazione	L

Dipartimento	Tipo Corso	Corso	Accesso
		Culturale e la Valorizzazione del Territorio	
		Servizio Sociale e Politiche Sociali	L
Storia, Scienze Dell'uomo e Della Formazione	Laurea	Comunicazione Pubblica e Professioni Dell'informazione	L
		Lettere	L
		Scienze dei Beni Culturali	L
		Scienze dell'educazione	PL
	Laurea Magistrale	Archeologia	L
		Scienze Storiche e Filosofiche	L

Per quanto riguarda l'offerta formativa del settore post- laurea, l'Ateneo offre tutte le tipologie di corsi: Dottorati di Ricerca, Scuole di Specializzazione, Master Universitari di I e II livello ed è sede di svolgimento degli Esami di Stato.

Nel corso del 2022 sono stati riattivati i seguenti Master di II livello già attivi nel precedente anno:

Tipo corso	Livello/Area	Corso
MASTER	II livello	International Master Medical Biotechnology
	II livello	MADISS – Direzione di strutture sanitarie
	II livello	DECAPRO – Diritto ed Economia per la Cultura e l'Arte nella Progettazione dello Sviluppo Territoriale
	II livello	Tecnologie farmaceutiche e Attività Regolatorie

Continua la collaborazione per la realizzazione del Master Interateneo di II livello in Farmacoepidemiologia e valutazione delle cure integrate, con sede amministrativa a Padova. Non ha avuto successo la proposta di un master di II livello in Valutazione di politiche pubbliche, che non è stato attivato per il mancato raggiungimento del numero minimo di iscritti.

Nel corso dell'anno sono state portate a conclusione, con il conseguimento del titolo da parte dei corsisti, le attività formative dei master attivati precedentemente:

Tipo corso	Livello/Area	Corso
MASTER	II livello	Tecnologie farmaceutiche e Attività Regolatorie
	I livello	Rieducazione E Riabilitazione Del Pavimento Pelvico Femminile
	II livello	Psichiatria forense e criminologia clinica
	II livello	Medicina estetica

	I livello	Giustizia riparativa e mediazione. Per il benessere di persone e comunità
--	-----------	---------------------------------------------------------------------------

Nel 2022 (XXXVII ciclo) è sostanzialmente confermata l'offerta dei Corsi di Dottorato con l'accreditamento e l'attivazione dei 9 corsi di sede riportati nella tabella che segue, ai quali si aggiunge il Dottorato in convenzione, attivato per questo ciclo presso l'Università di Cagliari, in Scienze e Tecnologie Chimiche:

Tipo corso		Livello/Area	Corso
DOTTORATO DI RICERCA		Storia, Scienze dell'Uomo e della Formazione	Archeologia, Storia, Scienze dell'Uomo
		Architettura, Design e Urbanistica	Architettura e Ambiente
		Scienze Umanistiche e Sociali	Culture, Letterature, Turismo e Territorio
		Scienze Economiche ed Aziendali	Economics, Management, and Quantitative Methods
		Scienze Biomediche	Life Sciences and Biotechnologies
		Agraria	Scienze Agrarie
		Scienze Biomediche	Scienze Biomediche
		Giurisprudenza	Scienze Giuridiche
		Medicina Veterinaria	Scienze Veterinarie

Inoltre si è aderito ai Dottorati Nazionali in Sviluppo Sostenibile e Cambiamenti Climatici (attivato presso lo IUSS di Pavia) ed in Intelligenza Artificiale (attivato presso l'Università di Pisa).

Sostanzialmente stabile rispetto all'anno precedente l'offerta delle Scuole di specializzazione nelle tre aree: medica, sanitaria ad accesso riservato a possessori di laurea diversa da medicina e chirurgia, sanitaria-veterinaria, e area umanistica in senso lato:

Tipo corso	Livello/Area	Corso
SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE	Area Medica	Anestesia Rianimazione, Terapia Intensiva E Del Dolore
	Area Medica	Chirurgia Generale

	Area Medica	Chirurgia Plastica, Ricostruttiva Ed Estetica
	Area Medica	Geriatria
	Area Medica	Ginecologia Ed Ostetricia
	Area Medica	Igiene E Medicina Preventiva
	Area Medica	Malattie Dell'apparato Cardiovascolare
	Area Medica	Malattie Dell'apparato Digerente
	Area Medica	Malattie Dell'apparato Respiratorio
	Area Medica	Malattie Infettive E Tropicali
	Area Medica	Medicina D'emergenza - Urgenza
	Area Medica	Medicina Interna
	Area Medica	Medicina Nucleare
	Area Medica	Microbiologia E Virologia
	Area Medica	Neurochirurgia
	Area Medica	Oftalmologia
	Area Medica	Ortopedia E Traumatologia
	Area Medica	Patologia Clinica E Biochimica Clinica
	Area Medica	Psichiatria
	Area Medica	Radiodiagnostica
	Area Medica	Scienza Dell'alimentazione
	Area Medica	Urologia
	Area Sanitaria (non medici)	Farmacia Ospedaliera
	Area Sanitaria (non medici)	Microbiologia E Virologia (Non Medici)
	Area Sanitaria (non medici)	Scienza Dell'alimentazione (Non Medici)
	Area Sanitaria (non medici)	Patologia Clinica E Biochimica Clinica (Non Medici)
	Area Sanitaria (non medici)	Chirurgia Orale
	Area Sanitaria (non medici)	Odontoiatria Pediatrica
	Area Veterinaria	Ispezione Degli Alimenti Di Origine Animale
	Area Veterinaria	Sanità, Allevamento E Produzioni Zootecniche
	Area Umanistica	Beni Archeologici
	Area Umanistica	Professioni Legali

Completano l'offerta rivolta ai laureati gli esami di abilitazione all'esercizio delle professioni:

ESAME DI STATO	Architetto (Sezione A) - Architetto junior
	Pianificatore territoriale (Sezione A) -Pianificatore junior (Sezione B)
	Paesaggista (Sezione A)
	Conservatore dei beni architettonici ed ambientali (Sezione A)

	Assistente sociale specialista (Sezione A) - Assistente sociale (Sezione B)
	Biologo (Sezione A) - Biologo junior (Sezione B)
	Chimico (Sezione A) - Chimico junior (Sezione B)
	Dottore agronomo e dottore forestale (Sezione A) - Agronomo e forestale junior (Sezione B)
	Biotecnologo agrario (Sezione B)
	Tecnologo alimentare
	Farmacista
	Odontoiatra
	Veterinario
	Dottore commercialista (Sezione A) - Esperto contabile (Sezione B) e relative prove integrative per Revisore Legale

Infine, l'Ateneo offre corsi di formazione di diverse tipologie, con erogazione di Crediti formativi universitari; tra i corsi con maggior evidenza e risalto, vista la numerosità degli iscritti e la rilevanza sociale, si ricordano:

Tipo corso		Tipologia	Corso
FORMAZIONE INSEGNANTI		Corso specializzazione (DM. 249/2010)	Corso specializzazione per le attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità: <ul style="list-style-type: none"> • Per la Scuola primaria • Per la Scuola secondaria di primo grado • Per la Scuola secondaria di secondo grado
		Percorso Formativo (D.M. 616/2017)	Percorso formativo per l'acquisizione dei 24 CFU nelle discipline antropo-psico-pedagogiche e nelle metodologie e tecnologie didattiche
CORSI DI ALTA FORMAZIONE PROFESSIONALE		Corso di alta formazione (D. Lgs. 502/92 e del D.P.R. 484/97)	Corso di formazione manageriale per dirigenti di struttura complessa del sistema sanitario nazionale

La popolazione studentesca relativa ai corsi di laurea, laurea magistrale e a ciclo unico per l'anno 2021/2022 ha registrato una flessione nel numero degli immatricolati (4.404 nell'AA 20/21) e nel numero degli iscritti (13.978 nell'AA 20/21)

Normativa	Tipo corso	Anno Accademico	
		2021/2022	
		Immatricolati generici	Iscritti
AR - Ante Riforma	L1 - Corso di Laurea	0	187
DM270 - D.M. 270/20...	L - Corso di Laurea (DM 270)	2.602	8.313
	LM - Corso di Laurea Magistrale	598	1.888
	LM5 - Laurea Magistrale Ciclo Unic...	317	1.596
	LM6 - Laurea Magistrale Ciclo Unic...	182	1.074
DM509 - D.M. 509/19...	L2 - Corso di Laurea (DM 509)	0	89
	LC5 - Laurea Ciclo Unico 5 anni	0	54
	LC6 - Laurea Ciclo Unico 6 anni	0	73
	LS - Corso di Laurea Specialistica	0	1
Grand Totale		3.699	13.275

Sono stati inoltre iscritti 41 studenti per il Foundation Course e oltre 250 studenti hanno frequentato Insegnamenti liberi per il conseguimento di Crediti Formativi Universitari.

A seguito di comunicazioni del Ministero in merito alle date e modalità di svolgimento delle prove di ammissione ai test di accesso per corsi a numero programmato nazionale, si sono organizzate le seguenti prove:

- Scienze Infermieristiche e Ostetriche: 28/09/22, 381 candidati
- Medicina Veterinaria: 08/09/22, 234 candidati
- Medicina e Chirurgia e Odontoiatria e Protesi dentaria: 06/09/22; 753 candidati
- Professioni Sanitarie: 15/09/22; 997 candidati

Il Consorzio CISIA, di cui Uniss è socio, attraverso i TOLC, ha supportato l'Ateneo nella realizzazione ed erogazione dei test di accesso e di verifica delle conoscenze in ingresso ai corsi di studio universitari a numero programmato locale. Nel 2022 sono stati erogati 843 test.

Infine, in ottemperanza al DM 473/2022 (Definizione dei posti disponibili per l'accesso ai corsi di laurea e di laurea magistrale a ciclo unico direttamente finalizzati alla formazione di Architetto 2022-2023), il Cisia ha curato l'erogazione dei test di ammissione online al corso di laurea in Scienze dell'architettura e del progetto classe di laurea L-17. I test sono stati erogati a 83 candidati.

Sono state pubblicate le linee guida per l'attivazione dei corsi DD (Double degree) e JD (Joint degree) alla luce delle opportunità e delle criticità che i CdS dell'Ateneo hanno incontrato nella progettazione di un percorso di carattere internazionale.

I corsi a carattere internazionale sono 7, e sono presenti nei dipartimenti di Agraria, Architettura, Design e Urbanistica, Chimica e farmacia, Giurisprudenza, Medicina veterinaria, Scienze economiche e aziendali:

- Scienze delle produzioni zootecniche;
- Architettura;
- Pianificazione e politiche per la città, l'ambiente e il paesaggio;
- Gestione dei flussi migratori;
- Wildlife Management, Conservation, and Control;
- Economia;
- Innovation management for sustainable tourism.

Nella seduta del Senato Accademico del 29 dicembre 2021 è stata deliberata la richiesta di accreditamento del nuovo corso di studi triennale in Design. Il CUN, dopo aver segnalato alcune incongruenze nella seduta del 27 gennaio 2022, ha definitivamente espresso parere positivo in data 23 febbraio 2022. La proposta ha pertanto proseguito l'iter presso l'ANVUR, che ha approvato definitivamente l'istituzione del corso in data 12 maggio 2022 (delibera n. 106/2022).

Sono state inoltre proposte, all'inizio del 2022 le modifiche ordinamentali per sei corsi di laurea (Biotecnologie e Analisi Bioinformatiche; Ingegneria Informatica, Ingegneria Industriale; Scienze dell'educazione; Urbanistica. Progetto ambientale della città e del territorio; Infermieristica;) e quattro corsi di laurea magistrale (Lettere, Filologia Moderna e Industria Culturale; Pianificazione e politiche per la città, l'ambiente e il paesaggio; Scienze dell'Alimentazione, Salute e Benessere dell'Uomo; Scienze politiche e giuridiche per l'amministrazione). Tali modifiche ordinamentali sono state sottoposte e approvate nella seduta del Senato Accademico del 17 febbraio 2022 e inviate al CUN entro le scadenze ministeriali. Il CUN, nell'adunanza del 6 aprile, si è espresso favorevolmente per il CdS in Scienze politiche e giuridiche per l'amministrazione; per i restanti CdS si è reso necessario adeguare le schede SUA-CdS ai rilievi mossi. Tali modifiche sono state definitivamente approvate dal CUN nell'adunanza del 12 maggio 2022.

Le azioni di orientamento sono state portate avanti nell'ambito del Progetto RAS "POR FSE 2014-2020 - Orientamento all'istruzione universitaria o equivalente" e di altri fondi ministeriali, tra cui il DM n. 752 del 30/6/2021, il Fondo Sostegno Giovani e con l'utilizzo di un finanziamento della RAS a valere sulla L.R. n. 17 del 22/11/2021.

Il Progetto Orientamento della RAS, in fase di chiusura (maggio 2023) rivolto agli studenti degli ultimi tre anni della scuola e del primo anno dei corsi universitari, ha lo scopo di rendere lo studente consapevole delle sue scelte, preparato ad affrontarle con le giuste competenze e informato di tutte le opportunità che il contesto accademico può mettere a disposizione e di prevenire il fenomeno della rinuncia ed evitare quindi un abbandono degli studi prima del conseguimento del titolo. Su questi fondi sono stati garantite le attività di orientamento sottoelencate:

- Attività di potenziamento dei saperi minimi rivolte agli studenti del triennio della scuola superiore. Sono stati coinvolti circa 200 studenti appartenenti agli Istituti di istruzione superiore di Olbia e del Nuorese. Alcuni docenti dell'Ateneo, in particolare i componenti del comitato scientifico del Progetto, hanno coordinato le attività di potenziamento svolte da 15 docenti della scuola superiore nelle seguenti discipline: "comprensione del testo", "logica e matematica" e "scienze";

- Servizio di orientamento su prenotazione, online e in presenza, di supporto agli studenti delle scuole superiori nella scelta del percorso universitario. Il servizio è stato gestito da tutor laureati, con esperienza di orientamento universitario, si è avvalso anche di un counselor orientativo;
- Summer School “UNISSTEST”, tra luglio e agosto 2022. Una scuola estiva di preparazione alle prove di accesso dei corsi di area medica e sanitaria, con una parte teorica e una pratica, aperta a 220 studenti;
- Corsi universitari UNISCO, rivolti agli studenti degli ultimi anni delle scuole superiori (<https://www.progettounisco.it/>); Hanno partecipato (online) oltre 2000 studenti. Si tratta di un’attività di orientamento, molto richiesta da parte delle scuole, che prevede anche un esame finale. Gli studenti, superato l’esame, ottengono anche dei crediti formativi spendibili, a determinate condizioni, nell’Ateneo di Sassari;
- Corsi di recupero degli obblighi formativi (OFA). Per aiutare la matricola nella preparazione all’acquisizione dei saperi minimi (conoscenze di base che occorre possedere per frequentare proficuamente il Corso di Laurea scelto) lo staff dell’ufficio orientamento ha organizzato specifiche attività formative integrative e di supporto/corsi di recupero degli OFA relativamente a matematica e comprensione del testo.

