



Università degli Studi di Sassari

Area Bilancio, Programmazione e Controllo di Gestione - Ufficio Bilancio

Bilancio Unico di Ateneo d'esercizio - Anno 2021

Relazione sulla gestione





Relazione sulla gestione

Gli Organi di Governo dell'esercizio 2021	3
I finanziamenti dell'Ateneo: il Fondo di Finanziamento Ordinario	5
L'andamento economico dell'esercizio 2021	15
Le politiche dell'Ateneo e Relazione ai sensi dell'art. 3 quater della Legge n. 1/2009 concernente i risultati delle attività di ricerca, di formazione e di trasferimento tecnologico nonché finanziamenti pubblici e privati	21
Adempimenti in merito alla parificazione dei conti giudiziali - Decreto Legislativo n. 174 del 26 agosto 2016	61
L'Ateneo in cifre.....	62
Indicazioni del rispetto dei valori previsti ex D.Lgs. n. 49/2012	64
Conclusioni del Rettore	65



Gli Organi di Governo dell'esercizio 2021

Rettore

prof. Gavino Mariotti

Prorettore

prof. Andrea Fausto Piana

Direttore Generale

Dott. Paolo Pellizzaro direttore f.f.

Prof. Marco Breschi dal 15/02/2021

SENATO ACCADEMICO

Rappresentanti dei Direttori di Dipartimento

prof. Pier Paolo Roggero

prof. Emilio Turco

prof. Michele Maria Comenale Pinto

prof.ssa Maria Antonietta Zoroddu

prof.ssa Lucia Giovanelli

prof. Alberto Porcu

prof. Enrico Pietro Luigi De Santis

prof. Pier Luigi Fiori

prof. Massimo Onofri

prof.ssa Valeria Panizza

Rappresentanti dei Professori Ordinari/Associati/Ricercatori

prof.ssa Lucia Cardone

prof. Luciano Gutierrez

prof.ssa Fiammetta Berlinguer

prof.ssa Margherita Solci

dott.ssa Franca Maria Mele

dott.ssa Sandra Piras

Rappresentanti del Personale Tecnico Amministrativo

dott.ssa Chiara Multineddu

dott. Pier Luigi Sechi

Rappresentanti degli Studenti

dott. Luigi Angelo Vaira (Rappresentante degli specializzandi e dei dottorandi di ricerca)

Sig.na Riccarda Zappino, Presidente del Consiglio degli Studenti

Sig. Domenico Nicolai

Sig. Diego Scanu

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Membri esterni ai ruoli dell'Ateneo

prof.ssa Speranza Falciano

Arch. Francesco Nieddu

Avv.ssa Valentina Pinna



Docenti di ruolo dell'Ateneo

prof.ssa Carla Bassu
prof. Corrado di Mauro
prof. Pietro Pirina

Componente del personale tecnico-amministrativo

dott.ssa Reginella Ceccarelli

Rappresentanti degli Studenti

Sig. Marco Frau
Sig. Nicoletta Pinna

COLLEGIO DEI REVISORI

dott.ssa Ilaria Annamaria Chesta (Presidente)
dott. Marcello Scarabosio (Componente effettivo del MIUR)
dott.ssa Mirella Pintus (Componente effettivo del MEF)
dott.ssa Elisabetta Oriana Orgolesu (componente supplente del MIUR)
dott. ssa Piera Paola Mureddu (componente supplente del MEF)

NUCLEO DI VALUTAZIONE

prof. Pietro Pulina
prof. Alberto Alberti
prof. Bruno Bertaccini
prof.ssa Matilde Bini
prof.ssa Chiara Pollina
sig.na Chiara Curreli

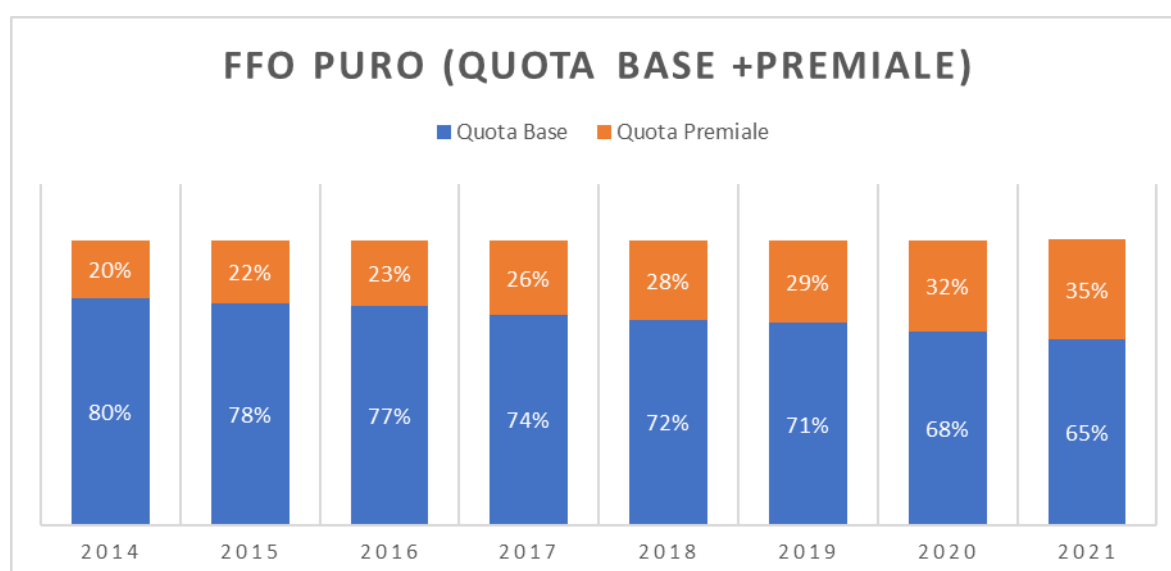
I finanziamenti dell'Ateneo: il Fondo di Finanziamento Ordinario

Per l'esercizio 2021, il Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) risulta a livello di sistema in leggero aumento rispetto all'anno precedente, da 7,8 miliardi a 8,3 previsti nei decreti FFO rispettivamente del 2020 e 2021¹. Dall'esercizio 2014, il FFO costituisce un fondo unico che accoglie tutte le diversificate fonti di finanziamento ministeriale (quota base, quota premiale, borse di dottorato di ricerca, assegni di ricerca, Fondo Sostegno Giovani, ecc.).

Con l'introduzione del costo standard di formazione per studente in corso, la quota storica del finanziamento si è sempre più ridotta negli anni lasciando sempre maggior spazio alle altre componenti. Sulla base dell'art. 60 della Legge 9 agosto 2013 n. 98, a regime, la quota premiale, riferita alla qualità della didattica, all'internazionalizzazione, alla ricerca e alla qualità del reclutamento in ambito accademico, rappresenterà il 30% dell'ammontare complessivo dell'FFO al netto dei fondi a destinazione vincolata, quali ad esempio quelli per i dottorati di ricerca, mentre il restante 70% sarà determinato dal costo standard ed il criterio storico verrà abbandonato definitivamente.

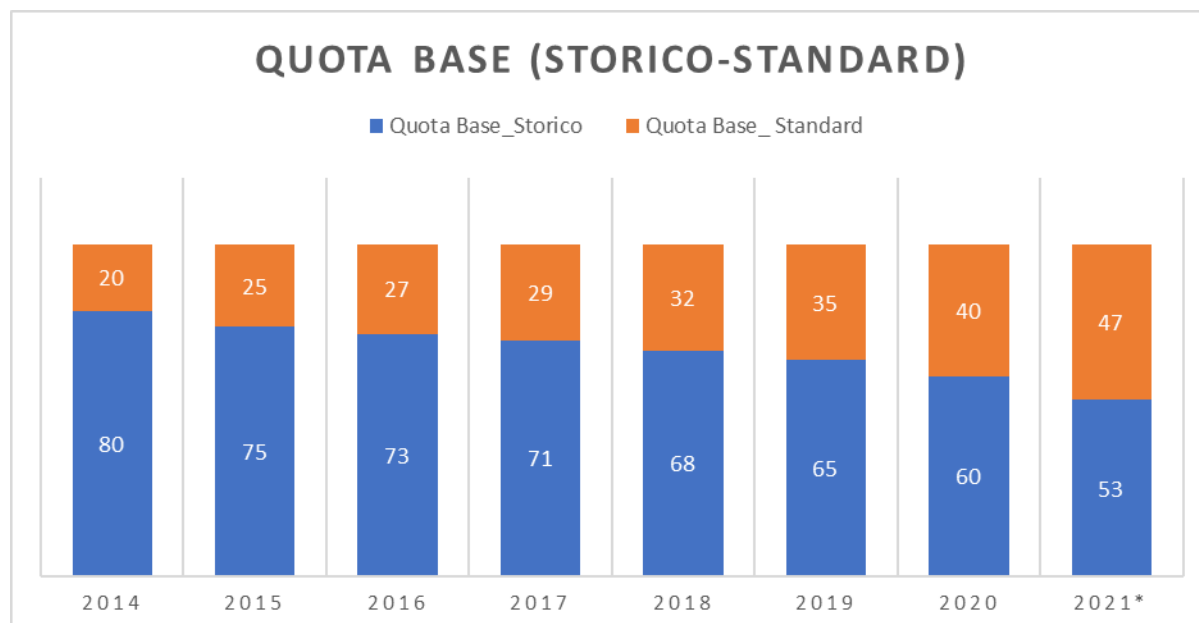
A livello nazionale, per il 2021 la quota premiale costituisce il 35% dell'ammontare complessivo dell'FFO, al netto dei fondi a destinazione vincolata, mentre la quota base costituisce il 65%.

Dal grafico che segue si può osservare il peso di tali componenti del FFO negli anni 2014-2021.



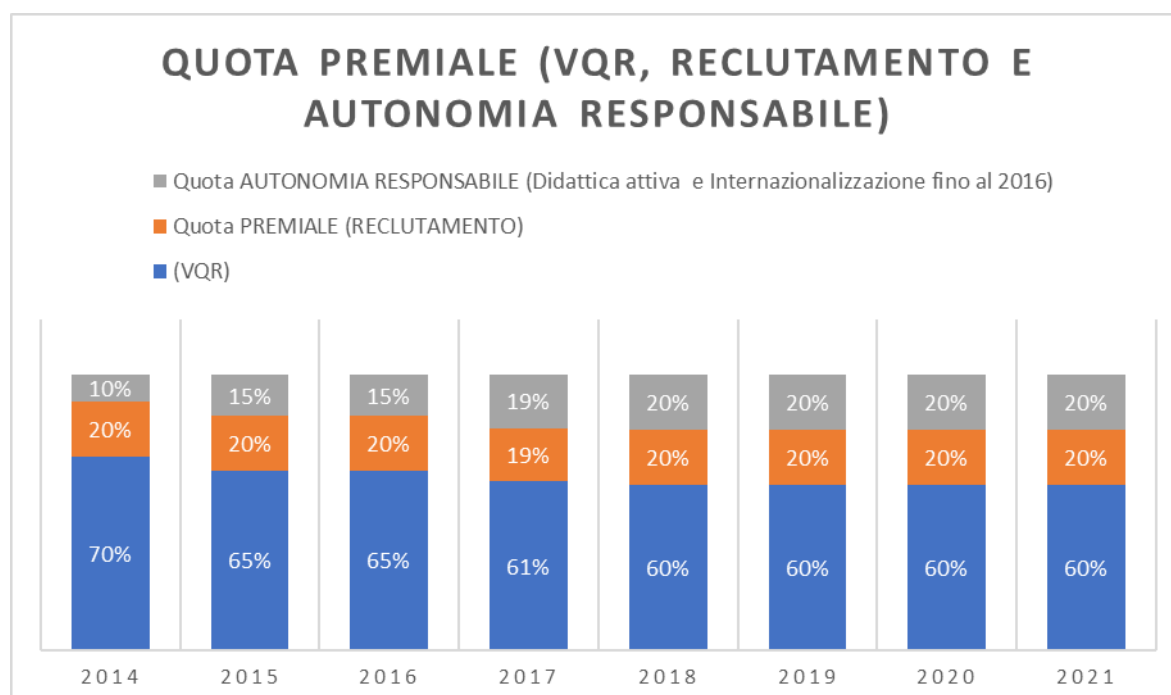
Come si evince dal successivo grafico, la parte storica della quota base continua a diminuire e nel 2021 costituisce il 53% dell'intera quota base, mentre la parte da costo standard sale al 47% e aumenterà ancora per effetto della legge 3 agosto 2017, n. 123 che dispone che la quota base da "costo standard" dovrà essere incrementata tra il 2% e il 5% all'anno "in modo da sostituire gradualmente la quota di finanziamento determinata sulla base del trasferimento storico e fino ad un massimo del 70 per cento del FFO non vincolato".

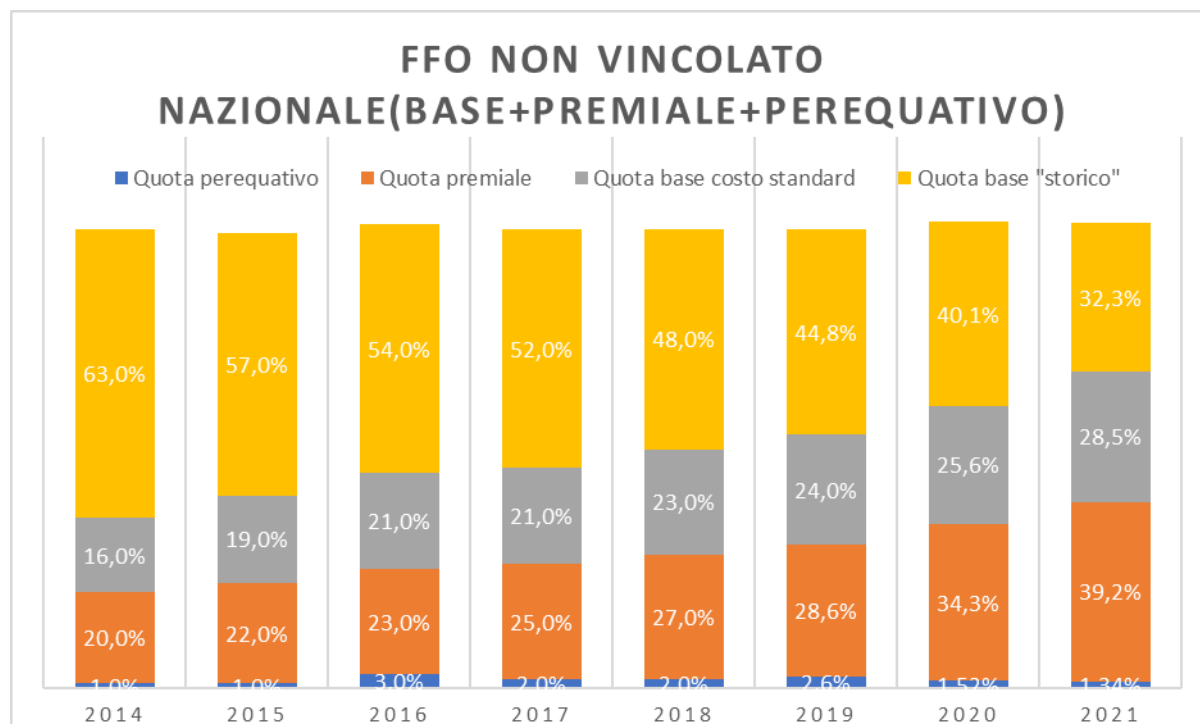
¹ Fonte: decreti FFO 2020 n. 442/2020 e decreto FFO 2021 n. 1059/2021.



*(escluse le quote di promozione ricerca e consolidamento piano straordinario).

Con riferimento alla quota premiale, la legge 9 agosto 2013 n. 98 stabilisce che almeno i tre quinti della stessa debbano essere ripartiti sulla base della VQR e un quinto sulla base del reclutamento. Il restante 1/5 è destinato ai risultati della Autonomia Responsabile degli Atenei che per il triennio 2021-2023 è disciplinata da DM n. 289/2021 sulla Programmazione triennale. Nello specifico la Quota Premiale è stata ripartita per l'80% in relazione ai risultati di ricerca e reclutamento (VQR 2011-2014) e per il restante 20%, così come per l'anno 2020, sulla base dei risultati perseguiti dagli Atenei nell'esercizio di programmazione triennale.





I finanziamenti FFO 2021 a livello nazionale

Il FFO, quota base, premiale e perequativo, per l'anno 2021 a livello nazionale ammonta 6,6 miliardi di euro (rif. DM 1059/2021). A queste risorse si aggiungono:

- 465 milioni di euro per Piani straordinari di reclutamento docenti e ricercatori (A+B);
- 68 milioni di euro per la programmazione triennale 2021-2023
- 105 milioni di euro per la "NO TAX AREA" (A+B), a cui si sono aggiunti 165 milioni di euro ai sensi della legge 30 dicembre 2020 n. 178 (legge di bilancio 2021) e del D.M. n. 1014 del 3 agosto 2021 a compensazione dell'ulteriore minore gettito da contribuzione studentesca;
- 171 milioni di euro per le Borse post lauream, di cui non più del 10% per assegni di ricerca;
- 21,6 milioni di euro e 61,6 milioni per proroga delle borse per il dottorato a seguito dell'emergenza Covid;
- 65 milioni di euro per il Fondo sostegno dei giovani per favorire la mobilità internazionale degli studenti, Piano Lauree Scientifiche e Piano Orientamento e Tutorato e per sostegno didattico e tutorato (art. 7 del DM n. 289/2021);
- 271 milioni per i Dipartimenti di eccellenza.

I finanziamenti FFO 2021 di Uniss

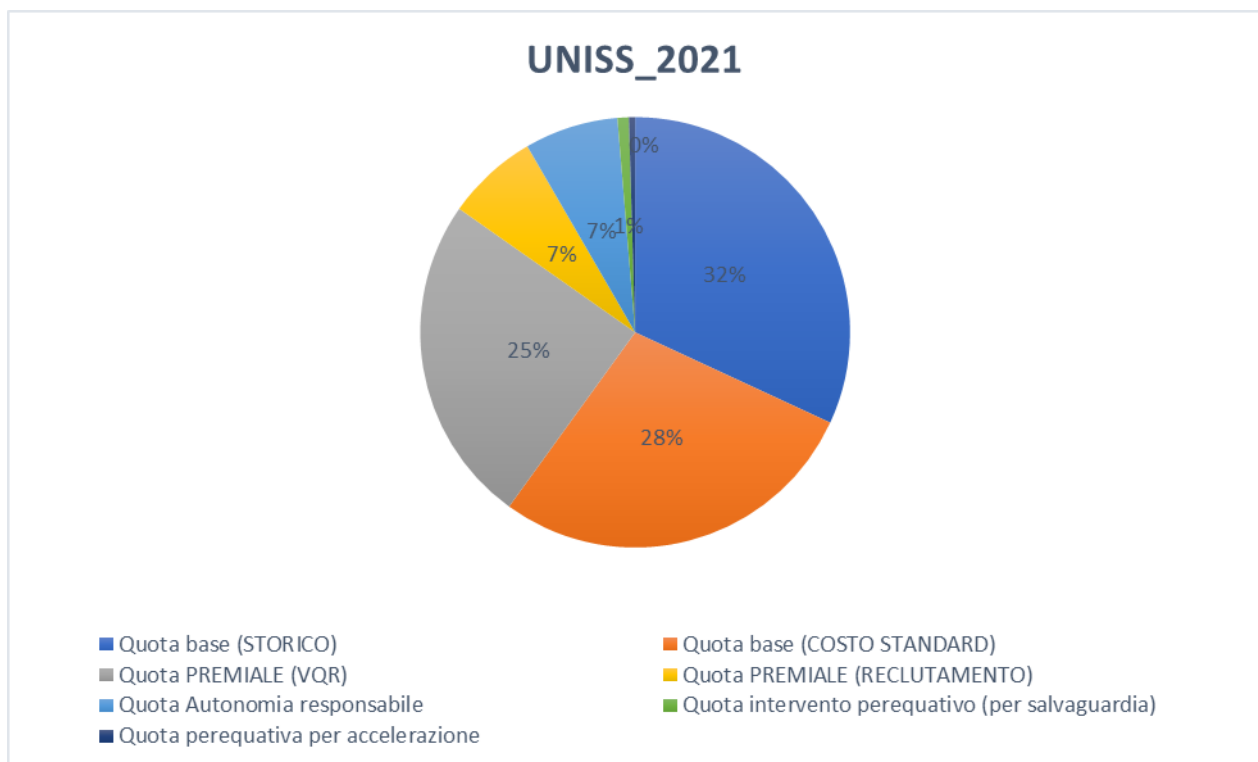
Per il 2021 al nostro Ateneo è stato assegnato un FFO di **70,6** milioni di euro, di cui quota base, premiale e perequativa per euro 65.633.303 come di seguito evidenziato:

- **40.566.181** di quota base (storico + costo standard + consolidamento piani straordinari e integrazione quota base art. 238 del DL 34/2020 e art. 9 del DM n. 1059/2021);
- **24.275.437** di quota premiale;
- **791.685** di perequativo (al netto di una quota di perequativo una tantum di 37.403 euro);

Sono inoltre stati assegnati (si elencano alcune voci):

- **4.954.926** di piano straordinario docenti;
- **1.737.767** di no tax area (a cui si sono aggiunti euro 637.630 in base all'art. 2 del DM n. 1014/2021);
- **64.778** Fondo Giovani Mobilità internazionale Università Statali;
- **311.693** Piano Lauree Scientifiche, Piano Orientamento e Tutorato;
- **53.815** Classi di laurea di area scientifico-tecnologica;
- **1.453.122** dottorato e post laurea (escluse risorse per proroga borse).

Nel grafico a torta si evidenzia la composizione percentuale del finanziamento non vincolato per Uniss, laddove si evince che la quota principale di finanziamento continua ad essere quella della quota base storica, seguita dalla quota base costo standard e dalla premiale VQR.



*(Nel grafico sono escluse le quote di promozione ricerca e consolidamento piano straordinario).

Approfondimenti sul meccanismo di salvaguardia

Anche per l'anno 2021 è stata introdotta una quota di salvaguardia finalizzata a ricondurre l'entità del FFO, composta da quota base, quota premiale e intervento perequativo, di ciascuna Università entro l'intervallo (0%; +4%) rispetto all'FFO 2020. Questo meccanismo ha consentito al nostro Ateneo di avere a titolo di quota di salvaguardia per il 2021 una assegnazione di euro 531.645.

La componente perequativa prevede anche una quota aggiuntiva a quella di salvaguardia, denominata "quota di accelerazione" in quanto destinata a favorire quegli atenei che hanno un peso sulla quota premiale maggiore di quello della quota base. A tale titolo al nostro Ateneo è stata assegnata la somma di euro 297.443 corrispondente al 1,12% del totale (26,6 milioni di euro).

Analisi dei finanziamenti della Quota Base



La quota base complessiva assegnata al nostro Ateneo nel 2021 è pari a 40,57 milioni di euro, con una lieve diminuzione rispetto alla quota base complessiva assegnata nel 2020 pari a 40,89 milioni di euro. La quota base da costo storico (euro 20.009.536) è diminuita del 19,77% (-4,9 milioni di euro), mentre la quota base da costo standard (euro 17.621.009) è aumentata di 1,66 milioni di euro rispetto al 2020. Tale incremento è dovuto all'aumento della quota base nazionale (dal 40% al 47%) ed all'aumento del peso di Uniss che passa da 0,97% allo 0,98% grazie all'aumento del numero degli studenti iscritti (regolari + 1° fuori corso).

Alla quota base sono state attribuite ulteriori assegnazioni, che compensano parzialmente la perdita da costo storico e rappresentano una novità rispetto allo scorso anno, sono la quota dedicata alla Promozione della Ricerca (prevista dal DM 289/2021 sulla Programmazione triennale) pari ad euro 659.699, e di una quota dedicata al Consolidamento dei Piani straordinari per euro 2.275.937.

Analisi dei finanziamenti della Quota Premiale

La quota premiale assegnata al nostro Ateneo per l'anno 2021 è pari ad euro 24.275.437 e risulta in incremento di euro 2.931.271 rispetto al 2020 a seguito di maggiori risorse previste nel decreto FFO su tutte le tre componenti:

- quota premiale VQR euro 15.529.107 (+1.934.594 rispetto al 2020);
- quota premiale RECLUTAMENTO euro 4.324.412 (+849.559 rispetto al 2020);
- quota per Qualità del sistema universitario e riduzione dei divari (ex Autonomia responsabile) euro 4.421.918 (+147.118 rispetto al 2020).

L'incremento della quota premiata VQR assegnata al nostro Ateneo è dovuto esclusivamente all'aumento delle assegnazioni VQR a livello nazionale di oltre 164 milioni in quanto il peso dell'Ateneo è invariato rispetto al passato (1,18%).

Il miglioramento della quota premiale da Reclutamento è ascrivibile sia all'aumento dei finanziamenti nazionali (+54,69 milioni) sia all'incremento in termini numerici dei docenti reclutati dall'Ateneo o incardinati in una fascia superiore nel corso del triennio 2018-20, pari a 211, che hanno innalzato il peso Uniss passato da 0,90% a 0,99%.

