

ALLEGATO 1 alla Direttiva recante “MISURE PER PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITA E RAFFORZARE IL RUOLO DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE”

Format – Modalità di trasmissione delle informazioni da parte dell’amministrazione ai CUG

ANNO 2020

Sommario

ALLEGATO 1 alla Direttiva recante “MISURE PER PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITA E RAFFORZARE IL RUOLO DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE”	1
Format – Modalità di trasmissione delle informazioni da parte dell’amministrazione ai CUG.....	1
ANNO 2019	1
SEZIONE 1. Dati sul personale e retribuzioni	3
TABELLA 1.1. – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA’ NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO	3
TABELLA 1.2 – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE, ETA’ E TIPO DI PRESENZA	4
TABELLA 1.3 - POSIZIONI DI RESPONSABILITA’ REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE	4
TABELLA 1.4 - ANZIANITA’ NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA’ E PER GENERE	5
TABELLA 1.5 - DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOMPRESIVE PER IL PERSONALE A TEMPO PIENO, SUDDIVISE PER GENERE NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO	6
TABELLA 1.6 - PERSONALE DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO	6
TABELLA 1.7 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO	7
TABELLA 1.8 - COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO	9
TABELLA 1.9 – FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETA’	9
TABELLA 1.10 – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE	10
TABELLA 1.11 - FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA’	10

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SASSARI - SITUAZIONE AL 31.12.2019

SEZIONE 1. Dati sul personale e retribuzioni

TABELLA 1.1a. – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO PER GENERE ED ETA' NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO

0	UOMINI					DONNE				
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60
DIRIGENTI AREA VII	0	0	0	3	0	0	0	1	2	0
CATEGORIA B	0	0	3	14	6	0	0	0	8	4
CATEGORIA C	0	8	38	70	22	0	12	59	66	28
CATEGORIA D	0	4	22	18	10	0	11	41	34	5
CATEGORIA EP	0	1	4	0	3	0	0	1	5	1
CATEGORIA D - TEMPO DETERMINATO	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
CATEGORIA EP – TEMPO DETERMINATO	0	0	2	0	0	0	0	1	0	0
CEL DI RUOLO	0	0	0	2	0	0	0	2	4	2
CEL TEMPO DETERMINATO	0	0	1	2	0	0	3	5	3	0
Totale personale	0	13	70	107	41	0	26	121	122	40
% sul personale complessivo		2,41%	12,97%	19,82%	7,60%	0	4,82%	22,41%	22,60%	7,41%

TABELLA 1.1b. – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE DOCENTE PER GENERE ED ETA' NEL RUOLO

Classi età \ Ruolo	UOMINI					DONNE				
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60
Professori ordinari	0	0	6	46	46	0	0	0	8	10
Professori associati	0	1	57	90	34	0	2	34	53	20
Ricercatori universitari	0	1	23	18	6	0	2	12	25	6
RTD A	0	19	16	1	0	1	9	9	1	0
RTD B	0	7	6	0	0	0	4	2	0	0
CEL (EX LETTORI)	0	0	0	1	1	0	0	0	2	0
Totale personale	0	28	108	156	87	1	17	57	89	36
% sul personale complessivo	0	4,84	18,65	26,94	15,03	0,17	2,94	9,84	15,37	6,22

TABELLA 1.2 – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO PER GENERE, ETA’ E TIPO DI PRESENZA – PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO DI RUOLO (NO DIRIGENTI – NO TEMPO DETERMINATO – NO CEL DI RUOLO E TD)

0	UOMINI							DONNE						
	Classi età	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot
Tempo Pieno	0	13	61	99	39	212	95,07	0	23	89	110	36	258	93,82
Part Time >50%	0	0	5	0	1	6	2,7	0	0	12	3	1	16	5,82
Part Time <50%	0	0	1	3	1	5	2,25	0	0	0	0	1	1	0,37
Totale	0	13	67	102	41	223		0	23	101	113	38	275	
Totale %	0	2,62	13,46	20,49	8,24	44,78	100		4,80	20,29	22,70	7,64		100

TABELLA 1.3 - POSIZIONI DI RESPONSABILITA’ DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE

Tipo Posizione di responsabilità	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
DIRETTOR* BIBLIOTECA	1		7			
RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA	21		14			
FUNZIONE RESPONSABILITÀ	4		6			
FUNZIONE SPECIALISTICA			1			
Totale personale	26		28			100,00%
% sul personale complessivo						

TABELLA 1.4a - ANZIANITA' DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI (esclusi CEL e tempo determinato), RIPARTITE PER ETA' E PER GENERE

Classi età Permanenza nel profilo e livello	UOMINI							DONNE						
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
Inferiore a 3 anni	0	9	42	41	11	103	46,19%	0	19	64	51	10	144	53%
Tra 3 e 5 anni	0	0	24	53	22	99	44,10%	0	4	26	48	16	94	35%
Tra 5 e 10 anni	0	4	3	2	2	11	4,94 %	0	0	9	5	2	16	0,6%
Superiore a 10 anni	0	0	0	6	4	10	4,49%	0	0	2	10	9	21	0,8%
Totale	0	13	69	102	39	223		0	23	101	114	37	275	
Totale %		2,62	13,86	20,49	7,84	44,78%			4,62	20,29	22,90	7,43		55,23