Il finanziamento ministeriale DM n. 752/2021 prevedeva attività di orientamento e tutorato a beneficio degli studenti che necessitano di azioni specifiche per promuoverne l'accesso ai corsi della formazione superiore e alle azioni di recupero e inclusione, anche con riferimento agli studenti con disabilità e con disturbi specifici dell'apprendimento.

Nel 2022 le risorse ministeriali hanno permesso un notevole potenziamento delle infrastrutture legate alle attività di orientamento con particolare riguardo a quelle di supporto agli studenti con esigenze speciali (SES), tra cui:

- Realizzazione dello “Sportello SES” dedicato a Studenti con esigenze speciali predisposto nei locali adiacenti alle Segreterie Studenti per fornire un unico punto di accesso a tutti gli studenti, in modo da garantire agli studenti con esigenze speciali una postazione riservata;
- Realizzazione di materiali informativi e di una campagna di comunicazione, da veicolare tramite piattaforme web e social di Ateneo, volti ad informare sui servizi offerti alle famiglie e agli studenti e pensati anche specificatamente per studenti con esigenze speciali “SES”;
- Ammodernamento degli spazi dell'Ufficio Orientamento con l'inserimento di arredi idonei per il front-office dedicato al ricevimento di studenti e famiglie e pensati per incontri di gruppo, per accogliere docenti della scuola, genitori e studenti;
- Realizzazione di “info point” nelle sedi dei dipartimenti dedicati agli studenti, in particolare ai SES. Questo ha permesso un supporto più adeguato agli studenti che, dopo il lungo periodo di DAD, si trovano disorientati nel reperire informazioni e referenti;
- Iniziative dedicate al sostegno economico di studenti iscritti all'ateneo di Sassari, anche stranieri. Sono state erogate: 41 borse di studio da 2500 euro in favore di studenti con basso reddito o che si siano venuti a trovare in gravi situazioni economiche e 8 borse di studio da 6.000 euro in favore di studenti stranieri provenienti da paesi particolarmente poveri e in via di sviluppo.

Il Fondo Sostegno per i giovani è stato utilizzato per il reclutamento di 54 studenti tutor “400 ore”. Circa 30 tutor, alcuni appartenenti alla graduatoria degli anni precedenti e 15 a quella stilata nel 2022, hanno operato, in raccordo con l’ufficio orientamento, nell’ufficio segreterie studenti, nelle segreterie

didattiche dei dipartimenti e nel front office dell'ufficio orientamento e servizi agli studenti, garantendo un quotidiano supporto agli studenti dell'Ateneo, soprattutto in fase di immatricolazione.

Il finanziamento RAS a valere sulla L.R. n. 17/2021 ha consentito inoltre, nel 2022, la riattivazione dello sportello di ascolto e counseling psicologico sotto il coordinamento scientifico della Prof.ssa Patrizia Patrizi.

L'ufficio orientamento e servizi agli studenti ha inoltre seguito tutte le azioni amministrative legate al Polo Universitario Penitenziario (PUP) e ha supportato il delegato rettorale nella gestione delle procedure concorsuali di reclutamento di personale dedicato agli studenti in stato di reclusione.

Nel 2022 l'ufficio si è occupato della gestione del Progetto "Sardegna Formed", seguendo l'intero processo: dalla raccolta delle istanze trasmesse da UniMed, (in totale 41) al coordinamento delle selezioni da parte dei referenti dei 9 corsi di studio che hanno portato all'individuazione di 19 idonei, alle procedure amministrative legate al pagamento delle borse, ai rapporti con ERSU, Fondazione di Sardegna, etc.

Nel corso dell'anno 2022 sono stati predisposti diversi regolamenti legati alla vita associativa degli studenti (Regolamento per l'istituzione e il funzionamento dell'Albo delle associazioni e il Regolamento sulla Gestione dei fondi destinati alle Iniziative Ricreative, Culturali e Sociali degli studenti) ed è stato istituito l'Albo delle Associazioni studentesche UNISS. Nel 2022 è stato emanato anche il Bando per l'attribuzione dei Fondi (60.000 euro) destinati a Iniziative Ricreative, Culturali e Sociali degli studenti.

Su un totale di 24 Associazioni studentesche attive iscritte all'Albo, hanno presentato domanda 17 associazioni e sono stati finanziati 15 Progetti.

Sono stati erogati i seguenti premi di studio e borse:

- premio di studio in favore di studenti delle scuole superiori per elaborati sul tema della disabilità (Premio Farace. 4 borse da 1.000 euro ciascuna);
- premio di studio al miglior studente/studentessa iscritto/a al II anno del corso di Medicina e Chirurgia nell'a.a. 21/22 (Premio Bianca Ballabio. 1 borsa di studio da 3.000 euro);
- premio di studio per la migliore tesi di laurea in Neuropsichiatria infantile nell'a.a. 2021/2022 (Premio Camillo Mastropaolo. 1 borsa di studio da 2.000 euro).

A partire dalla metà del 2020 l'offerta dei Master vede una netta diminuzione del numero di corsi attivati, che nell'A.A. 2021/2022 sono 4 e costituiscono riedizioni di corsi che rappresentano ormai un'offerta "storica" per l'Ateneo. Le difficoltà nel portare a termine i periodi di stage obbligatorio, per la indisponibilità di enti e organizzazioni pubblici e privati ad accogliere i corsisti, hanno rappresentato un importante ostacolo non solo all'avvio di nuovi master, ma anche al completamento del piano delle attività formative previste da master già avviati al momento del verificarsi della crisi dovuta alla pandemia.

	A.A. 2018/2019	A.A. 2019/2020	A.A. 2020/2021	A.A. 2021/2022
NUMERO MASTER	10	4	2	4

Sostanzialmente stabile l'offerta formativa relativa alle scuole di specializzazione delle diverse aree con un incremento del numero di iscritti dovuto principalmente all'incremento degli immatricolati dell'area medica e in parte dell'area sanitaria in generale. In flessione il numero delle scuole attive (che comprende sia quelle aperte alle immatricolazioni nell'anno di riferimento sia quelle con iscritti attivi delle coorti precedenti) per effetto del fisiologico conseguimento del titolo e del meccanismo che consente il trasferimento ad altri atenei agli iscritti a scuole che non vengono accreditate.

Per quanto riguarda le Scuole di area Sanitaria e Veterinaria, da segnalare il consistente incremento del finanziamento regionale destinato alle borse di studio per la formazione specialistica dei laureati con titolo diverso dalla laurea in Medicina e chirurgia.

Il quadro emergenziale ha determinato negli anni accademici 2019/20 e 2020/21 un incremento dei finanziamenti ministeriali e regionali destinati alla formazione medico-specialistica, che per il 2021/2022 tornerà invece ad attestarsi su valori inferiori.

Nella tabella si riporta il numero di contratti finanziati negli ultimi tre anni.

CONTRATTI DI FORMAZIONE SPECIALISTICA					
A.A. 2019/2020		A.A. 2020/2021		A.A. 2021/22	
242		274		214	
Ministeriali	Regionali	Ministeriali	Regionali	Ministeriali	Regionali
163	79	194	80	134	80

Diventa ormai definitiva la decisione del MUR di individuare l'Ateneo quale sede per lo svolgimento della prova di accesso del concorso nazionale per evitare la concentrazione di un elevato numero di candidati presso un'unica sede regionale. Sono 186 i candidati che hanno svolto la prova in modalità telematica presso le nostre aule con la supervisione e il supporto di personale di vigilanza e tecnici informatici (la gestione del concorso, ha richiesto il coinvolgimento di n. 44 persone, dislocate in n. 9 aule informatiche).

Le Scuole di area umanistica (Beni archeologici e Professioni Legali) vedono una leggera diminuzione del numero di iscritti, soprattutto la Scuola per le Professioni Legali, causata da un calo delle immatricolazioni rispetto all'anno precedente:

Scuola di specializzazione	Iscritti A.A. 2020/2021	Iscritti A.A. 2021/2022
Professioni Legali	37	24
Beni Archeologici	44	43

Relativamente al XXXVII ciclo dei Corsi di Dottorato di ricerca (A.A. 2021/2022) sono state 87 le borse di dottorato messe a bando, finanziate da fondi di ateneo ed esterni (fondi di ricerca, convenzioni con enti o imprese), di cui 2 finanziate dall'INPS, 1 finanziata dall'Agenzia per la Coesione Territoriale e 20 su risorse PON RI 2014/2020 ai sensi del DM 1061/2021. L'Ateneo ha, inoltre, finanziato una borsa di studio nel Dottorato Nazionale in Intelligenza Artificiale dell'Università di Pisa e 3 borse di studio per il Dottorato in convenzione in Scienze e Tecnologie Chimiche presso l'Università di Cagliari. Complessivamente il numero di iscritti ai corsi nell'anno 2021/22 è pari a 255.

Nella programmazione dei corsi per il ciclo successivo (XXXVIII, con avvio delle attività a partire dal 01/11/2022), l'Ateneo ha disposto di mettere a bando 84 borse di studio finanziate con fondi PNRR, di cui 25 ai sensi del DM n. 351 del 9 aprile 2022, 8 ai sensi del DM n. 352 del 9 aprile 2022 (queste ultime cofinanziate al 50% da imprese), 37 finanziate sul progetto e.INS e 14 finanziate su altri progetti PNRR. Ha infine stabilito di finanziare, sempre per il XXXVIII ciclo, 1 borsa di studio nel Dottorato Nazionale in Sviluppo Sostenibile e Cambiamenti Climatici (attivato presso lo IUSS di Pavia), 1 borsa di studio nel Dottorato Nazionale in Processi e Tecnologie Fotoindotti dell'Università di Perugia e 3 borse di studio nel Dottorato in convenzione in Scienze e Tecnologie Chimiche dell'Università di Cagliari.

In riferimento agli esami di Stato, nel corso del 2022 si sono svolte regolarmente le due sessioni annuali per il conseguimento dell'abilitazione all'esercizio professionale nei numerosi ambiti per i quali l'Ateneo è autorizzato dal MUR. Con l'entrata a regime della laurea magistrale abilitante in Medicina e chirurgia cessa nel 2022 lo svolgimento dell'esame di abilitazione post lauream per l'esercizio della professione di medico-chirurgo. Anche nel 2022, su autorizzazione ministeriale, gli atenei hanno dovuto organizzare i lavori delle Commissioni attraverso la previsione dello svolgimento della sola prova orale, con l'utilizzo di strumenti telematici ed il supporto dell'Ufficio servizi informatici e reti.

I candidati agli esami di Stato, complessivamente nelle due sessioni 2022, sono stati n. 732 (a fronte dei 522 dell'anno precedente) e l'attività ha visto coinvolti, come di consueto un cospicuo numero di docenti dell'Ateneo e professionisti designati dagli Ordini professionali, quali componenti delle Commissioni giudicatrici (nell'ordine di n. 60 per ciascuna sessione, cui si aggiungono i funzionari di segreteria incaricati di supportare ciascuna Commissione durante i lavori). L'incremento del numero dei candidati è certamente correlato alla possibilità di sostenere l'esame a distanza con la conseguente partecipazione di persone che si sono laureate in altre università. Si evidenzia che a fronte della spesa per il pagamento dei Commissari, gli esami di Stato garantiscono all'Ateneo un introito attraverso i contributi di partecipazione versati dai candidati, introito che con la modalità di svolgimento a distanza degli esami, non è ridotto da costi per i rimborsi spese ai commissari esterni. Tali contributi sono quantificati nella misura di 100,00 € per le prove integrative di Revisore Legale e 180,00 € per tutti gli altri esami di Stato.

In merito ai corsi di formazione, si è svolta la quarta e ultima edizione del Percorso formativo 24 CFU di cui al D.M. n. 616 del 10 agosto 2017. Il percorso formativo permette l'acquisizione dei 24 CFU attraverso 120 ore di lezione, equamente distribuite tra gli insegnamenti di Antropologia culturale, Psicologia dello sviluppo e dell'apprendimento, Didattica generale con elementi di didattica dell'inclusione e Teoria e metodi di progettazione e valutazione didattica, specificamente dedicati agli iscritti al percorso.

Le attività didattiche hanno preso avvio nel mese di aprile 2022 con lezioni tenute in modalità a distanza nel periodo aprile - maggio, attraverso l'utilizzo della piattaforma Microsoft Teams. Con la

stessa modalità si sono svolti gli esami nel periodo giugno - luglio - settembre 2022 (3 appelli per ogni esame).

Complessivamente, attraverso gli esami e in molti casi anche grazie al riconoscimento di attività formative pregresse, 792 dei 941 corsisti (l'84,17%) hanno ottenuto la certificazione attestante il possesso dei 24 CFU. In termini percentuali, circa il 15,83% degli iscritti ha rinunciato a portare a termine il percorso o non ha acquisito la totalità dei CFU previsti. Per effetto dell'entrata in vigore del DL n. 36/2022, convertito in legge n.79 del 2022, quella conclusa nel 2022 è l'ultima edizione del Percorso formativo in quanto il termine ultimo per l'acquisizione dei 24 CFU è stato fissato al 31/10/2022.

Per l'A.A. 2021/2022 è stato istituito con decreto MUR il VII ciclo dei percorsi di specializzazione per le attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità nella Scuola primaria e secondaria di I e II grado. L'Università di Sassari ha confermato il suo impegno per la formazione di insegnanti specializzati sul sostegno, attivando, i percorsi per 50 corsisti per la Scuola Primaria, 50 per la Scuola Secondaria di Primo Grado e 50 per la Scuola Secondaria di Secondo Grado. Per l'accesso al corso la normativa prevede una selezione per titoli ed esami articolata in test preliminare, prova scritta, prova orale e titoli valutabili. Nel mese di aprile è stato pubblicato il bando di selezione, e le prove si sono svolte tra maggio e settembre 2022. Risulta in flessione il numero dei candidati, che per la Scuola primaria si sono attestati al di sotto del numero stabilito affinché si renda necessario lo svolgimento del test preliminare, che infatti per tale grado scolastico non ha avuto luogo.

Al test preliminare sono risultati iscritti un totale di 785 candidati (a fronte di 1798 candidati nella edizione 2020 e 1214 nell'edizione 2021) suddivisi nei tre gradi come da tabella seguente:

Grado scolastico	Numero candidati 2022	Numero candidati 2021
Scuola Primaria	84	120
Scuola Secondaria di Primo Grado	237	384
Scuola Secondaria di Secondo Grado	464	710
Totale	785	1214

Al termine della selezione, considerando le iscrizioni dei soprannumerari, per l'A.A. 2021/2022 sono risultati i seguenti iscritti ai tre percorsi:

Grado scolastico	Numero iscritti VII ciclo	Numero iscritti VI ciclo
Scuola Primaria	16	58
Scuola Secondaria di Primo Grado	53	66
Scuola Secondaria di Secondo Grado	75	71
Totale	144	195

Le attività formative avviate alla fine del mese di settembre 2022 si concluderanno entro il 30 giugno 2023.

La programmazione e la realizzazione delle attività legate alla mobilità internazionale, nonostante le difficoltà determinate dalle conseguenze del periodo dell'emergenza pandemica, è stata garantita e si è incentrata sulla promozione delle opportunità offerte nell'ambito dei programmi Erasmus+ e Ulisse, destinati alle mobilità studentesche a fini di studio e di tirocinio, alle mobilità dei docenti a fini di docenza e alle mobilità dello staff docente e non docente a fini di formazione.