L'aumento della quota premiale Uniss relativa alla Qualità del sistema universitario e riduzione dei divari è legato principalmente all'incremento del fondo nazionale (+54,69 milioni) poiché la performance del nostro Ateneo è rimasta simile a quella dello scorso anno (1,01% vs 1,11%). Il peso è dato dalla media degli indicatori in riferimento alle 5 dimensioni della Didattica, Ricerca, Servizi agli studenti, Internazionalizzazione e Reclutamento.

I risultati migliori sono stati registrati nell'indicatore D_b "Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero", nell'indicatore Indicatore E_b "Proporzione di ricercatori di cui all'art. 24, c. 3, lett. a) e lett. b) sul totale dei docenti di ruolo" e in una sostanziale tenuta dell'indicatore B_a "Rapporto fra gli iscritti al primo anno dei corsi di dottorato con borsa di studio rispetto al totale dei docenti di ruolo", come di seguito di evidenziato:

INDICATORI	2019/2020	2020/2021	VARIAZIONE
Indicatore A_a - Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente	45,10%	40,40%	-4,70%

INDICATORI	2019/2020	2020/2021	VARIAZIONE
Indicatore A_b - Proporzione dei docenti di ruolo indicati come docenti di riferimento che appartengono a settori scientifico-disciplinari (SSD) di base e caratterizzanti nei corsi di studio (L, LM, LMCU) attivati	90,80%	90,70%	-0,10%
Indicatore B_a - Rapporto fra gli iscritti al primo anno dei corsi di dottorato con borsa di studio rispetto al totale dei docenti di ruolo.	13,40%	13,50%	0,10%
Indicatore B_b - Proporzione dei proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi sul totale dei proventi	11,30%	9,60%	-1,70%
Indicatore C_a - Proporzione dei laureandi complessivamente soddisfatti del Corso di Studio	90,40%	90%	-0,40%
Indicatore C_b - Rapporto studenti regolari/docenti di ruolo e riduzione di tale rapporto	16,26%	16,51%	0,25%
Indicatore D_a - Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti, ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale"	4,10%	3,60%	-0,50%
Indicatore D_b - Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero	23,10%	54,50%	31,40%
Indicatore E_a - Proporzione dei Professori di I e II fascia assunti dall'esterno nel triennio precedente, sul totale dei professori reclutati	5,70%	5,20%	-0,50%
Indicatore E_b - Proporzione di ricercatori di cui all'art. 24, c. 3, lett. a) e lett. b) sul totale dei docenti di ruolo	13%	17,30%	4,30%

Finanziamento per la "No tax Area"

Il nostro Ateneo ha complessivamente ricevuto euro 2.375.397 attribuiti in funzione del numero degli esonerati totali di Uniss in qualità di beneficiari o idonei Ersu, di studenti con handicap (decreto ministeriale 68/2012) e in qualità di studenti con un ISEE inferiore o uguale ai 22.000 euro (se iscritti ad anni successivi al primo, anche in possesso di requisiti di merito), sulla base della legge 232/2016, del D.M. n. 1014/2021 e del DM n. 1059/2021.

L'assegnazione per il nostro Ateneo ai sensi del DM n. 1059/2021 è pari ad euro 1.737.767 (su 105 milioni a livello nazionale) mentre dell'ulteriore assegnazione prevista dal D.M. n. 1014/2021 il nostro Ateneo ha avuto un finanziamento di euro 637.630 così suddiviso:

- 365.449 per gli invii in ANS degli studenti totalmente esonerati (con ISEE non superiore a 22.000 euro);
- 272.181 per gli invii in ANS degli studenti parzialmente esonerati (con ISEE superiore a 22.000 euro e non superiore a 30.000).

L'Ateneo non ha disposto ulteriori interventi di esonero autonomamente definiti in relazione a condizione specifiche previste dal decreto in argomento e pertanto non ha ricevuto alcun finanziamento per tali tipologie di esonero.

I finanziamenti per la Programmazione triennale 2021-2023

Il Piano di Ateneo relativo alla Programmazione triennale è stato inviato al Ministero il 29 luglio 2021. La scelta degli obiettivi e delle linee di azione da intraprendere nell'ambito del Programma triennale 2021-2023 è stata frutto di un'analisi integrata e coordinata tra le priorità definite dal Ministero a livello di sistema nazionale e le strategie delineate dall'Ateneo.



Si riportano di seguito gli obiettivi e gli indicatori contenuti nel Piano dell'Ateneo.

Obiettivo A: Ampliare l'accesso alla formazione universitaria	
Azione A1: Orientamento e tutorato in ingresso e in itinere ai fini della riduzione della dispersione studentesca e dell'equilibrio nella rappresentanza di genere	
Indicatore a: proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o LM a ciclo unico, avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati dell'anno precedente	
Livello iniziale	Target
2021	2023
40,46%	46%

Obiettivo A: Ampliare l'accesso alla formazione universitaria	
Azione A2: Potenziamento della docenza strutturata nei corsi di studio	
Indicatore b: proporzione dei docenti di ruolo come docenti di riferimento che appartengono a SSD di base e caratterizzanti nei corsi di studio attivati	
Dato di partenza	Target
2021	2023
90,70%	92,50%

Obiettivo E: Investire sul futuro dei giovani ricercatori e del personale delle università	
Azione E2: Incentivi alla mobilità dei ricercatori e dei professori	
Indicatore a: proporzione dei Professori di I e II fascia assunti dall'esterno nel triennio precedente, sul totale dei professori reclutati	
Dato di partenza	Target
2021	2023
5,22%	10%

Obiettivo E: Investire sul futuro dei giovani ricercatori e del personale delle università	
Azione E1: Reclutamento di giovani ricercatori (RTD a e b), assegnisti e borse di dottorato	
Indicatore b: Proporzioni dei ricercatori di cui all'art. 24, co. 3, lett. a) e b), sul totale dei docenti di ruolo	
Dato di partenza	Target
2021	2023
17,44%	20,00%

L'Ateneo in data 16 dicembre ha proceduto alla rimodulazione del Programma a seguito dei rilievi dell'ANVUR, confermando azioni, indicatori e target poiché ritenuti di rilevanza strategica, e proponendo soltanto una decurtazione del finanziamento. Il MUR ha infine approvato il Programma rimodulato assegnando complessivamente all'Ateneo euro 2.171.938 così suddivisi:

Obiettivi	
Obiettivo A	1.233.449
Obiettivo E	938.489
Tot.	2.171.938

Nella tabella che segue è visibile la composizione del FFO per il 2021 e le variazioni rispetto all'anno precedente in valore assoluto.

VOCI FFO	COMPOSIZIONE FFO UNISS 2021(valori assoluti)	COMPOSIZIONE FFO SIST.UNI. 2021(valori assoluti)-totale A+B	Incidenza valore UNISS su valori NAZIONALI- 2021	variazione in valore assoluto FFO UNISS 2021vs 2020
Quota base (STORICO)	20.009.536	2.085.097.465	0,96%	- 4.929.507
Quota base (COSTO STANDARD)	17.621.009	1.800.000.000	0,98%	1.669.683
Quota Consolidamento Piani straordinari	2.275.937	226.719.181	1,00%	2.275.937
Integrazione Quota base art. 38 DL 34/2020-art. 9 lett. q.a) del DM 1059/2021 (70% di 100 ml di euro per promozione ricerca in base a costo std-DM Protre 289/2021)	659.699	68.576.313	0,96%	659.699
Totale Quota Base	40.566.181	4.180.392.959	0,97%	-324.188
Quota PREMIALE (VQR)	15.529.107	1.317.000.000	1,18%	1.934.594
Quota PREMIALE (RECLUTAMENTO)	4.324.412	439.000.000	0,99%	849.559
Quota Autonomia responsabile (qualità del sistema universitario e riduzione dei divari)	4.421.918	439.000.000	1,01%	147.118
Totale Quota Premiale	24.275.437	2.195.000.000	1,11%	2.931.271
FFO Puro (Base + Premiale)	64.841.618	6.375.392.959	1,02%	2.607.083
Quota intervento perequativo rispetto a ffo puro+perequativo dell'anno precedente	531.645	138.552.374	0,38%	-140.647
totale FFO PURO+PREMIALE + QUOTA PEREQUATIVO PER QUOTA SALVAGUARDIA)	65.373.263	6.513.945.333	1,00%	2.466.436
Quota perequativa per accelerazione	297.443	26.584.607	1,12%	23.745
quota perequativa una tantum	-37.403			
Totale FFO PURO+PEREQUATIVO (prima assegnazione)	65.633.303	6.540.529.940	1,00%	2.490.181

Confronto dei Pesi FFO 2021 vs Pesi 2020

Nel grafico che segue per ciascuna voce di FFO è riportato il peso dei finanziamenti assegnati all'Ateneo (base + premiale) rispetto al totale nazionale per il 2021, confrontato con il peso 2020.

Il peso FFO puro (base + premiale) di Uniss è 1%, invariato rispetto al peso dell'anno scorso. Nel dettaglio i pesi per le singole voci di FFO.

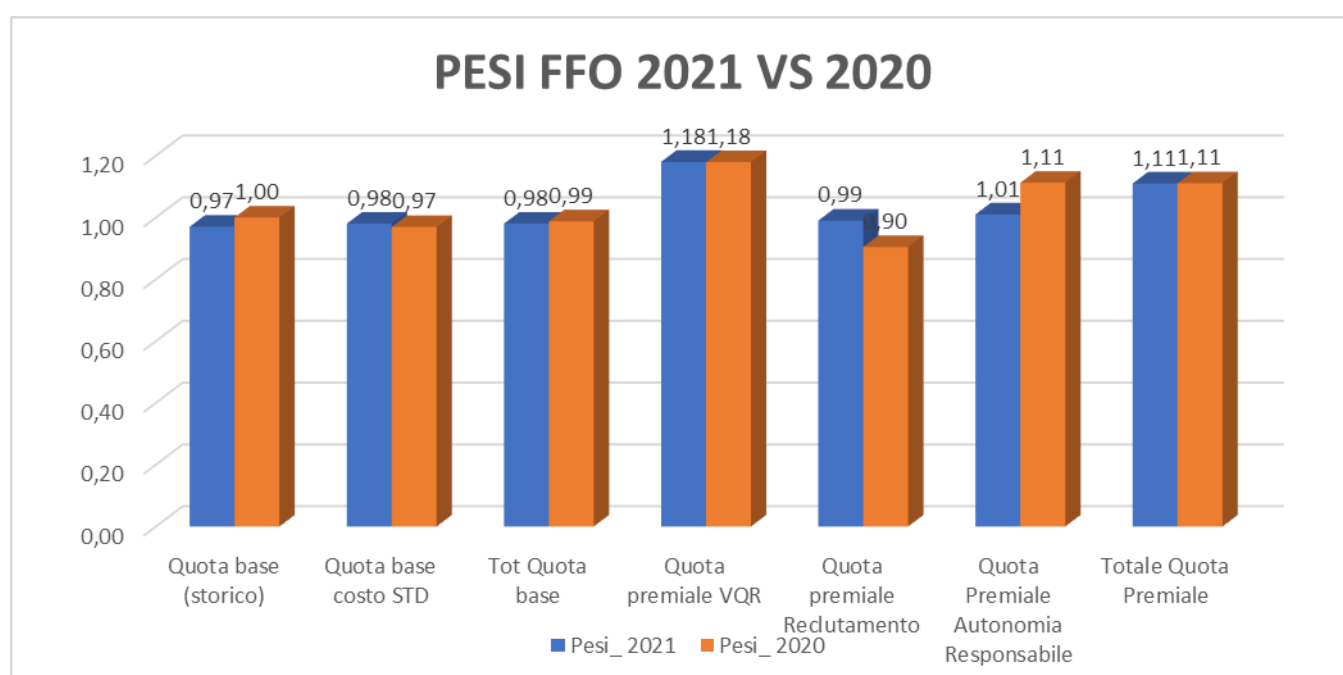
Il peso della quota base è pressoché invariato, 0,98% rispetto a 0,99%, di cui:

- il peso quota base Storico diminuisce da 1% a 0,97%;
- il peso quota base costo STD aumenta da 0,97% a 0,98%.

Il peso della quota premiale resta invariato a 1,11% di cui:

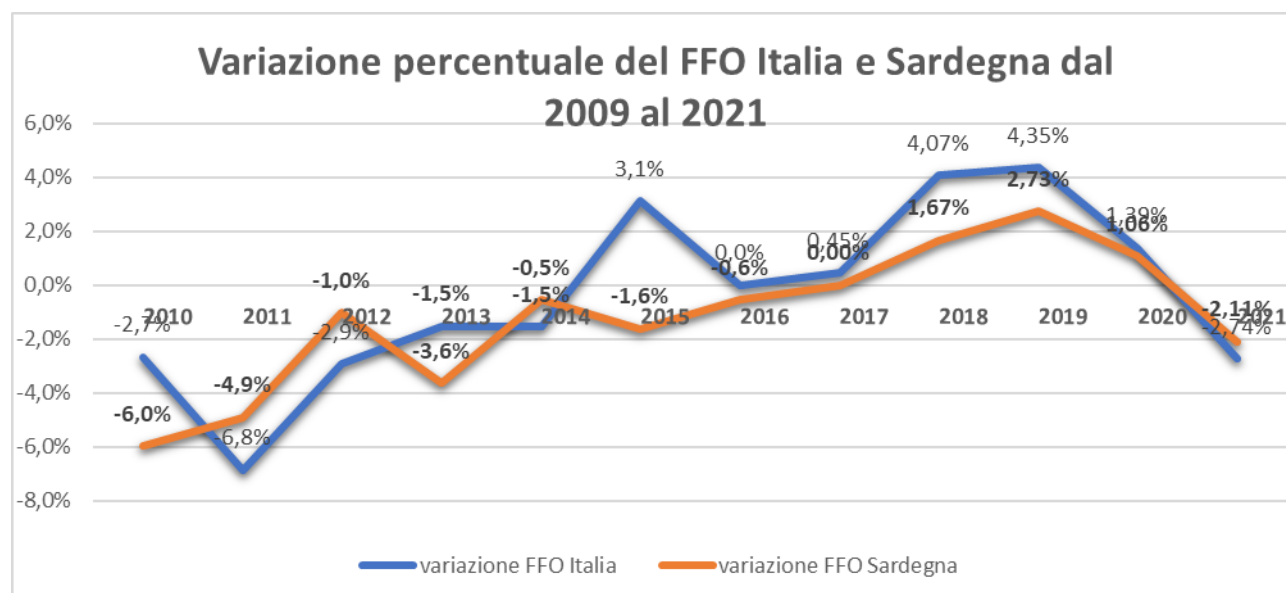
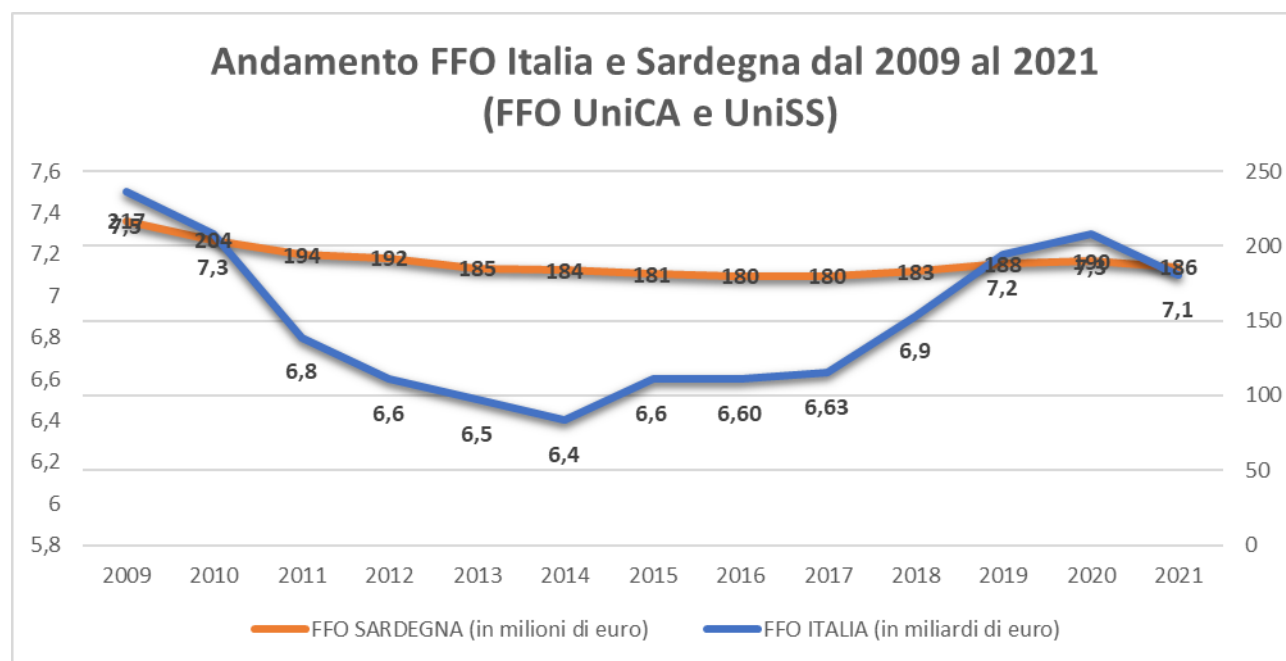
- il peso VQR rimane invariato a 1,18%;
- il peso Reclutamento migliora passando da 0,90% a 0,99%;
- Il peso Qualità del sistema universitario e riduzione dei divari (ex Autonomia responsabile) diminuisce passando da 1,11% a 1,01%.

Nel grafico che segue il confronto dei pesi per gli anni 2020 e 2021



Il FFO degli Atenei di Cagliari e Sassari e il confronto con il FFO nazionale

Nel 2021 il FFO dei due Atenei sardi diminuisce rispetto al 2020. Tuttavia la variazione annua 2021 vs 2020 è leggermente inferiore rispetto a quella registrata per lo stesso periodo a livello nazionale (-2,11% contro -2,74% a livello nazionale).



L'andamento economico dell'esercizio 2021

Conto Economico	Situazione al 31/12/2021	Situazione al 31/12/2020
Proventi Operativi	134.060.678,15	126.136.865,01
Proventi propri	21.539.095,96	22.223.627,40
Contributi	111.382.299,17	102.523.897,93
Altri proventi e ricavi di gestione	1.139.283,02	1.389.339,68
Costi Operativi	122.768.019,75	111.661.003,74
Costi del personale	69.784.741,92	70.331.908,77
Costi della gestione corrente	39.979.481,55	34.810.738,72
Ammortamenti e svalutazioni	11.872.982,14	4.506.811,91
Accantonamenti per rischi e oneri	482.634,24	1.231.505,64
Oneri diversi di gestione	648.179,90	780.038,70
Differenza tra proventi e costi operativi	11.292.658,40	14.475.861,27
Proventi e oneri finanziari	-119.738,50	-96.485,86
Rettifiche di valore attività finanziarie – svalutazioni	0,00	-2.815,00
Proventi e oneri straordinari	9.617.672,42	-307.432,92
Risultato prima delle imposte	20.790.592,32	14.069.127,49
Imposte sul reddito d'esercizio	-4.434.715,84	-4.477.604,03
Utile/Perdita d'esercizio	16.355.876,48	9.591.523,46

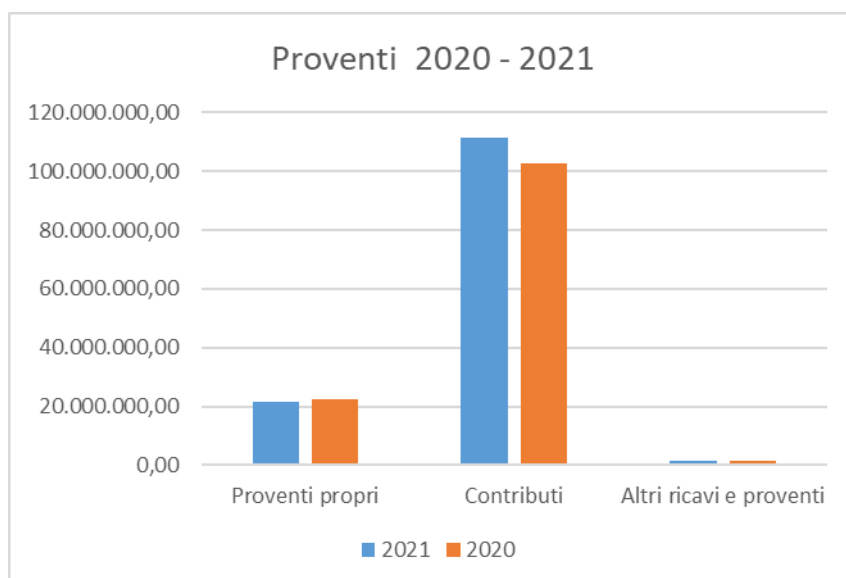
Nell'anno 2021 l'Ateneo ha registrato sia un incremento dei proventi operativi rispetto all'anno 2020 pari al 6,28% (+ 7,9 ml di euro) sia un incremento dei costi operativi per 11,1 ml di euro in parte determinato dall'incremento dei costi per il sostegno agli studenti e per l'acquisto di servizi e collaborazioni tecnico gestionali. In termini percentuali l'incremento complessivo della categoria dei costi operativi è pari al 9,94% rispetto all'esercizio 2020.

Si rimanda ai successivi grafici ed alla Nota integrativa per i commenti di dettaglio.

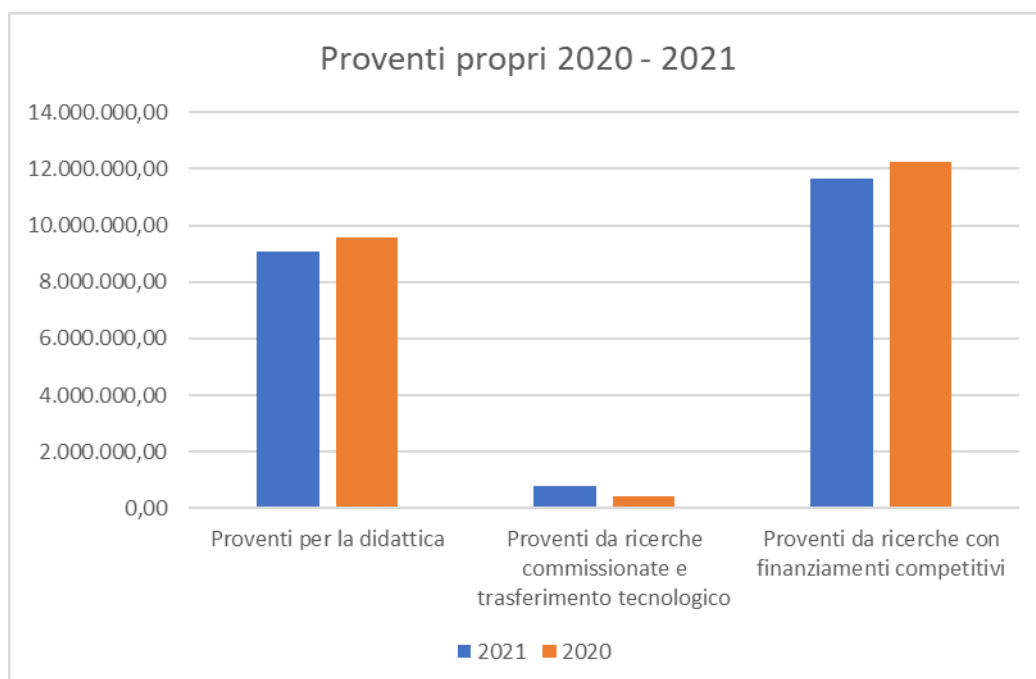
Il risultato d'esercizio presenta un utile di euro 16.355.876,48 che conferma il trend positivo degli ultimi anni ancorché in parte derivi da risorse vincolate per determinate finalità, come meglio evidenziato nell'apposita sezione della nota integrativa di proposta di destinazione dell'utile, e siano presenti obbligazioni assunte verso terzi, riepilogate nei conti d'ordine, non gravanti su risorse a destinazione vincolata, per le quali non si sono ancora realizzati costi di competenza per euro 2.240.225,57.