TABELLA 1.4b - ANZIANITA' DEL PERSONALE DOCENTE, RIPARTITE PER ETA' E PER GENERE

Classi età Permanenza nel profilo e livello	UOMINI							DONNE						
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
Inferiore a 3 anni	0	22	53	33	5	113	29,82	1	11	32	20	1	65	32,5
Tra 3 e 5 anni	0	0	12	7	1	20	5,28	0	3	3	5	1	12	6
Tra 5 e 10 anni	0	6	19	18	7	50	13,19	0	3	7	11	1	22	11
Superiore a 10 anni	0	0	24	98	74	196	51,71	0	0	15	53	33	101	50,5
Totale	0	28	108	156	87	379	100	1	17	57	89	36	200	100
Totale %	0	7,39	28,5	41,16	22,95	100		0,5	8,5	28,5	44,5	18	100	

TABELLA 1.5a - DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOMPRESIVE PER IL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO A TEMPO PIENO, SUDDIVISE PER GENERE NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO

Inquadramento	UOMINI	DONNE	Divario economico per livello	
			Valori assoluti	%
	Retribuzione netta media	Retribuzione netta media		
.....				
.....				
.....				
.....				
Totale personale				100,00%
% sul personale complessivo				

Nota: il dato richiesto non è stato inviato dall'Amministrazione

TABELLA 1.5b - DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOMPRESIVE PER IL PERSONALE DOCENTE, SUDDIVISE PER GENERE E RUOLO

Ruolo	UOMINI	DONNE	Divario economico per livello	
			Valori assoluti	%
	Retribuzione netta media	Retribuzione netta media		
.....				
.....				
.....				
.....				
Totale personale				100,00%
% sul personale complessivo				

Nota: il dato richiesto non è stato inviato dall'Amministrazione

TABELLA 1.6 - PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO – DIRIGENTI II FASCIA AREA ISTRUZIONE E RICERCA CCNL 2016-2018

Titolo di studio	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Laurea						
Laurea magistrale	3		3		6	
Master di I livello						
Master di II livello						
Dottorato di ricerca						
Totale personale						100,00%
% sul personale complessivo						

TABELLA 1.7 – PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO

Titolo di studio	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Inferiore al Diploma superiore						
Diploma di scuola superiore						
Laurea						
Laurea magistrale	7		21		28	
Master di I livello						
Master di II livello						
Dottorato di ricerca						
Totale personale	7		21		28	
% sul personale complessivo						100,00%

Titolo di studio	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Inferiore al Diploma superiore						
Diploma di scuola superiore	1				1	
Laurea						
Laurea magistrale	7		7		14	
Master di I livello						
Master di II livello	1				1	
Dottorato di ricerca						
Totale personale	9		7		16	
% sul personale complessivo						100,00%

PERSONALE NON DIRIGENTE – CATEGORIA B	UOMINI		DONNE		TOTALE	
Titolo di studio	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Inferiore al Diploma superiore	15		10			
Diploma di scuola superiore	7		2			
Laurea						
Laurea magistrale						
Master di I livello						
Master di II livello						
Dottorato di ricerca						
Totale personale	22		12		34	
% sul personale complessivo						100,00%
PERSONALE NON DIRIGENTE – CATEGORIA C	UOMINI		DONNE		TOTALE	
Titolo di studio	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Inferiore al Diploma superiore	29		17			
Diploma di scuola superiore	76		72			
Laurea						
Laurea magistrale	31		73			
Master di I livello	1		2			
Master di II livello			1			
Dottorato di ricerca	1					
Totale personale	138		165		303	
% sul personale complessivo						100,00%
PERSONALE NON DIRIGENTE – CATEGORIA D	UOMINI		DONNE		TOTALE	
Titolo di studio	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Inferiore al Diploma superiore			1			
Diploma di scuola superiore	12		14			
Laurea						
Laurea magistrale	41		73		114	
Master di I livello			1			
Master di II livello						
Dottorato di ricerca	1		2			
Totale personale	54		91			
% sul personale complessivo						100,00%

*non avendo il dato specifico che differenzia tra laurea e laurea magistrale, tutti i tipi di laurea sono stati ricompresi in laurea magistrale.

TABELLA 1.8a - COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO PER IL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO

Tipo di Commissione	UOMINI		DONNE		TOTALE		Presidente (D/U)
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	
....							
Totale personale						100,00%	
% sul personale complessivo							

Nota – il dato richiesto non è stato inviato dall'Amministrazione

TABELLA 1.8b - COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO PER IL PERSONALE DOCENTE

Tipo di Commissione	UOMINI		DONNE		TOTALE		Presidente (D/U)
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	
....							
Totale personale						100,00%	
% sul personale complessivo							

Nota – il dato richiesto non è stato inviato dall'Amministrazione

TABELLA 1.9 – FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETA' DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO

Classi età	UOMINI							DONNE						
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
Tipo Misura conciliazione														
Personale che fruisce di part time orizzontale <50%				1		1								
Personale che fruisce di part time orizzontale >50%			1			1				13	6	1	20	
Personale che fruisce di part time verticale =<50%			1	1	1	3			1				1	

Personale che fruisci di part time verticale >50%			3			3							
Personale che fruisci di part time verticale su base annua			1	1	1	3			1		1	2	
Totale			6	3	2	11			1	14	6	2	23
Totale %													

TABELLA 1.10 – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO

	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	108		386			
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	2821		7798			
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	73		192			
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti	0		59,50			
Totale						
% sul personale						

TABELLA 1.11 - FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA' DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO

Classi età	UOMINI							DONNE						
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
Tipo Formazione														
Obbligatoria (sicurezza)														
Aggiornamento professionale														
Competenze manageriali/Relazionali														
Tematiche CUG														

Violenza di genere														
Altro (dato aggregato: con i sistemi in uso non si può stabilire la tipologia di formazione/età)						3353							10744	
Totale ore														
Totale ore %														

L'amministrazione, allo stato attuale, non è in grado di rilevare i diversi tipi di formazione, il dato è stato inserito in forma aggregata in ore senza la classificazione nei diversi tipi.