Nell'a.a. 2021/22 si è registrata una soddisfacente ripresa dei flussi di mobilità, sia per quanto riguarda gli studenti incoming, sia per quanto riguarda gli studenti outgoing. Come si evince dai dati contenuti nella tabella di seguito riportata, il volume delle mobilità internazionali in uscita, nel 2021/22, ha registrato un incremento percentuale del 46,62%, rispetto all'a.a. 2020/21:

Tipologia di mobilità	Numero mobilità nel 2020/21	Numero mobilità nel 2021/22	Incremento percentuale
Mobilità studentesca Erasmus a fini di studio – SMS + ICM Erasmus	213	304	42,72%
Mobilità studentesca Erasmus a fini di tirocinio – SMT e Consortia Traineeship	143	236	65,03%
Mobilità Programma Ulisse	58	67	15,52%
Totali	414	607	46,62%

mentre in relazione alle mobilità internazionali in ingresso, l'incremento percentuale del volume delle mobilità del 2021/22, rispetto al 2020/21, è stato del 168,07%

Tipologia di mobilità	Numero mobilità nel 2020/21	Numero mobilità nel 2021/22	Incremento percentuale
SMS	99	243	145,45%
SMT	5	48 (di cui 5 ICM e 7 Mehmed)	860 %
ALTRE MOBILITA	0	10	
ETS	15	18	20%
Tot	119	319	168,07%

Grazie alla riduzione delle limitazioni imposte agli spostamenti è stato possibile avviare tutte le attività e gli scambi previsti anche nell'ambito dei 7 progetti finanziati nel 2020, nell'ambito del Programma Erasmus+ International Credit Mobility. Tale azione di mobilità supporta le mobilità di docenti e

studenti con atenei situati nei Paesi extra-UE. Per il periodo 2020-22 UNISS aveva ottenuto un finanziamento con un budget complessivo di € 512.590, per mobilità da svolgersi presso i seguenti Paesi Partner: Tunisia, Vietnam, Brasile, Libano, Russia, Uruguay e Albania, per un totale di n. 133 partecipanti.

La necessità di disporre di un margine temporale superiore per svolgere le attività sospese a causa della pandemia ha portato ad una proroga annuale della scadenza progettuale, come auspicato dalla Commissione Europea. Tuttavia, l'insorgere del conflitto russo-ucraino ha determinato la sospensione delle mobilità in uscita verso la Federazione Russa, e ha consentito esclusivamente la realizzazione delle mobilità incoming degli studenti russi.

Anche nell'ambito della Call 2022, sono stati finanziati progetti di mobilità con atenei situati in Uruguay, Brasile e Georgia.

Tra le attività avviate nel corso del 2021/22, si segnala anche la pubblicazione del bando di mobilità destinato a studenti e staff ucraini, per il finanziamento di mobilità a fini di studio, docenza e formazione presso UNISS. Tale progetto è stato attuato nell'ambito della azione KA131, che fino all'a.a. 2020/21 aveva consentito unicamente il finanziamento delle mobilità in uscita verso i Paesi UE. Attualmente UNISS ospita n.2 studentesse e n. 2 docenti provenienti da università situate in territorio ucraino.

Numerose sono state, inoltre, le iniziative adottate per promuovere la mobilità, tra le quali l'adesione ai Blended Intensive Programme (BIP). I BIP sono programmi di apprendimento che si servono di metodi innovativi di insegnamento, attraverso la cooperazione internazionale online e rappresentano un valore aggiunto rispetto ai corsi attualmente offerti dalle istituzioni di istruzione superiore.

Essi prevedono la mobilità fisica di breve durata, dai 5 ai 30 giorni, da abbinare ad una componente obbligatoria di mobilità virtuale, e il conseguimento di almeno 3 CFU.

Attraverso la combinazione della mobilità fisica con quella virtuale, i BIP mirano a raggiungere studenti provenienti da ogni contesto, ambito disciplinare e ciclo di studi, che non possono prendere parte ad una mobilità fisica di lunga durata. Le attività di mobilità sono rivolte sia agli studenti sia allo staff.

Nel corso del 2021/22 UNISS ha aderito, in qualità di partner al BIP "The potential of nature-based solutions (NBS) for water resources management in Mediterranean medium-sized cities in the context of climate change", rivolto agli studenti di Architettura e svoltosi dal 20 al 24 giugno 2022 per quanto riguarda la parte virtuale e dal 26 al 1° luglio 2022 per la componente in presenza a Girona, Spagna. Gli studenti partecipanti sono stati cinque. Mentre, in relazione all'a.a. 2022/23 ha aderito al BIP "Innovation in Foreign Language Education", rivolto agli studenti dei corsi di laurea magistrali del Dipartimento di Scienza Umanistiche e Sociali e svoltosi dal 15 Novembre al 20 Dicembre 2022 per quanto riguarda la parte virtuale e dal 9 al 13 gennaio 2023 per la componente in presenza a Léon, Spagna. Gli studenti partecipanti sono stati 3.

A questi programmi si affiancano la realizzazione delle azioni previste dal Programma Tirocini CRUI-MAECI-Università italiane, ed ai Consortia interuniversitari per le mobilità a fini di tirocinio, gestiti in collaborazione con lo IUAV e con l'associazione Mine Vaganti NGO, nonché la gestione delle piattaforme e dei programmi comunitarie Mobility Tool e OLS.

Nel corso del 2021/22 l'Ufficio è stato, inoltre, intensamente impegnato nell'attuazione delle misure previste dalla roadmap relativa alla realizzazione dei principi cardine contenuti nella Erasmus Charter

for Higher Education (ECHE), che rappresenta il passaporto europeo di cui devono disporre tutti gli istituti di istruzione superiore per poter accedere alle azioni del programma Erasmus+ nel periodo 2021-27. Il documento contiene, inoltre, la descrizione delle misure che l'ateneo realizzerà nel prossimo settennio per l'attuazione dei principi base del nuovo programma Erasmus+, tra i quali rientrano la completa digitalizzazione delle procedure di gestione della mobilità, tramite l'adesione al progetto Erasmus Without Paper (EWP) e alla European Student Card Initiative, secondo le tempistiche definite dalla Commissione Europea. Data la rilevanza e l'importanza di questo passaggio e degli impegni che l'ateneo ha assunto nei confronti della Commissione Europea, sono stati nominati dei referenti per il coordinamento e l'organizzazione delle attività legate all'implementazione del processo di digitalizzazione e l'ufficio, di concerto con i dipartimenti e con alcuni uffici dell'Amministrazione Centrale, ha attuato le azioni necessarie per il rispetto della roadmap imposta dalla Commissione

E' stato inoltre consolidato il processo di informatizzazione nella gestione di tutti i bandi di mobilità internazionale su ESSE3. Tali azioni sono state svolte con il fondamentale contributo del personale dipartimentale dedicato alla gestione dei programmi di mobilità internazionale e con la collaborazione di altri uffici dell'area Didattica.

L'Ateneo ha curato la gestione della mobilità, attraverso il miglioramento dell'assistenza e l'accoglienza degli studenti in ingresso per studio e tirocini, la gestione dei rapporti con l'ERSU per richieste di alloggio e servizio mensa per gli studenti in ingresso, la gestione dello sportello finalizzato al supporto nel disbrigo delle pratiche burocratiche relative alla permanenza in Italia di studenti e docenti provenienti da paesi extra UE (permessi di soggiorno, assicurazione sanitaria, codice fiscale), la creazione e diffusione di una guida in inglese su come compilare i documenti relativi al permesso di soggiorno e il rafforzamento delle competenze plurilinguistiche degli studenti outgoing e incoming, con l'arricchimento dell'offerta di corsi di lingue straniere per studenti Erasmus in uscita e di corsi di lingua e cultura italiana online per gli Erasmus in ingresso.

E' stata, inoltre, aggiornata la guida in inglese per facilitare la navigazione e la ricerca delle informazioni finalizzate allo svolgimento delle mobilità internazionali in ingresso nella sezione di ateneo dedicata all'offerta formativa.

L'Ateneo ha altresì sviluppato diverse proposte progettuali per la candidatura nell'ambito dell'Azione Chiave 2 del programma Erasmus+.

Nel corso degli ultimi anni, l'Università di Sassari ha ottenuto vari riconoscimenti per le buone pratiche attuate nella gestione della mobilità internazionale:

- l'Ateneo si è distinto, a livello europeo, per l'incentivazione della mobilità post-titolo a fini di tirocinio e ha fornito un contributo per la redazione di apposite linee guida europee, nell'ambito di uno studio coordinato per la Commissione Europea dall'Agenzia Nazionale irlandese;
- il Directorate General for Education and Culture ha premiato i risultati ottenuti dall'Università di Sassari nell'organizzazione delle mobilità studentesche, con particolare riferimento al supporto che l'Ateneo offre a studenti e staff in ingresso e in uscita prima della mobilità, applicando i principi espressi nella Carta Erasmus per l'istruzione superiore (ECHE). L'esperienza dell'Università di Sassari sarà pubblicata sul portale dedicato ECHE: Make it work for you, nel quale confluiranno le buone pratiche a cui altri istituti di istruzione superiore potranno ispirarsi per migliorare le proprie performance.

Anche per l'anno 2021/22 l'Ateneo ha partecipato alle attività di diverse reti e associazioni internazionali (UNIMED, Unione delle Università del Mediterraneo, IAU, International Association University, EUA, European University Association, RETI Rete di Eccellenza dei Territori Insulari) e riavviato i rapporti con la Rete Xarxa Vives per la promozione della lingua e della cultura catalana. Sono inoltre ripartite le attività di collaborazione con organizzazioni ed enti extraeuropei, quali atenei dell'Asia orientale, dell'Africa sub Sahariana e dell'America Latina.

Nonostante l'emergenza sanitaria abbia notevolmente condizionato le numerose attività di incontro, socializzazione e promozione del territorio normalmente organizzate dall'ESN, è stato possibile organizzare, nel rispetto delle norme finalizzate al contenimento dei contagi da COVID-19, il Welcome Day Erasmus, consueto evento di benvenuto dedicato agli studenti incoming. L'Ufficio Erasmus e Mobilità Internazionale, in collaborazione con l'ESN, ha promosso anche delle iniziative ulteriori, finalizzate a valorizzare i programmi di mobilità, quali il contest fotografico destinato agli studenti outgoing e incoming (<https://www.uniss.it/uniss-comunica/unisspress/2deg-concorso-fotografico-studenti-erasmus-uniss-incoming-e-outgoing>).

Tra le attività finalizzate a stimolare una ripresa delle mobilità, rientrano degli incontri specifici organizzati a livello dipartimentale con la partecipazione delle Delegate del Rettore per l'internazionalizzazione e il rinnovo del servizio di tutorato Erasmus, promosso tramite il progetto "Tutor Ambassador", che ha contribuito a garantire la presenza di uno sportello Erasmus presso ogni dipartimento, per attività di orientamento e supporto agli studenti incoming e outgoing.

Ricerca e qualità

Nel corso del 2022 la Commissione di Ateneo per gli Studi e la Ricerca (CASR) coordinata dal Prorettore alla Ricerca ha lavorato alacremente con particolare riguardo agli adempimenti per la valutazione e per la programmazione. Tra i principali temi affrontati dalla CASR, nel corso dell'anno 2022, si segnalano, a titolo non esaustivo, i finanziamenti della Fondazione di Sardegna, il progetto presentato nell'ambito del D.M. n. 737/2021 e l'esercizio di Valutazione della Qualità della Ricerca - VQR 2015-2019. Nella pagina di Ateneo appositamente dedicata è possibile prendere visione dei verbali relativi alle adunanze della CASR <https://www.uniss.it/ricerca/commissione-di-ateneo-gli-studi-e-la-ricerca>.

La Commissione, composta dal Prorettore alla Ricerca (Presidente) e dai Referenti dei Comitati per la Ricerca dei Dipartimenti, costituisce dunque un organo di consultazione per le politiche della ricerca. L'attività di ricerca si è caratterizzata per la partecipazione a bandi competitivi locali, nazionali ed europei.

Nell'esercizio 2022 l'Ufficio Ricerca e Qualità ha supportato i Dipartimenti e i ricercatori che hanno manifestato una decisa capacità propositiva nell'adesione ai bandi competitivi locali, regionali, nazionali ed europei. Di seguito una sintetica esposizione delle principali attività di gestione, supporto e consulenza alla realizzazione delle attività strategiche di Ateneo sul fronte della ricerca.

Relativamente al Programma Mobilità Giovani Ricercatori, finanziato nell'ambito della Legge regionale 7 agosto 2007, n 7 "Promozione della Ricerca Scientifica e dell'Innovazione Tecnologica in Sardegna, nel 2022 è stata sottoscritta la Convenzione per il nuovo bando annualità 2022, per un finanziamento pari a € 240.000.00,00.

Sempre nel 2022 è stata sottoscritta la Convenzione con la Regione Sardegna per il finanziamento di un laboratorio di ricerca presso il Dipartimento di Medicina, Chirurgia e Farmacia per un importo pari a € 1.500.000,00.

Nell'ambito delle risorse finanziarie della Regione, è proseguita l'attività di assistenza ai Dipartimenti nell'esecuzione e nel monitoraggio dei 19 progetti di ricerca di base finanziati a valere sul Bando "Invito a presentare progetti di ricerca di base – Annualità 2017" (Fondo di Sviluppo e Coesione 2014-2020).

Nell'ambito delle risorse finanziarie della Fondazione di Sardegna, è proseguita l'attività di assistenza ai Dipartimenti nell'esecuzione dei 27 progetti di ricerca di base finanziati a valere sul "Bando competitivo Fondazione di Sardegna 2016 per progetti di ricerca con revisione tra pari" e dei 62 progetti di ricerca di base finanziati a valere sul "Bando competitivo Fondazione di Sardegna 2017 per progetti di ricerca con revisione tra pari". Inoltre, l'Ufficio ha supportato i Dipartimenti nell'avvio delle attività relative ai 26 progetti ammessi a finanziamento nell'ambito del "Bando Fondazione di Sardegna – 2018-2020 e 2021 – progetti di ricerca di base dipartimentali". Con il "Bando Fondazione di Sardegna 2022-2023 – progetti di ricerca di base dipartimentali" sono stati finanziati, nel 2022, 25 progetti per un importo complessivo pari a € 2.200.000,00.

Nell'ambito del Programma ministeriale PRIN, l'Ufficio ha proseguito l'attività di supporto ai Dipartimenti negli adempimenti relativi all'esecuzione dei 20 progetti finanziati nell'ambito del Bando PRIN 2017. Nel 2022 sono stati finanziati, nell'ambito del Bando PRIN 2020, 7 progetti per un importo complessivo pari a € 791.838,00. L'Ufficio ha, inoltre, supportato i docenti nella presentazione dei 152 progetti presentati nell'ambito del Bando PRIN 2022 e dei 105 progetti presentati nell'ambito del Bando PRIN 2022 PNRR.