La struttura dei ricavi

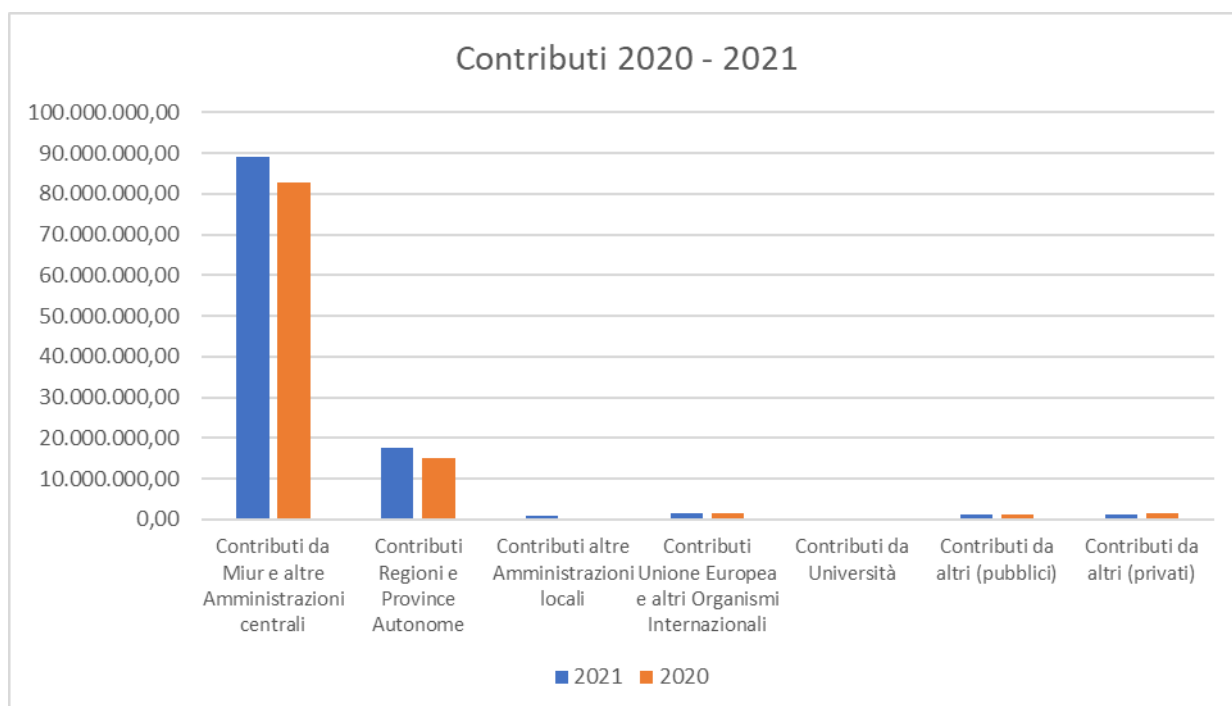
Il grafico seguente illustra la composizione dei proventi dell'Ateneo. I contributi risultano prevalenti rispetto alle altre fonti di finanziamento.



Di seguito vengono analizzate le principali componenti:



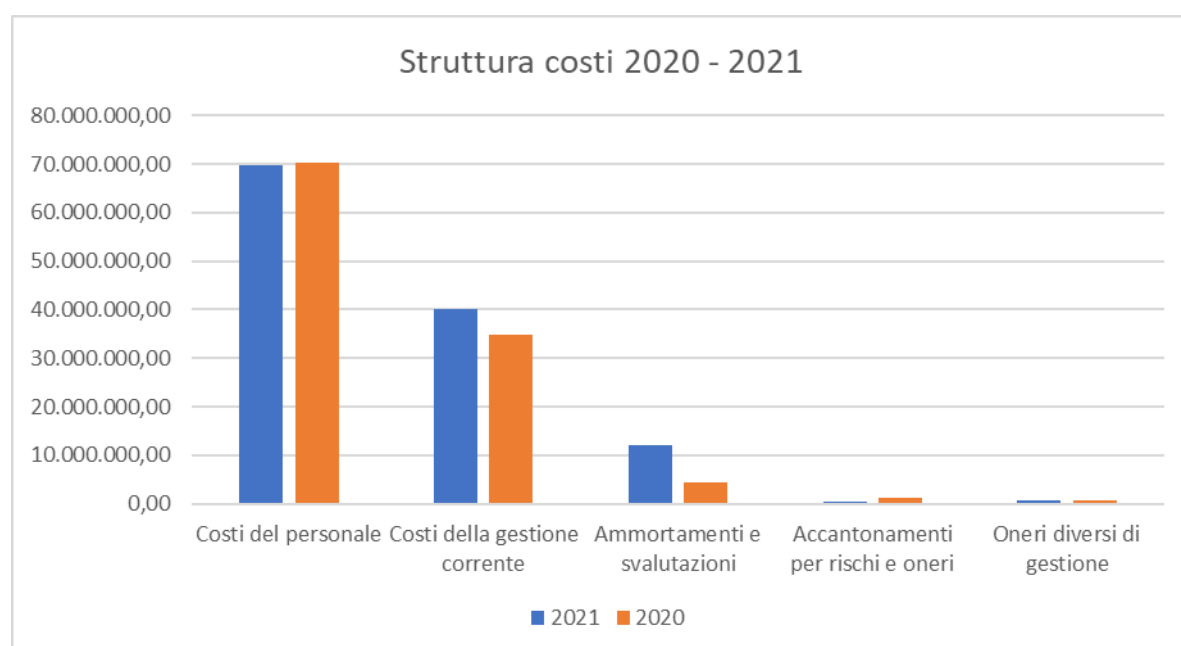
I proventi per la didattica risultano in decremento del 4,92% anche a seguito dell'estensione della "No Tax area" ai sensi dell'art.236, comma 3, D.L. 34 del 19/05/2020, secondo i criteri del D.M. n. 234 del 26/06/2020, e dell'art. 1, comma 518, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 secondo i criteri del DM 1014 del 3/8/2021. Presentano un decremento del 4,77% rispetto all'esercizio 2020 anche i proventi da ricerche con finanziamenti competitivi. I proventi da ricerche commissionate e trasferimento tecnologico rilevano un incremento del 86,13%. Per l'analisi di dettaglio si rinvia alla specifica sezione della nota integrativa.



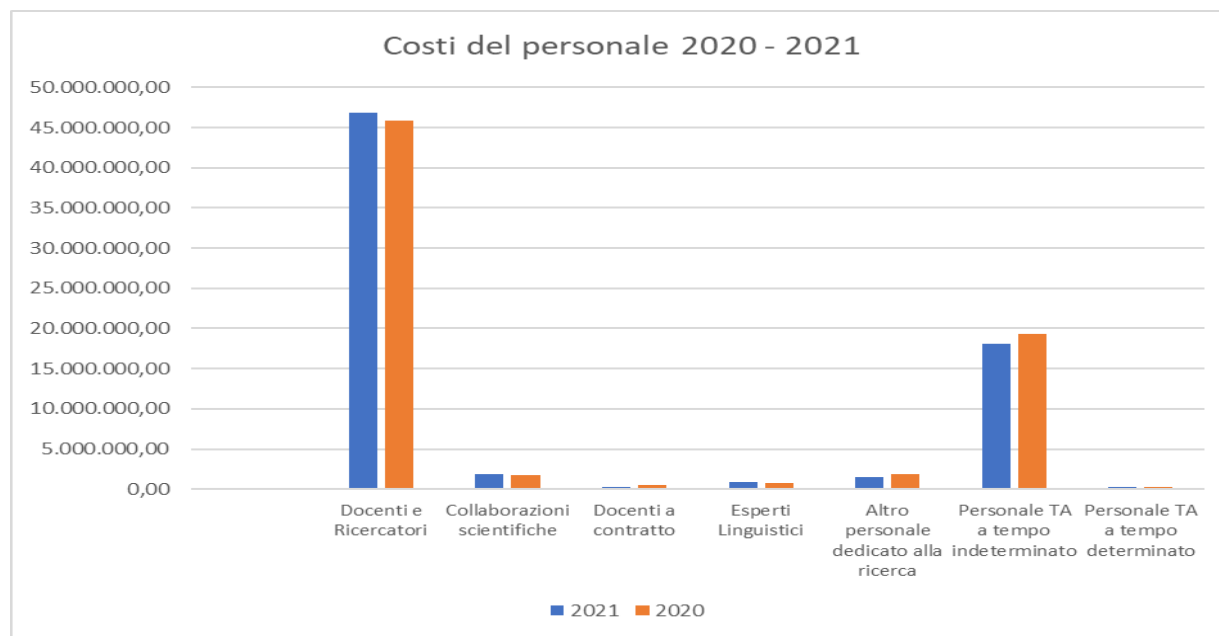
I contributi, ad eccezione dei “contributi da UE e altri organismi internazionali” e “contributi da altri privati”, risultano in aumento rispetto all’esercizio 2020 tra cui i “Contributi da MIUR e altre Amministrazioni centrali” per effetto dell’incremento dei ricavi derivanti dal Fondo di Finanziamento Ordinario per la cui analisi di dettaglio si rimanda alla nota integrativa ed in particolare alla specifica sezione tra i “ricavi”.

La struttura dei costi

Il grafico seguente illustra la composizione dei costi dell’Ateneo che evidenzia una netta prevalenza dei costi del personale.

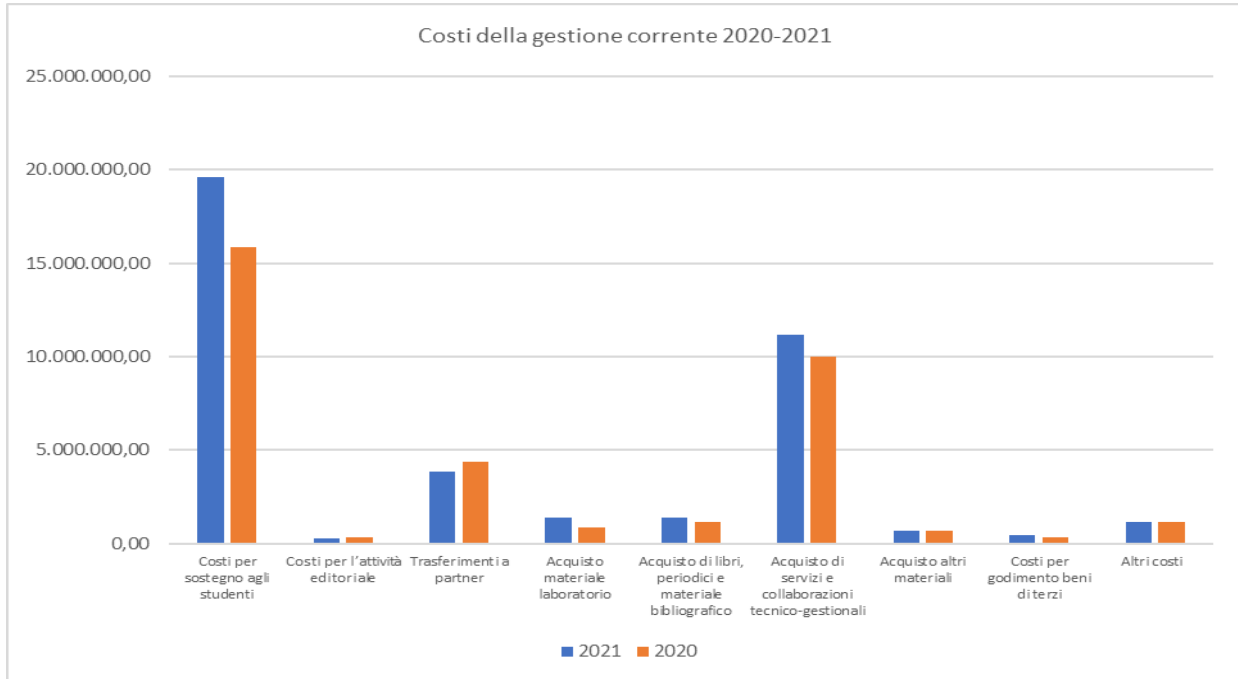


I costi del personale (-547.166,85), gli accantonamenti ai fondi rischi e oneri (-748.871,40) e gli oneri diversi di gestione (-131.858,80) hanno subito una contrazione rispetto all'esercizio 2020. Registrano un incremento i costi della gestione corrente (+5.168.742,83) e gli Ammortamenti e le svalutazioni (+7.366.170,23) questi ultimi anche per effetto dei maggiori costi per lo stralcio di crediti inesigibili e degli accantonamenti effettuati nel Fondo svalutazione per i crediti di dubbia esigibilità, come rappresentato in nota integrativa nella specifica sezione dedicata ai crediti.



Le voci relative al personale docente e ricercatore (+1.062.317,63) ed alle collaborazioni scientifiche (+130.320,61) risultano in aumento rispetto all'esercizio 2020.

Le altre voci, tra cui i costi relativi al personale tecnico amministrativo a tempo determinato (-8.730,62) ed a tempo indeterminato (-1.244.771,72) sono in calo rispetto all'esercizio 2020 anche per effetto della quiescenza di un dirigente e del trasferimento presso il MEF del dirigente in comando presso il medesimo Ministero nonché per la mancata liquidazione delle competenze accessorie al personale in quanto non concluse le attività di determinazione dei Fondi. Le variazioni percentuali maggiormente consistenti degli altri costi riguardano i docenti a contratto (-33,35%) e l'altro personale dedicato alla ricerca (-21,95%).

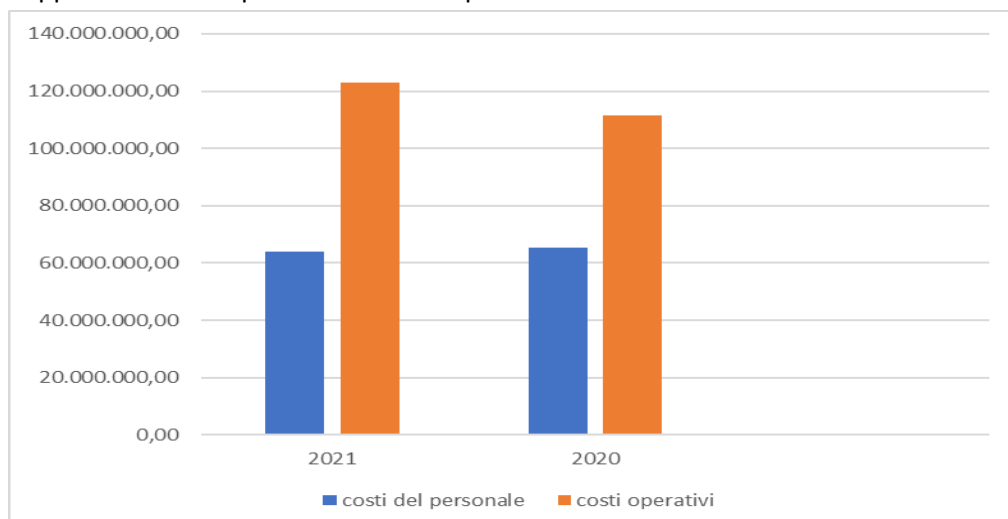


Rispetto all'esercizio 2020 risulta in aumento la tipologia di spesa relativa all'acquisto di materiale di laboratorio (+60,65%), i costi per il sostegno agli studenti (+23,56%), all'acquisto di libri, periodici e materiale bibliografico (+18,12%) e costi per il godimento beni di terzi (+33,84%). Si rileva una diminuzione dei costi per la ricerca e l'attività editoriale (-20,95%) e dei trasferimenti a partner (-12,25%). I costi della gestione corrente nel loro complesso registrano un incremento di 5,17 mil di euro.

Alcuni indicatori di sintesi

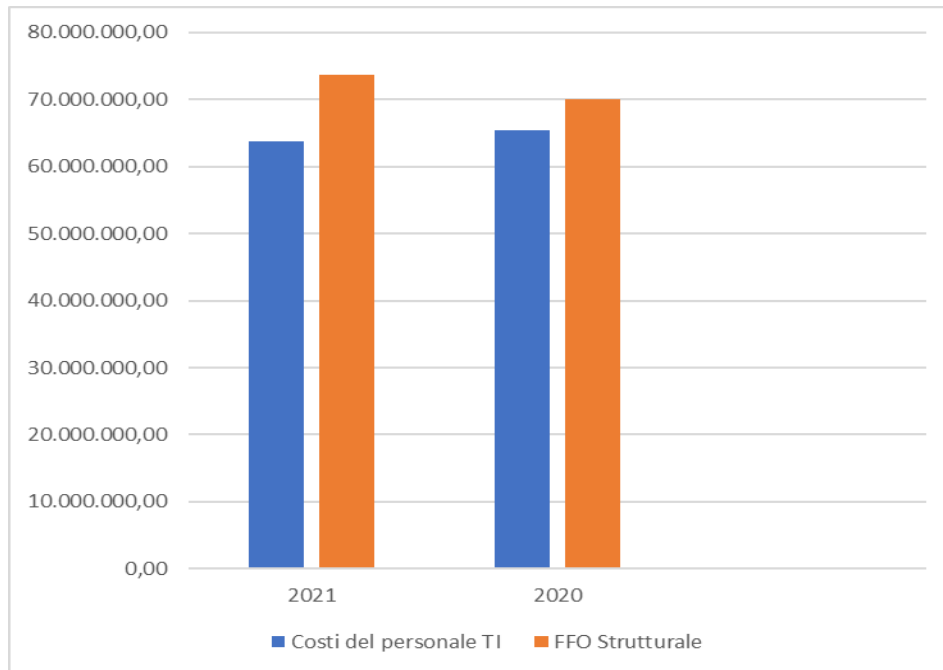
Nell'analisi che segue si presentano alcuni rapporti che mirano a mettere in luce l'incidenza sul bilancio dei costi del personale che, come si è visto, risultano essere la maggiore componente dei costi. Vengono considerati solo i costi "strutturali", intesi come i costi per stipendi non comprimibili; si tratta quindi degli assegni fissi al personale di ruolo a tempo indeterminato docente, ricercatore, tecnico-amministrativo e dei collaboratori ed esperti linguistici a tempo indeterminato, comprensivo degli oneri fiscali, previdenziali e dell'IRAP a carico dell'Ateneo.

Rapporto costo del personale e costi operativi



Il rapporto percentuale tra retribuzioni, nelle entità sopra definite, e costi operativi, pari a 58,52% nel 2020 ed a 52% per il 2021, evidenzia e conferma la rigidità della struttura dei costi.

Il grafico seguente evidenzia il rapporto tra costo del personale di ruolo e il FFO “strutturale” composto da quota base storico, costo standard, quota premiale, intervento perequativo, no tax area, piano straordinario ordinari, associati e ricercatori e compensazione scatti docenti.



Il rapporto tra costo del personale di ruolo e FFO strutturale, come sopra definiti e determinati, pari a 93,29% per l'anno 2020 e 85,64% per l'anno 2021, conferma l'importanza di tenere monitorate le principali componenti dei ricavi (FFO) e dei costi del personale, al fine di garantire nel tempo l'equilibrio economico e finanziario della gestione. Ai fini della presente analisi sono stati considerati tutti i costi di competenza del personale strutturato a prescindere dalla fonte di finanziamento sul quale sono imputati, risorse proprie o finanziate da terzi. Nel paragrafo relativo al rispetto delle disposizioni del D.Lgs 49/2012 la spesa del personale è decurtata da specifici finanziamenti di terzi a copertura di tali oneri.



Le politiche dell'Ateneo e Relazione ai sensi dell'art. 3 quater della Legge n. 1/2009 concernente i risultati delle attività di ricerca, di formazione e di trasferimento tecnologico nonché finanziamenti pubblici e privati

Didattica, orientamento e servizi agli studenti

L'Università di Sassari ha un'offerta formativa in linea con le disposizioni del DM 270/2004, e sue successive modificazioni, e offre, per l'anno accademico 2021/2022 59 corsi di laurea, (36 corsi ad accesso libero e 23 corsi ad accesso programmato nazionale o locale), tra cui:

- 31 triennali, 22 magistrali;
- 6 corsi di laurea magistrale a ciclo unico;

Nell'ambito dei corsi di laurea istituiti, sono inoltre disponibili:

- 8 corsi internazionali, di cui 3 interamente in lingua inglese;
- 1 nuova istituzione.

**OFFERTA FORMATIVA
CORSI DI LAUREA ANNO
ACCADEMICO 2021/2022**

Dipartimento	Classe	Tipo	Denominazione del corso	Sede del corso	Programmazione locale o nazionale	N° programmazione
Agraria	L25	L	Scienze e tecnologie agrarie	Sassari	libero	\
Agraria	L25	L	Scienze agro-zootecniche	Sassari	libero	\
Agraria	L25	L	Scienze forestali e ambientali	Nuoro	libero	\
Agraria	L26	L	Tecnologie viticole, enologiche, alimentari	Oristano	locale	75
Agraria	LM69	LM	Sistemi agrari	Sassari	libero	\
Agraria	LM70	LM	Qualità e sicurezza dei prodotti alimentari	Oristano	locale	15
Agraria	LM73	LM	Sistemi forestali e ambientali	Nuoro	libero	\
Agraria	LM86	LM	Scienze delle produzioni zootecniche	Sassari	libero	\
Architettura, Design e Urbanistica	L17	L	Scienze dell'architettura e del progetto	Alghero	nazionale	70



Architettura, Design e Urbanistica	L21	L	Urbanistica. Pianificazione della città, del territorio, dell'ambiente e del paesaggio	Alghero	libero	\
Architettura, Design e Urbanistica	LM4	LM	Architettura	Alghero	locale	50
Architettura, Design e Urbanistica	LM48	LM	Pianificazione e politiche per la città, l'ambiente e il paesaggio	Alghero	locale	38
Chimica e farmacia	L27	L	Chimica	Sassari	libero	\
Chimica e farmacia	L32	L	Scienze naturali	Sassari	libero	\
Chimica e farmacia	LM54	LM	Scienze chimiche	Sassari	libero	\
Chimica e farmacia	LM75	LM	Gestione dell'ambiente e del territorio	Sassari	libero	\
Chimica e farmacia	LM13	LMCU	Chimica e tecnologia farmaceutiche	Sassari	locale	100
Chimica e farmacia	LM13	LMCU	Farmacia	Sassari	locale	100
Giurisprudenza	L/DS	L	Sicurezza e cooperazione internazionale	Sassari	libero	\
Giurisprudenza	L14	L	Scienze dei servizi giuridici	Sassari	libero	\
Giurisprudenza	L36	L	Scienze politiche	Sassari	libero	\
Giurisprudenza	LM62	LM	Scienze politiche e giuridiche per l'amministrazione	Sassari	libero	\
Giurisprudenza	LM81	LM	Gestione dei flussi migratori	Sassari	locale	55
Giurisprudenza	LMG01	LMCU	Giurisprudenza	Sassari	libero	\
Medicina veterinaria	LM9	LM	Biotecnologie sanitarie mediche e	Sassari	libero	\



			veterinarie			
Medicina veterinaria	LM86	LM	Wildlife Management, Conservation, and Control	Sassari	libero	\
Medicina veterinaria	LM42	LMCU	Medicina veterinaria	Sassari	nazionale	46
Scienze biomediche	L2	L	Biotecnologie	Sassari	locale	75
Scienze biomediche	L8	L	Ingegneria informatica	Sassari	locale	100
Scienze biomediche	L13	L	Scienze biologiche	Sassari	locale	150
Scienze biomediche	L22	L	Scienze motorie, sportive e benessere dell'uomo	Sassari	Locale	80
Scienze biomediche	L24	L	Scienze e Tecniche Psicologiche dei Processi Cognitivi	Sassari	locale	100
Scienze biomediche	LM6	LM	Biologia	Sassari	libero	\
Scienze economiche e aziendali	L18	L	Economia e management	Sassari	libero	\
Scienze economiche e aziendali	L18	L	Economia e management del turismo	Olbia	libero	\
Scienze economiche e aziendali	LM56	LM	Economia	Sassari	libero	\
Scienze economiche e aziendali	LM77	LM	Innovation management for sustainable tourism	Sassari	libero	\
Scienze economiche e aziendali	LM77	LM	Economia aziendale	Sassari	libero	\
Scienze Mediche, Chirurgiche e Sperimentali	LSNT1	L	Infermieristica	Sassari	nazionale	186
Scienze Mediche, Chirurgiche e Sperimentali	LSNT2	L	Fisioterapia	Sassari	nazionale	35



Scienze Mediche, Chirurgiche e Sperimentali	LSNT2	L	Logopedia	Sassari	nazionale	25
Scienze Mediche, Chirurgiche e Sperimentali	LSNT3	L	Tecniche di laboratorio biomedico	Sassari	nazionale	30
Scienze Mediche, Chirurgiche e Sperimentali	LSNT3	L	Tecniche di radiologia medica, per immagini e radioterapia	Sassari	nazionale	30
Scienze Mediche, Chirurgiche e Sperimentali	LM61	LM	Scienze dell'alimentazione, salute e benessere dell'uomo	Sassari	libero	\
Scienze Mediche, Chirurgiche e Sperimentali	LM41	LMCU	Medicina e chirurgia	Sassari	nazionale	143
Scienze Mediche, Chirurgiche e Sperimentali	LM46	LMCU	Odontoiatria e protesi dentaria	Sassari	nazionale	35
Scienze umanistiche e sociali	L6	L	Progettazione, gestione e promozione turistica di itinerari della cultura e dell'ambiente	Sassari	libero	\
Scienze umanistiche e sociali	L12	L	Mediazione linguistica e culturale	Sassari	libero	\
Scienze umanistiche e sociali	L15	L	Lingue, culture e tecniche per il turismo	Sassari	libero	\
Scienze umanistiche e sociali	L39	L	Servizio sociale	Sassari	locale	80
Scienze umanistiche e sociali	LM14	LM	Lettere, filologia moderna e industria culturale	Sassari	libero	\
Scienze umanistiche e sociali	LM38	LM	Lingue e letterature straniere per la mediazione culturale	Sassari	libero	\



			e la valorizzazione del territorio			
Scienze umanistiche e sociali	LM87	LM	Servizio sociale e politiche sociali	Sassari	libero	\
Storia, scienze dell'uomo e della formazione	L1	L	Scienze dei beni culturali	Sassari	libero	\
Storia, scienze dell'uomo e della formazione	L10	L	Lettere	Sassari	libero	\
Storia, scienze dell'uomo e della formazione	L19	L	Scienze dell'educazione	Sassari	locale	175
Storia, scienze dell'uomo e della formazione	L20	L	Comunicazione pubblica e professioni dell'informazione	Sassari	libero	\
Storia, scienze dell'uomo e della formazione	LM2	LM	Archeologia	Sassari	libero	\
Storia, scienze dell'uomo e della formazione	LM78-LM84	LM	Scienze storiche e filosofiche	Sassari	libero	\

Per quanto riguarda l'offerta formativa del settore post- laurea, l'Ateneo offre tutte le tipologie di corsi: Dottorati di Ricerca, Scuole di Specializzazione, Master Universitari di I e II livello ed Esami di Stato.

Nel dettaglio, sono attivati:

Tipo corso	Livello/Area	Corso
MASTER	I livello	Rieducazione e riabilitazione del pavimento pelvico femminile
	II livello	Medicina Estetica
	II livello	Psichiatria Forense e Criminologia Clinica
	II livello	Tecnologie farmaceutiche e Attività Regolatorie
	II livello	Neuromodulazione auricolare - auricoloterapia
	II livello	Farmacoepidemiologia e valutazione delle cure integrate – Interateneo con sede amministrativa a Padova

Sempre nel corso del 2021 sono state portate a conclusione, con il conseguimento del titolo da parte dei corsisti, le attività formative dei master attivati nel precedente anno:

Tipo corso	Livello/Area	Corso
MASTER	Il livello	Medicina estetica avanzata
	Il livello	International Master Medical Biotechnology
	Il livello	MADISS – Direzione di strutture sanitarie
	Il livello	DECAPRO – Diritto ed Economia per la Cultura e l'Arte nella Progettazione dello Sviluppo Territoriale
	Il livello	MUTIPA – Medicina d'urgenza e terapia intensiva dei piccoli animali

Nel corso del 2021 sono stati riattivati i seguenti Master di II livello già attivi nel precedente anno:

Tipo corso	Livello/Area	Corso
MASTER	Il livello	Tecnologie farmaceutiche e Attività Regolatorie
	Il livello	MADISS - Direzione di strutture complesse
	Il livello	International Master Medical Biotechnology

Il 2021 (XXXVI ciclo) ha visto confermata l'offerta dei Corsi di Dottorato ereditata dal XXXV ciclo, ai quali si è aggiunto il nuovo Corso in Economics, Management, and Quantitative Methods (che ha preso avvio il 01/11/2020) con i seguenti corsi:

Tipo corso	Livello/Area	Corso
DOTTORATO DI RICERCA	Storia, Scienze dell'Uomo e della Formazione	Archeologia, Storia, Scienze dell'Uomo
	Architettura, Design e Urbanistica	Architettura e Ambiente (in convenzione con l'università di Karabuk)
	Scienze Umanistiche e Sociali	Culture, Letterature, Turismo e Territorio
	Scienze Economiche ed Aziendali	Economics, Management, and Quantitative Methods (in convenzione con l'Università di Bordeaux)
	Scienze Biomediche	Life Sciences and Biotechnologies (in convenzione con l'Università di Shiraz)
	Agraria	Scienze Agrarie
	Scienze Biomediche	Scienze Biomediche
	Chimica e Farmacia	Scienze e Tecnologie Chimiche (in convenzione con l'Università di Cagliari)
	Giurisprudenza	Scienze Giuridiche
	Medicina	Scienze Veterinarie (in convenzione con la Universidad



	Veterinaria	Autonoma de Barcelona e con la Chungnam National University)
--	-------------	--

Inoltre, in vista del ciclo successivo (XXXVII ciclo con avvio delle attività il 01/11/2021) si è aderito ai due Dottorati Nazionali in Sviluppo Sostenibile e Cambiamenti Climatici (attivato presso lo IUSS di Pavia) ed in Intelligenza Artificiale (attivato presso l'Università di Pisa).

Sostanzialmente stabile rispetto all'anno precedente l'offerta delle Scuole di specializzazione nelle tre aree: medica, sanitaria ad accesso riservato a possessori di laurea diversa da medicina e chirurgia, sanitaria-veterinaria, e area umanistica in senso lato:

SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE	Area Medica	Anestesia Rianimazione, Terapia Intensiva e del dolore
	Area Medica	Chirurgia Generale
	Area Medica	Chirurgia plastica, ricostruttiva ed estetica
	Area Medica	Geriatrica
	Area Medica	Ginecologia ed Ostetricia
	Area Medica	Igiene e Medicina Preventiva
	Area Medica	Malattie dell'apparato cardiovascolare
	Area Medica	Malattie dell'apparato digerente
	Area Medica	Malattie dell'apparato respiratorio
	Area Medica	Malattie Infettive e Tropicali
	Area Medica	Medicina d'emergenza - urgenza
	Area Medica	Medicina interna
	Area Medica	Medicina nucleare
	Area Medica	Microbiologia e Virologia
	Area Medica	Neurochirurgia
	Area Medica	Oftalmologia
	Area Medica	Ortopedia e traumatologia
	Area Medica	Patologia Clinica e Biochimica Clinica
	Area Medica	Psichiatria
	Area Medica	Radiodiagnostica
	Area Medica	Scienza dell'alimentazione
	Area Medica	Urologia
	Area Sanitaria e Veterinaria	Farmacia Ospedaliera
	Area Sanitaria e Veterinaria	Microbiologia e virologia (non medici)
	Area Sanitaria e Veterinaria	Scienza dell'alimentazione (non medici)
	Area Sanitaria e Veterinaria	Patologia Clinica e Biochimica Clinica (non medici)
	Area Sanitaria e Veterinaria	Chirurgia Orale
	Area Sanitaria e Veterinaria	Odontoiatria Pediatrica



	Veterinaria	
	Area Sanitaria e Veterinaria	Ispezione degli alimenti di origine animale
	Area Sanitaria e Veterinaria	Sanità, allevamento e produzioni zootecniche
	Storia, Scienze dell'Uomo e della Formazione	Beni archeologici
	Giurisprudenza	Professioni legali

Completano l'offerta rivolta ai laureati gli esami di abilitazione all'esercizio delle professioni:

ESAME DI STATO	Professioni regolamentate dal D.P.R. 328/2001 Sezione A	Architetto
	Professioni regolamentate dal D.P.R. 328/2001 Sezione A	Pianificatore territoriale
	Professioni regolamentate dal D.P.R. 328/2001 Sezione A	Paesaggista
	Professioni regolamentate dal D.P.R. 328/2001 Sezione A	Conservatore dei beni architettonici ed ambientali
	Professioni regolamentate dal D.P.R. 328/2001 Sezione A	Assistente sociale specialista
	Professioni regolamentate dal D.P.R. 328/2001 Sezione A	Biologo
	Professioni regolamentate dal D.P.R. 328/2001 Sezione A	Chimico
	Professioni regolamentate dal D.P.R. 328/2001 Sezione A	Dottore agronomo e dottore forestale
	Professioni	Architetto junior



	regolamentate dal D.P.R. 328/2001 Sezione B	
	Professioni regolamentate dal D.P.R. 328/2001 Sezione B	Pianificatore junior
	Professioni regolamentate dal D.P.R. 328/2001 Sezione B	Assistente sociale
	Professioni regolamentate dal D.P.R. 328/2001 Sezione B	Biologo junior
	Professioni regolamentate dal D.P.R. 328/2001 Sezione B	Chimico junior
	Professioni regolamentate dal D.P.R. 328/2001 Sezione B	Agronomo e forestale junior
	Professioni regolamentate dal D.P.R. 328/2001 Sezione B	Biotechnologo agrario
	Professioni non regolamentate dal D.P.R. 328/2001	Tecnologo alimentare
	Professioni non regolamentate dal D.P.R. 328/2001	Farmacista
	Professioni non regolamentate dal D.P.R. 328/2001	Odontoiatra
	Professioni non regolamentate dal D.P.R. 328/2001	Veterinario
	Professioni di cui al D.Lgs. 139/2005 Sezione A	Dottore commercialista (e prova integrativa per Revisore Legale)
	Professioni di cui al D.Lgs. 139/2005 Sezione B	Esperto contabile (e prova integrativa per Revisore Legale)

	Professioni di cui al Decreto 19 Ottobre 2001, n. 45	Medico Chirurgo (ad esaurimento)
--	--	----------------------------------

Inoltre, l'Ateneo offre corsi di formazione di diverse tipologie, con erogazione di Crediti formativi universitari; tra i corsi con maggior evidenza e risalto, vista la numerosità degli iscritti e la rilevanza sociale, si ricordano:

Tipo corso	Tipologia	Corso
FORMAZIONE INSEGNANTI	Corso specializzazione (DM. 249/2010)	Corso specializzazione per le attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità: • Per la Scuola primaria • Per la Scuola secondaria di primo grado • Per la Scuola secondaria di secondo grado
	Percorso Formativo (D.M. 616/2017)	Percorso formativo per l'acquisizione dei 24 CFU nelle discipline antropo-psico-pedagogiche e nelle metodologie e tecnologie didattiche

Di seguito, sono sinteticamente indicate, raggruppate per macro-tematiche, le attività svolte durante l'esercizio 2021 dall'Area Didattica, Orientamento e Servizi agli Studenti, in particolare alla luce del perdurare dell'emergenza sanitaria legata al covid-19 che ha imposto un radicale mutamento dei servizi erogati.

Durante il 2021, e tuttora, l'attività delle segreterie studenti è stata pesantemente condizionata dallo stato di emergenza COVID19 e a partire dall'otto marzo gli operatori delle segreterie hanno iniziato ad operare in regime di smart working mentre per gli studenti veniva stabilito il divieto di accesso alle strutture.

La popolazione studentesca relativa ai corsi di laurea, laurea magistrale e a ciclo unico per l'anno 2020/2021 ha registrato un numero in leggerissima crescita di immatricolati e iscritti rispetto al precedente anno accademico (4.165 immatricolati e 13.755 iscritti).

Normativa	Tipo corso	Anno Accademico	
		2020/2021	
		Immatricolati generici	Iscritti
AR - Ante Riforma	L1 - Corso di Laurea	0	199
DM270 - D.M. 270/20...	L - Corso di Laurea (DM 270)	3.008	8.714
	LM - Corso di Laurea Magistrale	859	2.030
	LM5 - Laurea Magistrale Ciclo Unic...	354	1.723
	LM6 - Laurea Magistrale Ciclo Unic...	183	1.049
DM509 - D.M. 509/19...	L2 - Corso di Laurea (DM 509)	0	118
	LC5 - Laurea Ciclo Unico 5 anni	0	60
	LC6 - Laurea Ciclo Unico 6 anni	0	84
	LS - Corso di Laurea Specialistica	0	1
Grand Totale		4.404	13.978



In conseguenza delle misure di emergenza l'attività delle segreterie è stata svolta prevalentemente da remoto e come prima misura organizzativa sono state aumentate le ore di attività del call center già attivo negli anni passati. A partire dal mese di ottobre è ripresa l'attività di sportello per gli studenti con la riapertura, a seguito della persistenza dell'emergenza pandemica, per due giorni settimanali.

Il lavoro di backoffice delle segreterie già mutato radicalmente, ha rafforzato le attività virtualizzate e la digitalizzazione di molti processi. Agli studenti sono stati messe a disposizione le versioni digitali dei moduli di segreteria l'invio di pratiche e documenti è stato gestito per posta elettronica col pagamento virtualizzato dei bolli, è stato reso disponibile alle PA che ne fanno richiesta il servizio ESSE3PA per la verifica delle autocertificazioni prodotte dai nostri studenti e laureati.

A seguito dell'applicazione dei protocolli di Ateneo per la gestione dell'emergenza COVID, gli ambienti delle segreterie studenti sono stati attrezzati con i dispositivi sanitari necessari e resi idonei al ricevimento al pubblico su appuntamento per la consegna delle pergamene di laurea, certificati e diploma supplement.

A seguito di comunicazioni del Ministero in merito alle date e modalità di svolgimento delle prove di ammissione ai test di accesso per corsi a numero programmato nazionale, si sono organizzate le seguenti prove:

- Scienze Infermieristiche e Ostetriche: 25/03/2021, 270 candidati
- Medicina Veterinaria: 01/09/21, 286 candidati
- Medicina e Chirurgia e Odontoiatria e Protesi dentaria: 03/09/21; 709 candidati
- Professioni Sanitarie: 14/09/20; 1125 candidati
- Corso di specializzazione per il sostegno, Scuola primaria: 18/10/2021; 120 candidati
- Corso di specializzazione per il sostegno, Scuola secondaria I: 24/09/2021 e 19/10/2021; 384 candidati
- Corso di specializzazione per il sostegno, Scuola secondaria I: 30/09/2021 e 20/10/2021; 710 candidati

Nel mese di settembre 2021, utilizzando le risorse del Fondo per il sostegno dei giovani, nel rispetto del D. Lgs. n. 68 del 29.03.2012, contenente le norme sul diritto agli studi universitari e, in particolare, l'art. 11, si è provveduto alla pubblicazione del Bando di selezione pubblica per la predisposizione di una graduatoria di studenti per attività di tutorato per la realizzazione di azioni di orientamento e di potenziamento dei servizi agli studenti. Le attività, iniziate fin da subito, hanno subito un rallentamento a causa della situazione epidemiologica che ha visto necessario l'utilizzo della modalità del lavoro agile e una conseguente riduzione delle attività di front-office. Allo stato attuale hanno concluso attività 9 tutor mentre 21 tutor "400 ore" sono attualmente operativi e svolgono le attività in presenza.

Il Consorzio CISIA, di cui Uniss è socio, attraverso i TOLC, supporta le Università nella realizzazione ed erogazione dei test di accesso e di verifica delle conoscenze in ingresso ai corsi di studio universitari a numero programmato locale. Nel 2021, a causa del perdurare della pandemia, è stata confermata la modalità virtuale (c.d. tolc@casa) ai Tolc tradizionali.

Infine, in ottemperanza al DM 624/2021 (Definizione dei posti disponibili per l'accesso ai corsi di laurea e di laurea magistrale a ciclo unico direttamente finalizzati alla formazione di Architetto 2020-2021), l'Ateneo e il Dipartimento di Architettura, Design e Urbanistica si sono affidati al Cisia per l'erogazione dei test di ammissione online al corso di laurea in Scienze dell'architettura e del progetto (classe di laurea l17), denominati "Test Arched". I test sono stati erogati a 79 candidati

Per quanto concerne l'offerta formativa per l'anno accademico 2022/2023 sono in fase di predisposizione le linee guida per l'attivazione dei corsi DD (Double degree) e JD (Joint degree) alla luce



delle opportunità e delle criticità che i CdS dell'Ateneo hanno incontrato nella progettazione di un percorso di carattere internazionale. Tale attività è strettamente legata alla decisione di puntare sugli indicatori specifici di internazionalizzazione per la Programmazione triennale degli Atenei 2019/2021.

I corsi a carattere internazionale sono otto presenti nei dipartimenti di Agraria, Architettura, Design e Urbanistica, Chimica e farmacia, Giurisprudenza, Medicina veterinaria, Scienze economiche e aziendali:

- Scienze delle produzioni zootecniche;
- Architettura;
- Pianificazione e politiche per la città, l'ambiente e il paesaggio;
- Scienze chimiche;
- Gestione dei flussi migratori;
- Wildlife Management, Conservation, and Control;
- Economia;
- Innovation management for sustainable tourism.

A fronte della disattivazione del corso di laurea in Ostetricia LSNT1 e del corso di laurea magistrale in Scienze infermieristiche e ostetriche LMSNT1, il Dipartimento di Scienze Mediche, Chirurgiche e Sperimentali ha potuto istituire il corso di laurea in Logopedia LSNT2 e la riattivazione del corso Fisioterapia LSNT2, garantendo per entrambi la piena sostenibilità di docenza. L'Ateneo ha inoltre disattivato il corso di studi in Gestione energetica e sicurezza L9, in attesa della pubblicazione del nuovo DM di riferimento per i corsi di laurea professionalizzanti.

Le CEV ministeriali immediatamente hanno espresso parere positivo per l'istituzione dei Cds in "Logopedia".

Sono state proposte all'inizio del 2021 le modifiche ordinamentali per cinque corsi di laurea (Scienze dei beni culturali; Scienze dell'architettura; Urbanistica. Pianificazione della Città, del Territorio, dell'Ambiente e del Paesaggio; Scienze agro-zootecniche; Scienze e tecnologie agrarie) e quattro corsi di laurea magistrale (Architettura; Lettere, Filologia Moderna e Industria Culturale; Pianificazione e politiche per la città, l'ambiente e il paesaggio; Sistemi forestali e ambientali. Tali modifiche ordinamentali sono state sottoposte e approvate nella seduta del Senato Accademico del 10 febbraio 2021 e inviate al CUN entro le scadenze ministeriali. Il CUN, nell'adunanza del 25 febbraio, si è espresso favorevolmente per i CdS, in Scienze dei beni culturali; Scienze dell'architettura e del progetto; Scienze e tecnologie agrarie; Architettura e Lettere, Filologia Moderna e Industria Culturale; per i restanti CdS si è reso necessario adeguare le schede SUA-CdS ai rilievi mossi. Tali modifiche sono state definitivamente approvate dal CUN nell'adunanza del 15 aprile.

Le attività di orientamento dell'Ateneo, a causa della situazione sanitaria, si sono svolte prevalentemente in modalità online, almeno fino al mese di giugno 2021.

Le azioni di orientamento sono state portate avanti soprattutto nell'ambito del Progetto RAS "POR FSE 2014-2020 - Orientamento all'istruzione universitaria o equivalente. Azioni di raccordo tra scuola e istituti di istruzione universitaria o equivalente per corsi preparatori di orientamento all'iscrizione universitario o equivalente, anche in rapporto alle esigenze del mondo del lavoro" ma anche con fondi ministeriali (es. Fondo Giovani).

Il Progetto Orientamento della RAS, rivolto agli studenti degli ultimi tre anni della scuola e del primo anno dei corsi universitari, ha lo scopo di rendere lo studente consapevole delle sue scelte, preparato ad affrontarle con le giuste competenze e informato di tutte le opportunità che il contesto accademico



può mettere a disposizione e di prevenire il fenomeno della rinuncia ed evitare quindi un abbandono degli studi prima del conseguimento del titolo. Su questi fondi sono stati garantiti i seguenti servizi:

- **Servizio di orientamento su prenotazione**, online e in presenza dopo giugno 2021, per supportare gli studenti delle scuole superiori nella scelta del percorso universitario (<https://www.uniss.it/didattica/didattica-distanza-servizi-agli-studenti-telelavoro/i-nostri-corsi/orientamento-online>). Il servizio è stato gestito da tutor laureati, con esperienza di orientamento universitario, si è avvalso anche di un counselor orientativo; Tale servizio ha anche supportato, telefonicamente e online, gli studenti neoiscritti e in fase di immatricolazione;
- **Sportelli di orientamento presso i Dipartimenti**, in presenza e online, presidiati da studenti tutor “400” ore da tutor di orientamento. Presso le strutture dipartimentali i tutor hanno affiancato lo staff delle segreterie didattiche nell’organizzazione di varie iniziative di orientamento, a distanza e in presenza;
- **Servizio di counseling e coaching**, a disposizione di tutti gli studenti UNISS e di coloro che si trovavano a dover affrontare la scelta del corso di studio. Uno spazio fisico e virtuale di supporto e ascolto finalizzati a supportare in merito ad ansia da prestazione nello studio, organizzazione dello studio, orientamento, ambientamento alla vita universitaria, difficoltà emotive legate all’emergenza sanitaria;
- **Organizzazione di cicli di webinar:**
Presentazione e approfondimenti sui corsi di studio dell’a.a. 21-22
(<https://www.uniss.it/uniss-comunica/eventi/ciclo-di-incontri-di-presentazione-dei-corsi-aa-2021-22>). Al quale hanno partecipato oltre 4mila studenti e 40 istituti di istruzione superiore;
Seminari online sul numero programmato con dettagli sulle strategie per affrontare i test e i tolc;
Messa a disposizione della piattaforma gratuita UNISSTEST, con 4000 test, finalizzata all’esercitazione per l’accesso ai corsi a numero programmato
(<https://simulazioniammissione.unissassari.it/uniss>)
- **Summer School “UNISSTEST”**, tra luglio e agosto 2022. Una scuola estiva di preparazione alle prove di accesso dei corsi di area medica e sanitaria, con una parte teorica e una pratica, aperta a 200 studenti;
- **Corsi universitari UNISCO** rivolti agli studenti degli ultimi anni delle scuole superiori (<https://www.progettounisco.it/>); Hanno partecipato (online) oltre 2000 studenti. Si tratta di un’attività di orientamento, molto richiesta da parte delle scuole, che prevede anche un esame finale. Gli studenti, superato l’esame, ottengono anche dei crediti formativi spendibili, a determinate condizioni, nell’Ateneo di Sassari.

Con il Fondo Sostegno Giovani sono stati garantiti i servizi di tutorato e orientamento presso l’ufficio orientamento e servizi agli studenti (sportello telefonico e in presenza) presidiato quotidianamente da tutor (studenti senior “400 ore”) e presso le strutture dipartimentali.

In riferimento all’Alta formazione, l’offerta “storica” dei Master, che si attesta su 10 corsi in erogazione durante ogni anno, è stata rinnovata attraverso la prima edizione del Master di I livello in “Rieducazione e riabilitazione del pavimento pelvico femminile”, organizzato dal Dipartimento di scienze mediche, chirurgiche e sperimentali, con l’obiettivo di proporre una formazione qualificata per



la figura dell'ostetrica/o, volta all'acquisizione di competenze teoriche, pratiche e metodologiche per la valutazione e il trattamento della patologia del pavimento pelvico.

Al contempo, per l'anno 2021 è stato avviato il Master denominato "Giustizia Riparativa e mediazione. Per il benessere di persone e comunità" promosso dal Dipartimento di Scienze umanistiche e sociali. Il Master risponde alla crescente esigenza, in ambito pubblico e privato, di acquisire competenze e di formare e aggiornare figure professionali nel campo della gestione pacifica del conflitto, della tutela e ascolto della vittima, del reinserimento attivo di chi ha commesso un illecito, della promozione di occasioni di democrazia partecipata come strumento di coinvolgimento di persone e sistemi nella prevenzione dei fenomeni di esclusione e marginalità sociale. Infine, sempre per l'anno 2021, sono stati riattivati sia il Master Universitario Interdipartimentale di II livello denominato "Master in Direzione di strutture sanitarie-Ma.Di.S.S." presso il Dipartimento di Scienze economiche e aziendali e il Dipartimento di Scienze mediche, chirurgiche e sperimentali di Ateneo e il Master Universitario di II livello in "Tecnologie Farmaceutiche e Attività Regolatorie", organizzato dal Dipartimento di Chimica e Farmacia, in convenzione con il Dipartimento di Scienze del Farmaco dell'Università degli Studi di Pavia, il Dipartimento di Scienze Farmaceutiche dell'Università degli Studi di Perugia, il Dipartimento di Scienza e Tecnologia del Farmaco dell'Università degli Studi di Torino e l'Associazione Farmacisti dell'Industria – (A.F.I.).

Anche per superare le difficoltà derivanti dalla situazione emergenziale, che rendeva impossibile lo svolgimento degli esami in presenza, è stata avviata la sperimentazione per la dematerializzazione della domanda di conseguimento titolo e della verbalizzazione on line dell'esame finale.

Sostanzialmente stabile l'offerta formativa relativa alle scuole di specializzazione delle diverse aree con un incremento del numero di iscritti dovuto principalmente all'incremento degli immatricolati dell'area medica e in parte dell'area sanitaria in generale. In flessione il numero delle scuole attive (che comprende sia quelle aperte alle immatricolazioni nell'anno di riferimento sia quelle con iscritti attivi delle coorti precedenti) per effetto del fisiologico conseguimento del titolo e del meccanismo che consente il trasferimento ad altri atenei agli iscritti a scuole che non vengono accreditate.

Per quanto riguarda le Scuole di area Sanitaria e Veterinaria, da segnalare il consistente incremento del finanziamento regionale destinato alle borse di studio per la formazione specialistica dei laureati con titolo diverso dalla laurea in Medicina e chirurgia.

Il quadro emergenziale tuttora in atto ha evidenziato la necessità di un ulteriore incremento dei finanziamenti destinati alla formazione medico-specialistica con il risultato che i contratti di formazione che sono finanziati per l'A.A. 2019/2020 diventano n. 242 (con i ministeriali che passano da 79 a 163 e i regionali da 15 a 79). Per l'A.A. 2020/2021 sono stati previsti 192 posti ministeriali e 80 posti regionali

Diventa ormai definitiva la decisione del MUR di individuare l'Ateneo quale sede per lo svolgimento della prova di accesso del concorso nazionale. Infatti, per evitare la concentrazione di un elevato numero di candidati presso un'unica sede regionale, come accaduto negli anni precedenti, circa 200 candidati hanno potuto svolgere la prova in modalità telematica presso le nostre aule. Ciò ha reso necessario uno sforzo organizzativo notevole per la necessità di rendere disponibili personale di vigilanza e tecnici informatici, locali adeguati nelle dimensioni e attrezzati con le necessarie dotazioni informatiche. Impegno aggravato dal tardivo coinvolgimento da parte del MUR, dalla necessità di assicurare lo svolgimento del concorso in condizioni di perfetta sicurezza sanitaria e in contemporanea con l'organizzazione del concorso di ammissione ai Percorsi per il sostegno.