Nell'ambito del D.M. n. 737/2021 "Criteri di riparto e utilizzazione del Fondo per la promozione e lo sviluppo delle politiche del Programma Nazionale per la Ricerca (PNR)", l'Ufficio ha supportato la CASR nella predisposizione del progetto per la presentazione al MUR. Il progetto è stato ammesso a finanziamento con conseguente assegnazione delle risorse stanziate per l'anno 2021, per un importo pari a € 1.763.333,90. Nel corso del 2022 è stata presentata una rimodulazione sulla base delle risorse assegnate in via definitiva per l'anno 2022 per un importo pari a € 1.550.225,00. Nel corso del 2022 sono stati reclutati 10 RTDA.

Nell'ambito del Bando Attraction and International Mobility è proseguita l'attività di assistenza ai ricercatori e ai Dipartimenti durante le rendicontazioni periodiche, le relazioni annuali e le attività di gestione del progetto anche attraverso rapporti costanti con l'ufficio del MUR.

Sono inoltre proseguite le attività di consulenza e assistenza ai ricercatori e al personale amministrativo dei Dipartimenti per la gestione e rendicontazione dei progetti finanziati nell'ambito della programmazione europea 2014-2020 e ancora in corso di attuazione, ai quali si aggiungono quelli della programmazione 2021-2027. Nel corso del 2022 sono stati finanziati 4 progetti nell'ambito del programma HORIZON EUROPE, 3 nell'ambito del programma PRIMA-Section1 e 1 nell'ambito del programma LIFE 2027 ai quali sono stati assegnati contributi per un importo complessivo pari a Euro 2.750.810.

Sono riprese a marzo 2022 le attività previste dalla Convenzione stipulata fra Sardegna Ricerche e gli Atenei sardi, che prevedono la fornitura del servizio di assistenza tecnica specialistica e di sviluppo

delle competenze con l'obiettivo di facilitare l'efficace partecipazione e l'accesso ai finanziamenti europei da parte dei ricercatori dell'Ateneo. Nel corso del 2022 sono stati svolti 11 corsi di formazione e 3 laboratori di progettazione relativi i programmi Horizon 2020, Horizon Europe e LIFE, oltre a 9 sessioni di incontri con il team di consulenti incaricati da Sardegna Ricerche.

Di non trascurabile valenza l'attività di supporto agli utenti, referenti e superutenti dei Dipartimenti nella risoluzione di problematiche correlate all'inserimento/aggiornamento dei prodotti nel sistema IRIS e alla sincronizzazione con le pagine personali loginmiur, anche in relazione alle esigenze correlate ad adempimenti ministeriali, oltre che la cura dei rapporti con Cineca.

Nel corso del 2022 è proseguita l'attività sulla VQR e a seguito della pubblicazione del Rapporto finale VQR 2015-2019 del 21 luglio 2022 sui risultati ottenuti dalle singole Istituzioni è stata presentata un'analisi dei risultati VQR 2015-2019 e un confronto con i dati della VQR 2011-2014. Sono stati rappresentati i risultati pubblicati nel rapporto finale e nei rapporti d'area della VQR 2015-2019. L'analisi è stata effettuata utilizzando i risultati aggregati per Area, per Settore Scientifico Disciplinare e per Area e Dipartimento e sono dettagliati nei tre profili di valutazione dell'ANVUR, profilo del personale permanente relativo al personale afferente all'Istituzione che ha mantenuto lo stesso ruolo nel periodo 2015-2019, il profilo delle politiche di reclutamento relativo al personale afferente all'Istituzione che è stato assunto o ha conseguito avanzamenti di carriera nel periodo 2015-19 e il profilo relativo al totale del personale dell'Istituzione.

L'esercizio VQR si è concluso nel 2022 con l'invio dei dati relativi alle pubblicazioni Open Access.

Nel 2022 l'Ufficio ha proseguito con la collaborazione e il supporto alle attività svolte dal Presidio della Qualità di Ateneo (PQA), che sovrintende allo svolgimento delle procedure di AQ nella sua funzione di raccordo con le strutture responsabili della qualità all'interno dei Dipartimenti, della Struttura di Raccordo e dei CdS e mediante un sistema di comunicazione costante con e fra i diversi attori, il NdV, le CPDS e con gli Organi accademici.

Anche nel corso del 2022 l'Ufficio ha inviato i dati per il ranking internazionale World University Ranking.

Terza missione, trasferimento tecnologico e incubatore

L'Ateneo si avvale dell'Ufficio Terza Missione e Territorio per gestire centralmente iniziative, attività e progetti di Terza Missione trasversali e di importanza strategica per l'Ateneo, al fine di favorire e promuovere il trasferimento e la valorizzazione delle conoscenze e competenze sviluppate nell'ateneo e generare e facilitare, in tal modo, nuove occasioni di crescita e sviluppo, nonché il trasferimento delle stesse al sistema socio- economico del territorio.

L'Ufficio fornisce altresì assistenza e consulenza ai Dipartimenti su iniziative, attività e progetti di Terza Missione, nelle sue molteplici declinazioni riguardanti principalmente il trasferimento tecnologico e il public engagement.

Nel 2021 è stato progettato e messo in produzione nel 2022 uno strumento per il monitoraggio delle attività di terza missione al fine di mantenere e sviluppare la logica del miglioramento continuo. Lo strumento è stato condiviso con tutti gli attori interni coinvolti nelle iniziative con l'obiettivo di

centralizzare le attività riconducibili alla Terza Missione al fine anche di valutarne l'impatto per una maggiore efficacia delle azioni poste in essere.

Le attività di public engagement di Ateneo gestite centralmente sono state sviluppate in coerenza con la programmazione strategica di Ateneo. L'Ateneo ha aderito, anche per il 2022, al progetto Sharper - Notte dei Ricercatori 2022 (capofila Psiquadro), promosso dalla Commissione Europea per diffondere la cultura scientifica e conoscenza delle professioni della ricerca in un contesto informale e stimolante. Il progetto ha portato all'organizzazione e realizzazione, nel corso dell'anno, di pre-eventi e di una serie di iniziative che hanno coinvolto il territorio, culminate con la "Notte dei Ricercatori" del 30 settembre 2022. Tutte le azioni hanno avuto il contributo attivo sia di personale interno coinvolto nelle attività (63 ricercatori e ricercatrici strutturati, 45 dottorandi/assegnisti e studenti, 6 personale tecnico-amministrativo), sia di personale esterno (38 tra ricercatori, docenti, nonché esperti di altri enti, oltre a 72 studenti di istituti superiori e del Conservatorio).

Tra maggio e settembre sono stati organizzati 12 pre-eventi, 3 nella modalità dei BIOBLITZ, all'interno delle giornate della SBI-biodiversità e 9 realizzati nel territorio coinvolto: Nuoro, Olbia, Porto Torres, Sassari, Tempio Pausania.

I partecipanti sono stati circa 210 studenti delle scuole superiori e circa 300 pubblico generico. Il 30 settembre il progetto è culminato nell'evento principale, la "Notte dei Ricercatori", in occasione del quale sono stati organizzati exhibit, laboratori interattivi, workshop e dibattiti, concentrati negli spazi del Campus urbano del Quadrilatero a Sassari. I partecipanti sono stati circa 1500 in qualità di studenti delle scuole dei diversi ordini e circa 800 rappresentati da pubblico generico.

Nell'ambito delle attività di terza missione è fondamentale comunicare le potenzialità e la ricchezza della ricerca e della didattica universitaria a un pubblico generalista attraverso la realizzazione di servizi volti alla progettazione e realizzazione di contenuti didattici e culturali destinati non solo ai docenti dell'Ateneo ma anche a quelli degli istituti scolastici di secondo grado.

Nell'ottica di fornire strumenti di comunicazione della scienza, nel 2022 è stato organizzato un primo corso di formazione "Comunicare la scienza", con professionisti del settore che hanno portato contenuti riferibili alle buone pratiche internazionali nel campo della comunicazione della scienza e dell'apprendimento informale. Al corso hanno aderito principalmente i referenti dipartimentali alla terza missione, nonché ricercatori e dottorandi.

Inoltre, sono stati calendarizzati degli incontri volti a supportare i dipartimenti nell'elaborazione del Piano di comunicazione delle attività di terza missione di ciascun Dipartimento, che verrà predisposto nel 2023.

Il mUNISS (Museo Scientifico di Ateneo) è stato una tappa costante per i visitatori del progetto Erasmus STT ed è stato visitato anche da ospiti provenienti da università estere.

Sono state svolte attività promozionali volte a incentivare la presenza di pubblico all'interno del mUNISS, liberamente o con visita guidata.

Nell'ambito della Manifestazione Monumenti Aperti, organizzata dal Comune di Sassari, l'Ateneo ha partecipato il 21-22 maggio 2022 alla XXVI edizione, sia con l'apertura dell'antico Palazzo di Piazza Università sia del mUNISS e, per l'occasione, ha avuto luogo l'evento "Tenebrio & C., il laboratorio degli insetti", ed è stata realizzata la visita guidata in sassarese.

L'incubatore (CUBACT) dell'Università di Sassari eroga una serie di servizi differenziati in relazione alle diverse esigenze:

- Pre-incubazione che consiste nell'affiancare gli aspiranti imprenditori, anche attraverso esperti del settore, nella definizione del progetto d'impresa, nella verifica e nel valore della tecnologia, ai fini della sua sostenibilità economica, commerciale e legale;
- Incubazione fisica (o virtuale) che garantisce, alle imprese costituite, spazi attrezzati e spazi comuni per meeting, networking ed eventi a tema. Nove aziende hanno localizzato fisicamente la propria attività e cinque in modo virtuale.

In riferimento alle SPIN OFF nel 2022 ne sono attive dieci.

L'Ateneo attualmente è titolare di 16 famiglie di brevetti e di 1 modello di utilità.

Nel 2022 si è svolta la XV edizione della Start Cup Sardegna, una competizione che mira alla selezione delle 10 migliori idee imprenditoriali innovative, organizzata dagli atenei di Sassari e Cagliari, in collaborazione con INNOIS, (INNOvazione e Idee per la Sardegna)-la piattaforma per l'innovazione della Sardegna della Fondazione di Sardegna - Sardegna Ricerche, Abinsula e Verde Vita.

L'edizione del 2022 ha previsto un percorso intensivo di affiancamento e di sviluppo della idea imprenditoriale fino alla stesura del Business Plan, realizzato da professionisti del settore.

Nel 2022 sono pervenute 25 idee di business a seguito di partecipazione al bando Edizione 2022 "START CUP SARDEGNA".

Il servizio Placement, attraverso il quale viene fornito a laureati e diplomati il supporto necessario per favorire sia la conoscenza delle opportunità professionali sia l'inserimento nel mondo del lavoro, è rivolto ai laureati/diplomati in cerca di una prima collocazione, di una riqualificazione professionale e/o in cerca di nuove opportunità lavorative, nonché ai disoccupati e agli inoccupati che intendano inserirsi o reinserirsi nel mondo del lavoro.

Viene inoltre fornita assistenza alle aziende, con le quali creare importanti e continuative attività di collaborazione, al fine di un efficace sistema di reclutamento.

Nel 2022, sono state organizzate le sottoindicate iniziative/attività:

- sono state organizzati 7 eventi, tra iniziative di recruiting e Job day
- sono stati attivati circa 90 tirocini extracurricolari a favore di laureati e diplomati
- sono stati attivati 2 contratti di apprendistato di ricerca

Le citate iniziative/attività hanno portato le imprese ad effettuare oltre 110 assunzioni, ripartite tra tempo indeterminato/determinato/apprendistato. Inoltre, sono state favorite le attività di orientamento in uscita, attraverso l'organizzazione di circa 20 incontri formativi/informativi di orientamento al lavoro con le classi quinte degli Istituti scolastici secondari superiori del territorio, per soddisfare le esigenze manifestate dagli stessi. Infine, sono stati organizzati numerosi eventi informativi sulle politiche attive del lavoro con il Centro per l'impiego di Sassari, rivolti a studenti e laureati.

L'Ufficio ha gestito i seguenti progetti:

- DM1062/2021 - SOSTEGNO DEL FSE-REACT EU PER IL PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014-2020. Nel corso del 2022 sono stati attivati n. 16 contratti di ricerca (RTDA) su tematiche di innovazione e green che prevedono un periodo obbligatorio presso un'impresa per un periodo di tempo compreso tra 6 e 12 mesi;
- Progetto Univercity, inserito all'interno del programma Erasmus+ dell'Unione Europea, con lo scopo di rafforzare il legame tra il mondo accademico e le comunità locali per sviluppare idee

insieme a professionisti della ricerca scientifica, offrendo ai ricercatori l'opportunità di aprire canali di dialogo inediti con i cittadini. In Italia il progetto è stato coordinato da Psiquadro, impresa sociale di comunicazione della scienza, con la collaborazione e il coinvolgimento dell'Università di Sassari e l'Università di Perugia.

L'Ateneo ha aderito all'Associazione nazionale dei piccoli musei (ANM).

In riferimento all'attività nei network nazionali e internazionali è proseguita l'attività con la rete NETVAL, rete di università di ricerca che fornisce un forum per la cooperazione e lo scambio di informazioni sull'istruzione superiore e le politiche di ricerca. E' proseguita altresì l'attività con APEnet, Associazione "Rete italiana degli Atenei ed Enti di Ricerca per il Public Engagement, la cui finalità principale di APEnet è diffondere, promuovere e valorizzare la cultura e le esperienze di Public Engagement. UNISS è tra i soci fondatori dell'Associazione.

Ufficio Sviluppo Progetti Strategici

Le attività afferenti all' **Ufficio Sviluppo Progetti Strategici** sono le seguenti:

- i. sviluppo e gestione dei progetti strategici dell'Ateneo;
- ii. supporto ai dipartimenti per la gestione finanziaria, il monitoraggio e la rendicontazione dei progetti strategici gestiti dall'ufficio;
- iii. attività di gestione relative alle Società partecipate;
- iv. supporto contabile al CLA (Centro di Servizi Linguistici dell'Ateneo) e alle attività di monitoraggio e rendicontazione dei Progetti gestiti dallo stesso;
- v. gestione contabile dei fondi residui dei Centri CESAR e CIRTEBEC;

Nel 2022 l'Ufficio si è occupato della gestione amministrativa e contabile dei Centri Interdipartimentali fra i quali il GAUSS (Grandi Attrezzature Università di Sassari) al quale afferiscono i fondi residui dei Centri CESAR e CIRTEBEC.

Il Centro Linguistico di Ateneo nel corso dell'esercizio, come attività commerciale, ha attivato in ambito commerciale corsi di lingue rivolti a studenti, dottoranti di ricerca e utenti esterni ed ha emesso n. 16 fatture attive per un totale (incluso di IVA) di euro 29.144,00.

Il budget di funzionamento è stato utilizzato per l'acquisizione di beni e servizi ed in particolare per l'acquisto di attrezzature per l'allestimento delle aule informatiche di Ateneo, per manutenzioni ordinarie e riparazioni di apparecchiature e licenze software e quote associative.

Nell'ambito dei diversi progetti gestiti, in particolare si segnala la gestione, rendicontazione e gli adempimenti post audit del progetto ENGLISH CLASS – Nuovo INTERMOF (POR FSE 2014).

L'Ufficio ha inoltre gestito il budget dell'Orto botanico di ateneo, per il reclutamento del curatore e l'acquisto di attrezzature e impianti, e dell'Ufficio Archivi.

L'Ufficio Sviluppo Progetti Strategici ha presentato le seguenti proposte progettuali:

programma/ente finanziatore	n. proposte presentate	importo	Stato dell'arte
PNRR MUR Avviso 3277/2021 Ecosistemi per l'Innovazione	1	141.696.942,81	Finanziato con Decreto Direttoriale n. 1056 del 23

			giugno 2022
PNRR Agenzia per la Coesione Territoriale Avviso n. 204/2021 Ecosistemi dell'innovazione	4	82.210.000,00	Progetti idonei ma non finanziati
SARDINIA H-VET – RAS Assessorato Industria Avviso per manifestazioni d'interesse alla coprogettazione di interventi finalizzati alla costituzione dell'Elenco regionale di Alta formazione per occupati e disoccupati (Programma per la Formazione Professionale di Alto Livello in Sardegna 2021-2023)	9	2.240.000,00	Fase di integrazione documentale per 7 proposte
RAS L.R. 17/2021 (Progetto Counseling)	1	146.370,00	Approvato, la gestione è in capo all'Area Didattica
RAS L.R. 17/2021 (Adeguamento spazi didattici)	1	2.600.000,00	Approvato, la gestione è in capo all'Area Edilizia

In merito alle società, consorzi ed enti partecipati, l'Ufficio ha seguito gli adempimenti previsti dal *D. Lgs. n. 175 del 19 agosto 2016 "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica – TUSP* e gli adempimenti inerenti la costituzione, adesione e liquidazione di enti e società.

Sistema Bibliotecario di Ateneo

Il contenimento della spesa per l'acquisizione di beni e servizi introdotto dalla Legge di bilancio 2020 ha portato ad una riprogrammazione delle spese. Per il Sistema bibliotecario l'investimento maggiore è rappresentato dalle risorse elettroniche che, nella gran parte, sono negoziate a livello nazionale dalla Commissione CARE della CRUI. Gli esiti delle mediazioni con gli editori sono sempre contratti pluriennali, e sempre più comprensivi di pacchetti di risorse. Sono ormai entrati nel vivo i cosiddetti "contratti trasformativi" che comprendono non solo le licenze d'uso di banche dati e pacchetti di e-journals, ma anche i token per la pubblicazione in accesso aperto dei prodotti degli autori che abbiano rapporti istituzionali con l'Ateneo. Una quota di spese che prima veniva imputata ai fondi della ricerca, è ora a carico del Sistema bibliotecario, con gli incrementi nei costi che sono facili da immaginare. La spesa per le risorse elettroniche rappresenta infatti il 47% del totale, ma se si aggiungono anche i costi sostenuti dalla Didattica, dal Dipartimento di Economia e da Sardegna Ricerche per alcuni abbonamenti, supera di gran lunga il 55%.

I costi per acquisto di periodici e monografie rappresentano il 36% del totale, mentre quelli per i gestionali il 6.7%. Il restante 10,3% è stato destinato in gran parte alle quote associative (3,5%) che garantiscono il prestito interbibliotecario con istituzioni nazionali ed internazionali, alla quota annuale SIAE che garantisce la possibilità di riproduzione parziale dei documenti acquisiti per scopi di studio e ricerca, alle attrezzature informatiche e al rinnovo delle licenze software.

Nonostante le norme sul contenimento della spesa pubblica su risorse proprie, il Sistema Bibliotecario è riuscito a garantire gran parte delle risorse documentarie cartacee e elettroniche di supporto a didattica e ricerca.

Programmazione, controllo di gestione e supporto alla qualità, valutazione e statistica

L'Ufficio Programmazione e Controllo di Gestione ha fornito supporto alla predisposizione del Piano Strategico di Ateneo 2022-2024 e all'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance (SMVP) per l'anno 2022. L'Ufficio ha inoltre contribuito alla redazione delle sezioni Performance e Valore Pubblico del Piano Integrato delle attività e dell'organizzazione (PIAO) 2022-2024, approvato in CDA nel mese di giugno 2023 e ha supportato le fasi di negoziazione, definizione e assegnazione degli obiettivi 2022 e il relativo monitoraggio intermedio in corso d'anno.

Nel corso dell'esercizio 2022, l'Ufficio Programmazione e Controllo di gestione ha presidiato la chiusura del Ciclo delle performance 2021. Nello specifico si è proceduto:

- al coordinamento del processo di misurazione finale del grado di raggiungimento degli obiettivi;
- alla redazione delle linee guida per la valutazione in conformità con il D. Lgs. 150/2009;
- al completamento della configurazione del software CINECA "HR - Suite Valutazione prestazioni";
- alla presentazione ai responsabili della valutazione, dell'applicativo CINECA U-WEB Valutazione prestazioni, adottato per la prima volta per le valutazioni individuali, collegato con HR SUITE;
- al presidio della valutazione individuale dei dipendenti anno 2021;
- alla redazione della Relazione sulla Performance anno 2021, approvata dal CDA nel corso del 2022.

In riferimento alla Programmazione triennale, l'Ufficio monitora costantemente tutti gli indicatori della Programmazione triennale, gli indicatori FFO e gli indicatori ministeriali DM 49/2012 delle spese di personale e di indebitamento utilizzando ed aggiornando i cruscotti relativi.

Nell'ambito della referenza statistica ha svolto il monitoraggio del quadro dei dati impiegati dal Ministero per l'erogazione dei fondi ministeriali del FFO e della Programmazione triennale (costo standard, No tax Area, dottorati, post laurea) ed ha effettuato, nel rispetto della scadenza, le rilevazioni statistiche del MUR in riferimento alla contribuzione studentesca e alla consistenza del personale.

Nell'anno 2022 è proseguita l'adesione dell'Ateneo al Progetto Good Practice con il coordinamento del Politecnico di Milano. Il progetto ha l'obiettivo di comparare le prestazioni dei servizi di supporto degli Atenei e di rilevare l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati dall'Ateneo. Nel corso del 2022 è stata implementata la piattaforma Sprint ABC per la rilevazione di efficienza e sono state presidiate le rilevazioni sulla soddisfazione dei servizi, tramite la somministrazione di questionari al personale docente, tecnico-amministrativo e agli studenti. Sono state anche coordinate le attività previste dai laboratori sperimentali in tema di Smart working e Trasformazione digitale.

Si segnalano, inoltre, le attività di supporto al Nucleo di valutazione dell'ateneo, sia nelle sue funzioni di OIV, che in tutte le funzioni connesse al sistema di assicurazione della qualità AVA (relazioni, pareri, audizioni dei corsi di laurea ecc.), e il presidio dell'indagine annuale sulle opinioni degli studenti. In particolare nel corso del 2022 l'ufficio supporto alla valutazione, qualità e statistica ha svolto un ruolo di raccordo supportando il passaggio di consegne tra l'organo uscente che ha terminato il proprio mandato ai primi di maggio, e il nuovo Nucleo di Valutazione, nominato con decreto del 11/5/2022. È stato da subito garantito il supporto per la redazione della Relazione annuale, e per lo svolgimento

delle audizioni dei corsi di laurea nell'ambito delle procedure di *follow up* della visita di accreditamento periodico. Inoltre nel corso del 2022 è stato implementato, attraverso ESSE3, un nuovo questionario, rivolto agli studenti, per la valutazione dei corsi di studio, che si affianca a quello usualmente somministrato per la valutazione della didattica erogata negli insegnamenti. I risultati di entrambi i questionari sono stati resi disponibili attraverso la procedura SisValDidat (<https://sisvaldidat.it/>) che è stata aggiornata dall'ufficio con frequenza mensile, per consentire a tutti gli attori del sistema di Assicurazione della Qualità e a tutti i docenti la fruizione dei dati sulle opinioni degli studenti, oltre che per garantire a questi ultimi la possibilità di avere un riscontro delle proprie valutazioni. Tutte le attività del Nucleo di Valutazione sono regolarmente documentate e pubblicate nelle pagine del sito dedicate: <https://www.uniss.it/ateneo/organizzazione/governo/nucleo-di-valutazione> .

Il patrimonio edilizio

Si illustrano di seguito le attività svolte dall'Area Edilizia e Sostenibilità nel 2022, con particolare riguardo alla realizzazione del programma straordinario di nuove realizzazioni edilizie

L'Area, di supporto alla mission principale dell'Ateneo, ha attualmente il coordinamento di 3 Uffici:

- Edilizia e Logistica
- Manutenzioni, Patrimonio e Sostenibilità (dal 2023 Ufficio gestione del patrimonio immobiliare ed efficientamento energetico)
- Appalti, Contratti ed Economato

I compiti affidati all'Area sono funzionali a garantire lo svolgimento in sicurezza e funzionalità dell'attività didattica e di ricerca, oltre che amministrativa e sanitaria, negli edifici e strutture del patrimonio edilizio di Ateneo.

Lo staff dei tre uffici dell'Area risulta mediamente di 26/28 persone.

Attività Edilizie

Il patrimonio edilizio dell'Ateneo è pari a oltre 200.000 mq, comprendendo i circa 80.000 gestiti dall'Azienda Ospedaliero Universitaria, l'Area Appalti ed Edilizia ha la responsabilità della realizzazione, ristrutturazione, gestione e manutenzione diretta di circa 120.000 mq di immobili in mediocre stato di vetustà.

Nel recente quinquennio sono risultate costantemente in gestione risorse finanziarie per circa 90/100 milioni di euro, principalmente nei grandi procedimenti edilizi, con regolari rendicontazioni di tipo europeo, e 1,5/2 milioni di manutenzioni, con la realizzazione di circa 450/500 interventi anno. Risultano in corso di esecuzione i lavori di importanti procedimenti edilizi dell'Università di Sassari, o con avvio di nuovi cantieri, per un importo totale pari a 55 milioni di euro, nonostante le problematiche di sistema che hanno reso il 2022 un anno complesso per il comparto edile in cui si è assistito a un aumento eccezionale e generalizzato dei costi delle principali materie prime, unitamente al caro energia a seguito della guerra in Ucraina.

Programma edilizio procedimenti principali

L'attività di progettualità e di programmazione dell'Area si esplicano in maniera importante nella gestione dei grandi procedimenti edilizi in carico all'Università degli Studi di Sassari con l'impiego di rilevanti risorse finanziarie.

Si riassumono di seguito le principali linee di finanziamento ancora in corso di completamento.

Programma Operativo fondi FSC 2007/2013 ex FAS - Delibere CIPE n. 78/2011 e n. 93/2012

Un importantissimo evento per l'Università di Sassari è stata la acquisizione dei fondi FSC 2007/2013 per un importo totale di 63 milioni di Euro, confermati con la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale del 21 gennaio 2012 della delibera CIPE 78/2011 del 30 settembre 2011, l'attribuzione dei Fondi FSC è avvenuta per procedere con la realizzazione straordinaria di 7 macrointerventi, declinata poi in 21 distinti Procedimenti.

L'Ateneo ha predisposto la programmazione generale di spendita del Programma Operativo fondi FAS 2007/2013, per un importo totale pari ad € 79.516.886,07, di cui 63 milioni sui fondi FSC ed € 16.516.886,07 di cofinanziamento di fondi propri o precedentemente disponibili.

Finanziamento FSC 2014/2020 efficientamento energetico

Con Deliberazione Regione Autonoma della Sardegna n.51/17 del 17/11/2017 è stato avviato il Patto per lo sviluppo della Regione Sardegna stipulato il 29 luglio 2016.

Nella Linea di azione 1.6.2 - Trasformazione del Sistema Energetico Sardo verso una configurazione integrata e intelligente (Sardinian Smart Energy System) vengono individuati i due poli universitari regionali, Cagliari e Sassari, quali realtà idonee alla sperimentazione di progetti pilota per lo sviluppo delle smart grid, con la predetta Deliberazione viene predisposto uno stanziamento pari a € 12.000.000 in favore dell'Università degli Studi di Sassari. Nell'anno 2022 è stato dato avvio alla procedura di aggiudicazione dei lavori del "Progetto pilota per lo sviluppo delle smart grid dell'Università degli Studi di Sassari - UnisSmartGrid grid".

Piano adeguamento spazi Uniss 2022 - bando MUR "edilizia 2021-2035" DM 1274

È in fase di attuazione il piano adeguamento spazi Uniss 2022 - bando MUR "edilizia 2021-2035" DM 1274 (per un totale di € 28,15 milioni di euro), approvato con delibera CdA del 12 luglio 2022, n. 158/2022.

Articolazione programma UNISS DM 1274

line a	PROCEDIMENTI	IMPORTO TOTALE	RICHIESTA SU MUR DM 1274	COFINANZ.	NOTE
b)	Progetto di adeguamento polo giuridico UNISS				
b1	Lavori di "Efficientamento e adeguamento normativo polo giuridico Quadrilatero"	1.700.000,00	900.000,00	800.000,00	Cof. Ateneo 800.000,00

TOT 1.700.000,00 € 900.000,00 € 800.000,00

€

c)	Progetto laboratori 2022/2024 - adeguamento attrezzature scientifiche UNISS				
c1	Progetto laboratori simulazione "Adeguamento di spazi didattici, miglioramento tecnologico laboratori di ricerca nelle aree umanistica, scientifica e medica,	2.700.000,00	100.000,00	2.600.000,0 0	Cof. L.R. RAS 17/21 2.600.000,00

	istituzione struttura a rete"				
c2	Progetto rinnovamento laboratori dipartimento scienze biomediche	1.950.000,00	1.900.000,00	50.000,00	Cof. Ateneo 50.000,00
c3	Progetto rinnovamento laboratori dipartimento Medicina Chirurgia e Farmacia	1.250.000,00	1.200.000,00	50.000,00	Cof. Ateneo 50.000,00
c4	Progetto rinnovamento laboratori giuridico/umanistici archivi compattati rei biblioteche	950.000,00	900.000,00	50.000,00	Cof. Ateneo 50.000,00
TOT		6.850.000,00	4.100.000,00	2.750.000,00	

e)	Progetto di implementazione internazionalizzazione e sostenibilità spazi UNISS				
e1	Lavori di Restauro conservativo e riqualificazione dell'edificio degli "ex Bagni Popolari di Sassari"	6.600.000,00	1.900.000,00	4.700.000,00	Cof. 4,000,000 RAS + Cof. Ateneo 700.000,00
e2	Lavori di "Efficientamento energetico e adeguamento edifici polo di agraria"	6.500.000,00	4.200.000,00	2.300.000,00	Cofin. Ateneo 2.300.000
e3	Lavori di "Efficientamento e adeguamento edificio dipartimento di veterinaria"	6.500.000,00	4.350.000,00	2.150.000,00	Cof. Ateneo 2.150.000,00
TOT		19.600.000,00	10.450.000,00	9.150.000,00	

	IMPORTO TOTALE	MUR DM 1274	COFINANZ.	Di cui: Cofin. o bilancio Ateneo
TOTALI GENERALI	28.150.000,00	15.450.000,00	12.700.000,0	6.100.000,00

Piano adeguamento antincendio bando MUR DM 1275/2021

Risultano in via di conclusione i lavori di cui al finanziamento bando MUR DM 1275/2021 per opere di adeguamento antincendio degli edifici universitari per un importo di 0,85 milioni.