Le Scuole di area umanistica in senso lato (Beni archeologici e Professioni Legali) vedono una sostanziale stabilità del numero di iscritti/immatricolati rispetto all'anno precedente.

Relativamente al XXXVI ciclo dei corsi di dottorato di ricerca (A.A. 2020/2021) si indica che le borse di dottorato messe a bando sono state 77, finanziate da fondi di ateneo ed esterni (fondi di ricerca, convenzioni con enti o imprese), di cui 5 finanziate dall'INPS.

Si è registrato un incremento del numero di candidati alle selezioni così come è cresciuto il numero di candidati con titolo di accesso non UNISS ed estero, incremento quasi certamente dovuto ad una campagna informativa più efficace che nel passato, con un miglior utilizzo dei social media.

Complessivamente il numero di iscritti ai corsi nell'anno 2020/21 è pari a 230.

Anche nel corso del 2021 l'Ateneo ha partecipato con successo a bandi competitivi per il finanziamento di borse aggiuntive per il XXXVII ciclo:

- borse di studio riservate a figli ed orfani di iscritti alla Gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali e di pensionati utenti della Gestione dipendenti pubblici, ai sensi dell'Avviso per le Università pubblicato dall'INPS il 14 luglio 2020. Partecipazione che ha consentito il finanziamento di due borse di studio aggiuntive finanziate dall'INPS, una per il Corso in Life Sciences and Biotechnologies ed una per il Corso in Scienze Veterinarie;
- borse di studio finanziate dall'Agenzia per la Coesione Territoriale nell'ambito dei Dottorati Comunali, a seguito della partecipazione al bando dell'ACT, Decreto 185/2021, che ha consentito il finanziamento di una ulteriore borsa di studio (finanziata dall'ACT) al Corso di Dottorato in Scienze Veterinarie, in collaborazione con i Comuni di Aritzo e Belvi;
- borse di studio finanziate dal MUR ai sensi del D.M. 10 agosto 2021, n. 1061, ed il relativo Disciplinare di attuazione, che, nell'ambito del Programma Operativo Nazionale "Ricerca e Innovazione" 2014/2020, per il finanziamento di borse di studio per Dottorato di ricerca – XXXVII ciclo, ha assegnato a questo Ateneo 573.549,15 Euro con riferimento all'Azione IV.4 "Dottorati e contratti di ricerca su tematiche dell'Innovazione" e 546.237,21 Euro con riferimento all'Azione IV.5 "Dottorati su tematiche Green", che ha consentito il finanziamento di ulteriori 20 borse di studio finanziate sul PON RI 2014/2020 per tutti i Corsi di Dottorato ad eccezione di quello in Culture, Letterature, Turismo e Territorio e quello in Scienze Giuridiche.

In riferimento agli esami di Stato, nel corso del 2021 si sono svolte regolarmente, seppure con le incertezze conseguenti all'emergenza sanitaria, le due sessioni annuali per il conseguimento dell'abilitazione all'esercizio professionale nei numerosi ambiti per i quali l'Ateneo è autorizzato dal MUR. Si evidenzia che, pur con diverse difficoltà organizzative legate alla situazione emergenziale, si sono svolte due sessioni di tirocinio pratico valutativo post lauream secondo quanto disposto dal D.M. n. 445/2001, agevolando il più possibile il conseguimento in tempi rapidi dell'abilitazione professionale da parte dei laureati in Medicina e Chirurgia, impossibilitati a frequentare il tirocinio all'interno del corso di studi ai sensi del D.M. n. 58/2018.

I candidati agli esami di Stato, complessivamente nelle due sessioni 2021, sono stati n. 522 e l'attività ha visto coinvolti, come di consueto un cospicuo numero di docenti e professionisti, interni ed esterni all'Ateneo, designati dal MUR e dagli Ordini professionali quali componenti delle Commissioni giudicatrici (nell'ordine di n. 60 per ciascuna sessione, cui si aggiungono i funzionari di segreteria incaricati di supportare ciascuna Commissione durante i lavori). A fronte della spesa per il pagamento dei Commissari, gli esami di Stato garantiscono all'Ateneo un introito attraverso i contributi di



partecipazione versati dagli iscritti. Tali contributi sono quantificati nella misura di 250,00 € per Medico Chirurgo; 100,00 € per le prove integrative di Revisore Legale e 180,00 € per tutti gli altri esami di Stato.

La situazione epidemiologica non ha consentito anche per l'anno in questione lo svolgimento delle prove d'esame nelle modalità classiche attraverso lo svolgimento in presenza di prove scritte e/o pratiche ed orali. A causa di ciò, su autorizzazione ministeriale, gli atenei hanno dovuto riorganizzare i lavori delle Commissioni attraverso la previsione dello svolgimento della sola prova orale e con l'utilizzo di strumenti telematici ed il coinvolgimento degli uffici dell'amministrazione a supporto della didattica online, in primis l'ufficio Comunicazione e l'Ufficio servizi informatici e reti.

In merito ai corsi di formazione, si è svolta la terza edizione del Percorso formativo 24 CFU di cui al D.M. n. 616 del 10 agosto 2017 che l'ateneo ha attivato tra i primi in Italia nell'A.A. 2017/2018 quando oltre 1800 persone si sono rivolte all'Ateneo per acquisire o vedersi riconosciuti e certificati i 24 CFU, previsti dal decreto ministeriale n. 616/2017. Il percorso formativo permette l'acquisizione dei 24 CFU attraverso 120 ore di lezione, equamente distribuite tra gli insegnamenti di Antropologia culturale, Psicologia dello sviluppo e dell'apprendimento, Didattica generale con elementi di didattica dell'inclusione e Teoria e metodi di progettazione e valutazione didattica, specificamente dedicati agli iscritti al percorso.

Le attività didattiche hanno preso avvio nel periodo aprile-giugno 2021 con lezioni tenute in modalità a distanza, attraverso l'utilizzo della piattaforma Microsoft Teams, visto il perdurare dell'emergenza sanitaria. Gli appelli d'esame come per l'edizione precedente si sono svolti anch'essi in modalità a distanza e sono proseguiti a partire dal mese di giugno e fino al mese di settembre.

Complessivamente, attraverso gli esami e in molti casi anche grazie al riconoscimento di attività formative pregresse, 1030 dei 1225 corsisti (l'84,1%) hanno ottenuto la certificazione attestante il possesso dei 24 CFU. In termini percentuali, circa il 1,9% degli iscritti ha rinunciato a portare a termine il percorso; e l'11,5% del totale si è limitato ad acquisire una parte dei CFU e, qualora voglia completare il percorso e ottenere la relativa certificazione, dovrà iscriversi ad una edizione successiva.

Per l'A.A. 2020/2021 è stato istituito con decreto MUR il VI ciclo dei percorsi di specializzazione per le attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità nella Scuola primaria e secondaria di I e II grado. L'Università di Sassari in risposta alle esigenze del territorio e alla necessità di formare nuovi docenti specializzati sul sostegno, ha attivato i percorsi per tre gradi scolastici, dando la disponibilità ad accogliere 50 corsisti per la Scuola Primaria, 50 per la Scuola Secondaria di Primo Grado e 50 per la Scuola Secondaria di Secondo Grado. Per l'accesso al corso la normativa prevede una selezione per titoli ed esami articolata in test preliminare, prova scritta, prova orale e titoli valutabili. Nel mese di luglio è stato pubblicato il bando di selezione, e le prove si sono svolte tra settembre e dicembre 2021. Al test preliminare sono risultati iscritti un totale di 1214 candidati (a fronte di 1798 candidati nella edizione precedente) suddivisi nei tre gradi come da tabella seguente:

Grado scolastico	Numero candidati
Scuola Primaria	120
Scuola Secondaria di Secondo Grado	384
Scuola Secondaria di Secondo Grado	710
Totale	1214



L'elevato numero di candidati ha richiesto un notevole sforzo organizzativo, aggravato dalla necessità di organizzare lo svolgimento dei test preselettivi in locali idonei a contenere un numero così elevato di persone ed esterni all'ateneo e di adottare ogni misura di prevenzione del rischio sanitario correlato all'epidemia da COVID-19.

Al termine della selezione, considerando le iscrizioni dei soprannumerari, per l'A.A. 2020/2021 sono risultati i seguenti iscritti ai tre percorsi:

Grado scolastico	Iscritti
Scuola Primaria	57
Scuola Secondaria di Secondo Grado	67
Scuola Secondaria di Secondo Grado	73
Totale	197

Le attività formative si svolgeranno a partire da dicembre 2021 con termine previsto nel mese di luglio 2022. Le lezioni e i laboratori si svolgeranno totalmente in modalità telematica e saranno gestite dal Dipartimento di Storia, Scienze dell'Uomo e della Formazione, struttura didattica alla quale afferisce il corso.

La Scuola Superiore di Sardegna è un percorso formativo di alto livello studiato appositamente per studenti meritevoli e motivati, selezionati sulla base di un test, e che prevede ulteriori attività formative extra-curricolari in aggiunta al proprio normale percorso di studio. La Scuola si profila come una struttura didattica speciale, che persegue l'obiettivo di sviluppare la formazione universitaria e post-universitaria in raccordo con la ricerca scientifica, l'innovazione e la valorizzazione ed il trasferimento delle conoscenze e delle tecnologie al contesto esterno. La Scuola si prefigge di valorizzare la collaborazione interdisciplinare ed il rapporto tra la formazione universitaria e la ricerca scientifica di eccellenza, e indirizza la propria attività alla ricerca e allo sviluppo del talento e delle qualità degli allievi, garantendo attività che promuovono le loro potenzialità, capacità individuali e inclinazioni. La Scuola, inoltre, si prefigge di promuovere la cooperazione internazionale nello svolgimento delle attività formative, scientifiche e culturali, favorendo la mobilità dei propri allievi, la partecipazione a gruppi di ricerca internazionali e l'attrattività di studenti dall'estero. È previsto annualmente un test selettivo per le matricole Uniss di tutti i corsi di studio. Il superamento del test dà la possibilità di immatricolarsi nella Scuola. Una volta immatricolati, gli allievi della Scuola devono mantenere i requisiti di merito nel corso dell'intera carriera, e cioè una media non inferiore a 28/30 e votazioni minime non inferiori a 24; devono inoltre essere in corso, oltre a seguire con profitto tutte le attività formative della Scuola.

L'Università degli Studi di Sassari ha rinnovato l'adesione al Manifesto dell'Università inclusiva (iniziativa promossa dall'UNHCR - Alto Commissariato ONU per i rifugiati), per favorire l'accesso dei rifugiati all'istruzione universitaria e promuoverne l'integrazione sociale e la partecipazione alla vita accademica, consapevole dell'importanza dell'educazione per favorire i processi di autonomia e integrazione dei rifugiati. La creazione di corridoi universitari, sostenuti da UNHCR in collaborazione con la Caritas diocesana, Diaconia valdese, MAECI (Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione internazionale) e numerosi atenei italiani, ha consolidato e rafforzato un modello di ingresso legale e sicuro in Italia per studenti rifugiati, che hanno concluso un primo corso di studi accademici e intendano proseguire il percorso universitario in Italia.



L'Ateneo, a seguito dell'adesione del protocollo di intesa dei partner sia nazionali che locali, ha potuto creare una rete territoriale locale di supporto (i cui partner principali sono CARITAS, Fondazione di Sardegna, Comune di Sassari e ERSU) che ha reso possibile, nell'a.a. 2020/2021, l'attivazione del nuovo corridoio universitario assegnando due borse di studio a favore di candidati rifugiati in Etiopia ed ammessi ad un corso di laurea magistrale erogato in inglese o italiano/inglese. Questi studenti partecipano alle attività dei CDS in Scienza Chimiche (LM54).

Il Foundation Course è un programma di formazione articolato su due percorsi specifici (Scientifico e Umanistico) che mette in relazione le qualifiche possedute da uno studente internazionale ed i requisiti d'iscrizione a un corso di laurea presso l'Università di Sassari, ed è progettato per colmare eventuali carenze dovute ai diversi percorsi che il candidato ha effettuato nei diversi Paesi d'origine oltre a fornire il supporto e la preparazione necessaria per l'inserimento in un Sistema di istruzione molto diverso da quello italiano, sia da un punto di vista dei programmi di studio, anche in termini di anni di scolarità, sia dell'approccio culturale. Il corso ha la durata massima di un anno e consente al candidato di conseguire una certificazione che attesta le competenze formative per l'iscrizione ai corsi di laurea dell'Università di Sassari. Nel corso del 2020/2021 sono stati selezionati 25 partecipanti iscritti al FC (prevalentemente africani, Congolesi, Mozambicani e Ivoriani) cinque di questi studenti, si sono successivamente immatricolati presso i corsi del nostro ateneo.

Per quanto attiene alle attività dell'Ufficio Erasmus e Mobilità Internazionale, l'a.a. 2020/21, è stato quello maggiormente segnato dall'emergenza sanitaria globale e ha posto le università europee davanti ad importanti sfide e difficoltà da affrontare. Il settore dell'internazionalizzazione, caratterizzato in misura determinante dalla mobilità fisica dei partecipanti, ha subito pesantemente gli effetti della pandemia, che ha messo in discussione la gestione ordinaria dei programmi di mobilità internazionale e le attività di promozione e incentivazione delle mobilità stesse.

I risultati quantitativi riferiti al 2020/21 sono stati condizionati dalle centinaia di rinunce ed interruzioni relative sia alla mobilità degli studenti, sia alla mobilità dello staff, e riflettono, pertanto, le difficoltà sopra descritte e appaiono, ovviamente, in controtendenza rispetto all'evoluzione e ai progressi finora registrati, fatta eccezione per le mobilità inerenti al Progetto KA107 (mobilità con i Partner Countries) con l'Università di Hue in Vietnam, al quale è stato assegnato un giudizio di eccellenza dai valutatori incaricati dall'Agenzia Erasmus+ INDIRE.

L'Ufficio Erasmus e Mobilità Internazionale, direttamente coinvolto nella gestione delle criticità emerse a causa del COVID-19, ha dovuto mettere immediatamente in atto una serie di misure eccezionali per far fronte alle situazioni di emergenza, che hanno investito gli studenti UNISS in mobilità all'estero e gli studenti incoming in mobilità presso le strutture UNISS e per garantire, ove possibile, il rimpatrio in sicurezza dei partecipanti e il necessario e costante supporto per tutti coloro che hanno deciso di non interrompere la mobilità.

Diverse sono state, pertanto, le iniziative adottate per fronteggiare le criticità determinate dall'emergenza sanitaria da COVID-19:

- Creazione di una pagina dedicata all'emergenza COVID-19 sul sito istituzionale in italiano per gli studenti e lo staff outgoing, con aggiornamenti sulle disposizioni nazionali e internazionali per il contrasto al COVID, sulle modalità di rientro in Sardegna e sui voli/piani di rimpatrio dall'estero per i connazionali: <https://www.uniss.it/internazionale/erasmus-covid19>;
- Redazione e promozione delle FAQ sulla gestione delle mobilità internazionali: <https://www.uniss.it/internazionale/covid-19-vademecum-studenti-mobilita/faq-sulle-mobilita-internazionali> ;



- Creazione di una pagina dedicata all'emergenza COVID-19 sul sito istituzionale in inglese per gli studenti incoming, con aggiornamenti sulle disposizioni nazionali e regionali per il contrasto al COVID e sulle norme di accesso nel territorio regionale: <https://en.uniss.it/coronavirus> ;
- Attivazione di un desk virtuale RELINT (sull'applicazione Skype) durante i consueti orari di apertura dell'Ufficio RELINT. Durante d'emergenza COVID-19, il servizio è rimasto attivo anche durante i weekend dalle ore 9:00 alle ore 20:00 e presidiato da 2 operatori. Il servizio è rimasto attivo anche nelle giornate festive. Non di rado è si è reso necessario contattare la Protezione Civile, anche oltre gli orari sopra elencati;
- Realizzazione di questionari per il monitoraggio delle situazioni degli studenti in mobilità internazionale e la rilevazione delle criticità;
- Attivazione di account Skype istituzionali per tutto lo staff dell'ufficio Relazioni Internazionali, a supporto dell'utenza italiana e internazionale;
- Presidio costante di un account dedicato (international@uniss.it) per il monitoraggio delle richieste di assistenza degli studenti in situazioni di difficoltà all'estero;
- Monitoraggio giornaliero dei siti della Farnesina, delle compagnie aeree e marittime nazionali e dei siti web delle sedi consolari dei Paesi in cui erano presenti studenti in mobilità e aggiornamento costante delle informazioni nelle pagine dedicate del sito di ateneo (in italiano e inglese);
- Impostazione ed erogazione dei test di verifica delle competenze linguistiche in modalità virtuale, per tutti i partecipanti ai bandi di mobilità;
- Gestione finanziaria dei fondi dedicati alla mobilità per fronteggiare lo stato di emergenza e individuare la copertura delle spese straordinarie degli studenti;
- Reperimento di un budget ad hoc per le spese eccezionali degli studenti; riorganizzazione ed estensione dei termini per la presentazione delle candidature nell'ambito del programma Erasmus Traineeship in Sardinia: <https://en.uniss.it/internationalisation/promotional-projects/erasmus-traineeship-sardinia/how-apply>;
- Rafforzata interazione con gli enti territoriali di riferimento per le problematiche legate alla permanenza o al rimpatrio di studenti internazionali per i quali è richiesto il permesso di soggiorno;
- Pubblicazione di una manifestazione di interesse per le compagnie assicurative disponibili ad offrire pacchetti ad hoc per l'assistenza sanitaria da covid agli studenti in mobilità.

La situazione di emergenza ha determinato la necessità di chiedere e ottenere dall'Agenzia Nazionale Erasmus e dalla Regione Autonoma della Sardegna l'estensione della durata dei Programmi Erasmus e Ulisse fino al settembre del 2022.

Costante è stato, inoltre, il confronto con gli enti nazionali e internazionali di riferimento (Agenzia Nazionale Erasmus+, DG Education della Commissione Europea, Ministero dell'Università e della Ricerca e Regione Autonoma della Sardegna), per la gestione amministrativa e finanziaria delle numerose mobilità annullate, interrotte e sospese a causa del COVID e il flusso di comunicazione e scambio di informazioni con gli studenti e con le sedi estere, per l'organizzazione e il riconoscimento delle attività svolte a distanza, in modalità virtuale. L'ufficio si è inoltre adoperato in modo tempestivo per gestire le numerose richieste di rimborso pervenute da parte degli studenti che sono stati costretti a lasciare il Paese ospitante e anticipare la conclusione della mobilità.

La programmazione delle attività legate alla mobilità internazionale, nonostante le difficoltà, è stata garantita e si è incentrata sulla promozione delle opportunità offerte nell'ambito dei programmi



Erasmus+, Ulisse, destinati alle mobilità studentesche a fini di studio e di tirocinio, alle mobilità dei docenti a fini di docenza e alle mobilità dello staff docente e non docente a fini di formazione.

A questi programmi si affiancano il Programma Tirocini CRUI-MAECI-Università italiane, e i consorzi interuniversitari per le mobilità a fini di tirocinio, gestiti in collaborazione con lo IUAV e con l'associazione Mine Vaganti NGO, nonché la gestione delle piattaforme e dei programmi comunitari Mobility Tool e OLS.

Nel corso del 2020/21 l'Ufficio è stato, inoltre, intensamente impegnato nel rispetto della roadmap relativa alla realizzazione dei principi cardine contenuti nella Erasmus Charter for Higher Education (ECHE), che rappresenta il passaporto europeo di cui devono disporre tutti gli istituti di istruzione superiore per poter accedere alle azioni del programma Erasmus+ nel periodo 2021-27. Il documento contiene, inoltre, la descrizione delle misure che l'ateneo realizzerà nel prossimo settennio per l'attuazione dei principi base del nuovo programma Erasmus+, tra i quali rientrano la completa digitalizzazione delle procedure di gestione della mobilità, tramite l'adesione al progetto Erasmus Without Paper (EWP) e alla European Student Card Initiative, secondo le tempistiche definite dalla Commissione Europea. Data la rilevanza e l'importanza di questo passaggio e degli impegni che l'ateneo ha assunto nei confronti della Commissione Europea, il Rettore ha nominato un referente per il coordinamento e l'organizzazione delle attività legate all'implementazione del processo di digitalizzazione e l'ufficio ha portato avanti le azioni necessarie per il rispetto della roadmap imposta dalla Commissione.

E' stata inoltre consolidato il processo di informatizzazione nella gestione di tutti i bandi di mobilità internazionale su ESSE3.

Tali azioni sono state svolte con il fondamentale contributo del personale dipartimentale dedicato alla gestione dei programmi di mobilità internazionale e con la collaborazione di altri uffici dell'area Didattica.

L'Ateneo ha curato la gestione della mobilità migliorando l'assistenza e l'accoglienza degli studenti in ingresso per studio e tirocini, la gestione dei rapporti con l'ERSU per richieste di alloggio e servizio mensa per gli studenti in ingresso, la gestione dello sportello finalizzato al supporto nel disbrigo delle pratiche burocratiche relative alla permanenza in Italia di studenti e docenti provenienti da paesi non Europei (permessi di soggiorno, assicurazione sanitaria, codice fiscale), la creazione e diffusione di una guida in inglese su come compilare i documenti relativi al permesso di soggiorno e il rafforzamento delle competenze plurilinguistiche degli studenti outgoing e incoming con l'arricchimento dell'offerta di corsi di lingue straniere per studenti Erasmus in uscita e di corsi di lingua e cultura italiana online per gli Erasmus in ingresso. E' stata, inoltre, aggiornata la guida in inglese per facilitare la navigazione e la ricerca delle informazioni finalizzate allo svolgimento delle mobilità internazionali in ingresso nella sezione di ateneo dedicata all'offerta formativa.

L'Ateneo ha inoltre sviluppato diverse proposte progettuali per la candidatura nell'ambito dell'Azione Chiave 2 del programma Erasmus+.

Nel corso degli ultimi anni, l'Università di Sassari ha ottenuto vari riconoscimenti per le buone pratiche attuate nella gestione della mobilità internazionale:

- l'Ateneo si è distinto, a livello europeo, per l'incentivazione della mobilità post-titolo a fini di tirocinio e ha fornito un contributo per la redazione di apposite linee guida europee, nell'ambito di uno studio coordinato per la Commissione Europea dall'Agenzia Nazionale irlandese;



- il Directorate General for Education and Culture ha premiato i risultati ottenuti dall'Università di Sassari nell'organizzazione delle mobilità studentesche, con particolare riferimento al supporto che l'Ateneo offre a studenti e staff in ingresso e in uscita prima della mobilità, applicando i principi espressi nella Carta Erasmus per l'istruzione superiore (ECHE). L'esperienza dell'Università di Sassari sarà pubblicata sul portale dedicato ECHE: Make it work for you, nel quale confluiranno le buone pratiche a cui altri istituti di istruzione superiore potranno ispirarsi per migliorare le proprie performance.

Anche per l'anno 2020/21 l'Ateneo ha partecipato alle attività di diverse reti e associazioni internazionali (UNIMED, Unione delle Università del Mediterraneo, IAU, International Association University, EUA, European University Association, RETI, Rete di Eccellenza dei Territori Insulari). Nonostante l'emergenza sanitaria abbia notevolmente condizionato le numerose attività di incontro, socializzazione e promozione del territorio normalmente organizzate dall'ESN, nel 2021 è stato possibile organizzare, nel rispetto delle norme finalizzate al contenimento dei contagi da COVID-19, il Welcome Day Erasmus, consueto evento di benvenuto dedicato agli studenti incoming. L'Ufficio Erasmus e Mobilità Internazionale, in collaborazione con l'ESN, ha promosso anche delle iniziative ulteriori, finalizzate a valorizzare i programmi di mobilità, quali il contest fotografico destinato agli studenti outgoing e incoming (<https://www.uniss.it/uniss-comunica/unisspress/2deg-concorso-fotografico-studenti-erasmus-uniss-incoming-e-outgoing>).

Ricerca e qualità, trasferimento tecnologico e terza missione

Nel 2021 l'Ateneo, con Decreto rettorale rep. n. 259/2021 e prot. n. 7845 del 28/01/2021, ha istituito la Commissione di Ateneo per gli Studi e la Ricerca (CASR) con il compito di assistere e coordinare le attività del Rettore alla Ricerca nel settore specifico, con particolare riguardo agli adempimenti per la valutazione e per la programmazione. La Commissione, composta dal Rettore alla Ricerca (Presidente) e dai Referenti dei Comitati per la Ricerca dei Dipartimenti, costituisce dunque un organo di consultazione per le politiche della ricerca. La CASR si è riunita circa una volta al mese per un totale di 10 incontri. Nell'esercizio 2021 l'Ufficio Ricerca e Qualità ha supportato i Dipartimenti e i ricercatori che hanno manifestato una decisa capacità propositiva nell'adesione ai bandi competitivi locali, regionali, nazionali ed europei. Di seguito una sintetica esposizione delle principali attività di gestione, supporto e consulenza alla realizzazione delle attività strategiche di Ateneo sul fronte della ricerca. Nel 2020, a seguito della firma della convenzione con la Regione Autonoma della Sardegna, il progetto Open Access è stato finanziato con risorse finanziarie pari a € 40.000,00, destinate ai Dipartimenti e al Sistema Bibliotecario di Ateneo per favorire l'Open Access. Il Progetto prevede una proroga fino al 30 giugno 2022.