Fondi Regione Autonoma della Sardegna

Con frequenza vengono assegnati dalla RAS fondi che vedono la necessità della realizzazione di interventi edilizi, risultano attualmente in corso realizzazioni per circa 5,5 milioni di euro.

Si elencano di seguito i principali interventi seguiti dai tecnici dell'Area nel campo dell'Edilizia, si precisa che non vengono riportati gli interventi minori.

ID	TIPO FINANZIAMENTO	DESCRIZIONE DELL'INTERVENTO	COSTI DEL PROGRAMMA	TOTALI
RECENTEMENTE CONCLUSI				
1	FSC 2007/2013	Ristrutturazione Sede Dipartimento Economia - riqualificazione area ex Orto Botanico	3.092.000,00	7.625.000,00
2	CDP	Lavori di sistemazioni esterne complesso Dipartimento Agraria	610.000,00	
3	FSC 2007/2013	Ristrutturazione Azienda Agraria Surigheddu	700.000,00	
4	FSC 2007/2013	Ristrutturazione Edificio Azienda Agraria Ottava	700.000,00	
5	RAS	Rifacimento copertura palestra basket - Centro Universitario Sportivo di Sassari	200.000,00	
6	RAS POR FESR	Interventi di efficientamento energetico e di realizzazione di micro reti in strutture pubbliche nella Regione Sardegna	895.000,00	
7	CDP	Lavori di allestimento Aula congressi edificio di Viale Italia - Lavori di realizzazione di un edificio per nuove aule della Facoltà di Agraria	370.000,00	
8	FSC 2007/2013	Ristrutturazione Edifici Dipartimento di Agraria Viale Italia	1.058.000,00	
IN CORSO				
9	FSC 2007/2013	Lavori di ristrutturazione, restauro conservativo e adeguamento normativo Edificio Largo Porta Nuova	4.400.000,00	82.131.886,07
10	FSC 2007/2013	Polo Agrario Veterinario Potenziamento didattico Dipartimento di Veterinaria - Realizzazione Azienda Veterinaria La Crucca	2.000.000,00	
11	FSC 2007/2013	Polo Agrario Veterinario Potenziamento didattico Dipartimento di Veterinaria - Ristrutturazione Edificio Monserrato	3.042.000,00	
12	FSC 2007/2013	Costruzione nuova Sede Dipartimento di Chimica e Farmacia complesso Monserrato	6.680.000,00	
13	FSC 2007/2013	Realizzazione polo umanistico di via Roma - Via Zanfarino - Via Diaz	14.848.000,00	
14	FSC 2007/2013	Ristrutturazione Palazzi Amministrazione Centrale Complesso Piazza Università - Edifici P. Università – Ex Estanco - Zirulia	11.945.000,00	
15	FSC 2007/2013	Lavori di completamento funzionale aree 4, 5, 6 e 7 Polo Bionaturalistico di Piandanna e Realizzazione Orto Botanico	27.216.886,07	
16	FSC 2014/2020	Progetto pilota per la realizzazione delle smart grid dell'Università degli Studi di Sassari	12.000.000,00	
PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2022/2024				

17	FSC 2007/2013	Polo Agrario Veterinario - Potenziamento didattica Dipartimento di Agraria - Ristrutturazione Aziende S. Quirico e S. Lucia	1.100.000,00	
18	RAS	Lavori di Realizzazione di un centro di ricerca dedicato al monitoraggio di patogeni trasmissibili - MCDC	1.300.000,00	
19	RAS – Cof. Ateneo – DM 1274	Lavori di “Efficientamento e adeguamento normativo polo giuridico Quadrilatero”	1.700.000,00	
20	RAS – Cof. Ateneo – DM 1274	Restauro conservativo e riqualificazione dell'edificio degli “ex Bagni Popolari di Sassari”	6.600.000,00	
21	RAS – Cof. Ateneo – DM 1274	Lavori di "Efficientamento energetico e adeguamento edifici polo di agraria"	6.500.000,00	
22	RAS – Cof. Ateneo – DM 1274	Lavori di “Efficientamento e adeguamento edificio Dipartimento di Veterinaria”	6.500.000,00	23.700.000,00
			totale	113.456.866,07

Si specifica di seguito la descrizione delle attività sui procedimenti principali:

Lavori di ristrutturazione, restauro conservativo e adeguamento normativo Edificio Largo Porta Nuova

Si tratta della completa ristrutturazione di un edificio in continuità con la sede centrale di Piazza Università, che consentirà di avere a disposizione oltre 1.000 mq di nuovi pregevolissimi spazi destinati ad uffici per le esigenze delle strutture dell'amministrazione centrale. IN VIA DI CONCLUSIONE

Polo Agrario Veterinario Potenziamento didattica Dipartimento di Veterinaria - Realizzazione Azienda Veterinaria La Crucca

Si recupera una struttura di circa 2.000 mq, messa a disposizione dalla Regione Sardegna, al fine di realizzare una azienda veterinaria modello, dotata di moderne stalle, laboratori, aula e foresteria, con a disposizione oltre 50 ettari di pascoli. IN VIA DI CONCLUSIONE

Polo Agrario Veterinario Potenziamento didattica Dipartimento di Veterinaria - Ristrutturazione Edificio Monserrato

Si tratta della ristrutturazione generale e delle facciate, della parziale riqualificazione energetica, oltre che della messa a norma antincendio dell'edificio principale, di circa 18.000 mq, della sede del Dipartimento di Veterinaria nel complesso di Monserrato. IN VIA DI CONCLUSIONE

Costruzione nuova Sede Dipartimento di Chimica e Farmacia complesso Monserrato

Nuova realizzazione di un edificio di circa 2.000 mq, con previsione di realizzazione sia di studi che di nuovi laboratori, con dotazioni tecniche allo stato dell'arte e impiantistica specifica in grado di fornire ai gruppi di ricerca spazi moderni e funzionali. IN REALIZZAZIONE

Realizzazione polo umanistico di via Roma - Via Zanfarino - Via Diaz

Completo adeguamento e ristrutturazione di 4 edifici dell'area Umanistica. Con messa a norma

impiantistica e antincendio degli edifici Piloti nella Via Roma, Ciancilla e Via Zanfarino. Completa ristrutturazione e riqualificazione dell'edificio ex Ciechi nella Via Diaz, con realizzazione di una nuova moderna biblioteca e di spazi dipartimentali. IN VIA DI CONCLUSIONE

Ristrutturazione Palazzi Amministrazione Centrale Complesso Piazza Università - Edifici P. Università – Ex Estanco - Zirulia

Si tratta del restauro, riqualificazione e messa a norma della storica sede di Piazza Università del Ateneo Turritano, si riqualificano oltre 5.000 mq di spazi, con la messa a disposizione di oltre 2.500 mq di nuovi spazi in ambienti storici completamente restaurati, al fine di realizzare una sede adeguata per gli uffici dell'amministrazione centrale e per la sede della Governance di Ateneo. IN REALIZZAZIONE

Lavori di completamento funzionale aree 4, 5, 6 e 7 Polo Bionaturalistico di Piandanna e Realizzazione Orto Botanico

Si tratta del completamento del 2° lotto del grande complesso sulla via Piandanna, con realizzazione di oltre 6.000 mq di spazi dipartimentali e per uffici, 2.000 mq di aule, 3.000 mq di spazi museali e bibliotecari, dotazioni di depositi e spazi di ristoro dedicati. Si prevede la realizzazione di circa 500 posti auto.

Si realizza l'Orto Botanico con circa 35.000 mq di spazi destinati alla parte sistematica delle collezioni botaniche e oltre 50.000 di spazi a verde destinati a parco urbano botanico. IN VIA DI CONCLUSIONE

Polo Agrario Veterinario - Potenziamento didattica Dipartimento di Agraria - Ristrutturazione Aziende S. Quirico e S. Lucia

Si tratta della ristrutturazione e messa a norma degli edifici delle due Aziende Agrarie di S. Quirico ad Oristano e S. Lucia nel comune di Zeddiani. IN FASE DI APPALTO

Lavori di Realizzazione di un centro di ricerca dedicato al monitoraggio di patogeni trasmissibili - MCDC

Si tratta della nuova realizzazione del Centro di Ricerca Mediterranean Center for Disease Control (MCDC), che prevede la costruzione di spazi laboratoriali con annessi stabulari per medi animali con livello 3 di biocontenimento, dove sarà possibile studiare e fare ricerca avanzata sui patogeni trasmissibili all'uomo da parte di animali (quali sars, peste suina e covid). Inizio lavori del 27 gennaio 2023.

Progetto pilota per la realizzazione delle smart grid dell'Università degli Studi di Sassari

Con la dotazione di 12 milioni messi a disposizione dalla RAS si realizzerà una decisiva razionalizzazione e riconversione energetica dell'intero Ateneo.

Il progetto prevede la realizzazione di una smartgrid universitaria con impianti di produzione fotovoltaica e accumulo di energia elettrica per 4 poli universitari (Quadrilatero, Monserrato, Agraria, Polo Bionaturalistico) in parte interconnessi tra loro.

Tali opere rappresentano certamente una eccellenza ed un primato a livello nazionale che identificheranno UNISS come un modello a cui ispirarsi nel pieno spirito della sperimentalità ed innovatività del finanziamento regionale. IN FASE DI APPALTO

Restauro conservativo e riqualificazione dell'edificio degli "ex Bagni Popolari di Sassari

Si prevede il restauro dell'edificio storico degli ex bagni popolari, al fine di realizzare una foresteria destinata alla comunità universitaria allargata, con particolare riguardo ad una accoglienza di qualità per visiting professor, partecipanti a master di secondo livello, dando vita ad un polo attrattivo per tutti

gli studenti dell'Ateneo ricavando spazi riunione, di socialità, di connettività multimediale evoluta. In fase di progettazione

Il Programma Edilizio attualmente in corso da parte dell'Università di Sassari riveste carattere di eccezionalità, si evidenziano alcuni elementi di criticità legati alla tempistica di attuazione di alcuni procedimenti che, al di là delle insite lentezze legate alla normativa e prassi dei Lavori Pubblici, dovrebbero invece essere più avanti nel loro iter realizzativo.

Appalti e contratti

Nel 2022 risultano eseguite le nuove gare di Guardiania e Pulizia mediante adesione alle gare regionali, risultano effettuate con continuità le funzioni di centrale di Ateneo per i servizi e forniture e le funzioni di cassa economica.

Logistica

E' stata data un importante impulso al miglioramento degli spazi esterni di pertinenza degli edifici universitari con particolare attenzione alle aree verdi, è stato infatti stipulato un nuovo contratto pluriennale di manutenzione comprendente diverse nuove lavorazioni che consentiranno un ulteriore miglioramento dello standard qualitativo delle varie aree. Si è provveduto alla realizzazione opere infrastrutturali quali pozzi, per una gestione più razionale ed economica delle aree irrigue, questo ha consentito un notevole risparmio sulla bolletta del vettore energetico acqua.

Risultano realizzati gli interventi di esecuzione del progetto "Student Hub" mediante la ristrutturazione degli spazi e la progettazione, approvvigionamento e allestimento degli arredi.

Risultano effettuate le attività di coordinamento del trasferimento di parti di Dipartimenti, singoli docenti e Uffici dell'Amministrazione Centrale con propedeutica effettuazione dei lavori di messa a norma dei locali.

Manutenzioni

Nell'anno 2022 sono stati effettuati circa 350 interventi manutentivi e di sicurezza sugli edifici, a cui si è fatto fronte con gli stanziamenti per manutenzioni ordinarie e straordinarie per un importo di circa 1,6 milioni di Euro.

Il numero di interventi a guasto ha subito una ulteriore diminuzione rispetto all'anno precedente in quanto è stata intensificato il programma di manutenzione preventiva.

L'emergenza sanitaria ha condizionato ancora il programma manutentivo sugli edifici, rallentando parzialmente l'esecuzione di diversi interventi programmati.

Risulta concluso il censimento 3D del patrimonio edilizio universitario, che consente di aggiornare lo stato di consistenza impiantistico e fornisce la fotografia reale dello stato degli edifici, i rilievi comprendono le piante ed i volumi di ogni locale di ogni edificio, con una elevatissima precisione (centimetro). I dati sono disponibili su una piattaforma di facile gestione e aggiornamento, che consentirà di mantenere sempre aggiornata la documentazione alla situazione reale dell'edificio.

Risulta in programmazione la nuova assegnazione dei parcheggi di Ateneo messi a disposizione del personale docente e tecnico amministrativo, con contestuale modifica e automatizzazione dei controlli accessi.

Area risorse umane

Il reclutamento del personale si è realizzato coerentemente con le linee strategiche di ateneo e con le risorse finanziarie a disposizione, in particolare:

A) Reclutamento personale docente

Il personale docente in servizio al 31 dicembre 2022 ammonta a 642 unità di cui n. 143 ordinari, n. 272 associati, n. 67 ricercatori universitari, n. 101 RTD A e n. 59 RTD B. Rispetto al personale in servizio al 31 dicembre 2021 si è avuto un incremento in termini assoluti di n. 47 unità, pari ad un + 7,90%. L'incremento sul 2020 è pari invece ad un + 9,74%.

L'Università degli Studi di Sassari negli ultimi cinque anni ha registrato un costante incremento del personale docente in servizio. È fondamentale, a parità di altri fattori e tenendo conto dei vincoli di bilancio, assicurare una politica di reclutamento che consenta di garantire la sostenibilità dell'offerta formativa di Ateneo e la qualità della ricerca. Pertanto, in continuità con le politiche di reclutamento già avviate negli anni precedenti, sono state espletate, nel 2022, ulteriori procedure concorsuali (selettive e valutative), sulla base delle effettive esigenze legate alla didattica e alla ricerca.

Di seguito, invece, le procedure concorsuali programmate alla fine dell'anno 2022:

Tab. a – Programmazione reclutamento professori e ricercatori a tempo determinato

Ruolo	Procedure art. 18 L. 240/10	Procedure art. 24 comma 3 L. 240/10	Totale	Note
Professori ordinari	16	-	16	DM 445/2022 (da bandire nel 2023)
Professori associati	3	-	3	DM 445/2022 (da bandire nel 2023)
RTD A	-	42	42	Bando PNRR (bandito ad inizio 2023)
RTD B	-	12	12	DM 445/2022 (da bandire nel 2023)
Totale	19	54	73	

Si riporta, infine, il dettaglio delle assunzioni fatte durante l'anno 2022 ai sensi degli articoli 18, 24 co. 3, 24 co. 5, 24 co. 5 bis e 24 co. 6 della Legge 240/2010:

	Data assunzione	Ruolo	Normativa	Punti organico	Fonte di finanziamento
1	01/01/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,50	piano straordinario RTD b 2020 - DM 83/2020
2	15/01/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,50	piano straordinario RTD b 2020 - DM 856/2020
3	15/01/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,50	piano straordinario RTD b 2020 - DM 856/2020
4	01/02/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	PON - DM 1062/2021
5	01/02/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	PON - DM 1062/2021
6	01/02/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	PON - DM 1062/2021
7	01/02/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	PON - DM 1062/2021
8	01/02/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	PON - DM 1062/2021

9	01/02/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	PON - DM 1062/2021
10	01/02/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	PON - DM 1062/2021
11	01/02/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	PON - DM 1062/2021
12	01/02/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	PON - DM 1062/2021
13	01/02/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	PON - DM 1062/2021
14	01/02/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	PON - DM 1062/2021
15	01/02/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	PON - DM 1062/2021
16	01/02/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	PON - DM 1062/2021
17	01/02/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	PON - DM 1062/2021
18	01/02/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	PON - DM 1062/2021
19	01/02/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario RTD b 2020 - DM 856/2020
20	01/02/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario RTD b 2020 - DM 856/2020
21	01/02/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario RTD b 2020 - DM 856/2020
22	01/02/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	PON - DM 1062/2021
23	07/02/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario RTD b 2020 - DM 856/2020
24	07/02/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario RTD b 2020 - DM 856/2020
25	07/02/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario RTD b 2020 - DM 856/2020
26	01/03/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario RTD b 2020 - DM 856/2020
27	01/03/2022	PO	art. 24 co. 6	0,30	FFO
28	01/03/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario RTD b 2020 - DM 856/2020
29	01/03/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario RTD b 2020 - DM 856/2020
30	01/03/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario RTD b 2020 - DM 856/2020
31	01/03/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario RTD b 2020 - DM 856/2020
32	01/03/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario RTD b 2020 - DM 856/2020
33	01/03/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario RTD b 2020 - DM 856/2020
34	01/03/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario RTD b 2020 - DM 856/2020
35	01/03/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario RTD b 2020 - DM 856/2020
36	01/03/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario RTD b 2020 - DM 856/2020
37	01/03/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario RTD b 2020 - DM 856/2020
38	21/03/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario RTD b 2020 - DM 856/2020
39	21/03/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario RTD b 2020 - DM 856/2020

40	21/03/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario RTD b 2020 - DM 856/2020
41	25/03/2022	PA	art. 24 co. 5 bis	0,20	tenure track da RTD B su FFO
42	25/03/2022	PA	art. 24 co. 5 bis	0,20	tenure track da RTD B su piano straordinario 2019
43	25/03/2022	PA	art. 24 co. 5 bis	0,20	tenure track da RTD B su FFO
44	25/03/2022	PA	art. 24 co. 5 bis	0,20	tenure track da RTD B su piano straordinario 2019
45	25/03/2022	PA	art. 24 co. 5 bis	0,20	tenure track da RTD B su piano straordinario 2019
46	25/03/2022	PA	art. 24 co. 5 bis	0,20	tenure track da RTD B su Dipartimenti di Eccellenza
47	25/03/2022	PA	art. 24 co. 5 bis	0,20	tenure track da RTD B su Dipartimenti di Eccellenza
48	30/03/2022	PO	art. 24 co. 6	0,30	FFO
49	30/03/2022	PO	art. 24 co. 6	0,30	FFO
50	30/03/2022	PO	art. 24 co. 6	0,30	FFO
51	30/03/2022	PO	art. 24 co. 6	0,30	FFO
52	30/03/2022	PO	art. 24 co. 6	0,30	FFO
53	30/03/2022	PO	art. 24 co. 6	0,30	FFO
54	30/03/2022	PO	art. 24 co. 6	0,30	FFO
55	30/03/2022	PO	art. 24 co. 6	0,30	FFO
56	30/03/2022	PO	art. 24 co. 6	0,30	FFO
57	30/03/2022	PO	art. 24 co. 6	0,30	FFO
58	30/03/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario RTD b 2020 - DM 856/2020
59	01/04/2022	PA	art. 24 co. 5 bis	0,20	tenure track da RTD B su piano straordinario 2019
60	01/04/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario RTD b 2020 - DM 856/2020
61	01/04/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario RTD b 2020 - DM 83/2020
62	01/04/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario RTD b 2020 - DM 856/2020
63	01/04/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario RTD b 2020 - DM 856/2020
64	01/04/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario RTD b 2020 - DM 856/2020
65	01/04/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario RTD b 2020 - DM 856/2020
66	07/04/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	finanziamento extra FFO
67	07/04/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario RTD b 2020 - DM 856/2020
68	07/04/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario RTD b 2020 - DM 856/2020
69	07/04/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario RTD b 2020 - DM 856/2020
70	15/04/2022	PA	art. 24 co. 5	0,20	tenure track da RTD B su piano straordinario 2018
71	02/05/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario RTD b 2020 - DM 856/2020

72	02/05/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario RTD b 2020 - DM 856/2020
73	10/05/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	finanziamento extra FFO
74	15/05/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	Fondo Unico di Ateneo RTD A
75	01/06/2022	PA	art. 24 co. 5 bis	0,20	tenure track da RTD B su piano straordinario 2019
76	01/06/2022	PA	art. 24 co. 6	0,00	piano straordinario MIUR progressione RU (DM 84/2020)
77	01/06/2022	PA	art. 24 co. 5 bis	0,20	FFO
78	01/06/2022	PA	art. 24 co. 5 bis	0,20	tenure track da RTD B su piano straordinario 2019
79	01/06/2022	PA	art. 24 co. 5 bis	0,20	tenure track da RTD B su piano straordinario 2019
80	01/06/2022	PA	art. 24 co. 5 bis	0,20	tenure track da RTD B su piano straordinario 2019
81	01/06/2022	PA	art. 24 co. 5 bis	0,20	tenure track da RTD B su piano straordinario 2019
82	01/06/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	finanziamento Dipartimenti di eccellenza
83	01/06/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario RTD b 2020 - DM 856/2020
84	01/06/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario RTD b 2020 - DM 856/2020
85	01/07/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	DM 737/2021
86	01/07/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	DM 737/2021
87	01/07/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	DM 737/2021
88	01/07/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	DM 737/2021
89	01/07/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	DM 737/2021
90	01/07/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	DM 737/2021
91	01/07/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	DM 737/2021
92	01/07/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	DM 737/2021
93	01/07/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	DM 737/2021
94	01/07/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	DM 737/2021
95	15/07/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	finanziamento extra FFO
96	01/08/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario RTD b 2020 - DM 856/2020
97	01/09/2022	PA	art. 24 co. 6	0,00	piano straordinario MIUR progressione RU (DM 84/2020)
98	01/09/2022	PA	art. 24 co. 5 bis	0,20	FFO
99	01/09/2022	PA	art. 24 co. 5 bis	0,20	tenure track da RTD B su piano straordinario 2019
100	01/10/2022	PA	art. 24 co. 6	0,00	piano straordinario MIUR progressione RU (DM 84/2020)
101	01/10/2022	PA	art. 24 co. 6	0,00	piano straordinario MIUR progressione RU (DM 84/2020)
102	03/10/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	finanziamento extra FFO
103	05/10/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	finanziamento extra FFO
104	05/10/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	finanziamento extra FFO
105	05/10/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	finanziamento extra FFO
106	05/10/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	finanziamento extra FFO

107	05/10/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	finanziamento extra FFO
108	05/10/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	finanziamento extra FFO
109	05/10/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	finanziamento extra FFO
110	15/10/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	finanziamento extra FFO
111	28/10/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario RTD b 2020 - DM 83/2020
112	28/10/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario RTD b 2020 - DM 856/2020
113	28/10/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario RTD b 2020 - DM 83/2020
114	01/11/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	finanziamento extra FFO
115	01/11/2022	PA	art. 24 co. 6	0,00	piano straordinario MIUR progressione RU (DM 561/2021)
116	02/11/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	finanziamento extra FFO
117	02/11/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	finanziamento extra FFO
118	02/11/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	finanziamento extra FFO
119	02/11/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	finanziamento extra FFO
120	02/11/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	finanziamento extra FFO
121	15/11/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	finanziamento extra FFO
122	01/12/2022	PA	art. 24 co. 6	0,00	piano straordinario MIUR progressione RU (DM 561/2021)
123	01/12/2022	PA	art. 24 co. 6	0,00	piano straordinario MIUR progressione RU (DM 561/2021)
124	01/12/2022	PA	art. 24 co. 6	0,00	piano straordinario MIUR progressione RU (DM 84/2020)
125	01/12/2022	PA	art. 24 co. 5 bis	0,20	FFO
126	01/12/2022	PA	art. 24 co. 6	0,00	piano straordinario MIUR progressione RU (DM 561/2021)
127	01/12/2022	PA	art. 24 co. 5 bis	0,20	tenure track da RTD B su piano straordinario 2019
128	01/12/2022	PA	art. 24 co. 5 bis	0,20	FFO
129	01/12/2022	PA	art. 24 co. 6	0,00	piano straordinario MIUR progressione RU (DM 561/2021)
130	01/12/2022	PA	art. 24 co. 5 bis	0,20	tenure track da RTD B su piano straordinario 2019
131	01/12/2022	PA	art. 24 co. 6	0,00	piano straordinario MIUR progressione RU (DM 561/2021)
132	01/12/2022	PA	art. 24 co. 6	0,00	piano straordinario MIUR progressione RU (DM 84/2020)
133	01/12/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	finanziamento extra FFO
134	01/12/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	finanziamento extra FFO
135	01/12/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	finanziamento extra FFO
136	01/12/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	finanziamento extra FFO
137	01/12/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	finanziamento extra FFO
138	01/12/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario RTD b 2020 - DM 856/2020
139	12/12/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	finanziamento extra FFO
140	15/12/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario 2022-2026 - DM 455/2022
141	15/12/2022	RTD b	art. 24 co. 3	0,00	piano straordinario RTD b 2020 - DM 856/2020
142	20/12/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	finanziamento extra FFO

143	20/12/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	finanziamento extra FFO
144	20/12/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	finanziamento extra FFO
145	20/12/2022	RTD a	art. 24 co. 3	0,00	finanziamento extra FFO

B) Reclutamento personale tecnico-amministrativo e bibliotecario

La consistenza complessiva del personale tecnico-amministrativo, bibliotecario e CEL in servizio a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre 2022 è pari a 498 unità. Nella tabella che segue sono riportati i dati relativi all'organico del personale di ruolo, a cui si aggiunge la Direttrice Generale e quelli relativi al personale a tempo determinato, composto da 3 unità di personale tecnico amministrativo, 1 operaio agricolo e 5 collaboratori linguistici, sempre alla data del 31 dicembre 2022.

Descrizione	2022
Direttore Generale e Dirigenti	4
Personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato	478
Personale tecnico-amministrativo a tempo determinato	3
Operai agricoli	1
Collaboratori Linguistici a tempo indeterminato	17
Collaboratori Linguistici a tempo determinato	5
TOTALE	508

Il livello di precariato è stato in parte ridotto, limitando il ricorso ai contratti a termine e valorizzando la professionalità acquisita dal personale.

Di seguito sono riportate le procedure di reclutamento, concluse nel corso dell'anno 2022, avvenute sia mediante scorrimento di graduatorie che per mezzo di stabilizzazioni, previste dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024:

PTAB	Descrizione
n. 8 unità Categoria C1 – Area Amministrativa	Scorrimento graduatoria
n. 2 unità Categoria C1 – Area Tecnica, Tecnico Scientifica ed Elaborazione Dati (Informatici)	Scorrimento graduatoria
n. 3 unità Categoria B3 – Area Servizi Generali e Tecnici	Stabilizzazione operai agricoli

Inoltre si è investito e si continuerà a investire procedendo sia per il potenziamento e la qualificazione dell'organico sia per accrescere il livello di "benessere organizzativo".

C) Formazione del Personale

Le principali attività in materia di formazione del personale tecnico amministrativo e bibliotecario riferite all'anno 2022 sono state svolte secondo il Piano di formazione Annuale 2022/2024 (approvato

dal Consiglio di Amministrazione del 30 maggio 2022); tale piano è stato redatto quale primo aggiornamento del precedente Piano per le attività di formazione triennio 2020/2022, ed espone in particolare la programmazione della formazione dell'anno 2022.

Nella predisposizione del Piano di formazione Annuale 2022 si è tenuto conto delle recenti espressioni governative sul tema ed in particolare dell'Atto di indirizzo quadro per i rinnovi contrattuali del triennio 2019/2021 per il personale delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001. (Atto predisposto dal Dipartimento della Funzione pubblica su indicazione del Ministro Brunetta, ed inviato all'ARAN per l'avvio delle trattative con le OO.SS. per il rinnovo dei CC.NN.LL. del pubblico impiego), che in materia di Formazione del Personale ha previsto:

- nell'attuale contesto organizzativo delle pubbliche amministrazioni, la formazione e la riqualificazione del personale deve assumere un aspetto di centralità quale diritto del dipendente pubblico da conciliare con le esigenze organizzative dell'amministrazione;
- la formazione, in tale contesto deve assumere la veste di investimento organizzativo e di variabile strategica non assimilabile a mera voce di costo nell'ambito delle politiche relative al lavoro pubblico.
- la contrattazione collettiva dovrà individuare gli opportuni strumenti di natura contrattuale a sostegno di tale istituto ribadendo che le attività di apprendimento e di formazione devono essere considerate ad ogni effetto come attività lavorative e garantendo percorsi formativi specifici a tutto il personale soprattutto con riferimento al miglioramento delle competenze informatiche e digitali e alle specifiche competenze di carattere professionale.

Tale Piano è stato inoltre elaborato tenendo conto di quanto previsto dal vigente Regolamento per l'organizzazione delle attività di formazione del Personale Tecnico Amministrativo e Bibliotecario dell'Università degli Studi di Sassari (deliberato dal C.d.A del 13 gennaio 2022) e quale aggiornamento di quanto previsto nel Piano Strategico 2021- 2026 (approvato dal CdA del 29 marzo 2022) che prevede alcune Azioni, poi assunte nel Piano Integrato 2021-2023, specificatamente mirate allo sviluppo del personale Tecnico Amministrativo.

In particolare, nel corso dell'anno 2022, si è sviluppato secondo le seguenti azioni e principi:

- l'Università degli Studi di Sassari considera la formazione e l'aggiornamento professionale del personale tecnico amministrativo e bibliotecario quali risorse fondamentali per il sistema di governo e leve strategiche delle politiche del personale idonee a produrre i cambiamenti organizzativi necessari.
- realizzare azioni formative, possibilmente sviluppando maggiori opportunità di attività di eventi formativi locali, e di sensibilizzazione rivolte all'intera comunità di UniSS anche in tema di contrasto alle discriminazioni.

A consuntivo, si segnala che l'attività ordinaria di formazione sia essa *obbligatoria* che *facoltativa* del personale PTAB è stata svolta nel rispetto degli obiettivi previsti nel piano previsti nel Piano triennale 2022/2024 e le attività si sono svolte sia in modalità in presenza, sia in modalità telematica e e-learning blended.

Entrando più nello specifico l'attività di *formazione obbligatoria* si è concretizzata attraverso l'organizzazione di 7 corsi in house di cui due erogati da docenti esclusivamente interni all'Ateneo; cinque si sono svolti in presenza e due in modalità on line; hanno partecipato complessivamente 504 dipendenti.