Nell'ambito delle risorse finanziarie della Regione, è proseguita l'attività di assistenza ai Dipartimenti nell'esecuzione e nel monitoraggio dei 19 progetti di ricerca di base finanziati a valere sul Bando "Invito a presentare progetti di ricerca di base – Annualità 2017" (Fondo di Sviluppo e Coesione 2014-2020). Le attività collegate al Bando RAS "Avviso di chiamata per il finanziamento di Progetti di Ricerca – Anno 2017", hanno comportato per l'Ufficio, fino a novembre 2021, un intenso lavoro di assistenza ai Dipartimenti per tutti gli adempimenti amministrativi connessi all'attività dei Ricercatori impegnati nel progetto; ivi compresa la gestione dell'attività di rendicontazione per l'invio dei documenti di rendiconto all'Autorità di Gestione della Regione Sardegna.

Sul Programma Mobilità Giovani Ricercatori, finanziato nell'ambito della L.R. 7 agosto 2007, n. 7, a causa dell'emergenza sanitaria COVID e della sua perdurare anche nel corso del 2021, non è stato possibile utilizzare l'intera dotazione finanziaria complessivamente pari a € 295.365,00. L'Ateneo ha

perciò chiesto alla RAS l'autorizzazione ad utilizzare i suddetti fondi per il reclutamento di figure di RTD di tipo A, per la promozione dell'inserimento di ricercatori altamente qualificati nel sistema regionale della ricerca. La Regione Sardegna, rilevando l'oggettiva difficoltà di dare attuazione, in tempo di pandemia, ai programmi MGR, ha autorizzato la destinazione dei predetti fondi al reclutamento di due posti per ricercatore di tipo A.

E' proseguita l'attività di assistenza ai Dipartimenti nell'esecuzione dei 27 progetti di ricerca di base finanziati a valere sul "Bando competitivo Fondazione di Sardegna 2016 per progetti di ricerca con revisione tra pari". Nell'ambito del "Bando competitivo Fondazione di Sardegna – 2017 per progetti di ricerca con revisione tra pari", emanato a chiusura della Convenzione triennale stipulata tra la Fondazione di Sardegna e i due Atenei sardi (2015 – 2017), sono stati finanziati n. 62 progetti per un importo complessivo pari a € 1.065.818,52. Con il "Bando Fondazione di Sardegna – 2018-2020 e 2021 – progetti di ricerca di base dipartimentali", emanato a valere sulla Convenzione triennale stipulata con la Fondazione di Sardegna (2018 – 2020) e sulla annualità 2021 a valere sulla Convenzione triennale (2021-2023), sono stati finanziati n. 26 progetti per un importo complessivo pari a € 4.400.000,00.

Nell'ambito del Bando ministeriale FISR COVID sono stati finanziati n. 4 progetti per un importo complessivo pari a € 107.336,22. Nell'ambito del Programma ministeriale PRIN, l'Ufficio, nell'annualità 2017, ha supportato i Dipartimenti negli adempimenti intermedi relativi ai 21 progetti finanziati. Nell'ambito del Bando 2020 sono stati finanziati n. 7 progetti per un importo complessivo pari a € 791.838,00.

Nell'ambito del D.M. 737/2021 "Criteri di riparto e utilizzazione del Fondo per la promozione e lo sviluppo delle politiche del Programma Nazionale per la Ricerca (PNR)", l'Ufficio ha supportato la Commissione per gli Studi e le Ricerche di Ateneo nella predisposizione del progetto per la presentazione al MUR. Il progetto è stato ammesso a finanziamento con conseguente assegnazione delle risorse stanziare per l'anno 2021, per un importo pari a € 1.763.333,90, e assegnazione provvisoria delle risorse stanziare per l'anno 2022, per un importo pari a € 1.763.333,90.

Nell'ambito del Bando Attraction and International Mobility è proseguita l'attività di assistenza ai ricercatori e ai Dipartimenti durante le rendicontazioni periodiche, le relazioni annuali e le attività di gestione del progetto. Sono inoltre proseguite le attività di consulenza e assistenza ai ricercatori e al personale amministrativo dei Dipartimenti per la gestione e rendicontazione dei progetti finanziati nell'ambito dei programmi europei che, per l'intera programmazione 2014-2020 consistono in 24 progetti del programma HORIZON 2020, 8 progetti nell'ambito del programma LIFE 2014-2020, 1 progetto nell'ambito di iniziative ERA-NET, 1 progetto nell'ambito del programma PRIMA (Section1), 3 progetti nell'ambito del programma JUST e 1 progetto nell'ambito del programma AMIF.

Nel corso del 2021 sono stati finanziati 2 progetti HORIZON 2020 e 1 progetto PRIMA (Section 1) per un importo complessivo pari a € 518.456,25. Sono proseguite fino a luglio le attività previste dalla Convenzione stipulata fra Sardegna Ricerche e gli Atenei sardi, che prevedono la fornitura del servizio di assistenza tecnica specialistica e di sviluppo delle competenze con l'obiettivo di facilitare l'efficace partecipazione e l'accesso ai finanziamenti europei da parte dei ricercatori dell'Ateneo. Nel corso del 2021 sono stati svolti 12 corsi di formazione per la partecipazione ai programmi Horizon 2020, Horizon Europe e LIFE, e 6 sessioni di incontri con il team di consulenti incaricati da Sardegna Ricerche.

È proseguita, fino a novembre 2021, l'attività di trasmissione, ai Dipartimenti e agli Uffici dell'Amministrazione centrale, dei documenti necessari per la rendicontazione di progetti regionali, nazionali e/o internazionali. Di non trascurabile valenza l'attività di supporto agli utenti, referenti e superutenti dei Dipartimenti nella risoluzione di problematiche correlate

all'inserimento/aggiornamento dei prodotti nel sistema IRIS e alla sincronizzazione con le pagine personali loginmiur, anche in relazione alle esigenze correlate ad adempimenti ministeriali, oltre che la cura dei rapporti con Cineca.

Nel 2020 è partito l'esercizio di valutazione della qualità della ricerca VQR 2015 – 2019 e, tra gennaio e aprile 2021, l'Ufficio, in collaborazione con la Commissione per gli Studi e le Ricerche di Ateneo, ha coordinato le necessarie attività, fornendo assistenza ai Dipartimenti per la selezione dei prodotti e procedendo alla trasmissione degli stessi prodotti per la valutazione. In particolare, per il supporto nella scelta dei prodotti di ricerca da conferire per la VQR 2015-2019 è stata utilizzata la nuova versione del Sistema CRUI-UNIBAS per la valutazione della produzione scientifica degli Atenei, predisposto dall'Università della Basilicata in collaborazione con la CRUI. Al fine di consentire l'operabilità del Sistema CRUI-UNIBAS con IRIS, in quanto fonte dei metadati necessari alla valutazione dei prodotti, si è resa necessaria una continua interazione tra l'Ufficio e lo staff del supporto UNIBAS.

Nel 2021 l'Ufficio ha proseguito con le attività collegate all'Assicurazione della Qualità di Ateneo in particolar modo supportando e collaborando con il nuovo Presidio di Qualità nominato a febbraio 2021. Anche nel corso del 2021 sono stati inviati i dati per il ranking internazionale World University Ranking.

L'ufficio Terza Missione è stato costituito con D.D.G. rep. n. 2350, prot. n. 78156 del 24/06/2021 e ha accorpato l'ex Ufficio Placement e Trasferimento Tecnologico, le attività di Public Engagement, nonché le attività del MUNISS (scorporato dell'ex Ufficio Archivi e Muniss).

L'Ufficio Terza Missione ha fornito attività di supporto e consulenza ai dipartimenti e ai ricercatori che hanno manifestato capacità propositiva nell'adesione ai bandi di trasferimento tecnologico. Sono proseguite le attività gestite attraverso l'incubatore d'Impresa dell'Ateneo. Sono stati erogati servizi di pre-incubazione con l'affiancamento agli aspiranti imprenditori per la definizione del progetto d'impresa e tutte le attività ad esso collegate. E' stata messa a disposizione delle imprese costituite una piattaforma reale e virtuale, dotazioni hardware e software, spazi comuni per meeting e networking, spazi attrezzati per l'insediamento, nei quali 6 aziende hanno localizzato fisicamente la propria attività.

È proseguita l'attività di supporto dell'Ufficio nella fase propedeutica al deposito delle domande di brevetto, nonché nella fase del loro mantenimento. Per quanto riguarda il portafoglio brevetti, l'Ateneo, con il supporto di società specializzate, ha proceduto, nel 2021, al deposito di ulteriori 6 domande di brevetto, come di seguito indicato:

Descrizione	2020	2021
Brevetti attivi	13	19
di cui depositati	0	6

E' proseguita, inoltre, l'attività di supporto alla Commissione Brevetti che sostiene la capacità brevettuale dei ricercatori.

L'Ufficio ha continuato a svolgere attività di consulenza a docenti e ricercatori sulle modalità di costituzione di start up/spin off.

Anche nel 2021 è stata organizzata, telematicamente, la Start Cup Sardegna, la business plan competition regionale, rivolta a idee innovative di impresa. La competizione prevede una sfida locale,



una sfida regionale tra i migliori business plan presentati nei due Atenei e la finale nazionale, il Premio Nazionale per l'Innovazione (PNI), nella quale si sfidano i vincitori delle finali regionali.

Nel 2021 sono stati raggiunti i seguenti risultati:

- 35 richieste di partecipazione
- 10 idee selezionate
- 3 team vincitori alla fase locale che hanno partecipato al PNI.

Nel 2021 si è svolto lo Step CAMP, organizzato all'interno del progetto "STEP", nell'ambito del Programma Interreg ITA-FRA Marittimo. Il progetto si inserisce nel quadro del programma di cooperazione transfrontaliera Italia-Francia Interreg Marittimo 2014-2020 ed è portato avanti da TVT Innovation, Business Innovation Center e Agence de développement économique de la métropole Toulon Provence Méditerranée, in partenariato con l'Università di Sassari in Sardegna, il Centro Studi e servizi con sede in Toscana e l'incubatore corso INIZIA'. L'obiettivo consiste nel contrastare il mancato inserimento degli/delle studenti/studentesse e dei/delle giovani laureati/e nel mondo del lavoro favorendone l'accesso alle competenze imprenditoriali. L'occupabilità dei giovani rappresenta, infatti, una sfida importante per l'area di cooperazione transfrontaliera francoitaliana del programma Marittimo.

Nel corso del 2021 sono proseguite le attività di gestione del progetto RINNOVA, sulla base della Convenzione stipulata tra la RAS e l'Università degli Studi di Cagliari, a valere sul POR-FESR 2014- 2020.

Nel 2021 l'Ufficio ha proseguito nella gestione delle attività di placement, ovvero di supporto in uscita e di accompagnamento del laureato verso il mondo del lavoro, con l'obiettivo di ridurre i tempi di ingresso e di realizzare l'incontro tra domanda e offerta cercando di conciliare le richieste provenienti dalle aziende con i profili professionali del laureato. Il servizio si rivolge ai laureati presso l'Ateneo di Sassari in cerca di una prima collocazione, di una riqualificazione professionale e/o in cerca di nuove opportunità lavorative; ai disoccupati e agli inoccupati che intendano inserirsi o reinserirsi nel mondo del lavoro; alle imprese che ricerchino e vogliano avvalersi di specifiche professionalità da inserire a vario titolo all'interno del proprio organico.

Nel 2021 sono stati attivati numerosi tirocini e contratti così suddivisi:

- 63 di formazione e orientamento (a favore di neolaureati)
- 64 di inserimento e reinserimento lavorativo (a favore di laureati da più di un anno e diplomati)
- 2 tirocini estivi a favore di studenti maggiorenni durante il periodo di interruzione delle attività didattiche
- 1 apprendistato di ricerca
- 33 contratti di lavoro (co.co.co / Tempo determinato / Tempo indeterminato)
- 4 eventi di recruiting
- circa 400 consulenze individuali.

L'Ufficio ha fornito supporto amministrativo nell'ambito del Decreto ministeriale 10 agosto 2021, n. 1062 finalizzato a dare attuazione al Programma Operativo Nazionale (PON) "Ricerca e Innovazione" 2014-2020 a valere sulle risorse FSE-REACT EU per il conseguimento dell'obiettivo tematico "Promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia". Il MUR ha ammesso a finanziamento sedici progetti, per un importo pari a € 1.847.817,99.



Nell'ambito del public engagement sono state attivate le iniziative previste dal progetto Pro3, nell'ambito della Programmazione Triennale 19-21. Le attività sono state sviluppate in coerenza con la programmazione strategica di Ateneo, secondo 3 assi di azione e obiettivi strategici prioritari:

- 1) miglioramento della visibilità di iniziative di public engagement;
- 2) miglioramento della consapevolezza e consolidamento della base informativa a supporto della valorizzazione del PE;
- 3) sostegno all'istituzionalizzazione delle iniziative e della valorizzazione dell'impatto sociale e del ruolo guida dell'Ateneo.

Nel corso del 2021 è stato aggiornato il sistema di monitoraggio già in uso, in relazione alle Linee Guida Anvur per la SUA TM/IS ed è stato dato avvio alla procedura per l'affidamento di attività di realizzazione del nuovo software per il monitoraggio di tutte le iniziative di terza missione dell'Ateneo. Altre iniziative di Public Engagement di Ateneo hanno riguardato la predisposizione del Protocollo tra Università di Sassari e il Comitato Italiano UNICEF, firmato nel settembre 2021 e la co-organizzazione del Festival ambiente e sostenibilità (17-19 settembre, pre-evento Sharper) con il Comune Monteleone Roccadoria.

A settembre 2021 si è svolta la "Notte dei Ricercatori 2021", promossa dalla Commissione Europea per diffondere la cultura scientifica e conoscenza delle professioni della ricerca in un contesto informale e stimolante. Sono stati realizzati 43 eventi/attività così suddivisi:

- 2 pre-eventi con 9 diverse attività (tra Calasetta e Monteleone Rocca Doria) (10-21 settembre);
- 8 eventi/attività nella settimana della Notte (20-23 settembre);
- 26 eventi/attività il 24 settembre.

Sono state coinvolte 275 persone, direttamente nella gestione degli eventi/attività (esclusi i dipendenti delle ditte fornitrici ed i service di allestimento), di cui:

- 60 tra professori e ricercatori UNISS;
- 47 dottorandi/borsisti/assegnisti;
- 30 studenti universitari;
- 34 PTA e 104 esterni tra referenti di Enti Partner, docenti e studenti delle scuole secondarie superiori.

Le attività in presenza hanno raccolto una affluenza di pubblico di oltre 1600 complessive, di cui più di 1100 il 24 settembre e 500 nei pre-eventi e nelle attività di avvicinamento della settimana. Sono stati coinvolti come pubblico quasi 400 bambini e ragazzi dei vari ordini scolastici (circa 220 studenti delle scuole primarie).

Sono state registrate oltre 3500 visualizzazioni dei video in streaming degli eventi sui canali youtube dell'Università e dei partner.

Nel 2021 sono proseguiti gli incontri della rete APEnet – Atenei ed Enti di Ricerca per il Public Engagement, di cui l'Università di Sassari è membro. Sono stati effettuati vari incontri dei gruppi di lavoro di supporto al comitato di coordinamento (UNISS, UNITO, UNIFE, UNIBG, UNIFI, POLIMI, INFN) per il monitoraggio/osservatorio del PE, per la formazione e per la trasformazione della rete in Associazione, realizzando in remoto con la collaborazione dei partner le attività preparatorie alla trasformazione. Sono state avviate le pratiche per l'adesione formale dell'Università all'Associazione, tra gli Enti fondatori.

Nel corso del 2021, stanti le restrizioni sanitarie nazionali relative all'“Accesso ai musei e altri luoghi della cultura” (cfr. i vari DPCM), l'attività in presenza del Muniss è stata limitata. Tuttavia, lo spazio espositivo è rimasto in ogni momento accessibile, nel pieno rispetto delle disposizioni sanitarie. Oltre cento persone, in particolare studenti universitari, hanno visitato il Muniss, liberamente o con visita guidata. Si sono potenziate nel corso dell'anno le attività online sul social network Facebook, all'indirizzo <https://www.facebook.com/muniss.universitasassari>.

Ufficio Sviluppo Progetti Strategici

Con decreto n. 78164 rep. 2351 del 24/06/2021 l'Ufficio Gestione Progetti, Centri e Consorzi è stato ridenominato Ufficio Sviluppo Progetti Strategici (USPS).

Le attività afferenti all' **Ufficio Sviluppo Progetti Strategici**, come da decreto sopracitato, sono le seguenti:

- i. sviluppo e gestione dei progetti strategici dell'Ateneo;
- ii. supporto ai dipartimenti per la gestione finanziaria, il monitoraggio e la rendicontazione dei progetti strategici gestiti dall'ufficio;
- iii. attività di gestione relative alle Società partecipate;
- iv. supporto contabile al CLA (Centro di Servizi Linguistici dell'Ateneo) e alle attività di monitoraggio e rendicontazione dei Progetti gestiti dallo stesso;
- v. gestione contabile dei fondi residui dei Centri CESAR e CIRTEBEC;

Nel 2021 l'Ufficio, in attesa del trasferimento di competenze di cui sopra, si è occupato della gestione amministrativa e contabile dei Centri Interdipartimentali fra i quali il Nucleo Ricerca per la Desertificazione, il Centro per la Biodiversità Vegetale, il GAUSS e il Centro Innovative Agriculture.

L'Ufficio si è occupato della gestione amministrativa e contabile di 84 progetti per un budget iniziale, al 01/01/2021 di euro 11.662.879,44; sono state registrate scritture autorizzatorie pari ad euro 3.133.800,06 per una disponibilità finale dei progetti pari a 8.529.079,38. Sono stati inoltre attivati 70 contratti per un totale di euro 607.754,90.

Il Centro Linguistico di Ateneo nel corso dell'esercizio, come attività commerciale, ha attivato corsi di lingue rivolti a Studenti, dottoranti di ricerca e utenti esterni ed ha emesso n. 17 fatture attive per un totale (incluso di IVA) di euro 44.603,54.

Il budget di funzionamento è stato utilizzato per l'acquisizione di beni e servizi ed in particolare per l'acquisto di attrezzature per l'allestimento delle aule informatiche di Ateneo, per manutenzioni ordinarie e riparazioni di apparecchiature e licenze software e quote associative.

Nell'ambito dei diversi progetti sono state rimborsate missioni, acquistati materiali di laboratorio, attrezzature informatiche e scientifiche e rendicontate spese di personale interno (docenti e PTA).

L'Ufficio Sviluppo Progetti Strategici ha presentato le seguenti progettualità dell'Ateneo in veste di soggetto promotore:

- *n. 9 manifestazioni di interesse per un totale di euro 2.240.000,00* (dichiarati idonei con comunicazione del 31/12/2021) nell'ambito dell'Avviso per manifestazioni d'interesse alla coprogettazione di interventi finalizzati alla costituzione dell'Elenco regionale di Alta formazione per occupati e disoccupati (Programma per la Formazione Professionale di Alto Livello in Sardegna 2021-2023) con scadenza al 15/10/2021;
- *n. 5 manifestazioni di interesse per un totale di euro 101.570.000,00* (dichiarati idonei con comunicazione del 30/12/2021) nell'ambito dell'Avviso pubblico per la manifestazione di



interesse per la candidatura di idee progettuali da ammettere ad una procedura negoziale finalizzata al finanziamento di interventi di riqualificazione e rifunzionalizzazione di siti per la creazione di ecosistemi dell'innovazione nel Mezzogiorno (rep. 204/2021) – PNRR Agenzia per la coesione territoriale - con scadenza al 15/11/2021. In merito a tale Avviso l'Ufficio ha coordinato la presentazione di 8 proposte da parte di UniSS in qualità di partner.

In merito alle società, consorzi ed enti partecipati, l'Ufficio ha seguito gli adempimenti previsti dal D. Lgs. n. 175 del 19 agosto 2016 *“Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica – TUSP*.

Sistema Bibliotecario di Ateneo

Il contenimento della spesa per l'acquisizione di beni e servizi introdotto dalla Legge di bilancio 2020 ha portato, a partire dal mese di agosto 2021, una riprogrammazione delle spese. A partire da quel mese sono stati infatti vincolati la maggior parte dei fondi a valere sui progetti sia del Coordinamento, che delle singole biblioteche.

Per il Sistema bibliotecario l'investimento maggiore è rappresentato dalle risorse elettroniche che, nella gran parte, sono negoziate a livello nazionale dalla Commissione CARE della CRUI. Gli esiti delle mediazioni con gli editori sono sempre contratti pluriennali, e sempre più comprensivi di pacchetti di risorse. Dal 2021 sono poi entrati nel vivo i cosiddetti “contratti trasformativi” che comprendono non solo le licenze d'uso di banche dati e pacchetti di e-journals, ma anche i token per la pubblicazione in accesso aperto dei prodotti degli autori che abbiano rapporti istituzionali con l'Ateneo. Una quota di spese che prima veniva imputata ai fondi della ricerca, è ora a carico del Sistema bibliotecario, con gli incrementi nei costi che sono facili da immaginare. La spesa per le risorse elettroniche è infatti passati dal 43,23% sul totale del 2020 al 55% del 2021.

I costi per acquisto di periodici e monografie rappresenta il 30% del totale, mentre quelli per i gestionali il 6.5%. Il restante 8,5% è stato destinato in gran parte alle quote associative (3,5%) che garantiscono il prestito interbibliotecario con istituzioni nazionali ed internazionali, alla quota annuale SIAE che garantisce la possibilità di riproduzione parziale dei documenti acquisiti per scopi di studio e ricerca e alle spese di pulizia.

Nonostante il vincolo dei fondi sui progetti, il Sistema Bibliotecario è riuscito a garantire le risorse documentarie cartacee e elettroniche di supporto a didattica e ricerca. Nel 2022, tra tagli di budget, vincoli ai progetti ed aumenti medi del 4% delle risorse elettroniche, non esiste purtroppo questa garanzia.

Programmazione, controllo di gestione e supporto alla qualità, valutazione e statistica

Nel corso dell'esercizio 2021, tra le attività si segnalano quelle relative al Ciclo delle performance. Nello specifico si è proceduto al supporto della chiusura del ciclo delle performance per l'anno 2020, al supporto della predisposizione del Piano integrato di Ateneo per 2021, al supporto per la redazione dei Piani di sviluppo dei Dipartimenti per il triennio 2021-23 e alla predisposizione della prima bozza del Piano Strategico per il 2022-2024. Nel corso dell'anno 2021 è stata avviata la configurazione del software “HR - Suite Valutazione prestazioni” utile per la gestione delle valutazioni individuali per il 2021 ed è stata aggiornata la modulistica a supporto del ciclo della performance, in conformità al

D.Lgs. 150/2009 così come modificato dal D. Lgs.74/2017 e alle linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica.

In riferimento alla Programmazione triennale, l'ufficio programmazione e controllo di gestione ha supportato l'Ateneo nella predisposizione del Piano dell'Ateneo per il 2021/23, di cui al dm 289/2021 e nelle attività di rendicontazione della Programmazione Triennale per il 2019/2020. Per effettuare la scelta degli indicatori da inserire nel Piano e il monitoraggio dei Piani in scadenza, L'Ufficio monitora costantemente tutti gli indicatori della Programmazione triennale di efficacia, efficienza ed economicità e gli indicatori ministeriali delle spese di personale e di indebitamento utilizzando ed aggiornando i cruscotti relativi.

L'ufficio, ha effettuato, nel rispetto della scadenza, le rilevazioni statistiche del MUR in riferimento alla Contribuzione studentesca e alla Personale, nonché alla rilevazione richiesta dall'ISTAT sul Censimento delle Pubbliche amministrazioni.

Nell'ambito della referenza statistica ha svolto il monitoraggio del quadro dei dati impiegati dal ministero per l'erogazione dei fondi ministeriali del FFO e della Programmazione triennale (costo standard, No tax Area, dottorati, post laurea).

Nel 2021 l'ufficio ha supportato i dipartimenti nell'invio alla RAS dei costi di docenza previsionali e di rendicontazione ai fini dell'assegnazione dei finanziamenti destinati ai corsi di laurea per le sedi gemmate

Nell'anno 2021 è proseguita l'adesione dell'Ateneo al Progetto Good Practice con il Coordinamento del Politecnico di Milano. Il progetto ha l'obiettivo di comparare le prestazioni dei servizi di supporto degli Atenei e di rilevare l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati dall'Ateneo. Nel corso del 2021 è stata implementata la nuova piattaforma Sprint ABC per la rilevazione di efficienza. Sono state anche coordinate le attività previste dai laboratori sperimentali in tema di Smart working e Trasformazione digitale.

Si segnalano, inoltre, le attività di supporto al Nucleo di valutazione dell'ateneo, sia nelle sue funzioni di OIV, che in tutte le funzioni connesse al sistema di assicurazione della qualità AVA (relazioni, pareri, audizioni dei corsi di laurea ecc.), e il presidio dell'indagine annuale sulle opinioni degli studenti.

Ufficio Relazioni con il Pubblico e prevenzione della corruzione

Nel corso del 2021 l'ufficio ha operato in qualità di struttura di supporto nelle attività di competenza del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza; di contro le attività relative alle funzioni di Ufficio relazioni con il Pubblico sono state svolte con la supervisione del Direttore generale in qualità di dirigente di riferimento.

In materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, si segnalano le seguenti attività:

- predisposizione di note informative di aggiornamento sulla normativa, linee guida ANAC e giurisprudenza, inviate a Aree/Uffici/Strutture Dipartimentali;
- attività di monitoraggio concretizzatasi con segnalazioni al RPCT, anche in conseguenza di segnalazioni ricevute tramite l'indirizzo email anticorruzione@uniss.it.
- elaborazione di note e reportistica periodica nell'ambito dell'attività di supporto in fase di attuazione dell'Aggiornamento del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza e del Piano integrato di Ateneo;
- attività di consulenza per le Aree, gli Uffici e le Strutture Dipartimentali in tema di prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- attività, in collaborazione con l'Ufficio Procedimenti Disciplinari, relativa alla gestione della fase

di consultazione volta all'adozione del Regolamento unico "Codice Etico e di Comportamento", supporto al responsabile nella predisposizione dell'istruttoria;

- attività di supporto agli uffici dell'Amministrazione centrale e alle Strutture dipartimentali in tema di adempimenti in materia di trasparenza, necessaria per l'adeguamento del portale "Amministrazione Trasparente";
- attività di monitoraggio di carattere generale e continuo in merito all'assolvimento obblighi trasparenza di cui al D.lgs. 33/2013; svolgimento di monitoraggi specifici con riferimento agli adempimenti previsti dell'art. 14 del D. Lgs. 33/2013 (*Titolari di incarichi politici, di amministrazione, di direzione o di governo*) in conseguenza del rinnovo della Governance, supporto alle strutture in merito all'attuazione dell'adempimento previsto dall'art. 1. C. 32 della Legge 190/2012 (Dati delle gare e contratti in formato xml), nonché dall'art. Art. 23, c. 1 - D.Lgs 33/2013 (*Provvedimenti*) in conseguenza dell'estensione dei dati da pubblicare alle strutture dipartimentali;
- aggiornamento delle "istruzioni operative" in materia di trasparenza;
- in vista del futuro rinnovamento del portale www.uniss.it elaborazione del documento "Ricognizione Amministrazione trasparente per Cineca" che illustra:
 - l'elenco dei dati/documenti/informazioni da pubblicare con riferimento alle singole sottosezioni di "Amministrazione trasparente",
 - un focus sulle sottosezioni in cui la pubblicazione avviene in modo automatizzato mediante il collegamento U-gov - portale,
 - una serie di richieste evolutive.
- svolgimento delle attività previste in qualità di Centro Unico di raccolta delle istanze di accesso: gestione della procedura di accesso civico generalizzato, monitoraggio relativo agli esiti e tempi di conclusione del procedimento, mediante aggiornamento del "Registro degli accessi" consultabile al link: <https://www.uniss.it/ateneo/amministrazione-trasparente/altri-contenuti-accesso-civico>

Relativamente alle attività di erogazione di servizi al pubblico l'Ufficio ha svolto le seguenti attività:

- coordinamento per l'accesso documentale, civico e generale;
- raccolta, gestione e monitoraggio dei feedback relativi al servizio "reclami" e "suggerimenti", fruibile on line dal sito di ateneo;
- costante attività di informazione, consulenza e consultazione normativa al pubblico.

Il patrimonio edilizio

Si illustrano di seguito le attività svolte dall'Area Edilizia e Sostenibilità nel 2021, con particolare riguardo alla realizzazione del programma straordinario di nuove realizzazioni edilizie

L'Area, di supporto alla mission principale dell'Ateneo, ha attualmente il coordinamento di 3 Uffici:

- Edilizia e Logistica
- Manutenzioni, Patrimonio e Sostenibilità
- Appalti, Contratti ed Economato

I compiti affidati all'Area sono funzionali a garantire lo svolgimento in sicurezza e funzionalità dell'attività didattica e di ricerca, oltre che amministrativa e sanitaria, negli edifici e strutture del patrimonio edilizio di Ateneo.

Ad inizio 2021 risulta incorporato nell'area l'ufficio Appalti, Contratti ed Economato, che svolge funzioni



di centrale di Ateneo per i servizi e forniture.

Lo staff dell'Area dedicato alle attività Edilizie e Manutentive risulta mediamente di 18/20 persone. Sono attualmente presenti 6 tecnici laureati, 5 tecnici diplomati, 8 amministrativi e 1 operatore tecnico.

Il patrimonio edilizio dell'Ateneo è pari a oltre 200.000 mq, comprendendo i circa 80.000 gestiti dall'Azienda Ospedaliero Universitaria, l'Area Edilizia e Sostenibilità ha la responsabilità della realizzazione, ristrutturazione, gestione e manutenzione diretta di circa 120.000 mq di immobili in mediocre stato di vetustà.

Nel recente quinquennio sono risultate costantemente in gestione risorse finanziarie per circa 90/100 milioni di euro, principalmente nei grandi procedimenti edilizi, con regolari rendicontazioni di tipo europeo, e 1,5/2 milioni di manutenzioni, con la realizzazione di circa 450/500 interventi anno.

L'attività di progettualità e di programmazione dell'Area si esplicano in maniera importante nella gestione dei grandi procedimenti edilizi in carico all'Università degli Studi di Sassari con l'impiego di rilevanti risorse finanziarie.

Si riassumono di seguito le principali linee di finanziamento ancora in corso di completamento.

Programma Operativo fondi FSC 2007/2013 ex FAS - Delibere CIPE n. 78/2011 e n. 93/2012

Un importantissimo evento per l'Università di Sassari è stata la acquisizione dei fondi FSC 2007/2013 per un importo totale di 63 milioni di Euro, confermati con la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale del 21 gennaio 2012 della delibera CIPE 78/2011 del 30 settembre 2011, l'attribuzione dei Fondi FSC è avvenuta per procedere con la realizzazione straordinaria di 7 macrointerventi, declinata poi in 21 distinti Procedimenti.

L'Ateneo ha predisposto la programmazione generale di spendita del Programma Operativo fondi FAS 2007/2013, per un importo totale pari ad € 79.516.886,07, di cui 63 milioni sui fondi FSC ed € 16.516.886,07 di cofinanziamento di fondi propri o precedentemente disponibili.

Finanziamento FSC 2014/2020 efficientamento energetico

Con Deliberazione Regione Autonoma della Sardegna n.51/17 del 17/11/2017 è stato avviato il Patto per lo sviluppo della Regione Sardegna stipulato il 29 luglio 2016.

Nella Linea di azione 1.6.2 - Trasformazione del Sistema Energetico Sardo verso una configurazione integrata e intelligente (Sardinian Smart Energy System) vengono individuati i due poli universitari regionali, Cagliari e Sassari, quali realtà idonee alla sperimentazione di progetti pilota per lo sviluppo delle smart grid, con la predetta Deliberazione viene predisposto uno stanziamento pari a € 12.000.000 in favore dell'Università degli Studi di Sassari.

Fondi Regione Autonoma della Sardegna

Con frequenza vengono assegnati dalla RAS fondi che vedono la necessità della realizzazione di interventi edilizi, risultano attualmente in corso realizzazioni per circa 5,5 milioni di euro.

Programmazione edilizia sanitaria

Sui fondi residui dell'Intesa Interministeriale di Programma - Bilancio - Mezzogiorno – Università e Ricerca Legge 486 del 9/12/1989, ai fini della realizzazione lavori da parte della Azienda Ospedaliero Universitaria, risulta in atto una programmazione congiunta di spendita con UNISS.

Gli interventi autorizzati dal CdA UNISS risultavano finanziati per un totale pari ad Euro 7.030.769,48, che risulta ancora da spendere per circa 2,25 milioni.

Si elencano di seguito i principali interventi seguiti dai tecnici dell'Area nel campo dell'Edilizia, si precisa che non vengono riportati gli interventi minori.



ID	TIPO FINANZIAMENTO	DESCRIZIONE DELL'INTERVENTO	COSTI DEL PROGRAMMA	TOTALI
		RECENTEMENTE CONCLUSI		
1	RAS POR	Lavori di ristrutturazione, adeguamento impiantistico e di opere interne per l'attivazione del laboratorio CeSAR SS - Centro servizi per la ricerca di ateneo	480.000,00	
2	FONDI BILANCIO	Riqualificazione aule Dipartimento Agraria Servazzi e Pampaloni	250.000,00	
3	CDP	Lavori di realizzazione di un edificio per nuove aule della Facoltà di Agraria - lavori principali	5.000.000,00	
4	FSC 2007/2013	Ristrutturazione Sede Dipartimento Economia - riqualificazione area ex Orto Botanico	3.092.000,00	
5	CDP	Lavori di sistemazioni esterne complesso Dipartimento Agraria	610.000,00	
6	FSC 2007/2013	Ristrutturazione Azienda Agraria Surigheddu	700.000,00	
7	FSC 2007/2013	Ristrutturazione Edificio Azienda Agraria Ottava	700.000,00	
8	RAS	Rifacimento copertura palestra basket - Centro Universitario Sportivo di Sassari	200.000,00	
9	RAS POR FESR	Interventi di efficientamento energetico e di realizzazione di micro reti in strutture pubbliche nella Regione Sardegna	895.000,00	
10	CDP	Lavori di allestimento Aula congressi edificio di Viale Italia - Lavori di realizzazione di un edificio per nuove aule della Facoltà di Agraria	370.000,00	12.297.000,00
		IN CORSO		
11	FSC 2007/2013	Lavori di ristrutturazione, restauro conservativo e adeguamento normativo Edificio Largo Porta Nuova	4.400.000,00	
12	FSC 2007/2013	Polo Agrario Veterinario Potenziamento didattica Dipartimento di Veterinaria - Realizzazione Azienda Veterinaria La Crucca	2.000.000,00	
13	FSC 2007/2013	Polo Agrario Veterinario Potenziamento didattica Dipartimento di Veterinaria - Ristrutturazione Edificio Monserrato	3.042.000,00	
14	FSC 2007/2013	Costruzione nuova Sede Dipartimento di Chimica e Farmacia complesso Monserrato	6.680.000,00	
15	FSC 2007/2013	Realizzazione polo umanistico di via Roma - Via Zanfarino - Via Diaz	14.848.000,00	
16	FSC 2007/2013	Ristrutturazione Palazzi Amministrazione Centrale Complesso Piazza Università - Edifici P. Università – Ex Estanco - Zirulia	11.945.000,00	
17	FSC 2007/2013	Ristrutturazione Edifici Dipartimento di Agraria Viale Italia	1.058.000,00	



18	FSC 2007/2013	Lavori di completamento funzionale aree 4, 5, 6 e 7 Polo Bionaturalistico di Piandanna e Realizzazione Orto Botanico	27.216.886,07	71.189.886,07
		PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2022/2024		
19	FSC 2007/2013	Polo Agrario Veterinario - Potenziamento didattica Dipartimento di Agraria - Ristrutturazione Aziende S. Quirico e S. Lucia	1.100.000,00	14.100.000,00
20	RAS	Lavori di Realizzazione di un centro di ricerca dedicato al monitoraggio di patogeni trasmissibili - MCDC	1.000.000,00	
21	FSC 2014/2020	Progetto pilota per la realizzazione delle smart grid dell'Università degli Studi di Sassari	12.000.000,00	
		FINANZIATI		
22	RAS	Restauro conservativo e riqualificazione dell'edificio degli "ex Bagni Popolari di Sassari"	4.000.000,00	4.000.000,00
totale				101.586.886,07

Si specifica di seguito la descrizione delle attività sui procedimenti principali:

Lavori di ristrutturazione, restauro conservativo e adeguamento normativo Edificio Largo Porta Nuova

Si tratta della completa ristrutturazione di un edificio in continuità con la sede centrale di Piazza Università, che consentirà di avere a disposizione oltre 1.000 mq di nuovi pregevolissimi spazi destinati ad uffici per le esigenze delle strutture dell'amministrazione centrale. IN VIA DI CONCLUSIONE

Polo Agrario Veterinario Potenziamento didattica Dipartimento di Veterinaria - Realizzazione Azienda Veterinaria La Crucca

Si recupera una struttura di circa 2.000 mq, messa a disposizione dalla Regione Sardegna, al fine di realizzare una azienda veterinaria modello, dotata di moderne stalle, laboratori, aula e foresteria, con a disposizione oltre 50 ettari di pascoli. IN VIA DI CONCLUSIONE

Polo Agrario Veterinario Potenziamento didattica Dipartimento di Veterinaria - Ristrutturazione Edificio Monserrato

Si tratta della ristrutturazione generale e delle facciate, della parziale riqualificazione energetica, oltre che della messa a norma antincendio dell'edificio principale, di circa 18.000 mq, della sede del Dipartimento di Veterinaria nel complesso di Monserrato. IN VIA DI CONCLUSIONE

Costruzione nuova Sede Dipartimento di Chimica e Farmacia complesso Monserrato

Nuova realizzazione di un edificio di circa 2.000 mq, con previsione di realizzazione sia di studi che di nuovi laboratori, con dotazioni tecniche allo stato dell'arte e impiantistica specifica in grado di fornire ai gruppi di ricerca spazi moderni e funzionali. IN REALIZZAZIONE

Realizzazione polo umanistico di via Roma - Via Zanfarino - Via Diaz

Completo adeguamento e ristrutturazione di 4 edifici dell'area Umanistica. Con messa a norma impiantistica e antincendio degli edifici Piloti nella Via Roma, Ciancilla e Via Zanfarino. Completa ristrutturazione e riqualificazione dell'edificio ex Ciechi nella Via Diaz, con realizzazione di una nuova moderna biblioteca e di spazi dipartimentali. IN VIA DI CONCLUSIONE

Ristrutturazione Palazzi Amministrazione Centrale Complesso Piazza Università - Edifici P. Università



– Ex Estanco - Zirulia

Si tratta del restauro, riqualificazione e messa a norma della storica sede di Piazza Università del Ateneo Turritano, si riqualificano oltre 5.000 mq di spazi, con la messa a disposizione di oltre 2.500 mq di nuovi spazi in ambienti storici completamente restaurati, al fine di realizzare una sede adeguata per gli uffici dell'amministrazione centrale e per la sede della Governance di Ateneo. IN REALIZZAZIONE

Ristrutturazione Edifici Dipartimento di Agraria Viale Italia

Si ristrutturano le facciate dei tre edifici della sede del Dipartimento di Agraria di Viale Italia, si riqualificano le coperture con contestuale razionalizzazione di reti impiantistiche. IN VIA DI CONCLUSIONE

Lavori di completamento funzionale aree 4, 5, 6 e 7 Polo Bionaturalistico di Piandanna e Realizzazione Orto Botanico

Si tratta del completamento del 2° lotto del grande complesso sulla via Piandanna, con realizzazione di oltre 6.000 mq di spazi dipartimentali e per uffici, 2.000 mq di aule, 3.000 mq di spazi museali e bibliotecari, dotazioni di depositi e spazi di ristoro dedicati. Si prevede la realizzazione di circa 500 posti auto.

Si realizza l'Orto Botanico con circa 35.000 mq di spazi destinati alla parte sistematica delle collezioni botaniche e oltre 50.000 di spazi a verde destinati a parco urbano botanico. IN VIA DI CONCLUSIONE

Polo Agrario Veterinario - Potenziamento didattica Dipartimento di Agraria - Ristrutturazione Aziende S. Quirico e S. Lucia

Si tratta della ristrutturazione e messa a norma degli edifici delle due Aziende Agrarie di S. Quirico ad Oristano e S. Lucia nel comune di Zeddiani. IN FASE DI APPALTO

Lavori di Realizzazione di un centro di ricerca dedicato al monitoraggio di patogeni trasmissibili - MCDC

Si tratta della nuova realizzazione del Centro di Ricerca Mediterranean Center for Disease Control (MCDC), che prevede la costruzione di spazi laboratoriali con annessi stabulari per medi animali con livello 3 di biocontenimento, dove sarà possibile studiare e fare ricerca avanzata sui patogeni trasmissibili all'uomo da parte di animali (quali sars, peste suina e covid). IN FASE DI APPALTO

Progetto pilota per la realizzazione delle smart grid dell'Università degli Studi di Sassari

Con la dotazione di 12 milioni messi a disposizione dalla RAS si realizzerà una decisiva razionalizzazione e riconversione energetica dell'intero Ateneo.

Il progetto prevede la realizzazione di una smartgrid universitaria con impianti di produzione fotovoltaica e accumulo di energia elettrica per 4 poli universitari (Quadrilatero, Monserrato, Agraria, Polo Bionaturalistico) in parte interconnessi tra loro.

Tali opere rappresentano certamente una eccellenza ed un primato a livello nazionale che identificheranno UNISS come un modello a cui ispirarsi nel pieno spirito della sperimentazione ed innovatività del finanziamento regionale. IN FASE DI APPALTO

Restauro conservativo e riqualificazione dell'edificio degli "ex Bagni Popolari di Sassari

Si prevede il restauro dell'edificio storico degli ex bagni popolari, al fine di realizzare una foresteria destinata alla comunità universitaria allargata, con particolare riguardo ad una accoglienza di qualità per visiting professor, partecipanti a master di secondo livello, dando vita ad un polo attrattivo per tutti gli studenti dell'Ateneo ricavando spazi riunione, di socialità, di connettività multimediale evoluta. IN PROGRAMMAZIONE

Il Programma Edilizio attualmente in corso da parte dell'Università di Sassari riveste carattere di eccezionalità, si evidenziano alcuni elementi di criticità legati alla tempistica di attuazione di alcuni procedimenti che, al di là delle insite lentezze legate alla normativa e prassi dei Lavori Pubblici,



dovrebbero invece essere più avanti nel loro iter realizzativo.

Per quanto concerne l'Ufficio Appalti, contratti e d economato, nel 2021 risultano impostate le nuove gare di Guardiania e Pulizia mediante adesione alle gare regionali, risultano effettuate con continuità le funzioni di centrale di Ateneo per i servizi e forniture e le funzioni di cassa economale.

E' stata dato un importante impulso al miglioramento degli spazi esterni di pertinenza degli edifici universitari con particolare attenzione alle aree verdi, è stato infatti stipulato un nuovo contratto pluriennale di manutenzione comprendente diverse nuove lavorazioni che consentiranno un ulteriore miglioramento dello standard qualitativo delle varie aree. Si è provveduto alla realizzazione opere infrastrutturali quali pozzi, per una gestione più razionale ed economica delle aree irrigue, questo ha consentito un notevole risparmio sulla bolletta del vettore energetico acqua.

Risultano realizzati gli interventi di esecuzione del progetto "Student Hub" mediante la ristrutturazione degli spazi e la progettazione, approvvigionamento e allestimento degli arredi.

E' in fase di conclusione l'intervento di potenziamento degli spazi esterni ad uso degli studenti, con la messa in opera di 31 moduli frangisole costituiti da tavolo e sedute ed aventi impianto elettrico dedicato.

Risultano effettuate le attività di coordinamento del trasferimento di parti di Dipartimenti, singoli docenti e Uffici dell'Amministrazione Centrale con propedeutica effettuazione dei lavori di messa a norma dei locali.

Il patrimonio edilizio dell'Ateneo è pari a oltre 120.000 mq funzionale allo svolgimento dell'attività didattica, di ricerca oltre che amministrativa e sanitaria e che necessita di continui interventi di manutenzione e ristrutturazione stante anche lo stato di vetustà di diversi immobili.

Nell'anno 2021 sono stati effettuati circa 350 interventi manutentivi e di sicurezza sugli edifici, a cui si è fatto fronte con gli stanziamenti per manutenzioni ordinarie e straordinarie per un importo di circa 1,6 milioni di Euro.

Il numero di interventi a guasto ha subito una ulteriore diminuzione rispetto all'anno precedente in quanto è stata intensificato il programma di manutenzione preventiva.

L'emergenza sanitaria ha condizionato ancora il programma manutentivo sugli edifici, rallentando parzialmente l'esecuzione di diversi interventi programmati.

Risulta concluso il censimento 3D del patrimonio edilizio universitario, che consente di aggiornare lo stato di consistenza impiantistico e fornisce la fotografia reale dello stato degli edifici, i rilievi comprendono le piante ed i volumi di ogni locale di ogni edificio, con una elevatissima precisione (centimetro). I dati sono disponibili su una piattaforma di facile gestione e aggiornamento, che consentirà di mantenere sempre aggiornata la documentazione alla situazione reale dell'edificio.

Risulta in programmazione la nuova assegnazione dei parcheggi di Ateneo messi a disposizione del personale docente e tecnico amministrativo, con contestuale modifica e automatizzazione dei controlli accessi.

Area risorse umane

Il reclutamento del personale si è realizzato coerentemente con le linee strategiche di ateneo e con le risorse finanziarie a disposizione, in particolare:

A) Reclutamento personale docente

Il personale docente in servizio al 31 dicembre 2021 ammonta a 595 unità di cui n. 141 ordinari, n. 258 associati, n. 83 ricercatori universitari, n. 74 RTD A e n. 39 RTD B. Rispetto al personale in servizio al 31

dicembre 2020 si è avuto un incremento in termini assoluti di n. 10 unità, pari ad un + 1,71%. L'incremento sul 2019 è pari invece ad un + 3,48%.

L'Università degli Studi di Sassari negli ultimi quattro anni ha registrato un lieve ma costante incremento del personale docente in servizio. È fondamentale, a parità di altri fattori e tenendo conto dei vincoli di bilancio, assicurare una politica di reclutamento che consenta di garantire la sostenibilità dell'offerta formativa di Ateneo e la qualità della ricerca. Pertanto, in continuità con le politiche di reclutamento già avviate negli anni precedenti, sono state espletate, nel 2021, ulteriori procedure concorsuali (selettive e valutative), sulla base delle effettive esigenze legate alla didattica e alla ricerca, così come evidenziate nelle tabelle che seguono:

Tab. a - Reclutamento professori anno 2021

Ruolo	Procedure art. 18 L. 240/10	Procedure art. 24 comma 6 L. 240/10	Totale	Note
Professori ordinari	6	25	31	(11 procedure art.24 da concludersi nel 2022)
Professori associati	2	-	2	
Totale	8	25	33	

Tab. b - Reclutamento ricercatori a tempo determinato anno 2021

Ruolo	Finanziamento extra FFO (*)	Finanziamento FFO	Piano straordinario MIUR RTD B	Bando PON	Totale	Note
RTD A	16	-	-	16	32	(18 procedure con presa di servizio nel 2022)
RTD B	-	-	38	-	38	(18 procedure da concludersi nel 2022)
Totale	16	-	38	-	70	

Per quanto concerne la tabella b), si rappresenta che le procedure di reclutamento non comporteranno ulteriori costi a carico del bilancio di Ateneo, in quanto le stesse sono state finanziate, o con apposite poste ministeriali (Piano straordinario RTB B, PON AIM, ecc.) o con finanziamenti da convenzioni con enti esterni.