In particolare i corsi svolti sono stati:

- Formazione obbligatoria per RLS "32h";
- Formazione obbligatoria per RSPP "100h";
- La gestione documentale con Titulus: aggiornamento e nuove funzionalità;
- Le radici culturali della violenza;
- Conoscenza lingua inglese;
- UGOV-RU Sviluppo & Formazione;
- Comunicare la propria ricerca.

La *formazione facoltativa*, anche a seguito del superamento dell'emergenza sanitaria, ha avuto un notevolissimo incremento con la partecipazione a numerosi eventi formativi per complessivi 72 diversi corsi di formazione che si sono svolti con la modalità in presenza, a distanza e telematica; in particolare si è trattato di: n. 23 corsi in presenza, n. 43 corsi on line e 6 corsi in modalità webinar, streaming o altre piattaforme.

Anche grazie a questi diversi sistemi di fruizione della formazione è stata possibile la partecipazione complessiva di n. 336 dipendenti.

Adempimenti in merito alla parificazione dei conti giudiziali - Decreto Legislativo n. 174 del 26 agosto 2016

In ottemperanza a quanto previsto dal Decreto Legislativo n. 174 del 26 agosto 2016, i dipendenti-cassieri dell'Ateneo che gestiscono i Fondi economici per l'effettuazione delle spese in contanti e coloro che maneggiano denaro o valori a qualunque titolo detenuti dell'Amministrazione centrale e delle Strutture dotate di Autonomia amministrativa-gestionale, tra cui i Dipartimenti, sono agenti contabili tenuti alla resa del conto giudiziale della propria gestione all'Ateneo, entro 60 giorni dalla chiusura dell'esercizio, o comunque dalla cessazione della gestione.

Ai sensi dell'art. 138 del Decreto n. 174/2016 l'Ateneo ha provveduto a comunicare alla sezione territorialmente competente della Corte dei Conti i dati identificativi degli agenti contabili dell'Ateneo ed a tenere aggiornata l'Anagrafe degli agenti contabili istituita presso la Corte medesima.

Inoltre, ai sensi dell'art. 139 del Decreto n. 174/2016, il dott. Alessandro Cicu è stato nominato, con decreto direttoriale Rep. n. 1860, Prot. n. 45614 del 30 maggio 2018, Responsabile del Procedimento per la parificazione dei conti giudiziali e il loro deposito, entro 30 giorni dall'approvazione del Bilancio d'esercizio, presso la sezione giurisdizionale territorialmente competente della Corte dei Conti.

A tal fine si rappresenta che per l'esercizio 2022 gli agenti contabili dell'Ateneo hanno trasmesso, ciascuno per la propria Struttura:

- il Registro del Fondo Economico;

- i Modelli 23a e 23b: Gestione anticipazione piccole spese - Modello di sintesi per natura di spesa e per dettaglio per periodo;
- il Modello 23c: Gestione delle spese pagate con carte di credito. Modello presentato solo da coloro che utilizzano carte di credito-prepagate;
- il Modello 21: Gestione entrate di cassa. Modello presentato solo da coloro che sono deputati alla riscossione di valori e somme di denaro a qualunque titolo detenute (vendita tessere per fotocopie, incasso prestazioni medicina veterinaria e per altri servizi, diritti per fotocopie accesso agli atti, ecc.).

E' stato, altresì, acquisito il conto giudiziale del Banco di Sardegna Spa, affidatario del servizio di cassa dell'Ateneo, quale agente contabile esterno relativamente alla gestione delle entrate e uscite di cassa per l'anno 2022.

Il dott. Cicu, visti i registri dei Fondi Economici, i rendiconti per il maneggio di denaro o valori a qualunque titolo detenuti presentati dagli agenti contabili e la verifica di cassa, ha riscontrato, come da verbale del 05/05/2023, allegato alla presente relazione, la corrispondenza dei conti resi dagli agenti contabili con le scritture di contabilità dell'Ente e attestato l'avvenuta parificazione dei conti giudiziali presentati dagli agenti contabili per il periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2022. Il Dott. Cicu provvederà, inoltre, al deposito dei conti giudiziali presso la sezione giurisdizionale della Corte dei Conti della Regione Sardegna entro trenta giorni dalla approvazione del bilancio d'esercizio 2022 unitamente alla relazione del Collegio dei Revisori dei conti dell'Università di Sassari.

L'Ateneo in cifre

Descrizione	2021/2022	2022/2023
Studenti iscritti a corsi di laurea	13.129	12.316
Isritti a corsi singoli	241	172
Isritti a corsi singoli 24 CFU	862	-
Isritti a corsi di Dottorato	295	243
Isritti a Master	103	43
Isritti a Scuole di Specializzazione	784	783
Titoli conseguiti	2021	2022
Corsi di laurea	2.350	1.992
Dottorato di ricerca	54	59
Master di primo livello	14	34
Master di secondo livello	42	57
Scuole di specializzazione	140	126
Numero corsi	2021	2022
Corsi di dottorato	10	10
Scuole di Specializzazione	31	30
Master	5	6

Descrizione	2021	2022
Professori Ordinari	141	143
Professori Associati	258	272
Ricercatori	83	67
Ricercatori a tempo determinato	113	160
Personale tecnico-amministrativo	480	478
Personale tecnico-amministrativo a tempo determinato	2	3
Collaboratori linguistici	17	17
Collaboratori linguistici a tempo determinato	7	5

Portafoglio brevettuale	2021	2022
Brevetti attivi	19	17
di cui depositati	6	1

Indicazioni del rispetto dei valori previsti ex D.Lgs. n. 49/2012

Si riportano di seguito i valori degli indicatori inerenti le spese di personale, l'ISEF e l'indice di indebitamento aggiornati sulla base dei dati inseriti sulla banca dati Proper. Si precisa che per quanto riguarda il FFO, non ancora presente su Proper, l'importo è stato determinato considerando la quota base, premiale, perequativa, i piani straordinari, l'adeguamento per scatti stipendiali, i costi di personale del dipartimento di eccellenza e la No tax area per l'anno 2022.

Indicatore spese di personale

Indicatore di personale	Importo
Spese per il personale a carico Ateneo (A)	57.604.279
FFO (B)	76.499.623
Programmazione Triennale (C)	411.150
Tasse e contributi universitari al netto dei rimborsi (D)	7.562.890
TOTALE (E) =(B+C+D)	84.473.663
Rapporto (A/E) = < 80%	68,19%

Sostenibilità economico finanziaria

Indicatore ISEF	Importo
FFO (A)	76.499.623
Programmazione Triennale (B)	411.150
Tasse e contributi universitari al netto dei rimborsi (C)	7.562.890
Fitti Passivi (D)	2.933
TOTALE (E) = (A+B+C-D)	84.470.730
Spese di personale a carico Ateneo (F)	57.604.279
Ammortamento mutui (G=capitale+interessi)	296.940
TOTALE (H) = (F+G)	57.901.219
Rapporto (82% di E/H) = > 1	1,20

Indebitamento

Indicatore di indebitamento	Importo
Ammortamento mutui (capitale+interessi)	296.940
TOTALE (A)	296.940
FFO (B)	76.499.623
Programmazione Triennale (C)	411.150
Tasse e contributi universitari al netto dei rimborsi (D)	7.562.890
Spese di personale a carico Ateneo (E)	57.604.279
Fitti passivi a carico Ateneo (F)	2.933
TOTALE (G) = (B+C+D-E-F)	26.866.451
Rapporto (A/G) = < 15%	1,11%

Conclusioni del Rettore

Gli esiti positivi del risultato di gestione e delle molte iniziative realizzate o avviate nel corso dell'esercizio 2022 confermano la centralità delle direttrici che hanno orientato l'operato del nostro Ateneo: la Comunità, il Territorio ed il loro rilancio.

È entro la visione di un'Università al servizio del territorio e delle future generazioni, e quindi entro la cornice della Next Generation EU, che si inserisce una delle attività più caratteristiche dell'ultimo anno: la progettazione nel quadro del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza ed in particolare sul progetto sull'Ecosistema dell'innovazione eINS, ideato, redatto e negoziato dall'Università di Sassari in quanto soggetto promotore. Il progetto, finanziato dal Ministero dell'Università e della Ricerca nell'ambito degli investimenti per il trasferimento di conoscenza e tecnologie nel settore imprenditoriale, ha una dotazione di 119 milioni di euro da investire interamente nel territorio regionale. In qualità di soci dell'Hub, cui spetta il coordinamento gestionale dell'ecosistema, sono partner del nostro Ateneo, la Regione Sardegna, il Banco di Sardegna, la Fondazione Sardegna, l'Università di Cagliari, Confindustria Sardegna, Legacoop Sardegna, SOGAER, società di gestione degli aeroporti, e Unioncamere Sardegna. L'obiettivo ambizioso del progetto, destinato a concludersi nei prossimi tre anni, è la creazione di filiere, dalla ricerca all'impresa, nei dieci settori chiave, sui quali si è focalizzata nel tempo la ricerca scientifica in Sardegna: Medicina, Turismo e Beni Culturali, AgriVet, Finanza e Credito quali servizi alle imprese, Aerospazio, Energia, Digitale, Mobilità, Beni Ambientali e Biofarmacologia.

Questa prospettiva innovativa definisce anche le attività coordinate dal Polo Universitario Penitenziario, che connette l'azione universitaria orientata alla formazione e al sostegno sociale con la realtà carcerarie. Al contempo, si è dato avvio a un progetto articolato in tutela degli studenti più fragili, la cui integrazione costituisce un punto di forza del sistema educativo d'Ateneo. Comprende la realizzazione di uno sportello dedicato agli Studenti con specifiche esigenze, l'acquisto di attrezzature informatiche dedicate al Servizio "Biblioteca accessibile", il contributo economico per l'assistenza allo studio erogato a studenti con disabilità. L'Università dimostra così di essere una comunità, che garantisce una pari accoglienza ed esperienze di crescita personale e sociale a tutti i suoi studenti.

Servizi aggiuntivi in favore degli studenti sono erogati dall'Ateneo in collaborazione con l'ERSU: sportelli di orientamento presso i Dipartimenti, attività di counseling in ingresso, in itinere e in uscita, attività di coaching, seminari online sui test di ammissione ai Corsi di Studio a numero programmato, servizi sanitari per gli studenti universitari non residenti a Sassari in convenzione con l'Ente regionale per il Diritto allo studio e l'Azienda Ospedaliero Universitaria ed il sostegno all'associazionismo studentesco per iniziative ricreative, culturali e sociali.

L'Università di Sassari ha un'offerta formativa in linea con le disposizioni del DM 270/2004, e sue successive modificazioni, e offre, per l'anno accademico 2022/2023, 62 corsi di laurea, (36 corsi ad accesso libero e 26 corsi ad accesso programmato nazionale o locale), tra cui:

- 34 triennali, 22 magistrali;
- 6 corsi di laurea magistrale a ciclo unico;

Nell'ambito dei corsi di laurea istituiti, sono disponibili:

- 7 corsi internazionali, di cui 2 interamente in lingua inglese;

- 1 corso di nuova istituzione.

Per quanto riguarda l'offerta formativa del settore post- laurea, l'Ateneo offre tutte le tipologie di corsi: Dottorati di Ricerca, Scuole di Specializzazione, Master Universitari di I e II livello ed Esami di Stato.

Grande attenzione è stata riservata alla riorganizzazione degli spazi di lavoro e alla dotazione infrastrutturale tra cui un articolato Piano di adeguamento degli spazi dell'Ateneo che prevede il miglioramento tecnologico dei laboratori di ricerca nelle aree umanistiche, scientifiche e mediche. Importanti interventi sono stati attuati per implementare e migliorare gli spazi dedicati agli studenti in quanto sono stati rinnovati lo Student Hub della Facoltà di Medicina e Chirurgia, è stato allestito e arredato lo Student hub del Dipartimento di Economia in via Muroni, predisposte le pensiline studio esterne dotate di collegamento elettrico, illuminazione e wifi, e sono stati ampliati gli spazi verdi intorno agli Student hub.

Nel corso dell'esercizio 2022 sono stati acquisiti nuovi finanziamenti e commesse da soggetti pubblici e privati per lo svolgimento di attività di ricerca e la didattica, per l'internazionalizzazione e gli investimenti nel settore edilizio. Ai finanziamenti esterni si aggiungono gli interventi effettuati con risorse dell'Ateneo, quali i lavori di adeguamento degli spazi, l'ammodernamento di laboratori e aule, il cofinanziamento di n. 16 ricercatori a TD ai sensi del DM 1062/2021, borse di dottorato, assegni di ricerca, borse per studenti meritevoli e per gli iscritti a corsi di studio internazionali.

In uno scenario globale, in cui la concorrenza tra le imprese e la competizione tra i territori si fondano su conoscenza e innovazione, l'Università è chiamata ad adempiere nuove funzioni rispetto a quelle istituzionali della formazione e della ricerca scientifica relazionandosi in maniera propositiva, proattiva e propulsiva con il sistema delle imprese e delle filiere produttive. L'Università di Sassari, consapevole del suo ruolo guida e della necessità di favorire la valorizzazione e la crescita dei sistemi territoriali, ha costruito una fitta rete di relazioni con gli altri attori dello sviluppo economico e culturale dell'Isola, avviando alcuni progetti strategici per la crescita del territorio tra cui: un programma di sviluppo territoriale volto a prospettare un modello innovativo di benessere sociale, culturale ed economico per i piccoli Centri dell'Isola; un progetto per l'incremento, la digitalizzazione e l'archiviazione del patrimonio bibliotecario di Ateneo che ne migliora l'accessibilità, favorendo di conseguenza l'attività didattica e di ricerca; l'azione Start Cup per la valorizzazione delle start up innovative, in accordo con la Camera di Commercio di Sassari ed i comparti produttivi, attività di tirocinio extra-curricolare, da svolgere durante e al termine del periodo di frequenza dei Corsi di Studi, così da agevolare l'inserimento stabile dei nostri studenti e laureati nel mondo del lavoro.

Anche la gestione dell'esercizio 2022 è stata vincolata dalla normativa sul contenimento della spesa pubblica di cui alla Legge n. 160/2019 che prevede un tetto per l'acquisizione di beni e servizi non superiore all'ammontare della spesa sostenuta nel triennio 2016-2018 e ciò ha comportato una riprogrammazione delle spese e condizionato sensibilmente il sostenimento di costi di funzionamento dei laboratori di ricerca e di didattica, le spese per l'attività editoriale, le spese per ricerca finanziate con risorse di Ateneo, le spese di missione del personale, i contratti esterni per l'attività didattica e le spese di funzionamento per l'operatività dei servizi del settore informatico, anche in considerazione dell'aumento significativo di alcuni costi di funzionamento ed ai contratti pluriennali in essere.

Ciò che emerge è un'immagine innovativa della nostra Università, capofila nell'elaborazione e attuazione di progetti, impegnata in una collaborazione istituzionale costante e proficua con altre istituzioni pubbliche, nell'interesse della crescita del territorio e del sistema universitario della nostra Isola nel suo complesso.

Per approfondimenti si rimanda ai paragrafi di dettaglio della presente relazione.