Si riporta di seguito il dettaglio delle procedure avviate nell'esercizio 2021 ai sensi degli articoli 7, 18 e 24 della Legge 240/2010, comunicate dall'Area Risorse Umane:



Normativa	Data assunzione	Cessazione	Ruolo	Punti organico	Costo 2021	Costo annuo a regime	Costo annuo ruolo precedente	Differenziale
art. 18	15/01/2021		PO	0,30	88.628,91	103.473,63	89.813,63	13.660,00
art. 18	01/02/2021		PA	0,00	45.800,16	72.606,42	-	72.606,42
art. 18	01/02/2021		PA	0,00	66.555,86	72.606,42	-	72.606,42
art. 18	15/02/2021		PO	1,00	91.092,69	103.473,63		103.473,63
art. 18	15/02/2021		PA	0,70	63.922,83	72.606,42	-	72.606,42
art. 18	01/04/2021		PO	0,30	77.605,07	103.473,63	83.589,00	19.884,63
art. 18	01/05/2021		PA	0,00	48.404,28	72.606,42	-	72.606,42
art. 18	01/06/2021		PO	0,30	60.359,48	103.473,63	96.880,66	6.592,97
art. 18	01/07/2021		PA	0,00	36.303,20	72.606,42	-	72.606,42
art. 18	15/09/2021		PO	0,30	31.207,34	103.473,63	77.167,93	26.305,70
art. 18	15/09/2021		PO	0,30	30.733,20	103.473,63	89.579,70	13.893,93
art. 18	15/09/2021		PA	0,00	21.569,09	72.606,42	58.641,16	13.965,26
art. 18	15/09/2021		PO	0,30	30.733,20	103.473,63	77.167,95	26.305,68
art. 18	15/09/2021		PO	0,30	30.733,20	103.473,63	89.579,70	13.893,93
art. 18	15/09/2021		PO	0,30	30.733,20	103.473,63	85.018,19	18.455,44
art. 18	15/09/2021		PO	0,30	30.733,20	103.473,63	85.018,19	18.455,44
art. 18	01/11/2021	27/12/2021	PA	0,00	12.101,06	72.606,42		72.606,42
art. 18	01/12/2021		PA	0,00	7.113,66	72.606,42		72.606,42
art. 24 co. 3	15/01/2021		RTD a	0,00	48.571,84	50.397,10		50.397,10
art. 24 co. 3	15/01/2021		RTD a	0,00	39.204,01	50.397,10		50.397,10
art. 24 co. 3	15/01/2021		RTD a	0,00	48.571,84	50.397,10		50.397,10
art. 24 co. 3	01/02/2021		RTD a	0,00	46.197,42	50.397,10		50.397,10
art. 24 co. 3	01/02/2021		RTD a	0,00	33.598,11	50.397,10		50.397,10
art. 24 co. 3	15/02/2021		RTD b	0,50	50.946,27	61.053,61		61.053,61
art. 24 co. 3	15/02/2021		RTD a	0,00	44.372,09	50.397,10		50.397,10
art. 24 co. 3	15/02/2021		RTD b	0,50	53.774,11	61.053,61		61.053,61
art. 24 co. 3	01/04/2021		RTD a	0,00	37.797,88	50.397,10	-	50.397,10
art. 24 co. 3	27/04/2021		RTD b	0,50	38.283,67	61.053,61		61.053,61
art. 24 co. 3	21/05/2021		RTD b	0,50	51.129,06	61.053,61		61.053,61
art. 24 co. 3	01/06/2021		RTD b	0,50	52.431,96	61.053,61		61.053,61



art. 24 co. 3	01/08/2021		RTD b	0,50	43.225,09	61.053,61		61.053,61
art. 24 co. 3	01/08/2021		RTD b	0,50	25.866,11	61.053,61		61.053,61
art. 24 co. 3	01/08/2021		RTD b	0,50	25.439,01	61.053,61		61.053,61
art. 24 co. 3	01/08/2021		RTD b	0,50	25.439,01	61.053,61		61.053,61
art. 24 co. 3	01/08/2021		RTD b	0,50	25.439,01	61.053,61		61.053,61
art. 24 co. 3	01/09/2021		RTD a	0,00	16.799,06	50.397,10		50.397,10
art. 24 co. 3	01/09/2021		RTD a	0,00	16.799,06	50.397,10		50.397,10
art. 24 co. 3	01/09/2021		RTD b	0,50	20.351,19	61.053,61		61.053,61
art. 24 co. 3	01/09/2021		RTD a	0,00	16.799,06	50.397,10		50.397,10
art. 24 co. 3	01/09/2021		RTD b	0,50	20.238,12	61.053,61		61.053,61
art. 24 co. 3	01/10/2021		RTD a	0,00	12.599,29	50.397,10		50.397,10
art. 24 co. 3	01/10/2021		RTD b	0,50	14.621,80	61.053,61		61.053,61
art. 24 co. 3	01/11/2021		RTD a	0,00	8.399,54	50.397,10		50.397,10
art. 24 co. 3	01/11/2021		RTD a	0,00	8.399,54	50.397,10		50.397,10
art. 24 co. 3	01/11/2021		RTD a	0,00	6.110,91	37.291,23		37.291,23
art. 24 co. 3	01/11/2021		RTD a	0,00	8.399,54	50.397,10		50.397,10
art. 24 co. 3	01/11/2021		RTD a	0,00	8.399,54	50.397,10		50.397,10
art. 24 co. 3	01/11/2021		RTD a	0,00	8.399,54	50.397,10		50.397,10
art. 24 co. 3	01/11/2021		RTD a	0,00	8.399,54	50.397,10		50.397,10
art. 24 co. 3	01/11/2021		RTD a	0,00	8.399,54	50.397,10		50.397,10
art. 24 co. 3	15/12/2021		RTD a	0,00	2.396,08	50.397,10		50.397,10
art. 24 co. 3	15/12/2021		RTD a	0,00	2.396,08	50.397,10		50.397,10
art. 24 co. 3	15/12/2021		RTD a	0,00	1.755,11	37.291,23		37.291,23
art. 24 co. 5	01/11/2021		PA	0,20	12.246,06	72.606,42	61.053,61	11.552,81
art. 24 co. 5	01/11/2021		PA	0,20	12.101,06	72.606,42	61.053,61	11.552,81
art. 24 co. 5	01/11/2021		PA	0,20	12.101,06	72.606,42	61.053,61	11.552,81
art. 24 co. 5	01/11/2021		PA	0,20	12.233,02	72.606,42	61.053,61	11.552,81
art. 24 co. 5	02/11/2021		PA	0,20	12.203,29	72.606,42	61.053,61	11.552,81
art. 24 co. 5	01/12/2021		PA	0,20	6.050,53	72.606,42	61.053,61	11.552,81
art. 24 co. 5	01/12/2021		PA	0,20	6.050,53	72.606,42	61.053,61	11.552,81
art. 24 co. 5	01/12/2021		PA	0,20	6.050,53	72.606,42	61.053,61	11.552,81
art. 24 co. 5	01/12/2021		PA	0,20	6.050,53	72.606,42	61.053,61	11.552,81
art. 24 co. 5	21/12/2021		PA	0,20		50.972,41	44.293,22	6.679,19



					1.281,12			
art. 24 co. 5	21/12/2021		PA	0,20	1.880,73	72.606,42	61.053,61	11.552,81
art. 24 co. 6	15/02/2021		PA	0,00	63.922,83	72.606,42	66.336,00	6.270,42
art. 24 co. 6	30/12/2021		PO	0,30	270,86	103.473,63	77.167,94	26.305,69
art. 24 co. 6	30/12/2021		PO	0,30	270,86	103.473,63	77.167,94	26.305,69
art. 24 co. 6	30/12/2021		PO	0,30	270,86	103.473,63	77.167,94	26.305,69
art. 24 co. 6	30/12/2021		PO	0,30	270,86	103.473,63	96.880,66	6.592,97
art. 24 co. 6	30/12/2021		PO	0,30	270,86	103.473,63	85.018,20	18.455,43
art. 24 co. 6	30/12/2021		PO	0,30	270,86	103.473,63	72.606,42	30.867,21
art. 24 co. 6	30/12/2021		PO	0,30	273,41	103.473,63	77.167,94	26.305,69
art. 24 co. 6	30/12/2021		PO	0,30	270,86	103.473,63	89.579,70	13.893,93
art. 24 co. 6	30/12/2021		PO	0,30	270,86	103.473,63	100.531,13	2.942,50
art. 24 co. 6	30/12/2021		PO	0,30	270,86	103.473,63	89.579,70	13.893,93
art. 24 co. 6	30/12/2021		PO	0,30	270,86	103.473,63	77.167,94	26.305,69
art. 24 co. 6	30/12/2021		PO	0,30	275,05	103.473,63	77.167,94	26.305,69
art. 24 co. 6	30/12/2021		PO	0,30	270,86	103.473,63	77.167,94	26.305,69
art. 24 co. 6	30/12/2021		PO	0,30	270,86	103.473,63	85.018,20	18.455,43
art. 7 co. 3	01/07/2021		PA	0,00	36.303,20	72.606,42	89.579,70	-
art. 7 co. 3	01/10/2021		PA	0,00	18.151,60	72.606,42		72.606,42
art. 7 co. 3	14/12/2021		RU	0,00	2.938,76	58.641,14		58.641,14
totale						1.889.242,75	5.943.539,78	

VERIFICA ART. 24, COMMA 6 LEGGE 240/10

Anno	Numero Professori assunti Art. 24, comma 6 (A)	Punti Organico Professori assunti Art. 24, comma 6 (B)	Punti Organico Totale Professori Assunti (C)	Rapporto (B/C)
2013	0	0,0	2,05	
2014	15	3,0	6,00	
2015	6	1,2	2,30	
2016	21	4,2	5,90	
2017	7	1,4	5,40	
2018	32	6,4	9,00	
2019	34	6,8	9,40	

2020	3	0,2	7,40	
2021	15	4,2	10,80	
Totale	133	27,4	58,25	47,04%

B) Reclutamento personale tecnico-amministrativo e bibliotecario

Il personale tecnico-amministrativo, bibliotecario e CEL in servizio a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre 2021 è pari a 501 unità (anche al netto delle cessazioni avvenute nel corso dello stesso anno di n. 25 unità). L'Università degli Studi di Sassari negli ultimi dieci anni ha avuto una considerevole contrazione dell'organico (circa 130 unità). L'Amministrazione, così come per le politiche di reclutamento del personale docente, ha quindi valutato e adottato per il PTAB la scelta necessaria di dare avvio al potenziamento della struttura organizzativa in base agli obiettivi del Piano Strategico Integrato di Ateneo, per consentire allo stesso di far fronte alle sfide future, con particolare riferimento a quella a cui tutti sono stati chiamati a seguito della pandemia da Covid 19, continuando a garantire formazione di alto livello, qualità della ricerca, servizi efficienti, e con l'obiettivo di contribuire allo sviluppo economico e sociale del territorio e alla sempre maggiore apertura dello stesso verso il contesto internazionale.

Come indicato nella tab. c), è stato adottato, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni e valutata la copertura finanziaria, un piano di stabilizzazione per assumere a tempo indeterminato n. 7 unità di personale non dirigenziale (di cui n. 1 operaio agricolo). Una ulteriore unità è stata assunta per sentenza del Tribunale di Sassari – Sez. del Lavoro n. 151/2021.

Nel contempo si è provveduto ad attivare adeguato accesso di risorse umane dall'esterno, nel rispetto della sostenibilità di bilancio, attraverso l'assunzione di n. 9 unità.

Si è proceduto, inoltre, all'assunzione di n. 10 CEL a tempo indeterminato per le lingue: cinese, francese, inglese, italiana per stranieri, spagnola, tedesca e nel 2022 si concluderà la chiamata per un CEL di lingua russa.

Infine, allo scopo di potenziare il supporto alle attività della didattica, si è proceduto all'assunzione, a seguito di apposita procedura di selezione, di n. 2 unità di Cat. D con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato per Tecnologo, nell'ambito dei progetti "MENAWARA".

Tab. c - Reclutamento PTAB anno 2021

Categoria	n. unità di personale	Note
B	1	Operaio agricolo
C	14	Stabilizzazioni + concorsi
D	2	Stabilizzazione + sentenza
D t.d.	2	Tecnologo
CEL	11	Di cui uno in

		servizio dal 02/2022
Totale	30	

Si riporta di seguito il dettaglio dei costi sostenuti nell'anno 2021 con proiezione 2022 derivanti dalla procedura di stabilizzazione di cui al DDG 3741 del 8/10/2021 ed a seguito di specifica sentenza, determinati dall'Area Risorse Umane:

Stabilizzazioni DEL. CDA 30/09/2021	Data presa di servizio	Cessazione	Categoria/Posizione economica	Costi 2021	Costi 2022
DDG 3741 8/10/2021	NO/decaduta	NO/decaduta	C1	0	0
DDG 3741 8/10/2021	14/10/2021	-	C1	6.861,91	34.313,24
DDG 3741 8/10/2021	14/10/2021	-	C1	7.154,05	34.313,24
DDG 3741 8/10/2021	14/10/2021	-	D1	8.096,25	38.562,91
DDG 3741 8/10/2021	14/10/2021	-	C1	6.818,09	34.313,24
DDG 3741 8/10/2021	14/10/2021	-	C1	6.861,88	34.313,24
DDG 3741 8/10/2021	14/10/2021	-	C1	6.818,13	34.313,24
Totale				42.610,31	210.129,11

	Categoria/Posizione economica	Area	Assegnazione specificata	Costi 2021	Costi 2022
Stabilizzazione su sentenza ricorso ex art. 414 e ss c.p.c.	D1	Amministrativa- Gestionale	Dipartimento di Architettura, Design e Urbanistica	18.479,23	38.562,91

C) Formazione del Personale

In riferimento alle informazioni e ai dati inerenti le principali attività in materia di formazione del personale tecnico amministrativo e bibliotecario svolte nel 2021, è necessario premettere che dette attività sino al 28 giugno u.s. erano in capo all'Ufficio PTAB e che l'Ufficio Formazione è stato ricostituito a seguito del D.D.G. rep. n. 2351/2021, prot. n. 78164 del 24/06/2021.

Nel complesso si segnala che l'attività ordinaria di formazione del personale PTAB è stata fortemente condizionata dall'emergenza sanitaria causata dall'epidemia Covid-19; infatti le attività si sono svolte praticamente quasi tutte in modalità telematica e e-learning blended.

Entrando più nello specifico l'attività di formazione obbligatoria si è concretizzata attraverso l'organizzazione di cinque corsi in house:

- formazione di personale addetto alla vigilanza e al portierato;
- formazione degli operai delle aziende agrarie per la conduzione di mezzi agricoli;
- aggiornamento di tutto il personale (docente e PTAB) in materia di attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione con focus sul conflitto di interessi;
- introduzione al nuovo gestionale del Sistema Bibliotecario di Ateneo – ALMA per i neoassunti nel SBA;
- formazione a direttori di dipartimento e dirigenti sulla salute e la sicurezza nell'organizzazione del lavoro.



La formazione facoltativa, a causa dell'emergenza sanitaria citata, è stata attuata attraverso la partecipazione complessiva di circa 210 dipendenti a 66 diversi corsi di formazione, che si sono svolti prevalentemente a distanza e in modalità telematica.

Adempimenti in merito alla parificazione dei conti giudiziali - Decreto Legislativo n. 174 del 26 agosto 2016

In ottemperanza a quanto previsto dal Decreto Legislativo n. 174 del 26 agosto 2016, i dipendenti-cassieri dell'Ateneo che gestiscono i Fondi economali per l'effettuazione delle spese in contanti e coloro che maneggiano denaro o valori a qualunque titolo detenuti dell'Amministrazione centrale e delle Strutture dotate di Autonomia amministrativa-gestionale, tra cui i Dipartimenti, sono agenti contabili tenuti alla resa del conto giudiziale della propria gestione all'Ateneo, entro 60 giorni dalla chiusura dell'esercizio, o comunque dalla cessazione della gestione.

Ai sensi dell'art. 138 del Decreto n. 174/2016 l'Ateneo ha provveduto a comunicare alla sezione territorialmente competente della Corte dei Conti i dati identificativi degli agenti contabili dell'Ateneo ed a tenere aggiornata l'Anagrafe degli agenti contabili istituita presso la Corte medesima.

Inoltre, ai sensi dell'art. 139 del Decreto n. 174/2016, il dott. Alessandro Cicu è stato nominato, con decreto direttoriale Rep. n. 1860, Prot. n. 45614 del 30 maggio 2018, Responsabile del Procedimento per la parificazione dei conti giudiziali e il loro deposito, entro 30 giorni dall'approvazione del Bilancio d'esercizio, presso la sezione giurisdizionale territorialmente competente della Corte dei Conti.

A tal fine si rappresenta che per l'esercizio 2021 gli agenti contabili dell'Ateneo hanno trasmesso, ciascuno per la propria Struttura:

- il Registro del Fondo Economale;
- i Modelli 23a e 23b: Gestione anticipazione piccole spese - Modello di sintesi per natura di spesa e per dettaglio per periodo;
- il Modello 23c: Gestione delle spese pagate con carte di credito. Modello presentato solo da coloro che utilizzano carte di credito-prepagate;
- il Modello 21: Gestione entrate di cassa. Modello presentato solo da coloro che sono deputati alla riscossione di valori e somme di denaro a qualunque titolo detenute (vendita tessere per fotocopie, incasso prestazioni medicina veterinaria e per altri servizi, diritti per fotocopie accesso agli atti, ecc.).

E' stato, altresì, acquisito il conto giudiziale del Banco di Sardegna Spa, affidatario del servizio di cassa dell'Ateneo, quale agente contabile esterno relativamente alla gestione delle entrate e uscite di cassa per l'anno 2021.

Il dott. Cicu, visti i registri dei Fondi Economali, i rendiconti per il maneggio di denaro o valori a qualunque titolo detenuti presentati dagli agenti contabili e la verifica di cassa, ha riscontrato, come da verbale del 18/07/2021, allegato alla presente relazione, la corrispondenza dei conti resi dagli agenti contabili con le scritture di contabilità dell'Ente e attestato l'avvenuta parificazione dei conti giudiziali presentati dagli agenti contabili per il periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2021. Il Dott. Cicu provvederà, inoltre, al deposito dei conti giudiziali presso la sezione giurisdizionale della Corte dei Conti della Regione Sardegna entro trenta giorni dalla approvazione del bilancio d'esercizio 2021 unitamente alla relazione del Collegio dei Revisori dei conti dell'Università di Sassari.

**L'Ateneo in cifre**

Descrizione	2020/2021	2021/2022
Studenti iscritti a corsi di laurea	13.190	13.129
Iscritti a corsi singoli	199	241
Iscritti a corsi singoli 24 CFU	1.150	862
Iscritti a corsi di Dottorato	233	295
Iscritti a Master	70	103
Iscritti a Scuole di Specializzazione	733	784
Titoli conseguiti	2020	2021
Corsi di laurea	2.353	2350
Dottorato di ricerca	50	54
Master di primo livello	28	14
Master di secondo livello	120	42
Scuole di specializzazione	180	140

Numero corsi	2020	2021
Corsi di dottorato	10	10
Scuole di Specializzazione	32	31
Master	5	5



Descrizione	2020	2021
Professori Ordinari	125	141
Professori Associati	273	258
Ricercatori	86	83
Ricercatori a tempo determinato	101	113
Personale tecnico-amministrativo	485	480
Personale tecnico-amministrativo a tempo determinato	-	2
Collaboratori linguistici	9	17
Collaboratori linguistici a tempo determinato	12	7

Portafoglio brevettuale	2020	2021
Brevetti attivi	13	19
<i>di cui depositati</i>	-	6

Indicazioni del rispetto dei valori previsti ex D.Lgs. n. 49/2012

Si riportano di seguito i valori degli indicatori inerenti le spese di personale, l'ISEF e l'indice di indebitamento aggiornati sulla base dei dati inseriti sulla banca dati Proper. Si precisa che per quanto riguarda il FFO, non ancora presente su Proper, l'importo è stato determinato considerando la quota base, premiale, perequativa, i piani straordinari, l'adeguamento per scatti stipendiali e la No tax area per l'anno 2021.

Indicatore di personale

Indicatore di personale	Importo
Spese per il personale a carico Ateneo (A)	54.994.688
FFO (B)	74.548.465
Programmazione Triennale (C)	598.848
Tasse e contributi universitari al netto dei rimborsi (D)	7.959.685
TOTALE (E) = (B+C+D)	83.106.998
Rapporto (A/E) = < 80%	66,17%

Sostenibilità economico finanziaria

Indicatore ISEF	Importo
FFO (A)	74.548.465
Programmazione Triennale (B)	598.848
Tasse e contributi universitari al netto dei rimborsi (C)	7.959.685
Fitti Passivi (D)	0
TOTALE (E) = (A+B+C-D)	83.106.998
Spese di personale a carico Ateneo (F)	54.994.688
Ammortamento mutui (G=capitale+interessi)	296.940
TOTALE (H) = (F+G)	55.291.628
Rapporto (82% di E/H) = > 1	1,23

Indebitamento

Indicatore di indebitamento	Importo
Ammortamento mutui (capitale+interessi)	296.940
TOTALE (A)	296.940
FFO (B)	74.548.465
Programmazione Triennale (C)	598.848
Tasse e contributi universitari al netto dei rimborsi (D)	7.959.685
Spese di personale a carico Ateneo (E)	54.994.688
Fitti passivi a carico Ateneo (F)	0
TOTALE (G) = (B+C+D-E-F)	28.112.310
Rapporto (A/G) = < 15%	1,06%

Conclusioni del Rettore

In linea con il trend avviato a partire dall'esercizio 2015, si osserva un risultato economico positivo, in parte ascrivibile agli inevitabili effetti della Pandemia da COVID19 che ha avuto ripercussioni anche per l'anno 2021 in termini di rallentamento e mutamento dei servizi erogati e di costi sostenuti ma soprattutto per effetto della normativa sul contenimento della spesa pubblica per beni e servizi introdotte dalla Legge n. 160/2019 che ha comportato una riprogrammazione delle spese e condizionato sensibilmente il sostenimento di costi di funzionamento dei laboratori di ricerca e di didattica, le spese per l'attività editoriale, le spese per ricerca finanziate con risorse di Ateneo, le spese di missione del personale, i contratti esterni per l'attività didattica e le spese di funzionamento per l'operatività dei servizi del settore informatico. Tale normativa infatti, anche per effetto della politica di contenimento dei costi adottata nel triennio 2016-2018, prevede un tetto per l'acquisizione di beni e servizi dell'ammontare di euro 11.349.159,60 che risulta particolarmente basso rispetto alle esigenze di spesa dell'Ateneo, anche in considerazione dell'aumento significativo di alcuni costi di funzionamento ed ai contratti pluriennali in essere.

A ciò si aggiunga l'effetto sull'utile dell'esercizio derivato dalla stima prudenziale delle entrate da FFO effettuata in fase previsionale.

Già a decorrere dall'esercizio 2021 la *governance* ha posto le basi per l'avvio delle politiche di rinnovamento che sono state successivamente formalizzate con l'approvazione del Piano strategico per il triennio 2022-2024 per essere un Ateneo sostenibile e di respiro internazionale che valorizzi la tradizione, l'innovazione, la specificità geografica, territoriale e culturale della nostra isola e che si integri nelle grandi reti nazionali e internazionali della trasmissione del sapere, della ricerca e dell'innovazione.

L'Università di Sassari ha un'offerta formativa in linea con le disposizioni del DM 270/2004, e sue successive modificazioni, e offre, per l'anno accademico 2021/2022 59 corsi di laurea, (36 corsi ad accesso libero e 23 corsi ad accesso programmato nazionale o locale), tra cui:

- 31 triennali, 22 magistrali;
- 6 corsi di laurea magistrale a ciclo unico;

Nell'ambito dei corsi di laurea istituiti, sono inoltre disponibili 7 corsi internazionali, di cui 2 interamente in lingua inglese.

Per quanto riguarda l'offerta formativa del settore post- laurea, l'Ateneo offre tutte le tipologie di corsi: Dottorati di Ricerca, Scuole di Specializzazione, Master Universitari di I e II livello ed Esami di Stato.

Nel corso del 2021 sono stati riattivati i Master di II livello già attivi nel precedente anno, il 2021 ha visto confermata l'offerta dei Corsi di Dottorato ereditata dal XXXV ciclo, ai quali si è aggiunto il nuovo Corso in Economics, Management, and Quantitative Methods (che ha preso avvio il 01/11/2020).

Inoltre, in vista del ciclo successivo si è aderito ai due Dottorati Nazionali in Sviluppo Sostenibile e Cambiamenti Climatici (attivato presso lo IUSS di Pavia) ed in Intelligenza Artificiale (attivato presso l'Università di Pisa).



Sostanzialmente stabile rispetto all'anno precedente l'offerta delle Scuole di specializzazione nelle tre aree: medica, sanitaria ad accesso riservato a possessori di laurea diversa da medicina e chirurgia, sanitaria-veterinaria, e area umanistica in senso lato.

Il settore dell'internazionalizzazione, caratterizzato in misura determinante dalla mobilità fisica dei partecipanti, ha subito pesantemente gli effetti della pandemia, che ha messo in discussione la gestione ordinaria dei programmi di mobilità internazionale e le attività di promozione e incentivazione delle mobilità stesse.

I risultati quantitativi riferiti al 2020/21 sono stati condizionati dalle numerose rinunce ed interruzioni relative sia alla mobilità degli studenti, sia alla mobilità dello staff, e riflettono, pertanto, le difficoltà sopra descritte e appaiono, ovviamente, in controtendenza rispetto all'evoluzione e ai progressi finora registrati, fatta eccezione per le mobilità inerenti al Progetto KA107 (mobilità con i Partner Countries) con l'Università di Hue in Vietnam, al quale è stato assegnato un giudizio di eccellenza dai valutatori incaricati dall'Agenzia Erasmus+ INDIRE.

Lato ricerca, nell'esercizio 2021 i ricercatori che hanno manifestato una decisa capacità propositiva nell'adesione ai bandi competitivi locali, regionali, nazionali ed europei.

Si osservano altresì gli sforzi economici sostenuti dall'Ateneo per dar seguito alla politica di reclutamento avviata negli anni precedenti sia per il personale tecnico amministrativo che per il personale docente per garantire la sostenibilità ed il miglioramento dell'attrattività dell'offerta formativa e della qualità della didattica e della ricerca e terza missione. Sono quindi state espletate nel corso dell'anno 2021 ulteriori procedure concorsuali (selettive e valutative), sulla base delle effettive esigenze legate alla didattica finalizzata all'erogazione di servizi significativamente migliori per i nostri studenti ed un'offerta formativa coerente con le richieste del mercato ed al miglioramento della qualità della nostra ricerca ed attività di terza missione con ricadute sul territorio.

Per garantire adeguato supporto gestionale amministrativo-contabile alle attività didattiche, di ricerca e terza missione, in considerazione dell'incremento dei proventi operativi dell'anno 2021 rispetto all'anno 2020, pari al 6,28%, e dei nuovi progetti di ricerca e infrastrutturali, anche connessi al PNRR, occorre un ulteriore incremento dell'organico del personale tecnico-amministrativo che, oltre alla contrazione registrata negli ultimi dieci anni (circa 130 unità), sconterà anche il turnover del triennio 2022-2024 che interesserà 34 unità esclusivamente per raggiunti limiti di età. L'Amministrazione, dunque, così come per le politiche di reclutamento del personale docente, ha l'esigenza di potenziare la struttura organizzativa per fornire servizi di supporto efficienti, tempestivi ed in linea con le esigenze di crescita e sviluppo dell'Ateneo.

Per gli approfondimenti si rimanda ai paragrafi di dettaglio della presente relazione.